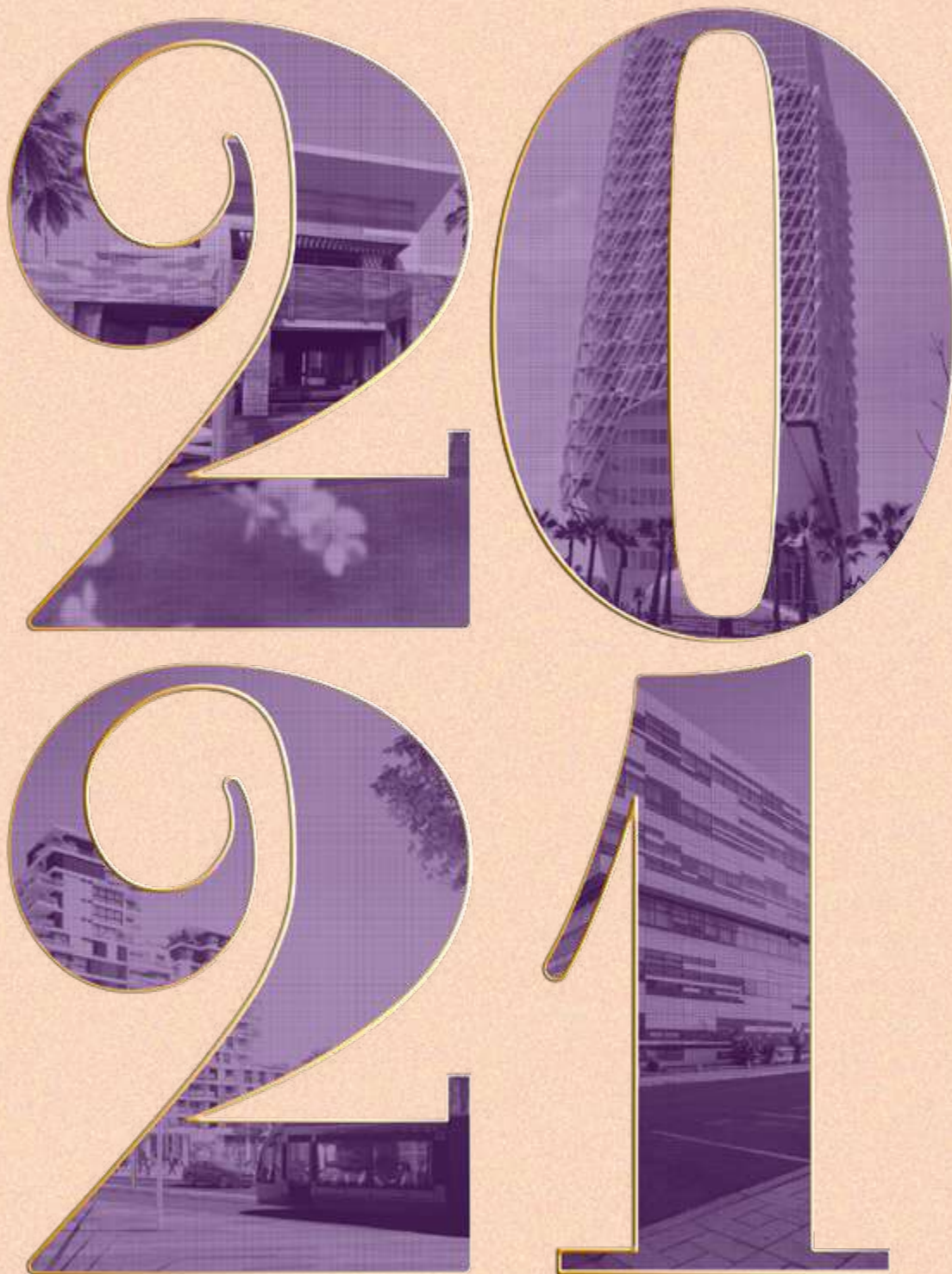


# RAPPORT D'ACTIVITÉ



*Un acteur majeur du  
développement territorial durable*

# CDG DÉVELOPPEMENT

*Un acteur majeur du  
développement territorial durable*

# SOMMAIRE

7

Discours de Sa Majesté  
le Roi Mohammed VI

8

Mot du Directeur Général

52

Panorama d'activité des filiales

Ingénierie & maîtrise d'ouvrage déléguée  
Aménagement  
Immobilier promotionnel  
Immobilier locatif  
Facility & property management  
Green value & développement durable

90

Résultats financiers

Évolution des agrégats financiers  
Contribution des Pôles Métiers  
Comptes sociaux  
Comptes consolidés

10

Présentation de CDG  
Développement

Profil  
Repères phares  
Vision  
Domaines d'expertise  
Gouvernance  
Organisation

38

Panorama d'activité de CDG  
Développement

Environnement national et international  
Distinctions  
Chantiers stratégiques  
Temps forts  
Perspectives

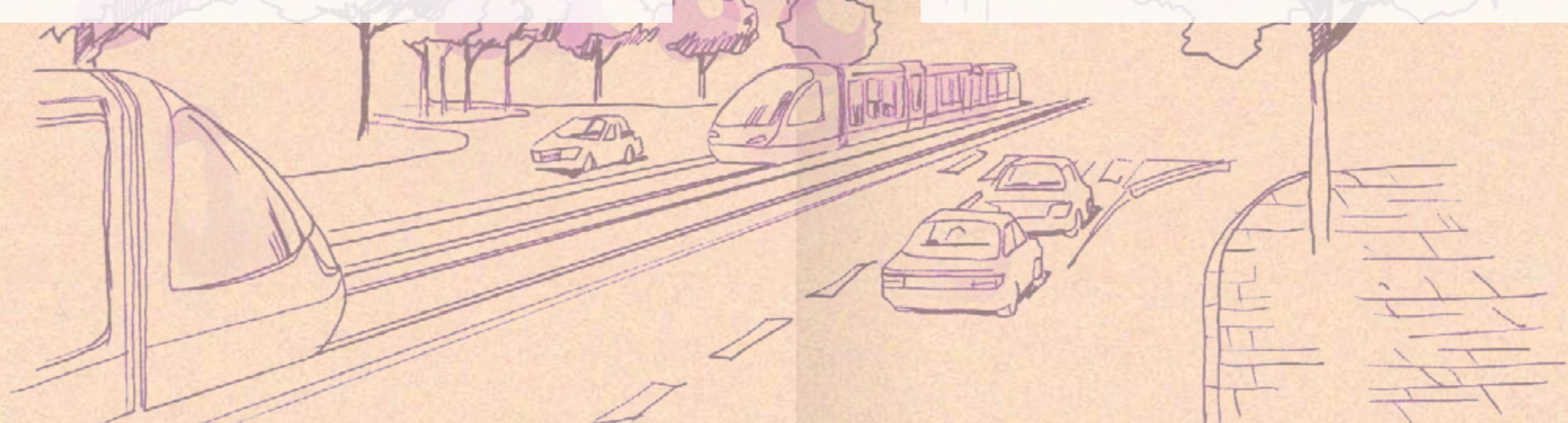
104

Responsabilité Sociale  
et Environnementale

Engagements environnementaux  
Engagements envers les clients et partenaires  
Engagements envers les collaborateurs  
Engagements sociétaux  
Mécénat  
Sponsoring

138

Contacts





## DISCOURS DE SA MAJESTÉ LE ROI MOHAMMED VI

“ Le modèle de développement n'est pas un plan de mesures figé au sens conventionnel du terme. Il constitue plutôt un cadre général propice à l'action et apte à instaurer de nouvelles règles, à ouvrir de larges perspectives devant chacun et tous. En outre, le Pacte national pour le Développement représente un levier essentiel pour la mise en œuvre de ce modèle, en ce qu'il symbolise un engagement national souscrit envers Notre Majesté et à l'égard des Marocains.

Le modèle de développement offre de vastes champs d'action, tant pour le Gouvernement que pour le Parlement, avec toutes ses composantes. Aussi, dans la perspective de la mise en œuvre du modèle de développement, le nouveau Gouvernement doit définir les priorités et les projets à mettre en chantier au cours de son mandat et mobiliser les ressources nécessaires pour assurer leur financement. Il lui incombe également de parachever les grands projets déjà lancés, au premier rang desquels le chantier de généralisation de la protection sociale, auquel Nous accordons une sollicitude toute particulière.

Dans ce cadre, le défi majeur consiste à opérer une véritable mise à niveau du système de santé, conformément aux meilleurs standards et en synergie totale entre secteurs public et privé. Cette même logique doit guider la mise en œuvre de la réforme des entreprises et établissements publics et présider à la réforme fiscale, qu'il convient de conforter, avec la plus grande célérité, par une nouvelle charte compétitive de l'investissement. Parallèlement, il faut veiller à introduire plus de cohérence, de complémentarité et d'harmonie entre les politiques publiques et à en suivre la mise en œuvre.

”

Rabat, le 8 octobre 2021

**Extrait du discours de Sa Majesté le Roi**  
(Ouverture de la 1<sup>ère</sup> session de la 1<sup>ère</sup> année législative de la 11<sup>ème</sup> législature)

# MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



*Le développement durable se reflète dans  
notre façon de penser, exécuter et gérer  
l'ensemble de nos projets*

Depuis sa création, la vocation essentielle de CDG Développement a consisté à accompagner les projets stratégiques qui contribuent au développement économique du Royaume (Nouveau Modèle de Développement, Régionalisation avancée, etc.), à concilier entre les exigences de la performance financière et de l'impact socioéconomique de ses interventions et à mobiliser l'expertise de son capital humain au service de la création de la richesse nationale.

Sous le leadership éclairé de Sa Majesté le Roi, notre pays a déployé des efforts considérables et mené des réformes ambitieuses sur le plan institutionnel et réglementaire, afin de réduire le gap structurel en matière de financement des infrastructures. Ainsi, la nouvelle Charte de l'Investissement et l'expérience marocaine avérée en termes de Partenariats Public-Privé font aujourd'hui du Maroc une destination attractive pour l'investissement étranger.

Du point de vue de CDG Développement, l'infrastructure durable est incontournable pour respecter les objectifs nationaux dans les secteurs prioritaires de l'investissement (Stratégie Énergétique, Plan National de l'Eau, Feuille de Route pour la Mobilité Durable, etc.). Elle devrait garantir le bien-être des Marocains, favoriser la croissance économique, améliorer la compétitivité des entreprises et avoir un impact positif, ou du moins réduit, sur l'environnement.

En effet, le développement durable constitue indéniablement une composante centrale dans la stratégie de la Branche du Développement territorial du Groupe CDG. La Charte du Développement Durable, récemment adoptée par la CDG, énonce les engagements climatiques de notre groupe et assoit sa posture d'investisseur responsable qui encourage la transition de l'économie réelle vers la neutralité carbone. Le développement durable est désormais intégré dans notre ADN et se reflète dans notre façon de penser, exécuter et gérer l'ensemble de nos projets. Ainsi, toutes nos actions sont ancrées dans la volonté de prôner la réalisation d'investissements durables, responsables et profitables.

Consciente de la nécessité d'opérer une transformation profonde du mode de vie de la société pour parer au dérèglement climatique et à la dégradation de l'environnement, CDG Développement s'est inscrite résolument dans l'effort mondial pour décarboner les infrastructures économiques, protéger les forêts, préserver les écosystèmes, utiliser les énergies renouvelables, améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments, réduire l'empreinte carbone et promouvoir les

emplois dans une économie verte. La holding s'est engagée également auprès de l'État marocain pour le déploiement de feuilles de route en faveur de la préservation de la biodiversité et de l'utilisation d'énergie propre pour tous ses projets.

Par ailleurs, l'engagement fort de CDG Développement en faveur du développement durable se traduit par les efforts fournis par ses filiales pour réduire drastiquement leur consommation en eau (réalisation de stations d'épuration d'eau, réduction de la consommation des eaux souterraines, etc.). À cela s'ajoute le recours aux constructions à haute efficacité énergétique, qui privilégient des matériaux à forte inertie thermique, une bonne isolation et une orientation étudiée des bâtiments, pour améliorer leur efficacité énergétique. Dans ce sens, nous avons initié une nouvelle génération de bâtiments respectueuse des normes environnementales E+C- (énergie positive - bas carbone). Ces bâtiments, faiblement énergivores, auront un faible impact environnemental et limiteront les émissions de gaz à effet de serre.

À l'avenir, les actions de CDG Développement en faveur de l'environnement seront renforcées par le lancement d'une société de services énergétiques (ESCO), qui déclinaera les orientations stratégiques de notre groupe en matière de développement durable. Cette société offrira une vaste gamme de solutions énergétiques, dont le but principal est la réalisation d'économies d'énergie. Elle sera l'interlocuteur privilégié des filiales du Groupe CDG en matière d'efficacité énergétique et intégrera les bâtiments et l'éclairage public.

L'ambition qui nous anime est renforcée par l'adoption des nouvelles valeurs partagées par le Groupe CDG. Excellence, citoyenneté et responsabilité : ces valeurs fortes nous unissent et constituent le moteur de notre engagement au quotidien. Elles se reflètent dans les actions des Femmes et des Hommes de notre groupe, qui contribuent chaque jour par leur travail et leur engagement à la réalisation de projets emblématiques et structurants pour notre pays et ont à cœur d'apporter leur contribution pour la réalisation des ambitieux programmes que nous sommes fiers d'initier et de développer au quotidien.

M. Omar Elyazghi  
Directeur Général  
CDG Développement

# 01

## PRÉSENTATION DE CDG DÉVELOPPEMENT

13. Profil

14. Repères-phares

19. Vision

25. Domaines d'expertise

28. Gouvernance

35. Organisation

# PROFIL

— En bref —

**FILIALE A 100% DE  
LA CAISSE DE DEPOT ET DE GESTION**

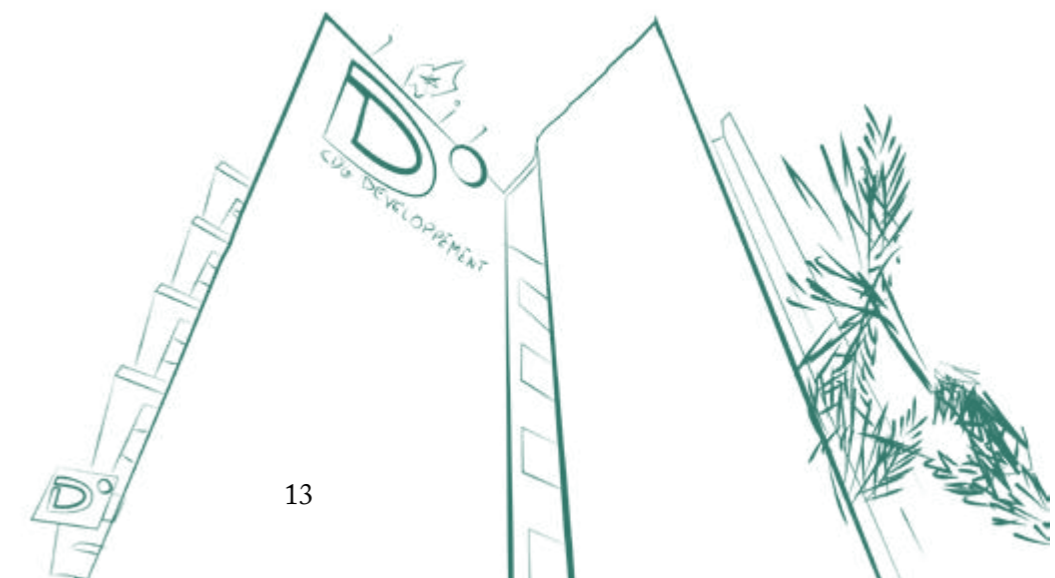
*CDG Développement a été créée en 2004 afin d'incarner la stratégie du Groupe CDG dans les activités de développement territorial.*

La holding, qui couvre l'ensemble du territoire marocain, offre des outils de développement novateurs et des produits et services performants et générateurs de progrès pour la collectivité dans tous ses domaines d'intervention. Elle a une vocation d'opérateur et d'investisseur de long terme, qui concilie performance finan-

cière et utilité collective, tout en plaçant les préoccupations du pays au centre de son action.

CDG Développement a réalisé de nombreux projets structurants et emblématiques dans des secteurs d'activité névralgiques pour le développement du pays, notamment dans le cadre d'une dynamique par-

tenariale. À travers les expertises métiers de ses différentes filiales, qui opèrent dans des secteurs d'activité clés pour le Maroc, la holding contribue à la dynamisation et à l'essor de l'économie nationale et se positionne aujourd'hui en tant qu'acteur incontournable du développement territorial intégré et durable.



# REPÈRES-PHARES

## Chiffres clés non financiers

### Portefeuille

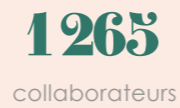


### Effectif

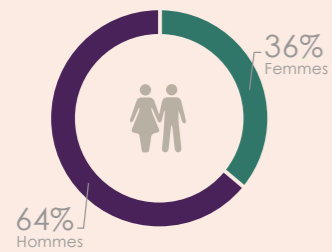
Siège



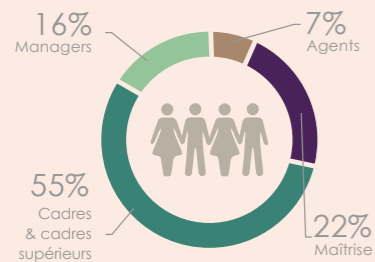
Branche Développement Territorial



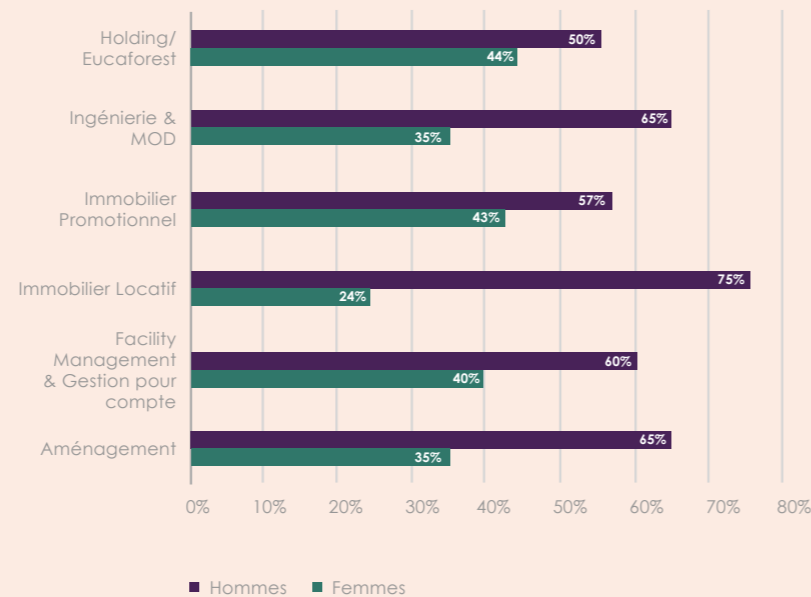
### Répartition de l'effectif par genre



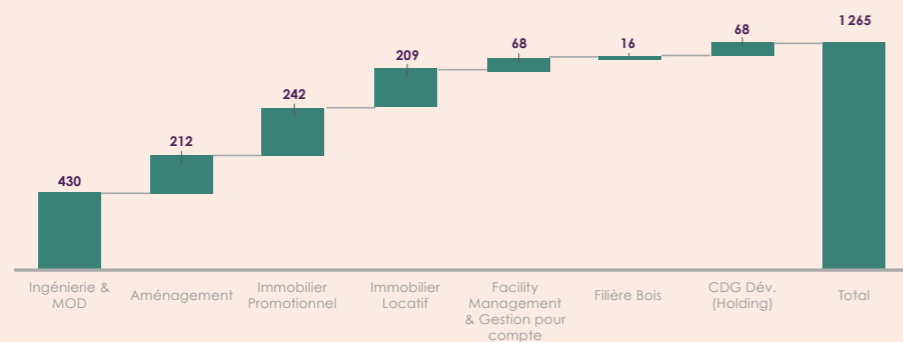
### Répartition de l'effectif par catégories



### Répartition de l'effectif par genre et par domaines d'activité

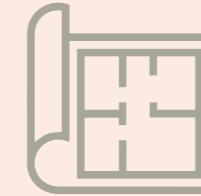


### Répartition de l'effectif par domaines d'activité



## Chiffres-clés par métiers

Ingénierie (**Novec**)  
Carnet de commandes



**1 023 MDH**  
(soit 3 années d'activité)

### Aménagement urbain



Environ  
**3000 hectares**  
de nouveaux centres urbains développés

Casa Anfa  
(Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa)

Superficie  
**350 hectares**

Écocité Zenata  
(Société d'Aménagement Zenata)

**1 860 ha**  
Superficie aménageable

Surface constructible globale  
(1<sup>ère</sup> zone de développement)  
**6 000 000 m<sup>2</sup>**

Surface constructible globale  
**4 300 000 m<sup>2</sup>**

Emplois créés  
**100 000 emplois** (à terme)

Habitants  
**300 000 habitants** (à terme)

Superficie développée ou en cours de développement  
**790 000 m<sup>2</sup>**  
SHON

Casa Green Town  
(Compagnie Générale Immobilière)

Superficie  
**356 hectares**

Surface constructible globale  
**940 000 m<sup>2</sup>**  
(Environ)

Secteur 1  
**105 ha**  
aménagés et réceptionnés

Secteur 2  
**60 ha**  
aménagés

Hay Riad  
(Société d'Aménagement Ryad)

Superficie  
**528 hectares**

Capacité du projet  
**2 748 unités résidentielles**

1 048 villas et 1 700 appartements),  
dont 162 unités en cours de commercialisation

Surface constructible globale  
**3 000 000 m<sup>2</sup>**



## Aménagement de Zones d'Activités Économiques (MEDZ)



### Superficie aménagée

Près de

**2 000** ha

de Zones d'Activité Économiques livrés ou en cours de livraison

### Zones d'Activités Économiques

**24** zones

15 Zones industrielles  
(dont 5 Zones d'Accélération Industrielle)

5 Zones touristiques

4 Zones offshoring

### Investissements réalisés

Plus de

**13**

milliards de DH

### Bureaux développés

**350 000**

m<sup>2</sup>

### Nouvelles tranches

plus de

**300**

hectares

Plus de

**500**

Clients

### Impact Social

environ

**85 000**

emplois créés

### Nouveaux projets (Court et Moyen terme)

plus de

**100**

hectares

### Opportunités

plus de

**1 500**

hectares (en discussion)

## Immobilier Locatif



**1** Patrimoine locatif totalisant près de **1 million** de m<sup>2</sup>

### Ewane Assets

Superficie en propriété

**400 000** m<sup>2</sup>

Emplois

Capacité de création de plus de

**8 000** emplois

Livraisons

**3** projets livrés

(superficie globale de 67 000 m<sup>2</sup>)

Lancement

**2** projets lancés

(superficie globale de 70 000 m<sup>2</sup>)

Superficie

**176** hectares

de terrains

Clients

**100** environ Groupes internationaux

## Foncière Chellah

Bureaux

**1 46 496** m<sup>2</sup>

Commerces

**65 026** m<sup>2</sup>

Logistique & Industrie

**50 889** m<sup>2</sup>

## Dyar Al Madina

Patrimoine propre

**333 000** m<sup>2</sup>

(y compris les résidences pour étudiants)

Parc locatif social

**37 001** unités

en gestion

Parc de résidences pour étudiants

**3 910** lits

en gestion

## Promotion immobilière (Palier CGI)



**2 000**

lors des 3 dernières années unités livrées

Portefeuille global de projets

Patrimoine propre **20 277** unités

réparties comme suit :

CGI social **4 680** unités

Al Manar Development Company **387** unités

Chwitar **1 514** unités

Dyar Al Mansour **13 696** unités

Investissements consolidés **1,71** Milliards DH

## Facility & Property Management (Xperis Services)



Superficie globale gérée

environ

**2 600 000** m<sup>2</sup>

(Property & Facility Management)

Zones d'activités économiques

**18** Zones gérées

Espaces bureaux

**500 000** m<sup>2</sup> d'espaces gérés

Zones industrielles

**1 500** ha

Clients

**500** clients

Actifs sous gestion **18** Milliards DH

## Green Value & Développement Durable



### Activité Bois Eucaforest

Superficie reboisée **24 000** hectares de forêts reboisées depuis 1995

## — Informations financières —

Total Bilan consolidé

**47,2**

Milliards DH

Fonds Propres consolidés

**20,8**

Milliards DH

Chiffre d'Affaires consolidé

**6,4**

Milliards DH

Résultat d'Exploitation Consolidé

**51**

Millions DH

Les performances financières de CDG Développement ont enregistré une amélioration significative, à la suite de l'aboutissement des différents chantiers de relance lancés au sein de la Branche Développement Territorial.

# VISION

— Modèle stratégique —



*Le modèle stratégique de CDG Développement est structuré autour des 4 missions clés suivantes, qui ont pour objectifs de répondre aux besoins de ses activités, de pérenniser les acquis du Groupe et de maximiser la valeur.*

- Contribuer au développement du pays et à la création de la richesse nationale.
- Concilier les exigences de rentabilité et de l'intérêt général du pays.

- Servir, avant tout les clients (citoyens, entreprises, institutionnels, partenaires, etc.).
- Jouir d'une réputation sans faille, tant en termes de professionnalisme que d'éthique.

## Orientations stratégiques

### *Les 4 missions clés de CDG Développement se déclinent en 4 orientations stratégiques :*

Lancer et réussir les plans de transformation des différents métiers, visant à renforcer les synergies et les expertises.



Renforcer la présence de CDG Développement dans les métiers à rendement récurrent et pérenniser la viabilité de son portefeuille, à travers de nouvelles opérations à forte valeur ajoutée.



Intervenir selon le mode d'intervention stratégique « Expert » et participer à la réussite du chantier de régionalisation avancée.



Faire du développement durable un axe majeur des interventions de CDG Développement.

## Missions



- Réaliser des projets structurants dans des secteurs d'activité clés pour le pays, dans le cadre d'une dynamique partenariale.
- Piloter l'exécution des orientations stratégiques définies par le Groupe CDG pour la Branche Développement Territorial et définir les orientations stratégiques des métiers de CDG Développement.
- Définir et piloter la stratégie financière du Groupe CDG Développement et suivre son implémentation.
- Piloter et opérer un suivi rapproché des activités des filiales, avec un focus sur les opérations stratégiques et emblématiques du Groupe CDG Développement.
- S'implique de manière sélective dans les chantiers stratégiques, tout en conférant aux Managers des filiales l'autonomie opérationnelle.
- Garantir la cohérence dans la gestion des filiales et des synergies intra-filiales.
- Opérer une gestion dynamique du portefeuille de CDG Développement.
- Consolider l'expertise des filiales et les accompagner dans le développement de leur business et la recherche de nouvelles opportunités.

— Clés de succès —



*Face aux défis majeurs des différents métiers dans lesquels opèrent les filiales, et en vue de consolider l'additionnalité du groupe dans ses différents métiers, CDG Développement a pris le parti de faire preuve d'additionnalité et d'agilité, en adoptant une approche de rupture.*

*Dans ce sens, les leviers et valeurs suivants ont été ancrés au niveau des modes opératoires :*



**Innovation**

- Nouvelle vision pour l'amélioration des produits et services, en rupture totale avec les modes opératoires classiques.
- Création de valeur pour les parties prenantes.



**Durabilité des projets**

- Pérennisation de la valeur ajoutée induite par les différentes actions entreprises.
- Valorisation des impacts sur l'environnement extérieur.



**Excellence opérationnelle**

- Optimisation des processus opérationnels, dans une logique de maximisation des performances et de la productivité.

# DOMAINES D'EXPERTISE



*Les métiers de CDG Développement  
sont organisés selon une chaîne de valeur  
structurée.*



## Ingénierie et Maîtrise d'Ouvrage Déléguée

CDG Développement accompagne les activités de l'immobilier locatif au sein du Groupe CDG et pour le compte de l'État, à travers une offre d'ingénierie pointue, selon différents modes d'intervention :

- **Bureau d'études** : infrastructures, agriculture, bâtiments, aménagements
- **Expertise**
- **Ordonnancement, Pilotage et Coordination (OPC)**

- **Maîtrise d'Ouvrage Déléguée** : pour le compte de l'État et du Groupe CDG

- **Assistance technique**

- **Assistance à Maîtrise d'Ouvrage** : pour le compte de l'État
- **Assistance à Maîtrise d'Ouvrage dans le domaine du foncier** : pour le compte des filiales du Groupe CDG



## Aménagement

- **Aménagement urbain**
- **Aménagement de zones d'activités économiques**

CDG Développement se positionne en qualité de concepteur, de planificateur et d'intégrateur de projets territoriaux complexes. Sa stratégie d'intervention vise à améliorer l'attractivité des villes et à faire face aux nouveaux enjeux urbains (densité, mixité, mobilité et développement durable).

CDG Développement inscrit ses actions dans le cadre des stratégies sectorielles mises en place par le Maroc, pour l'aménagement de pôles de compétitivité et d'espaces économiques intégrés.



## Immobilier promotionnel

CDG Développement intervient dans le développement immobilier, sur les segments haut et moyen de gamme. L'objectif est de façonner le paysage urbain des grandes villes du pays, à travers la réalisation de projets structurants et des espaces d'urbanisme cohérents, intégrés et conviviaux, conformes aux besoins et aspirations de la clientèle-cible.

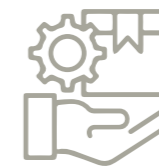
- **Moyen Standing**
- **Haut Standing**
- **Mixed Use**



## Immobilier locatif

CDG Développement intervient dans la gestion locative de patrimoine (mixed use). Elle intervient également dans l'immobilier locatif et les activités à rendement (parcs d'affaires offshoring, bureaux, commerces, centres commerciaux, industrie, logement résidentiel et étudiant, parkings, bâtiments étatiques).

- **Bureaux**
- **Commerces**
- **Logements**
- **Bâtiments de l'État**
- **Industrie**



## Facility & Property Management

Ce pôle regroupe des filiales qui constituent des leviers d'accélération du développement du Groupe CDG. Il englobe les domaines du facility-manage-

ment, du property management et de la gestion pour compte.



## Green Value et Développement durable

À travers ses interventions et celles de ses filiales, CDG Développement ambitionne de faire du développement durable un axe majeur de son intervention, avec un impact important sur son environnement.

- **Efficacité énergétique**
- **Activité Bois**

# GOVERNANCE

## — Conseil d'Administration —



**M. Khalid Safir**  
Président



**M<sup>me</sup> Latifa Echihabi**



**M. Khalid El Hattab**



**M. Mustapha Lahboubi**



**M. Yassine Haddaoui**



**M<sup>me</sup> Mériem Mechahouri**



**M. Mamoun Lahlimi Alami**



**M. Samir Lahlou**



**M. Mohamed Fassi-Fehri**



**M. Lemghari Essaki**

### Mission

Le Conseil d'Administration est une instance stratégique qui a pour principale mission d'adopter les grandes orientations qui déterminent la gestion de CDG Développement. Il soutient l'ambition du management d'assurer la croissance durable de la holding et d'accroître sa valeur.

Cette instance comprend 3 membres indépendants et libres d'intérêts à l'égard de la holding. Une charte du Conseil d'Administration précise notamment la composition, les missions, le fonctionnement et les responsabilités de ses membres.

### Composition

- **M. Khalid Safir**, Président
- **M<sup>me</sup> Latifa Echihabi**
- Caisse de Dépôt et de Gestion, représentée par **M. Khalid El Hattab**
- **M. Mustapha Lahboubi**
- **M. Yassine Haddaoui**
- **M<sup>me</sup> Mériem Mechahouri**
- **M. Mamoun Lahlimi Alami**
- **M. Samir Lahlou**
- **M. Mohamed Fassi-Fehri**
- **M. Lemghari Essaki**



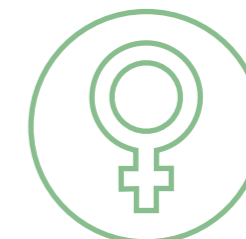
**10**

Membres du  
Conseil  
d'Administration



**3**

Administrateurs  
Indépendants  
(soit 30% des  
Administrateurs)



**2**

Femmes siégeant  
dans le Conseil  
(soit 20% des Admi-  
nistrateurs)



**55**  
ans

Âge moyen des  
Administrateurs

# GOVERNANCE

## Comité de Direction



**M. Omar Elyazghi,**  
Directeur Général



**M. Mohamed Hafnaoui**



**M. Mehdi El Kabbaj**



**M. Oualid Chahid**



**M. Hamza El Hajoui**



**M. Ahmed Adnane  
Amghayrir**



**M<sup>me</sup> Wassila Slaoui**



**M. Souhaïl Bencherifa**



**M<sup>me</sup> Nada Bouhemou**

### Mission

Le Comité de Direction est une instance de gestion et de décision, qui s'assure du bon fonctionnement de la holding et joue un rôle de contrôle. Il assiste le Directeur Général dans la gestion des affaires courantes de la holding et dans le pilotage stratégique des filiales.

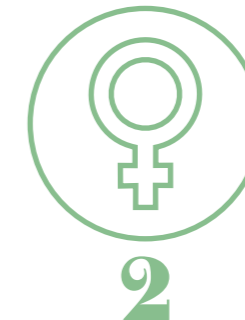
Ce Comité échange sur la stratégie et les questions d'intérêt général, fait le point sur les dossiers et projets en cours et délibère sur toutes matières relatives à l'activité de la holding et de ses filiales.

### Composition

- **M. Omar Elyazghi**, Directeur Général
- **M. Mohamed Hafnaoui**, Directeur Général Délégué
- **M. Mehdi El Kabbaj**, Directeur du Pôle Pilotage et Stratégie Financière
- **M. Oualid Chahid**, Directeur du Pôle Affaires Juridiques, Gouvernance & Contrôle Général
- **M. Hamza El Hajoui**, Directeur du Pôle Ressources Humaines et Support
- **M. Ahmed Adnane Amghayrir**, Directeur, Chargé de missions stratégiques
- **M<sup>me</sup> Wassila Slaoui**, Directrice Communication
- **M. Souhaïl Bencherifa**, Directeur du Knowledge Management et de la Transformation Digitale
- **M<sup>me</sup> Nada Bouhemou**, Directrice de la Veille



**9**  
Membres du Comité  
de Direction



**2**  
Femmes siégeant  
dans le Comité (soit  
22% des Membres)



**46**  
ans  
Âge moyen des  
Membres



# GOVERNANCE

## Comité d'Investissement

Le Comité d'Investissement a pour mission principale d'étudier et d'autoriser les décisions entraînant un engagement financier, à court ou à long terme, aussi bien de la holding que de ses filiales.

Par ailleurs, ce Comité assure le cadrage stratégique des dossiers d'investissement et de désinvestissement de CDG Développement, l'évaluation de ces décisions et le suivi de l'évolution de ces projets.

**Président**  
**M. Khalid Safir**

**Membres**  
M<sup>me</sup> Latifa Echihabi  
M. Mustapha Lahboubi  
M. Yassine Haddaoui



**4**

Membres du Comité d'Investissement



**1**

Femme siégeant dans le Comité (soit 25% des Membres)



Âge moyen des Membres

## Comité d'Audit et des Risques

Le Comité d'Audit et des Risques assure la mise en place d'un système de bonnes pratiques, garantissant une production comptable de qualité, une information financière fiable et une gestion optimisée des risques.

Ce Comité assiste le Conseil d'Administration pour les questions relatives aux comptes annuels et consolidés, au contrôle interne et aux risques liés à l'activité.

**Président**  
**M. Khalid El Hattab**

**Membres**  
M. Mustapha Lahboubi  
M<sup>me</sup> Mériem Mechahouri



**3**

Membres du Comité d'Audit et des Risques



**1**

Femme siégeant dans le Comité (soit 33% des Membres)



Âge moyen des Membres

## Comité Nominations et Rémunérations

Le Comité des Nominations et des Rémunérations a notamment pour rôle de statuer sur les conditions de rémunération de ses dirigeants, les conditions d'indemnisation des cadres dirigeants en cas de départ, les candidatures aux postes de dirigeants, la politique d'octroi d'avantages sociaux et en nature, ainsi que le plan de succession pour les postes-clés au niveau des filiales.

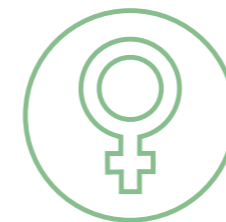
**Présidente**  
**M<sup>me</sup> Latifa Echihabi**

**Membres**  
M. Mohammed Fassi Fehri  
M. Larbi El Mourdi



**3**

Membres du Comité d'Audit et des Risques



**1**

Femme siégeant dans le Comité (soit 33% des Membres)



Âge moyen des Membres

## Comités Métiers

Des Comités Métiers ont été instaurés par CDG Développement pour chaque ligne-métier et se réunissent à une fréquence mensuelle.

Ces Comités sont en charge de suivre l'exécution des orientations des Conseils d'Administrations des filiales de chaque métier, participer à la mise en place des stratégies métiers, suivre l'exécution des plans stratégiques des métiers et construire les synergies entre les filiales.

**Président**  
**M. Omar Elyazghi**

**Membres**  
Directeurs Généraux des filiales constituant les Pôles-Métiers  
Collaborateurs de la holding et des filiales

## Comités Thématiques

Des Comités Thématiques ont été institués par CDG Développement afin de piloter les sujets transverses à l'ensemble de ses filiales, d'impliquer ces dernières dans les réflexions communes sur des thèmes spécifiques et créer, ainsi, des synergies au sein de la Branche Développement Territorial.

Ces Comités portent notamment sur les sujets suivants : expertise, ressources humaines, communication, knowledge management, systèmes d'information, transformation digitale, juridique, etc.

**Président**  
**M. Omar Elyazghi**

**Membres**  
Directeurs Généraux des filiales constituant les Pôles-Métiers  
Collaborateurs de la holding et des filiales

## Business Reviews

CDG Développement a mis en place des Business Reviews pour suivre le pilotage opérationnel des filiales et la réalisation des budgets. La fréquence des réunions de ces instances est trimestrielle.

**Président**  
**M. Omar Elyazghi**

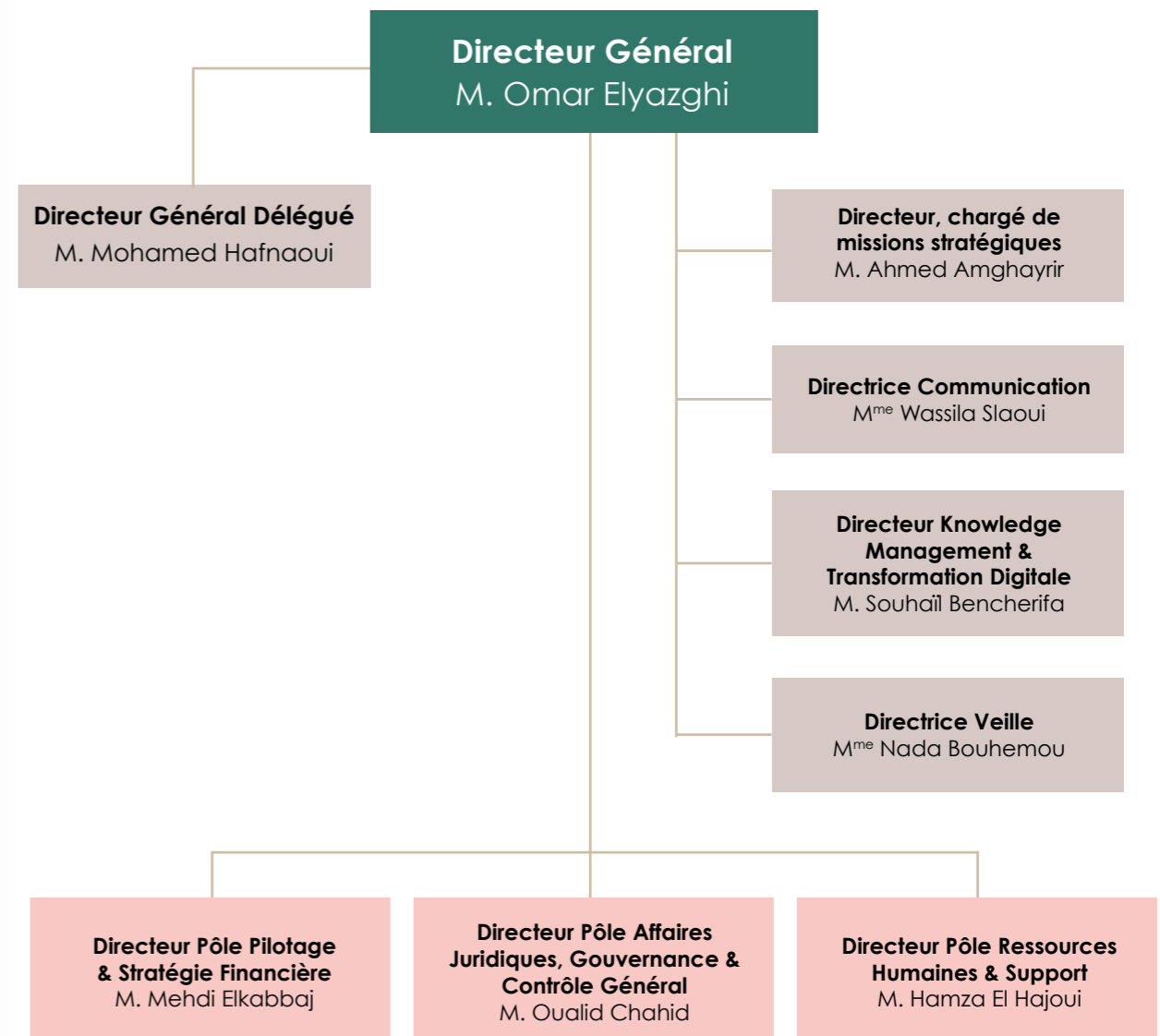
**Membres**  
Directeurs Généraux des filiales  
Collaborateurs de la holding et des filiales

# ORGANISATION

## Organisation interne

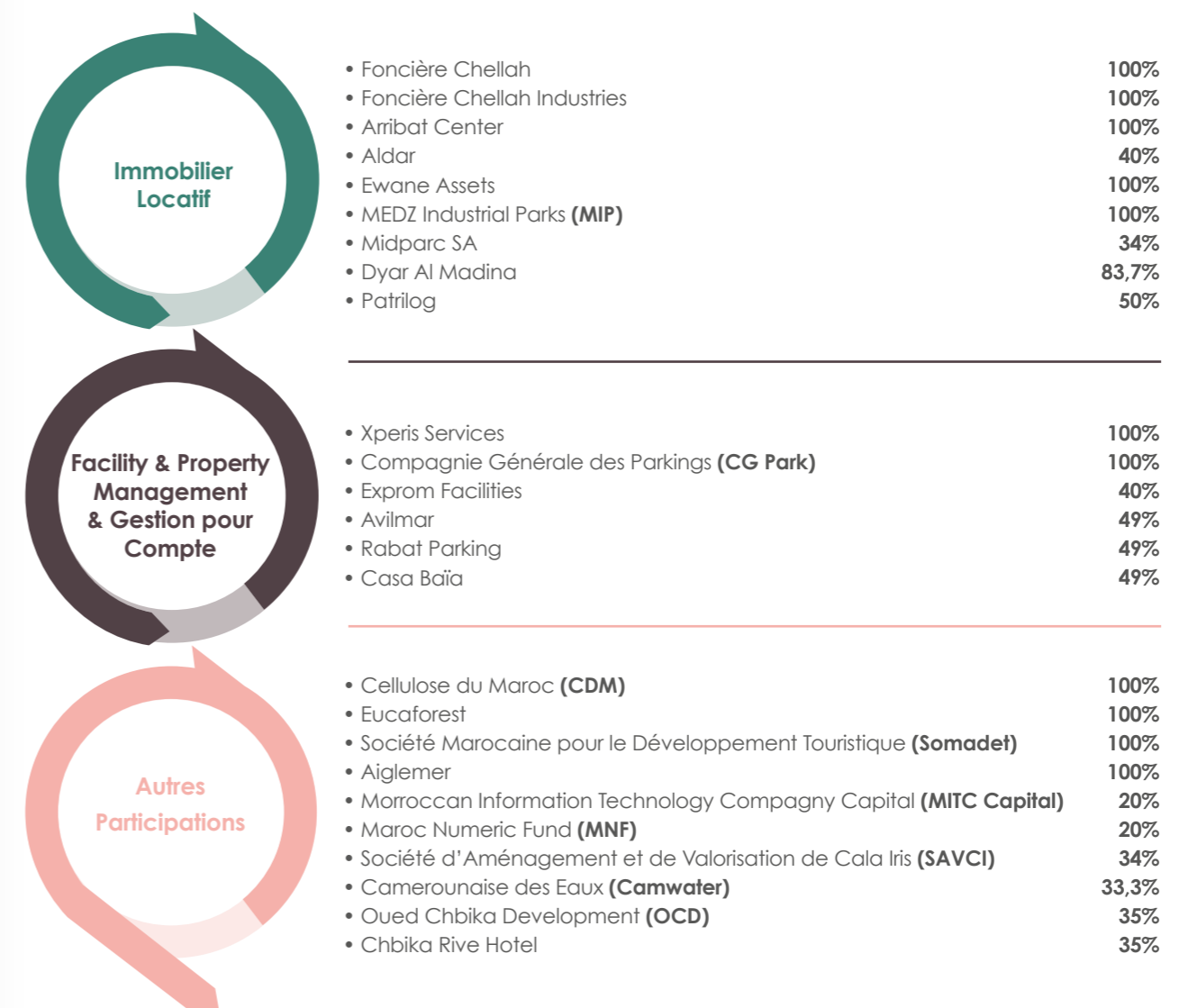
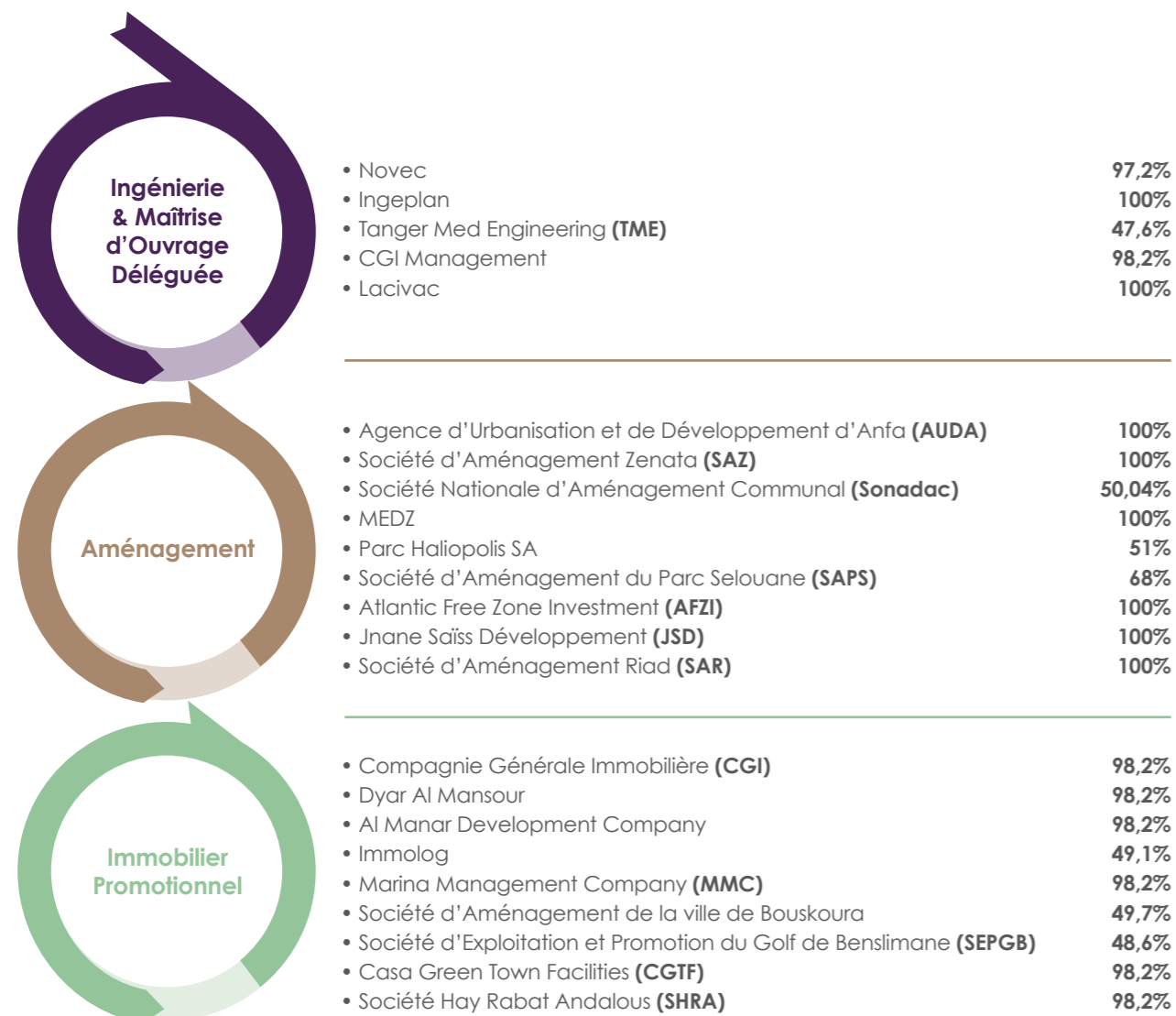
L'organisation de la holding CDG Développement reflète ses orientations en matière de suivi stratégique, de pilotage de la performance financière et de contrôle et suivi des risques majeurs des filiales.

Cette organisation vise notamment à valider les grandes lignes des stratégies des filiales et à faciliter la coordination des interfaces-clés et des synergies.



## Organisation du portefeuille

Groupe CDG Développement : 49 Entités (Holding & Filiales)  
Intégration globale : 33  
Mise en équivalence : 16



# 02

## PANORAMA D'ACTIVITÉ DE CDG DÉVELOPPEMENT

40. Environnement national  
et international

42. Distinctions

44. Chantiers Stratégiques

46. Temps Forts

48. Perspectives

# ENVIRONNEMENT NATIONAL ET INTERNATIONAL

## Environnement national

**Après sa profonde récession en 2020, l'activité économique nationale a connu un rebond en 2021, bénéficiant des retombées positives de la campagne agricole et du raffermissement des demandes intérieure et extérieure à la suite de l'amélioration de la situation épidémiologique.**

**Ainsi, l'économie nationale a fait preuve d'une résilience remarquable et ce, en dépit de l'impact important de l'inflation.**

### Agriculture

Les activités agricoles ont poursuivi leur forte croissance en 2021. Le maintien de l'embellissement du secteur primaire s'explique par la conjoncture satisfaisante de l'année agricole.

### Activités non-agricoles

L'économie non agricole s'est inscrite dans un rythme baissier à la suite du ralentissement de l'économie nationale, en lien avec le maintien partiel de l'état de confinement et des restrictions du Pass Vaccinal.

### Tourisme

La valeur ajoutée du tourisme a affiché une croissance importante grâce à l'allègement des restrictions sanitaires et à la réouverture progressive des frontières nationales pour les touristes étrangers. Ainsi, l'activité touristique a enregistré un rebond significatif des arrivées des touristes, des recettes touristiques et des nuitées globales.

### Industrie

La croissance industrielle a été renforcée par le dynamisme soutenu du tissu productif national, qui a bénéficié de la reprise économique en zone euro. Ainsi, le secteur de l'industrie a été positivement impacté par les performances de plusieurs filières exportatrices : le phosphate et dérivés, le textile et le cuir, l'aéronautique et l'automobile.

### Immobilier

La reprise du secteur des BTP s'explique principalement par le raffermissement de l'activité immobilière, laquelle a été soutenue par la reprise de confiance de la consommation des ménages et des investisseurs. En outre, le crédit destiné à l'habitat s'est sensiblement accru, confortant ainsi la demande adressée au secteur du BTP.

### Offshoring

En 2021, l'activité de l'offshoring au Maroc, tous sites confondus, a généré plus de 120 000 emplois et un Chiffre d'Affaires de 14 milliards de dirhams.

## Environnement international

**La croissance économique mondiale a enregistré un net rebond en 2021, après avoir accusé une forte récession en 2020, grâce à l'orientation expansionniste des politiques macroéconomiques et à la vigueur des dépenses de consommation.**

**Le retour de la croissance économique s'est déroulé de manière progressive et hétérogène dans les différentes régions du monde et ce, à la suite de l'arrêt brutal de l'activité économique à travers le monde provoqué par la pandémie, entraînant dans son sillage des perturbations profondes des chaînes d'approvisionnement et une baisse drastique du commerce mondial.**

### États-Unis

Le PIB a dépassé son niveau d'avant-crise, enregistrant, en 2021, la croissance la plus importante depuis trente-sept ans. Cette amélioration s'explique par celle de la consommation, en particulier par la demande de biens.

### Chine

Le pays a retrouvé un niveau qu'il n'avait pas connu depuis dix ans, malgré une crise dans le secteur immobilier et un rebond épidémique, qui pèsent sur la reprise du géant asiatique.

### Inde

Après une sévère vague d'infection, l'économie indienne a réussi à se redresser grâce au raffermissement de la consommation et à la relance de l'investissement privé, stimulés par des politiques publiques accommodantes.

### Zone Euro

La croissance annuelle du PIB en zone euro s'est stabilisée autour de 1,3% (en glissement annuel). Cela témoigne que l'économie européenne s'est vite redressée après le plongeon économique.

### Brésil

Le rebond enregistré par le PIB en 2021 a compensé le recul de 2020, lié à la pandémie et ce, grâce aux effets positifs de l'avancée de la vaccination, qui a permis la reprise des activités.

### Russie

Le PIB a enregistré une reprise économique, principalement attribuable au dynamisme du secteur manufacturier et des industries.

# DISTINCTIONS

## *Novec*

### Attestation d'excellence de l'égalité professionnelle

Le Certificat d'Excellence pour l'égalité professionnelle Femmes-Hommes a été décerné par le Ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle à Novec, en récompense du travail fourni par la société dans toutes les thématiques de l'égalité des genres.

Ces distinctions sont décernées aux entreprises qui ont réalisé des avancées en matière de promo-

tion des droits de la femme au travail et de respect de l'égalité des chances entre les deux sexes au niveau de l'emploi, des conditions de travail, de la formation continue, ainsi qu'au niveau de l'encouragement de la femme à assumer des responsabilités au sein de l'entreprise et participer aux instances représentatives du personnel. Cette distinction couronne l'en-

gagement de Novec en faveur de la mixité des métiers et de l'égalité professionnelle. Elle constitue une reconnaissance de sa participation active à la mise en place d'un environnement de travail inclusif, équitable et favorable à l'évolution des femmes dans tous les métiers et à tous les niveaux de management de l'entreprise.



## *Société d'Aménagement Zenata*

### Renouvellement du Label de Responsabilité Sociétale des Entreprises

La Société d'Aménagement Zenata a reçu le trophée du Label RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), décerné par la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM), en récompense de son engagement en matière de responsabilité sociétale et de l'intégration de celle-ci dans sa stratégie et ses opérations quotidiennes.

Ce renouvellement de labellisation, après celle obtenue en 2016, consacre les réalisations de la Société d'Aménagement Zenata et son engagement fort et durable en faveur d'une démarche de responsabilité sociétale. Il est le gage de l'intégration des enjeux de développement durable au cœur de la stratégie de la société et de ses engagements quotidiens.



## *Foncière Chellah*

### Choix d'Arribat Center en qualité de meilleur centre commercial de Rabat

Arribat Center a été plébiscité en qualité de meilleur centre commercial de Rabat par 74% des personnes sondées par le Portail des Centres Commerciaux. Ce sondage intervient dans un contexte marqué par un fort développement des enseignes internationales au niveau de la capitale. Ainsi, Arribat Center devance dans le classement Mahaj Riad, Méga Mall et Ryad Square (élus par 12%, 10% et 5% des sondés).

Fer de lance des centres commerciaux de Rabat, Arribat Center a été mis en service au cours de l'année 2019. Il dispose de la plus grande surface commerciale de la ville, avec plus d'une centaine de commerces. Son architecture moderne et sa situation en plein cœur du quartier Agdal séduisent les nombreux visiteurs.



# CHANTIERS STRATÉGIQUES

## Déploiement d'un plan de transformation



Adoption d'une nouvelle organisation du portefeuille de la Branche Développement Territorial, renforcée par de nouveaux mécanismes de pilotage.

- **Restructuration du portefeuille dans une logique de chaîne de valeur, selon le mode «Expert».**
- **Construction de synergies entre les filiales métiers :** Instauration de Comités Métiers et Thématiques.
- **Pilotage proactif de la performance à court et moyen termes :** Pilotage du Plan à Moyen Terme de CDG Développement, à travers le challenge des Business Plans des filiales.
- **Nouveaux mécanismes de gouvernance :** Harmonisation des instances.

## Déploiement de plans stratégiques par métiers



Accompagnement des filiales dans le déploiement des plans stratégiques par métiers et ce, dans le sens de l'optimisation de leurs performances opérationnelles et restructuration financière des filiales, en vue de soutenir leur croissance sur une base pérenne et soutenable.

## Promotion de l'innovation, de la veille et du Knowledge Management



L'innovation, la veille (stratégique et sectorielle) et la gestion des connaissances sont considérées par CDG Développement comme étant des moteurs de création de la valeur et de performance et des outils disruptifs au service de l'additionnalité au sein de la Branche Développement Territorial du Groupe CDG.



## Structuration de l'intervention dans de nouveaux métiers

Organisation de l'intervention de Branche Développement Territorial dans de nouveaux métiers porteurs, dont notamment l'efficacité énergétique et ce, à travers l'opérationnalisation de l'ESCO (société de services énergétiques) du Groupe CDG.



## Amélioration du cadre fiscal des métiers de l'aménagement

Travail de collaboration et de proximité entre CDG Développement et ses filiales concernées pour une exonération totale de la Taxe sur les Terrains Non Bâties (TTNB) au niveau des projets de l'Écocité Zenata et Casa Anfa.



## Synergie Groupe CDG

Participation active aux chantiers initiés dans le cadre du chantier de transformation culturelle One CDG et sensibilisation des collaborateurs à la nouvelle dynamique culturelle de ce projet d'entreprise.

## Intégration des valeurs du Groupe



Afin de promouvoir les trois valeurs du Groupe CDG (Excellence, Responsabilité et Citoyenneté) et favoriser leur appropriation, la Branche Développement Territorial a commencé par l'affichage des valeurs au niveau des sièges de CDG Développement et ses filiales et leur intégration dans ses supports de communication. En vue d'inciter les collaborateurs à faire de ces valeurs une réalité comportementale, managériale et transversale, CDG Développement envisage de déployer le socle commun adopté par le Groupe CDG, pour permettre une appropriation spécifique aux métiers de la Branche Développement Territorial.

# TEMPS FORTS

## Partenariat dans le domaine universitaire

CDG Développement et la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales (FSJES) de Rabat-Agdal ont conclu une Convention de partenariat stratégique, qui a pour ambition de promouvoir la recherche et le développement (R&D), favoriser l'insertion professionnelle des jeunes lauréats et lancer le système de formation en alternance.



## Lancement de Xperis Services

CDG Développement a créé la société Xperis Services, qui va centraliser les métiers du Facility et Property Management (hors Exprom Facilities) de la Branche Développement Territorial. La société regroupera, dans un premier temps, les activités de services des filiales MedZ Sourcing, Compagnie Générale des Parkings (CG Park) et Foncière Chellah. Sa vision stratégique est d'être un acteur de référence du secteur des services, qui se positionne comme un expert innovant, avec une offre globale de services pour ses clients, publics et privés.



## Mise en œuvre du plan stratégique de la CGI

La Compagnie Générale Immobilière a poursuivi la concrétisation des orientations issues de son Plan Stratégique Cap Excellence, qui a abouti à des résultats concrets au niveau des performances opérationnelles, notamment en termes d'optimisation des coûts, de la qualité et des délais de réalisation.



## Repositionnement stratégique de Novec

L'objectif de la réflexion stratégique qui a été menée par Novec, dans le cadre du projet New Horizons, repose sur l'innovation comme un vecteur fort de développement. Elle consiste à repositionner Novec comme le bureau d'études le plus novateur dans le giron de l'État et à accompagner les grands opérateurs marocains ou les bailleurs de fonds internationaux dans les grands projets en Afrique.

## Transfert de Sonadac à l'État

Un protocole d'accord a été signé, relatif au transfert par CDG Développement de sa participation dans la Société Nationale d'Aménagement Communal (Sonadac) à l'État (Agence Urbaine de Casablanca).





# PERSPECTIVES

## Accompagnement de la régionalisation avancée



CDG Développement envisage de poursuivre la déclinaison de la stratégie du Groupe CDG dans l'accompagnement de la régionalisation avancée, en capitalisant notamment sur l'intervention en mode « Expert » de la Branche Développement Territorial, à travers la réalisation de projets en Maîtrise d'Ouvrage Délégée.

## Restructuration du portefeuille de filiales

CDG Développement compte finaliser les chantiers entamés de restructuration du portefeuille des filiales et de consolidation des synergies entre les différents métiers, permettant ainsi de renforcer les fondamentaux de la Branche, et de soutenir la croissance sur des bases pérennes. Dans ce sens, CDG Développement a initié un rapprochement stratégique entre les sociétés foncières de la Branche Développement Territorial, à savoir Foncière Chellah et Ewane Assets. L'objectif de cette opération est de consolider les expertises et le savoir-faire de la Branche dans la gestion d'actifs et ce, afin de conforter les ambitions de croissance dans l'immobilier locatif.



## Opérationnalisation du Cercle de l'Innovation

CDG Développement va entrer en phase d'opérationnalisation du Cercle de l'Innovation, dans un objectif d'amélioration continue des performances et de création de valeur pour la Branche Développement Territorial. Ce Cercle permettra de catalyser l'intelligence collective au service de la performance, à travers une démarche de co-construction, permettant ainsi de faire de l'innovation une composante essentielle de l'ADN de la branche et d'instaurer une culture permanente de créativité.



## Lancement du Knowledge Management

CDG Développement va lancer le projet de gestion des connaissances, afin de répondre aux enjeux stratégiques de la Branche Développement Territorial et ce, dans l'objectif de préserver la mémoire des filiales et de valoriser les différentes expertises au sein de la branche.

## Positionnement de l'ESCO sur l'efficacité énergétique

CDG Développement va positionner l'ESCO (société de services énergétiques) en tant qu'interlocuteur privilégié des filiales du Groupe CDG en matière d'efficacité énergétique, agissant également sur les problématiques énergétiques des bâtiments publics et le Programme National d'Éclairage Public (PNEP).



## Intégration du développement durable dans les projets

CDG Développement nourrit la volonté de faire du développement durable une composante essentielle de l'ADN de la Branche Développement Territorial du Groupe CDG et ce, dès la conception des projets jusqu'à la phase de développement.



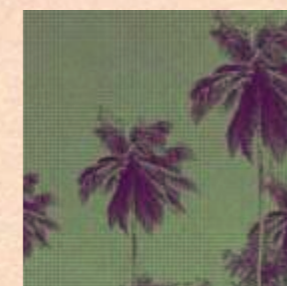
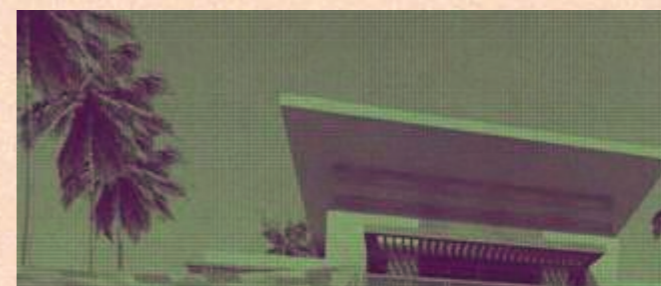
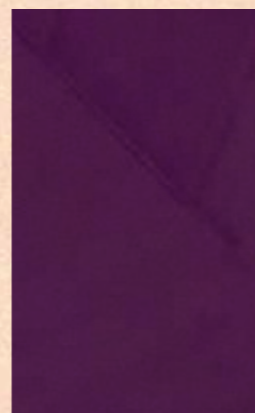
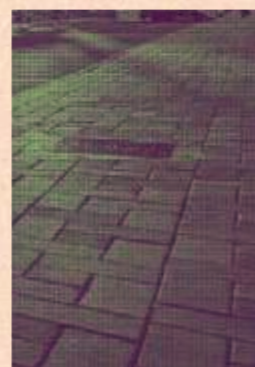
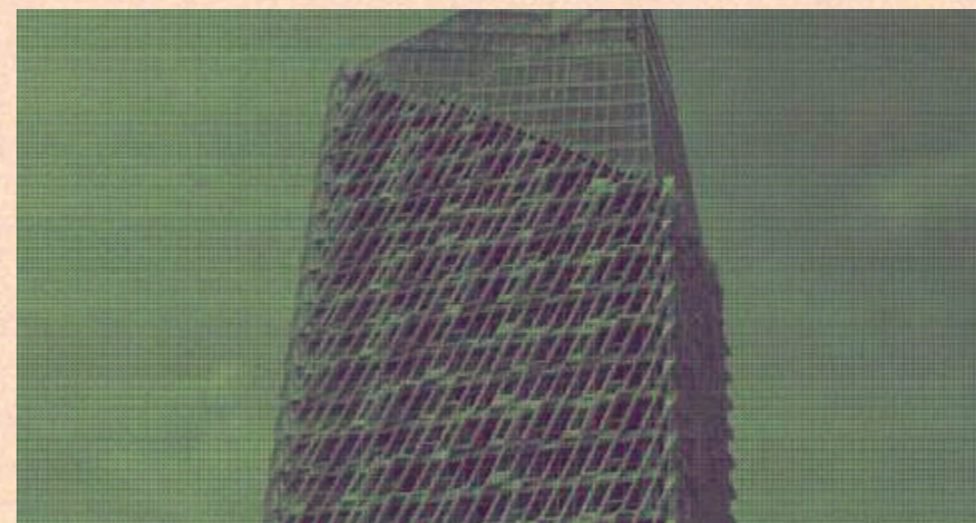
## Promotion du Capital Humain

CDG Développement va renforcer le rôle des Ressources Humaines au niveau de la Branche Développement Territorial, notamment pour la valorisation des compétences, permettant ainsi d'accompagner l'évolution des métiers.

# 05

## PANORAMA D'ACTIVITÉ DES FILIALES

- 54. Ingénierie & Maîtrise d'Ouvrage Délégée
- 60. Aménagement
- 72. Immobilier Promotionnel
- 76. Immobilier Locatif
- 84. Facility & Property Management
- 88. Green Value & Développement Durable



# Novec

*Votre partenaire polyvalent pour des projets durables*



## Profil

Acteur majeur de l'ingénierie, Novec compte parmi les plus grands bureaux d'Ingénieurs-Conseils au Maroc, aussi bien en termes de nombre d'employés que de Chiffre d'Affaires. La société dispose d'une équipe pluridisciplinaire, qui poursuit une démarche proactive de développement pour tous ses projets.

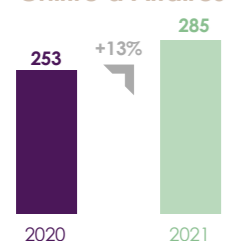
Novec accompagne de nombreux

projets dans les domaines de l'aménagement urbain, le bâtiment, l'énergie, l'industrie, l'eau, l'agriculture, l'environnement, les infrastructures routières, ferroviaires, etc. En plus de ses métiers historiques, Novec s'est dotée de deux filiales : Ingeplan (spécialisée en production à l'export des plans des grands ouvrages de génie civil) et Tanger Med Engineering (ingénierie maritime).

Novec se positionne comme un leader régional, avec une présence en Afrique, au Moyen-Orient et en Europe. Ainsi, la société a créé deux filiales (Novec Gabon et Novec Mauritanie), en partenariat avec les Caisses de Dépôt du Gabon et de Mauritanie, dont l'objectif est de développer les activités d'études et de conseils en ingénierie en Afrique.

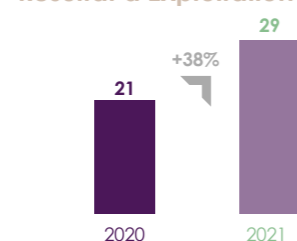
## Chiffres clés (En Millions DH)

### Chiffre d'Affaires



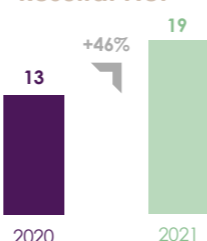
La hausse de 13% du Chiffre d'Affaires est liée à celle des Pôles Agriculture (+25%) et Eau, Aménagement & Environnement (+6%) et des activités Transport (+204%) et Énergie (+44%).

### Résultat d'Exploitation



L'amélioration de 38% du Résultat d'Exploitation s'explique essentiellement par celle du Chiffre d'Affaires.

### Résultat Net



La hausse du Résultat Net s'explique par l'amélioration du Résultat d'Exploitation et du Résultat Financier.

## Gouvernance

- **Président** : M. Khalid Safir
- **Directeur Général** : M. Taoufiq Marzouki Zerouali

## Faits marquants

### Stratégie

- **Positionnement stratégique** : L'étude de positionnement stratégique menée par Novec a été validée par ses instances de gouvernance. La nouvelle stratégie repose sur l'innovation, vecteur fort du développement. Elle consiste à repositionner Novec comme le bureau d'études le plus novateur dans le giron de l'État et à accompagner les opérateurs marocains et bailleurs de fonds internationaux dans les projets en Afrique.
- **Mise en œuvre de la stratégie** : Un Project Management Office a été mis en place pour la mise en œuvre du nouveau plan stratégique et le suivi des chantiers issus de l'étude. Les travaux de concrétisation des chantiers de transformation identifiés sont en cours.

### Études

- **Nouveau Pôle urbain de Bouskoura** : Réalisation des études préliminaires.
- **Barrages** :
  - ▮ Études hydrologiques de 18 barrages (Yousseoufia, Essaouira, Rehamna, Al Haouz, Chichaoua, Marrakech, Errachidia, Tinghir et Zagora).
  - ▮ Étude d'impact et de rentabilité économique du barrage Tadighoust.
  - ▮ Étude d'exécution de la construction des barrages Kheng Grou et Taghzirt.



## En bref

### Actionnariat



- CDG Développement : 97%
- BMCI : 3%

### Création

1973

### Métiers

Ingénierie et Conseil

### Axes d'intervention

- Grandes infrastructures (barrages, routes, autoroutes, chemins de fer, ouvrages d'art)
- Eau (eau potable, assainissement, ressources en eau)
- Environnement - Agriculture - Énergie
- Aménagement urbain - Bâtiment

### Capital social

50 000 000 DH

### Effectif

391 collaborateurs  
(dont 200 ingénieurs et 20 experts)

### Carnet de commandes

1 023 Millions DH  
(soit plus de 3 ans d'activité)

### Contrats gagnés

276 Millions DH  
(dont 10 Millions DH à l'international)

# CGI Management

*Notre expertise au service de vos projets*



## Profil

CGI Management est une société dédiée au pilotage des projets en Maîtrise d'Ouvrage Délégée (MOD). Grâce à son pool de compétences, la société a pour principale mission de suivre la réalisation,

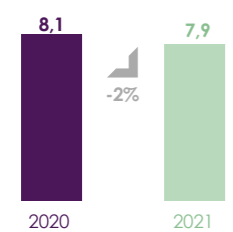
à travers un mandat de délégation, des projets immobiliers de ses clients (publics et privés).

L'activité de CGI Management consiste notamment à assurer le

suivi des études architecturales et techniques, la réalisation des projets jusqu'à leur livraison et ce, dans le respect des spécificités inhérentes à chaque ouvrage et de l'enveloppe budgétaire allouée.

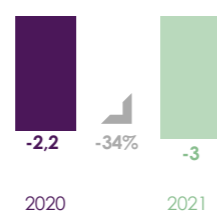
## Chiffres clés (En Millions DH)

### Chiffre d'Affaires



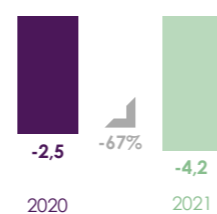
La baisse enregistrée au niveau des résultats financiers s'explique essentiellement par la poursuite

### Résultat d'Exploitation



des conséquences de la crise sanitaire en 2021 et le décalage du démarrage de certains projets,

### Résultat Net



notamment ceux prévus dans le contrat avec la Région Fès - Meknès.

## Gouvernance

- **Président** : M. Adil Chennouf
- **Directrice Générale** : M<sup>me</sup> Mériem Ababou

## Faits marquants

### Partenariat

- Réalisation de projets d'infrastructures de santé et d'enseignement supérieur en Maîtrise d'Ouvrage Délégée, dans le cadre de la Convention de partenariat signée entre CDG Développement et la Région Fès-Meknès.

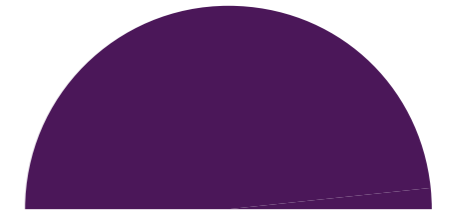
### Nouveau contrat

- CGI Management a été désignée pour officier, en tant que Maître d'Ouvrage Délégué, la construction du nouveau siège du Conseil de la Concurrence, situé au quartier Hay Riad à Rabat. Le budget est estimé à 53,7 Millions de dirhams et la durée des travaux a été fixée à deux ans.



## En bref

### Actionnariat



● CDG Développement : 100%

### Création

2012

### Métier

Maîtrise d'Ouvrage Déléguée auprès du secteur public et privé

### Capital social

2 000 000 DH

### Effectif

16 collaborateurs

### Carnet de commandes

Honoraires d'environ 40 Millions DH

### Investissements gérés en MOD

1,2 Milliards DH

### Projets gérés

20 contrats MOD

# Lacivac

*Un engagement citoyen en faveur des populations défavorisées*



## Profil

Lacivac est spécialisée dans l'assainissement et la libération du foncier, l'ingénierie foncière et la maîtrise d'œuvre sociale. Elle est le fruit de la réflexion stratégique menée pour accompagner les politiques de renouvellement, de requalification et de restruc-

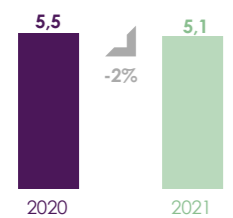
turation des zones urbaines à l'échelle nationale et pour assurer la réussite des projets à forte connotation sociale.

Par ailleurs, la société souhaite développer une expertise foncière globale, liée à tous les

métiers du foncier, englobant l'assainissement (physique, administratif, technique, juridique et fiscal) et l'accompagnement des clients dans le cadre de missions de conseil ou de diagnostic.

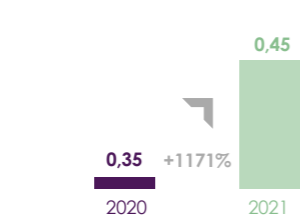
## Chiffres clés (En Millions DH)

### Chiffre d'Affaires



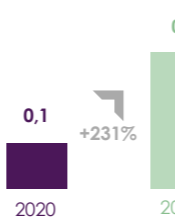
L'amélioration des résultats financiers de Lacivac, en dépit d'un contexte institutionnel contraignant,

### Résultat d'Exploitation



s'explique par la concrétisation d'un Chiffre d'Affaires de près de 5 millions de dirhams, relatif à des

### Résultat Net



projets à connotation sociale et par la bonne maîtrise des charges de fonctionnement.

## Gouvernance

- **Président** : M. Mohamed Hafnaoui
- **Directeur Général** : M. Anas Bakrim

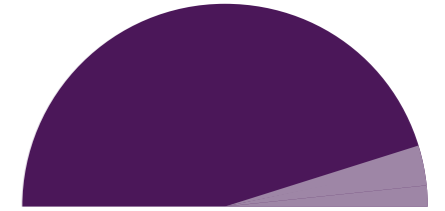
## Faits marquants

- Accompagnement de la population affectée par le projet de réinstallation des abattoirs et des plateformes agro-alimentaires de la Région Rabat-Salé-Kénitra, afin d'améliorer les conditions d'abattage selon des normes techniques, logistiques et administratives.
- Repositionnement intégré sur l'ensemble des métiers du foncier.
- Adjudication d'un appel d'offres public.
- Concrétisation de contrats au niveau du Groupe CDG et des secteurs public et privé.



## En bref

### Actionnariat



- CDG Développement : 91%
- Somadet (100% CDG Dév) : 9%

### Création

1962

### Métiers

- Assainissement foncier
- Ingénierie foncière
- Assistance
- Maîtrise d'œuvre sociale

### Axes d'intervention

- **Libération du foncier** : Maîtrise d'œuvre sociale et assainissement administratif
- **Ingénierie foncière** : Conseil et accompagnement pour la structuration et le montage de projets complexes
- **Assistance et accompagnement** : Diagnostic, analyse, MOD foncière

### Capital social

2 253 800 DH

### Effectif

16 collaborateurs

# Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

*Casa Anfa, cœur de ville*



## Profil

L'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa (AUDA) agit en tant que maître d'ouvrage général du projet Casa Anfa et garant de sa bonne réalisation. La société a pour mission l'urbanisation du site de l'ancien aéroport d'Anfa, pour y développer une nouvelle centralité de la ville de Casablanca. À ce titre, elle est en charge de l'apurement du

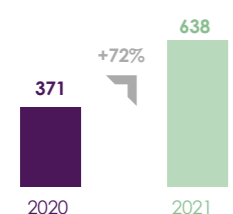
foncier, de la viabilisation du site, de l'aménagement des espaces publics et du pilotage des opérations de développement.

Casa Anfa est un projet urbain d'envergure qui se développe au cœur de Casablanca, sur une superficie foncière globale de plus de 350 hectares, au niveau du site historique de l'ancien aéroport d'Anfa. L'objectif est

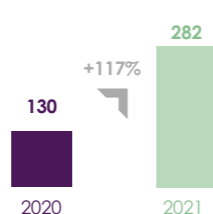
de créer un ensemble urbain cohérent, avec le développement d'infrastructures conformes aux standards internationaux, dont une grande partie est dédiée aux espaces verts. Par ailleurs, Casa Anfa abrite Casablanca Finance City, la nouvelle place financière, qui accueillera les sièges de grandes institutions financières.

## Chiffres clés (En Millions DH)

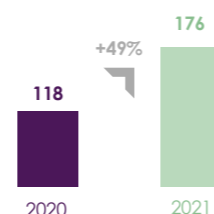
### Chiffre d'Affaires



### Résultat d'Exploitation



### Résultat Net



## Gouvernance

- **Président** : M. Khalid Safir
- **Directeur Général** : M. Khadir Lamrini
- **Directeur Général Délégué** : M. Driss Essaouabi

## Faits marquants

### Travaux

- Avancement des travaux des projets résidentiels à Casa Anfa : Luxuria Tower (Quartier de la Place Financière) et Occitania (Quartier Anfa Clubs).

### Commercialisation & Développement :

#### Casablanca Finance City

- **Phase 1** : Placement de la quasi-totalité des lots, pour un développement d'une superficie SHON de 278 000 m<sup>2</sup>.
- **Phase 2** : Lancement de la commercialisation, pour un développement prévisionnel d'une superficie SHON de 354 000 m<sup>2</sup>. Les lots placés totalisent une superficie SHON de près de 140 000 m<sup>2</sup> SHON.
- **Phase 3** : Finalisation des études.

#### Anfa Park

- Ouverture du grand parc métropolitain Anfa Park, qui draine 200 000 visiteurs par mois en moyenne et mise en place de jardins aux standards internationaux, avec un accès gratuit. Ces espaces publics offrent une programmation variée de plusieurs équipements de loisirs (parcours sportifs, aires de jeux pour enfants, salle d'exposition, Skate-park, terrains de pétanque, kiosques et restaurants) et des promenades végétalisées.



## En bref

### Actionnariat



● CDG Développement 100%

### Création

2006

### Métier

Aménagement et Développement urbain

### Axes d'intervention

Maîtrise d'ouvrage générale du projet Casa Anfa

- Apurement du foncier
- Viabilisation du site
- Aménagement des espaces publics
- Pilotage des opérations de développement

### Capital social

3 375 789 500 DH

### Effectif

51 collaborateurs

# Société d'Aménagement Zenata

*Zenata, ville de tous les élan*



## Profil

La Société d'Aménagement Zenata a pour mission la conception et l'aménagement global de l'écocité Zenata. Elle est également garante de la cohérence globale du projet, de son développement et de sa mise en œuvre. Considérée comme un modèle précurseur à l'international, l'Écocité Zenata s'inscrit dans une démarche inclusive, citoyenne et structurante, aussi bien pour la région que pour le pays.

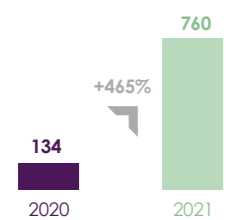
Elle incarne l'ambition de concevoir et de développer un modèle de ville intégré, innovant et durable.

Située dans la Commune d'Aïn Harrouda, l'Écocité Zenata bénéficie d'une situation géographique exceptionnelle, à mi-chemin entre Rabat et Casablanca. Déclarée d'utilité publique en mars 2006, elle a été conçue dans la perspective

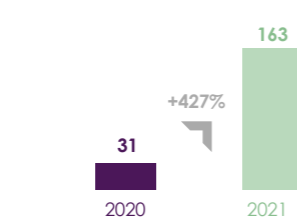
d'offrir une qualité de vie optimale à ses actuels et futurs habitants. À travers une mixité sociale et spatiale, le projet a pour ambition de créer une nouvelle centralité urbaine, en mesure de répondre aux enjeux liés à l'émergence de la classe moyenne, notamment via le développement de services à forte valeur ajoutée.

## Chiffres clés (En Millions DH)

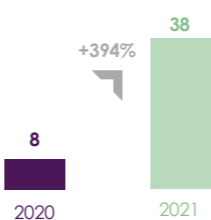
### Chiffre d'Affaires



### Résultat d'Exploitation



### Résultat Net



La Société d'Aménagement Zenata a enregistré un bénéfice de 38,41 millions de dirhams au titre de l'exercice 2021, en forte

augmentation de 30,64 millions de dirhams par rapport à 2020. Cette nette amélioration du résultat s'explique principalement par une

hausse du Chiffre d'Affaires réalisé (+625,12 millions de dirhams).

## Gouvernance

- **Président** : M. Khalid Safir
- **Directeur Général** : M. Mohammed Amine El Hajhouj

## Faits marquants

### Pôle Santé

- Obtention de l'autorisation pour le démarrage du projet de construction de l'hôpital.

### Pôle Education

- Cession à l'Université Hassan II d'une parcelle de près de 3 hectares, pour le lancement du développement du Campus d'Intelligence Territoriale et Économique.

### Résidentiel

- Livraison des premiers appartements du Quartier de la Ferme.

### Partenariats

- **Lydec** : Développement d'un pilote d'infrastructures intelligentes de recharge des véhicules électriques, dans le cadre du programme d'Open Innovation Smart Z. L'objectif est de mettre à contribution une communauté d'innovation et de développer une infrastructure évolutive de recharge électrique, en anticipation de l'introduction des véhicules électriques en tant que mode de mobilité propre.
- **Institut de Recherche sur l'Énergie Solaire et les Énergies Nouvelles et Green Park** : Convention-cadre de coopération qui consolide la volonté de la société de s'inscrire dans l'innovation et le développement durable, en s'alliant avec des partenaires nationaux de grande expertise et à fort engagement scientifique et de concrétisation.

### Études et travaux

- **Projet de recasement** : Démarrage des travaux d'aménagement de la deuxième phase du lotissement de recasement (48 ha), achèvement des travaux de 13 équipements et mise en service d'un lycée et de l'Institut Spécialisé de Technologie Appliquée (ISTA).
- **Quartier de la Ferme** : Lancement de la construction de la première mosquée par le Ministère des Habous et d'un appel d'offres pour la réalisation de 3 établissements scolaires.

## En bref

### Actionnariat



● CDG Développement 100%

### Création

2006

### Métier

Aménagement territorial

### Axes d'intervention

- Conception et aménagement global de l'Écocité Zenata
- Garantie du développement du projet et de sa mise en œuvre

### Capital social

1 534 820 000 DH

### Effectif

64 collaborateurs

### Pôles d'activités

- Santé
- Éducation
- Commerces
- Loisirs et logistique



# Société Nationale d'Aménagement Communal (Sonadac)

*Un aménageur urbain d'envergure au service du développement de Casablanca*



## Profil

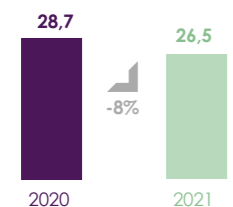
La Société Nationale d'Aménagement Communal (Sonadac) est une société d'aménagement urbain, qui a été mandatée pour l'acquisition et la libération du foncier, sup-

port de l'Avenue Royale, reliant la mosquée Hassan II et la Place Mohammed V. Ce projet revêt un caractère exceptionnel quant à sa fonction et sa portée urbaine,

sociale et économique pour la métropole de Casablanca.

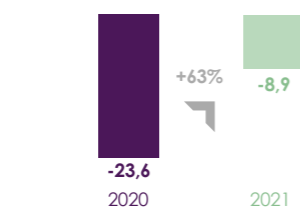
## Chiffres clés (En Millions DH)

### Chiffre d'Affaires



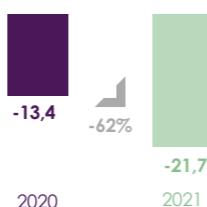
Le repli du Chiffre d'Affaires s'explique essentiellement par la baisse du déstockage du projet Nassim 2.

### Résultat d'Exploitation



L'amélioration sensible du Résultat d'Exploitation s'explique par la baisse des provisions d'exploitation déjà constituées pour les projets Nassim et l'Avenue Royale.

### Résultat Net



Le Résultat Net déficitaire est la conséquence de la baisse du Chiffre d'Affaires, de l'augmentation des charges financières et de la baisse du résultat non courant.

## Gouvernance

- **Vice-Président** : M. Khalid Safir
- **Directeur Général** : M. Saâd Laachfoubi

## Faits marquants

### Transfert

- Signature du protocole d'accord relatif au transfert de Sonadac à l'État (Agence Urbaine de Casablanca).

### Avenue Royale

- Poursuite des opérations de relogement des ménages occupant les constructions menaçant ruine, situées sur l'emprise du projet.

### Projet Nassim

- **Parc 1** : Achèvement des études et expertises des immeubles du projet Parc 1, destiné au relogement.
- **Parc 2** : Achèvement des travaux de remise en état d'habitation du projet Parc 2, destiné au relogement, et affectation du projet aux ménages issus de l'Avenue Royale.
- **Zone Industrielle** : Assainissement administratif (régularisation foncière et technique).

### Expropriation

- Obtention de 100% des jugements de transfert de propriété en première instance, 91% des jugements en appel et 39% des jugements en cassation.
- Inscription des parcelles expropriées au nom de Sonadac auprès de la Conservation Foncière.

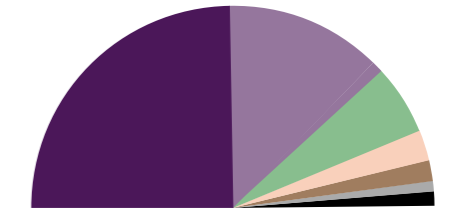
### Autres projets

- **Lotissement Islane Extension** (113 lots) : Poursuite de la commercialisation du projet.
- **Al Mouhit** : Libération du terrain par la Commune de Casablanca.



## En bref

### Actionnariat



- CDG Développement : 50%
- Fonds Hassan II pour le Développement Economique et Social : 25%
- État Marocain : 13%
- Comune Urbaine de Casablanca : 5%
- Crédit Agricole du Maroc : 3%
- Banque Centrale Populaire : 2%
- Groupement de Communes : 2%

### Création

1991

### Métier

Aménagement urbain

### Axes d'intervention

- Libération et acquisition de l'assiette foncière (49 hectares) destinée à la réalisation du projet de l'Avenue Royale
- Achat des 3 500 constructions qui y sont édifiées
- Relogement d'environ 16 000 ménages occupant le site et 2 500 locaux à usage professionnel qui occupent le site
- Conduite du projet Nassim
- Acquisition et libération des terrains de péréquation Al Mouhit, la Corniche, Bechar Al Kheïr et Bir Anzarane

### Effectif

29 collaborateurs

# MEDZ

Accélérateur de progrès



## Profil

MEDZ a été créée en 2002 pour accompagner la politique touristique de l'État. Dans ce cadre, elle avait pour mission de concevoir et d'aménager une nouvelle génération de zones touristiques, qui répondent aux normes internationales en matière d'équipements et de services. Depuis 2005, la société a élargi son périmètre d'intervention aux zones industrielles et offshoring.

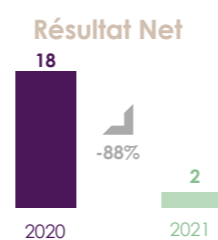
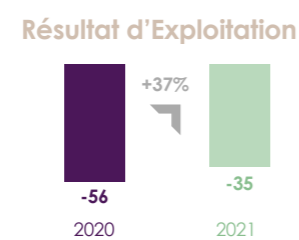
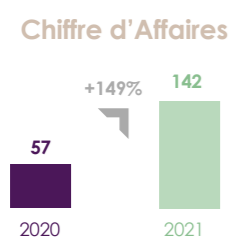
Aujourd'hui, MEDZ agit en qualité d'aménageur, de développeur et de

gestionnaire de zones d'activités économiques industrielles et offshoring. Elle intervient sur toute la chaîne de valeur de développement des zones d'activité : conception et incubation, aménagement, construction et développement, promotion et commercialisation, puis gestion.

La société se positionne en tant que leader national des zones d'activités économiques et apporte son expertise au profit du développement économique et territorial du pays.

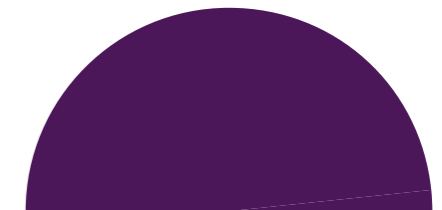
Elle accompagne les investissements créateurs de richesse et d'emplois au niveau des Régions et des Collectivités. MEDZ accompagne les pouvoirs publics dans la mise en œuvre des différentes stratégies sectorielles : le Plan d'Accélération Industrielle (Industrie), la Stratégie Génération Green (Agriculture), le Plan Halieutis (Secteur halieutique), le Plan Rawaj (Commerce et Distribution), la Stratégie de compétitivité logistique et la Stratégie Nationale des Énergies Renouvelables.

## Chiffres clés (En Millions DH)



## En bref

### Actionnariat



● CDG Développement : 100%

### Création

2002

### Métier

- Conception & Incubation
- Aménagement
- Développement
- Commercialisation & gestion de zones industrielles & offshoring

### Axes d'intervention

- Secteur de l'industrie
- Secteur de l'offshoring

### Capital social

2 408 056 700 DH

### Effectif

79 collaborateurs

### Gouvernance

- **Président du Conseil de Surveillance** : M. Khalid Safir
- **Président du Directoire** : M. Omar Elyazghi
- **Membres du Directoire** : M. Mohsine Semmar  
M. Abderrafie Hanouf

### Faits marquants

#### Chantiers structurants

- **MEDZ** : Lancement d'une étude de positionnement stratégique.
- **Xperis Services** : Création d'une société regroupant les activités de Facility et Property Management.
- **Ewane Assets** : Lancement du processus de fusion avec Foncière Chellah.

#### Industrie

- **Signatures** : Zone d'Accélération Industrielle Aïn Cheguag, Agropole du Loukkos, Aquapole à Tiguert (portage par Parc Haliopolis SA).
- **Installations & Extensions** : Groupe Hexcel (Zone d'Accélération Industrielle Midparc), Groupe Aptiv (Zone d'Accélération Industrielle de la Technopole d'Oujda), etc.
- **Accompagnement des Régions** : Marrakech (structuration du Parc des Expositions & Palais des Congrès de Marrakech) et Fès-Meknès (lancement des projets d'infrastructures de santé et d'enseignement supérieur dans différentes provinces).
- **Livraisons** : Caserne pour la protection civile (Atlantic Free Zone), Bâtiment d'accueil (Zone Franche d'Haliopolis) et deuxième phase (Parc Jorf Lasfar).
- **Commercialisations** : Première tranche de la Zone d'Accélération Industrielle Souss Massa et deuxième tranche du Parc Fès Shore.
- **Nouvelles tranches** : Zone libre du Parc Atlantic Free Zone (Extension), Jorf Lasfar (Phases 2 et 3), Parc Selouane (Tranche 2) et MidParc (Tranche 4).

#### Offshoring

- **Coopération** : Partenariat avec l'Agence du Digital, pour le déploiement de Skill Center dans 3 parcs : Casanearshore, Technopolis et Fès Shore.
- **Lancement** : Renforcement des services d'accompagnement aux clients, à travers le lancement d'espaces de co-working (E-work Hub) à Casanearshore et Technopolis.
- **Commercialisations**
  - **Casanearshore** : Placement de 2 bâtiments de 17 000 m².
  - **Fès Shore** : Installation d'un acteur mondial des services de télécommunications.
  - **Technopolis** : Installation de plusieurs clients dans les dernières parcelles livrées.

# Parc Haliopolis SA

*Prenez le large avec le parc halieutique d'Agadir*



## Profil

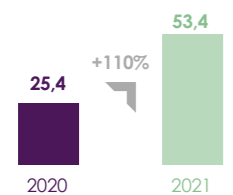
La société Parc Haliopolis SA est chargée de la conception, de l'aménagement, de la commercialisation et de la gestion du Parc Haliopolis et de l'Agropole Souss Massa. Il s'agit de zones d'activités industrielles et logistiques dédiées à la transformation

des produits de la mer et agro-alimentaires. Ces zones offrent des infrastructures de qualité et intègrent toute la filière, notamment la transformation, les industries de support, les services aux entreprises et aux personnes, la recherche et le développement,

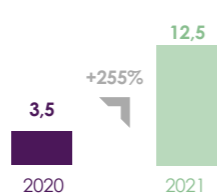
la formation et la logistique. En 2019, le périmètre de la société a été élargi avec la nouvelle Zone Franche Souss Massa, qui est une zone d'accélération Industrielle à vocation généraliste et destinée à abriter les activités exportatrices à forte valeur ajoutée.

## Chiffres clés (En Millions DH)

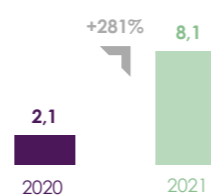
### Chiffre d'Affaires



### Résultat d'Exploitation



### Résultat Net



La société Parc Haliopolis SA a réussi à surmonter les effets de la pandémie du Covid-19, en réalisant un Chiffre d'Affaires de 53,4 Millions

DH, en forte hausse de 110% par rapport à 2020. Cela a permis à la société d'améliorer son Résultat d'Exploitation (+25%) et de réaliser

un Résultat Net bénéficiaire de 8 Millions DH, en progression de 286%.

## Gouvernance

- **Président** : M. Omar Elyazghi
- **Directeur Général** : M. Saïd Saydy

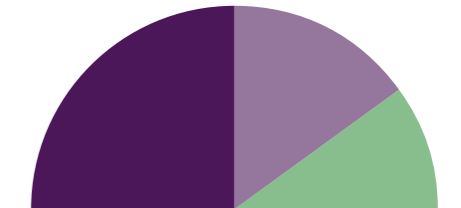
## Faits marquants

- Livraison des Bâtiments d'Accompagnement de la Zone d'Accélération Industrielle Souss Massa.
- Lancement des travaux de la 4<sup>ème</sup> Tranche de l'Agropole Souss Massa.
- Certification des travaux d'aménagement de la Zone Franche Souss Massa selon la norme ISO14001.
- Mise en place d'un éclairage solaire au niveau de la Zone Franche Souss Massa.
- Aménagement du Pôle Aquacole de Tiguer.



## En bref

### Actionnariat



- MEDZ : 51%
- Crédit Agricole du Maroc : 20%
- Conseil Régional de Souss Massa Daraâ : 29%

### Création

2010

### Métier

Gestion de parcs d'activité

### Axes d'intervention

- Conception
- Aménagement
- Commercialisation et gestion de parcs d'activité
  - Parc Haliopolis
  - Agropole Souss Massa
  - Zone d'Accélération Industrielle Souss Massa

### Capital social

71 000 000 DH

### Effectif

6 collaborateurs

### Investissements induits

3,1 Millions DH

### Emplois créés

9 632 emplois

# Société d'Aménagement Ryad

*Un aménageur d'envergure pour la ville de Rabat*



## Profil

La Société d'Aménagement Ryad (SAR) a été créée par l'État en vue de prendre en charge l'aménagement du Quartier Hay Ryad, qui s'étend sur une superficie globale de 553 hectares et se compose de 25 secteurs. Par ailleurs, la société s'est vu confier par les Pouvoirs

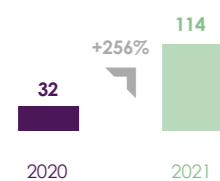
Publics la mission de réaliser le Quartier Guich Oudaya, situé entre Rabat et Témara.

Composé de deux opérations (Ouled Mtâa Est et Ouled Dlim), le projet Guich Oudayas s'étend sur une superficie globale de 93 hectares. Le lotissement Ouled

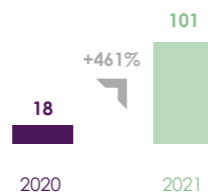
Mtâa, situé du côté Témara, s'étale sur une superficie de 74 hectares. L'opération Ouled Dlim, située du côté Rabat, s'étale sur une superficie de 20 hectares et se compose d'habitat collectif résidentiel, d'équipements publics et privés et d'équipements de proximité.

## Chiffres clés (En Millions DH)

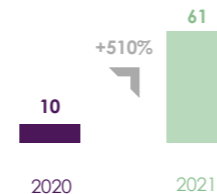
### Chiffre d'Affaires



### Résultat d'Exploitation



### Résultat Net



Le Résultat Net réalisé au titre de l'exercice 2021 a enregistré une hausse importante, pour s'établir

à 61 millions de dirhams. Cette performance est justifiée par la réalisation d'un Chiffre d'Affaires

de 114 millions de dirhams, en forte progression de 256%.

## Gouvernance

- **Président** : M. Khalid Safir
- **Directeur Général** : M. Driss Nasri

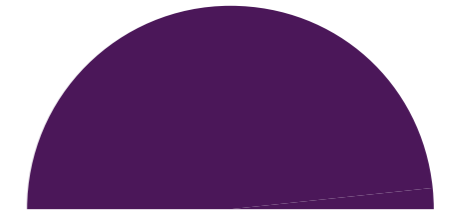
## Faits marquants

Achèvement des travaux d'aménagement et d'équipement du Lotissement Ouled Dlim (situé du côté de Rabat), qui constitue la deuxième et dernière séquence du programme Guich Oudaya.



## En bref

### Actionnariat



● CDG Développement : 100%

### Création

1983

### Métier

Aménagement

### Axes d'intervention

- Aménagement des Quartiers Hay Ryad et Guich Oudaya
  - ▮ Achèvement des travaux d'équipement en voirie, d'assainissement et de réseaux divers
  - ▮ Assainissement du foncier (occupé par des tribus Guichs)
  - ▮ Aménagement d'espaces verts
  - ▮ Commercialisation des lots

### Capital social

1 000 000 DH

### Effectif

5 collaborateurs

### Investissements réalisés

97 Millions DH

# Compagnie Générale Immobilière

*Promoteur de Qualité de vie*



## Profil

Acteur majeur de la promotion immobilière au Maroc, la Compagnie Générale Immobilière poursuit la voie d'un urbanisme responsable, en concevant des programmes adaptés aux aspirations de ses clients, qui s'intègrent durablement dans leur environnement. La CGI jouit de plus d'un demi-siècle d'expérience, ce qui lui a permis de façonner le paysage urbain des grandes villes du pays, à travers la réalisation de projets structurants et des espaces d'urbanisme cohérents, intégrés et conviviaux. Elle possède à son actif un large portefeuille de

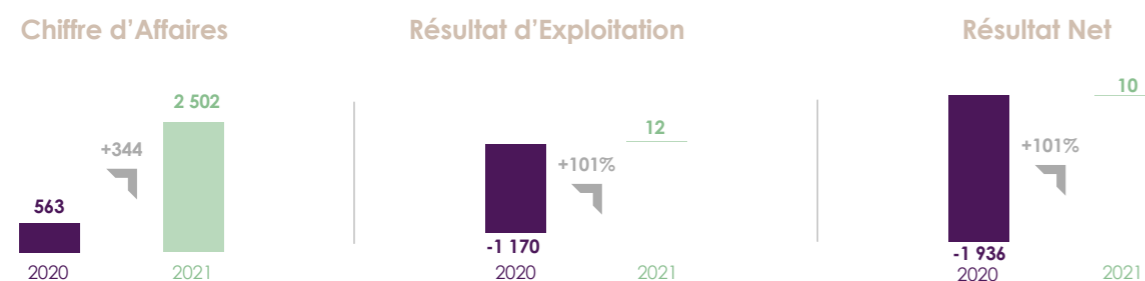
projets durables, conçus pour satisfaire les futurs utilisateurs et répondre à leurs attentes.

La société a adopté une stratégie de croissance basée sur une diversification de son offre et a fait le choix de recentrer son portefeuille de produits sur les segments à forte valeur ajoutée : le haut et le moyen standing, ainsi que les projets à usage mixte, intégrant des composantes tertiaires et commerciales.

En vue de consolider sa position de référence sur le marché de l'immobilier au Maroc, la CGI a

mis en place un plan de relance intégré, visant une transformation opérationnelle et une croissance durable de ses activités. Ce plan de relance incarne l'ambition forte de la société de mettre ses clients au cœur de ses préoccupations durant tout le cycle de réalisation, en concevant de nouveaux programmes adaptés à leurs besoins et en multipliant les efforts pour les satisfaire, grâce au respect des engagements pris en termes de délai et de qualité.

## Chiffres clés (En Millions DH)



## Gouvernance

- **Président** : M. Khalid Safir
- **Directeur Général** : M. Adil Chennouf
- **Directeurs Généraux Délégués** : M. Othmane Hannaoul  
M. Aboukacem Nekmouche  
M. Ezzoubair Ghaleb

## Faits marquants

### Stratégie

Poursuite de la concrétisation des orientations du Plan Stratégique Cap Excellence, qui a abouti à des résultats concrets au niveau des performances opérationnelles, notamment en termes d'optimisation des coûts, de la qualité et des délais de réalisation.

### Foncier

Examen d'opportunités foncières (en cours d'études, d'acquisition ou de traitement).

### Lancement de travaux

Témara Square, Oued Ykem, Résidences Bleues, Résidences d'Isli, Anfa Aerocity, The Park II et Les Résidences Pavillonnaires 2.

### Développement

Doublement du capital de Casablanca Marina Management Company, pour lui permettre de développer de nouveaux projets.

### Commercialisation

- Commercialisation de près de 834 unités (The Park II et Les Résidences Pavillonnaires 2).
- Commercialisation de la deuxième tranche des Villas de la Colline, des Résidences Pavillonnaires et The Park Anfa Condominium.
- Commercialisation des Résidences Témara Square, en partenariat avec la Fondation des Œuvres Sociales du Ministère de l'Économie et des Finances.

## En bref

### Actionnariat



- CDG Développement : 98,11%
- CDG : 1,78%
- Autres : 0,11%

### Création

1960

### Métier

Promotion immobilière

### Axes d'intervention

Projets promotionnels, conventionnés et sociaux

### Capital social

5 665 281 700 DH

### Effectif

243 collaborateurs

### Chiffre d'Affaires consolidé

3,1 Milliards DH

### Unités vendues

1 541 unités

### Projets lancés

7 opérations (totalisant près de 834 unités)

# Société Hay Rabat Andalous

*Un projet urbain d'envergure au cœur de la capitale*



## Profil

La société Hay Rabat Andalous (SHRA) a pour mission de réaliser, en qualité de maître d'ouvrage général, un projet urbain structurant au cœur de la ville de Rabat. Le projet éponyme, qui s'étale sur une superficie de 36 hectares sur le site de l'ex-base 150, se situe à proximité du Parc Nouzhat Hassan. Il aura le privilège d'avoir une façade sur

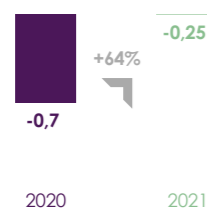
plus d'un kilomètre, donnant sur un parc considéré comme le plus vaste du Royaume.

À ce titre, les missions de la société couvrent notamment les périmètres d'apurement du foncier, de viabilisation du site et de pilotage du développement des parcelles selon des montages appropriés.

À travers ce projet d'envergure, la société HRA ambitionne de développer un noyau urbain cohérent et intégré, doté d'une architecture distinguée, et d'aménager un pôle d'attraction incontournable, à travers ses différentes composantes : résidentielle et de services.

## Chiffres clés (En Millions DH)

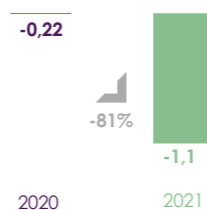
### Résultat d'Exploitation



La société n'a pas encore enregistré de Chiffre d'Affaires.

L'amélioration de 64% du Résultat d'Exploitation

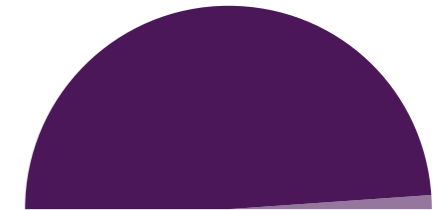
### Résultat Net



s'explique par la hausse des produits d'exploitation, qui comprennent une variation de stocks de 8 Millions de dirhams, constituée principalement des charges liées au projet et des charges de structure.

## En bref

### Actionnariat



- Compagnie générale immobilière : 98%
- Personnes physiques : 2%

### Création

2009

### Métier

Réalisation de projets immobiliers

### Axes d'intervention

Résidentiel et services

### Capital social

253 746 600 DH

### Effectif

9 collaborateurs



# Foncière Chellah

*Une dynamique de création de valeur*



## Profil

Foncière Chellah est une société spécialisée dans l'acquisition, le développement et la monétisation d'actifs immobiliers professionnels locatifs tertiaires (bureaux, commerces, industrie et logistique).

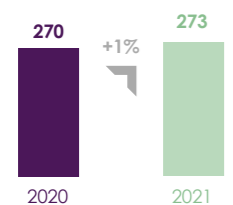
La société dispose d'un portefeuille

d'actifs répondant aux besoins des entreprises nationales et multinationales. Elle participe à l'essor du secteur immobilier locatif professionnel, en se positionnant comme une société foncière de référence, disposant d'actifs à forte valeur ajoutée et ciblant une clientèle d'excellence.

La société met son expertise au service de ses parties prenantes, avec des solutions immobilières innovantes à forte valeur ajoutée, qui répondent aux différents usages de sa clientèle cible.

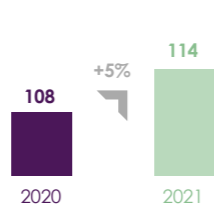
## Chiffres clés (En Millions DH)

### Chiffre d'Affaires



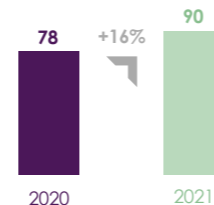
- **Résultat Net des filiales :**
  - ▮ Foncière Chellah Industries : 11,8 Millions DH
  - ▮ Arribat Center : -1,5 Millions DH
  - ▮ Aldar (taux de participation de 40%) : -66,8 Millions DH

### Résultat d'Exploitation



- **Résultat d'Exploitation :** Il s'inscrit en hausse de 5% du fait de l'optimisation des charges d'exploitation et de la légère augmentation du Chiffre d'Affaires (+1%).

### Résultat Net



- **Résultat Net :** Il enregistre une hausse de 16%, en dépit de la poursuite des effets de la pandémie du Covid 19, en lien notamment avec l'amélioration du résultat financier, qui est passé de 6,7 Millions DH en 2020 à 14,4 Millions DH en 2021.

## Gouvernance

- **Président :** M. Khalid Safrir
- **Directeur Général :** M. Taïeb Naciri
- **Directrice Générale Déléguée :** M<sup>me</sup> Hind Chaïra

## Faits marquants

### Sixty Main Street

- Poursuite des travaux de construction du projet Sixty Main Street, situé à Casa Anfa, dont le taux d'avancement physique des gros œuvres s'établit à 74% à fin 2021.
- Discussions avec les filiales du Groupe CDG pour la commercialisation du projet Sixty Main Street (environ 80% de la superficie totale).

### Association Marocaine de l'Immobilier Locatif

- Adhésion à l'Association Marocaine de l'Immobilier Locatif (AMIL) en tant que membre fondateur. Cette association vise à apporter une dynamique structurante au secteur, pour accompagner les ambitions de développement de l'économie nationale.

### Commercialisation

- Superficie globale de 19 600 m<sup>2</sup> durant l'année :
  - ▮ Segment Bureaux : 8 100 m<sup>2</sup>
  - ▮ Segment Commerces : 5 200 m<sup>2</sup>
  - ▮ Cessions réalisées : 6 300 m<sup>2</sup>

### Clients

- Implémentation d'une politique d'accompagnement des commerces au niveau de l'ensemble du palier, à la suite des effets de la pandémie, et octroi d'une enveloppe globale de 11,6 Millions de dirhams hors taxes.

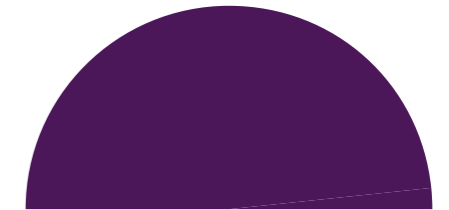
### Schéma-cible

- Redéploiement de 12 collaborateurs vers la société Xperis Services.



## En bref

### Actionnariat



● CDG Développement : 100%

### Création

2005

### Métier

Développement et monétisation d'actifs immobiliers professionnels locatifs

### Axes d'intervention

Marché locatif tertiaire sur les segments :

- Bureaux
- Commerces
- Logistique

### Capital social

2 711 000 000 DH

### Effectif

45 collaborateurs

### Taux d'occupation

- **Foncière Chellah :** 84%
- **Foncière Chellah Industries :** 100%
- **Arribat Center Bureaux :** 52%
- **Arribat Center Commerces :** 94%

### Superficie

- **Actifs sous gestion :** 262 412 m<sup>2</sup>
- **Actifs en cours de développement :** Environ 15 000 m<sup>2</sup> à Casa Anfa

# Ewane Assets

*Une porte ouverte sur le monde, pour un pôle d'avenir*



## Profil

Ewane Assets est une foncière dédiée à l'immobilier locatif professionnel, aux business parcs et aux plateformes industrielles intégrées (P2I) Offshoring. Elle est le fruit de la fusion de Casanearshore SA, Technopolis Rabatshore SA et Nemotek Technologie SA, qui a été initiée par MEDZ dans le cadre de ses nouvelles orientations stratégiques, visant à consolider les parcs immobiliers locatifs consacrés à l'offshoring.

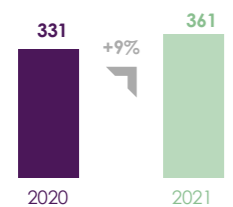
La société possède 4 parcs offshoring : Casanearshore, Technopolis, Fès Shore et Oujda Shore.

La société est concepteur, aménageur et développeur des infrastructures et bâtiments professionnels. Son offre de valeur permet la création d'un écosystème et d'un vivier de compétences. Les business parcs sont conçus en campus intégré pour permettre aux opérateurs de tra-

vailler dans un environnement adéquat et de bénéficier de bâtiments à la pointe de la technologie et de l'ergonomie, d'une zone franche d'exportation à haute valeur ajoutée et de services performants pour répondre aux besoins des entreprises installées.

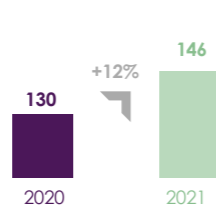
## Chiffres clés (En Millions DH)

### Chiffre d'Affaires



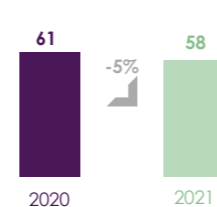
• **Chiffre d'Affaires** : Il a enregistré une hausse de 9% et ce, grâce aux nouvelles commercialisations dans les parcelles CNS R.

### Résultat d'Exploitation



• **Résultat Net** : Il s'inscrit en régression de 5%, en raison de l'augmentation de l'impôt sur les Sociétés payées.

### Résultat Net



## Gouvernance

- **Président** : M. Omar Elyazghi
- **Directeur Général** : M. Rachid El Alaoui

## Faits marquants

### Placement

- Placement de 46 600 m<sup>2</sup> en 2021 (dont 35 100 m<sup>2</sup> de bureaux et 5 200 m<sup>2</sup> de commerces).

### Promotion de l'emploi

- Partenariat avec l'Agence du Digital pour le déploiement de l'expérience pilote du Skill Center à Casanearshore au niveau des autres parcs Offshoring.

### Espaces de Coworking

- Ouverture de deux E-Work Hub à Casanearshore et Technopolis.

### Innovation

- Déploiement du BIM (Building Industrial Modeling) au niveau de la Parcelle O.

### Développement

- **Investissement** : Évaluation de plusieurs opportunités d'investissement pour soutenir le développement du portefeuille (centres commerciaux, bureaux, santé, éducation, etc.)
- **Construction** : Construction en cours, au niveau de la Parcelle O (Casanearshore), de 4 Bâtiments E+C- en R+7, pour un coût de 269 Millions DH, avec une réduction de l'empreinte carbone de 31%.

### Extensions

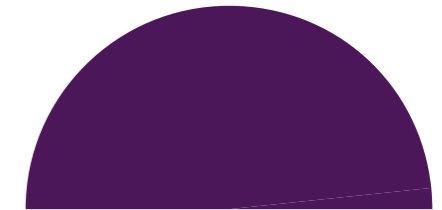
- Nouveaux bâtiments et plateaux de bureaux à Casanearshore, conformes aux meilleurs standards internationaux.
- Signature d'un Avenant à la Convention d'Investissement avec l'État sur Casanearshore Parc, pour l'extension de la P2I au site de Motor Village à Bouskoura.
- Signature de nouveaux baux dans la Parcelle CNS R : Exceed & JESA (plus de 8 000 m<sup>2</sup> chacun).

### Gestion technique

- Réalisation du système de Gestion Technique Centralisée (GTC) et de Gestion Technique du Bâtiment (GTB) des actifs du Parc Casanearshore.

## En bref

### Actionnariat



● MEDZ : 100%

### Création

2006

### Métier

Immobilier locatif professionnel

### Axes d'intervention

Conception et développement de Business Parcs

### Capital social

719 624 900 DH

### Effectif

19 collaborateurs

### Parcs d'activité

- Casanearshore
- Technopolis
- Fès Shore
- Oujda Shore

### Plateaux de coworking

- Casanearshore
- Technopolis

### Investissements réalisés

322 Millions DH



# Dyar Al Madina

*Une vision innovante pour le locatif de demain*



## Profil

Leader en matière de gestion du patrimoine, Dyar Al Madina a acquis, en soixante ans, une expertise et un savoir-faire dans le domaine du développement et de la gestion du patrimoine immobilier, à travers la réalisation de pro-

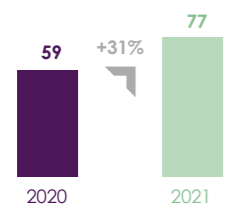
grammes d'habitat économique et social.

La société a adopté une nouvelle stratégie, basée sur la revalorisation de son patrimoine (à travers la réalisation de projets de réhabi-

litation urbaine des tissus anciens) et le positionnement sur des créneaux du locatif de niche (via le développement et l'exploitation de résidences pour étudiants et de résidences locatives).

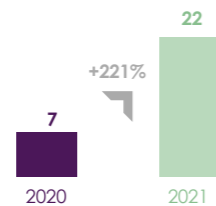
## Chiffres clés (En Millions DH)

### Chiffre d'Affaires



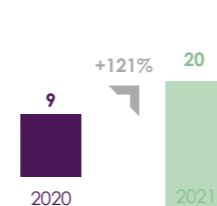
L'année 2021 a connu une reprise de l'ensemble des indicateurs, après une année 2020 impactée par la pandémie du Covid-19. Cela s'est traduit par le redressement du Chiffre

### Résultat d'Exploitation



d'Affaires relatif aux résidences pour étudiants Bayt Al Maârifa, ainsi que la contractualisation des nouveaux contrats avec l'Université Mohammed VI Polytechnique et la

### Résultat Net



Fondation Hassan II. Ainsi, le Résultat Net, de 20 millions de dirhams, est en forte progression par rapport à 2020.

## Gouvernance

- **Président** : M. Omar Elyazghi
- **Directeur Général** : M. Soufiane Ibrahim

## Faits marquants

### Résidences pour étudiants

- Signature de deux contrats avec l'Université Mohammed VI Polytechnique (UM6P) pour la gestion des hébergements des sites de Rabat et l'extension du site de Ben Guérir, pour une capacité globale de 1 402 lits (respectivement 498 et 904 lits additionnels).
- Arrivée à terme de la Convention de gestion de la résidence pour étudiants de l'Université Internationale de Rabat à la fin du mois de septembre 2021.

### Gestion locative et sociale

- Amélioration des indicateurs d'activité, avec une hausse de 11% du niveau des recouvrements, qui s'établit à 39 Millions DH.
- Reprise de l'activité de cession de patrimoine, avec une augmentation du nombre de ventes de 33% pour Dyar Al Madina et 59% pour l'État.



## En bref

### Actionnariat



- CDG Développement : 83,68%
- État : 16%
- BMCE : 0,32%

### Création

1951

### Métier

Gestion de patrimoine, développement et gestion de résidences pour étudiants et réalisation de projets de réhabilitation urbaine ou de renouvellement urbain

### Axes d'intervention

- Réalisation de programmes d'habitat économique et social
- Réalisation de résidences pour étudiants
- Projets de réhabilitation urbaine ou de renouvellement urbain

### Capital social

20 000 000 DH

### Effectif

123 collaborateurs

# Patrilog

*Un partenariat fructueux pour un cadre de vie approprié*



## Profil

Patrilog a été créée à la suite de la signature d'une Convention cadre entre l'État, la CDG et l'Agence des Logements et d'Équipements Militaires (ALEM), qui a pour objectif la construction de logements locatifs de fonction et des projets d'accès à la propriété au profit des militaires.

Cette société-projet a pour vocation de réaliser et de gérer

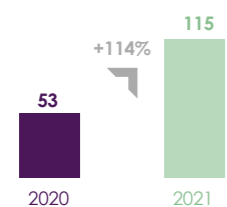
des cités intégrées, destinées à améliorer les conditions socio-économiques du personnel civil et militaire relevant de l'Administration de la Défense Nationale et des membres des Forces Armées Royales (FAR), en mettant à leur disposition des logements de qualité dans un cadre de vie agréable.

Par ailleurs, Patrilog développe un

nouveau Pôle urbain Al Azzouzia sur près de 200 hectares. La société agit également en tant que promoteur immobilier, en réalisant des opérations foncières et en développant des projets de commercialisation immobilière destinés au grand public dans différentes zones du Royaume. Elle est présente sur une dizaine de cités locatives, réparties à travers l'ensemble du Royaume.

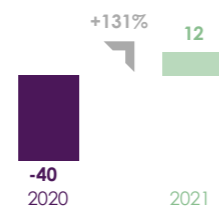
## Chiffres clés (En Millions DH)

### Chiffre d'Affaires



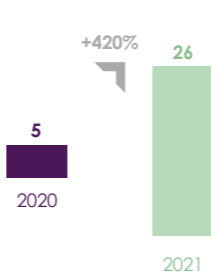
• **Chiffre d'Affaires** : L'augmentation significative de 114% s'explique par l'amélioration des indicateurs locatifs et par la livraison de la première tranche du projet Al Azzouzia.

### Résultat d'Exploitation



• **Résultat d'Exploitation** : Cet indicateur est redevenu positif pour la première fois depuis le lancement de l'activité.

### Résultat Net



• **Résultat Net** : Il a été multiplié par 5 en comparaison avec 2020.

## Gouvernance

- **Président** : M. Khalid Safir
- **Directeur Général** : M. Anas Bakrim

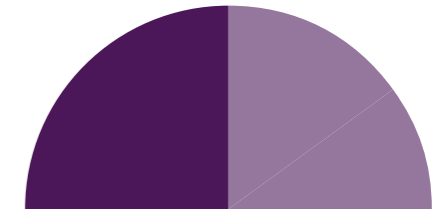
## Faits marquants

- Amélioration significative des résultats de la société.
- Livraison de la première tranche du projet du nouveau Pôle Urbain Al Azzouzia.
- Atteinte d'un taux d'occupation de 98% au niveau du parc de logements locatifs.



## En bref

### Actionnariat



- Agence de Logements et d'Équipements Militaires 50%
- CDG Développement 50%

### Création

2008

### Métiers

Promotion immobilière et gestion locative

### Axes d'intervention

- Réalisation et gestion d'ensembles immobiliers destinés à la location au profit du personnel de l'Administration de la Défense Nationale
- Réalisation d'opérations foncières et immobilières destinées au grand public
- Développement du nouveau Pôle urbain Al Azzouzia

### Capital social

540 000 000 DH

### Effectif

19 collaborateurs

### Investissements réalisés

303 Millions DH (en 2021)

### Nombre de ménages

3 827 ménages à recaser

### Projets

15 projets lancés à Salé, Casablanca, Tanger, Tétouan, Agadir, Oujda, Al Hoceïma, Nador et Kénitra

### Gestion locative

Près de 6 000 logements à travers le Royaume

# Xperis Services

*Le leader national du facility et property management*



## Profil

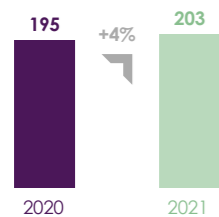
Xperis Services porte les activités de Facility et Property Management de la Branche Développement Territorial du Groupe CDG. Elle regroupe, dans un premier temps, les activités de services des filiales MedZ Sourcing, Compagnie Générale des Parkings (CG Park) et Foncière Chellah.

La société vise à contribuer à la création de valeur des opérateurs publics et privés, en leur donnant les opportunités de se concentrer sur le cœur de leurs activités. Sa vision stratégique est d'être un acteur de référence du secteur des services, qui se positionne comme un expert innovant, avec une offre globale de services pour ses clients, publics et privés.

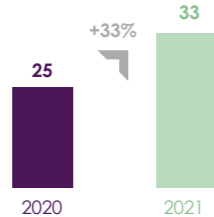
La création de Xperis Services répond à plusieurs objectifs stratégiques, dont notamment le renforcement de l'expertise et de la maîtrise technique des métiers actuels et futurs, l'accroissement de la performance et le renforcement de la satisfaction des clients.

## Chiffres clés (En Millions DH)

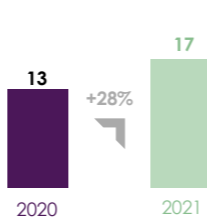
### Chiffre d'Affaires



### Résultat d'Exploitation



### Résultat Net



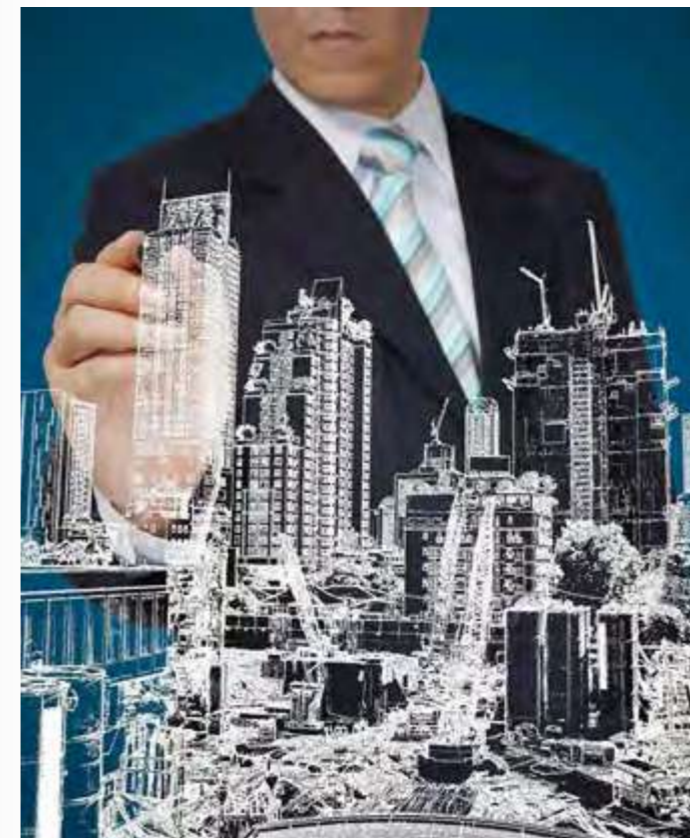
## Gouvernance

- **Président** : M. Omar Elyazghi
- **Directeur Général** : M. Saâd Ghazaoui Didi

## Faits marquants

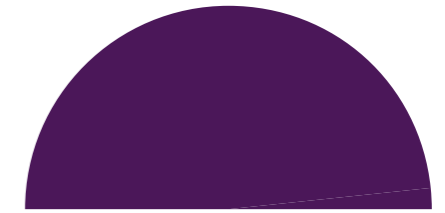
Création de la société Xperis Services : qui va centraliser les métiers du Facility et Property Management (hors Exprom Facilities) de la Branche Développement Territorial du Groupe CDG.

- Finalisation de l'étude de positionnement stratégique.
- Lancement officiel de la société le 10 décembre, avec une nouvelle vision et de nouvelles ambitions de croissance.
- Intégration des équipes concernées au niveau de Xperis Services et mise en place de taskforces dédiées aux différents chantiers identifiés (développement, gestion de la relation client, etc.).



## En bref

### Actionnariat



● MEDZ : 100%

### Création

2021

### Métiers

Facility et Property Management

### Axes d'intervention

- Offshoring
- Tertiaire
- Parcs d'activités
- Industrie
- Parkings
- Resorts
- Éducation

### Capital social :

10 000 000 DH

### Effectif

78 collaborateurs

# Compagnie Générale des Parkings

*L'ingénierie des métiers de stationnement*



## Profil

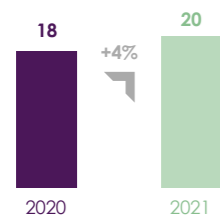
La Compagnie Générale des Parkings (CG Park) a pour vocation principale le conseil et l'assistance en maîtrise d'ouvrage des parkings en sous-sol et du stationnement en voirie.

La société se tourne vers différentes villes pour la gestion et l'exploitation de parkings à ciel ouvert et en ouvrage pour son compte, en partenariat ou en gestion pour compte

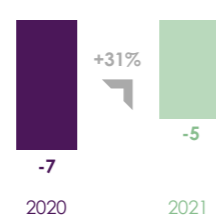
au profit de sociétés et entités publiques et privées. Elle réalise également des prestations de conseil et d'assistance en maîtrise d'ouvrage au profit des partenaires publics ou privés.

## Chiffres clés (En Millions DH)

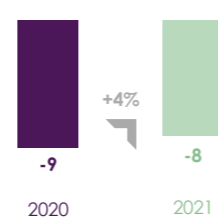
### Chiffre d'Affaires



### Résultat d'Exploitation



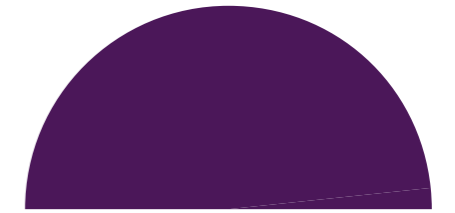
### Résultat Net



La hausse de 10% du Chiffre d'Affaires de la société s'explique par la reprise de l'activité au niveau des parkings des aéroports.

## En bref

### Actionnariat



● CDG Développement : 100%

### Création

2005

### Métier

Gestion et exploitation de parkings (sur voirie et en sous-sol)

### Axes d'intervention

- Gestion et exploitation de sites de stationnement
- Conseil, assistance en maîtrise d'ouvrage
- Expertise en équipements et digitalisation des process métier
- Gestion pour compte

### Capital social

197 613 800 DH

### Effectif

12 collaborateurs

## Gouvernance

- **Président** : M. Mohamed Hafnaoui
- **Directeur Général** : M. Saâd Ghazaoui Didi

## Faits marquants

- **Place Moulay El Hassan** : Lancement des travaux de mise en valeur de la Place Moulay El Hassan, à travers l'installation d'une canopée et du mobilier urbain.
- **Parking Végétal Hay Ryad** : Assainissement du terrain du Parking Hay Ryad (autorisation de lotissement).
- **Office National Des Aéroports (ONDA)** : Obtention de la révision des redevances des parkings au prorata du trafic réalisé et prolongement de la durée des conventions.
- **Anfa Park** : Signature de la Convention de gestion et d'exploitation du parking Palmeraie.
- **Siège** : Changement du siège administratif à partir du mois de mai 2021.



# Eucaforest

*Des pratiques responsables dans le management forestier*



## Profil

Eucaforest a pour principale activité la gestion et la conduite de peuplements forestiers, pour en obtenir, à travers une sylviculture appropriée, les meilleurs rendements en termes de quantité et de qualité. En outre, elle opère dans l'exploitation des forêts d'eucalyptus arrivées à leur

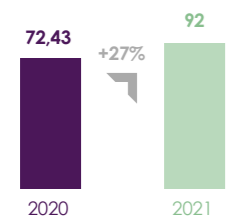
optimum de production, selon un cycle de production compris entre 7 à 9 ans selon les stations.

La société dispose d'une superficie de 24 000 hectares, plantée dans sa quasi-totalité en eucalyptus, répartie dans les Provinces de Kénitra,

Sidi Slimane, Khémisset, Sidi Kacem, Ouazzane et Skhirat-Témara. Eucaforest intègre dans sa stratégie de développement durable et ses trois piliers (environnemental, social et économique).

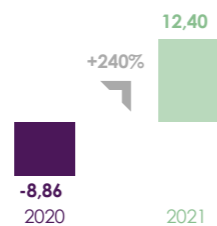
## Chiffres clés (En Millions DH)

### Chiffre d'Affaires



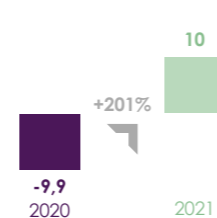
• **Chiffre d'Affaires :** Hausse du Chiffre d'Affaires, malgré une année économiquement difficile, en lien avec la cession d'un volume de bois de 167 074 m<sup>3</sup>, à un prix moyen de 529 DH/m<sup>3</sup>, soit un Chiffre d'Affaires exceptionnel de 88 millions de dirhams.

### Résultat d'Exploitation



• **Résultat d'Exploitation :** Progression liée à la marge forestière positive, qui représente 24% des coûts des blocs vendus.

### Résultat Net



• **Résultat Net :** Meilleur niveau de résultat réalisé depuis la création de la société.

## Gouvernance

- **Président :** M. Mohamed Hafnaoui
- **Directeur Général :** M. Sghir Boulahfa

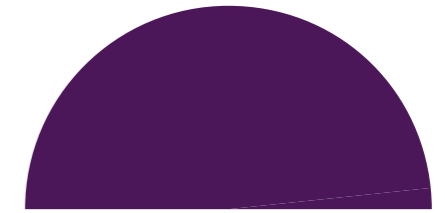
## Faits marquants

- Réalisation d'une adjudication, en dépit de l'état d'urgence sanitaire, qui a réuni plus de 160 participants, à la suite de l'obtention d'une autorisation spéciale et ce, au respect des mesures préventives et en présence des autorités locales et sécuritaires.
- Réalisation de la première opération technique de dépressage des plantations depuis plus de 10 ans.
- Maturité de la société sur le marché local du bois et attractions de nouveaux opérateurs sur tout le Royaume.



## En bref

### Actionnariat



● Cellulose du Maroc : 100%

### Création

1995

### Métier

Foresterie, secteur agro-forestier

### Axes d'intervention

- Gestion et rentabilisation des peuplements forestiers
- Exploitation des forêts d'eucalyptus

### Capital social

322 000 000 DH

### Effectif

16 collaborateurs

### Emplois

220 emplois directs créés (dont 200 emplois en sous-traitance)

# 04

## RÉSULTATS FINANCIERS

93. Évolution des  
indicateurs financiers

96. Contribution des  
Pôles Métiers

97. Comptes sociaux

101. Comptes consolidés

## Évolution des indicateurs financiers

### Agrégats financiers 2021

Capitaux propres

**22**

GDH

Total Bilan consolidé

**47**

GDH

Endettement consolidé

**13**

GDH

### Réalisations cumulées (2018 - 2021)

Chiffre d'Affaires  
consolidé

**18**

GDH

Investissements réalisés

**10**

GDH

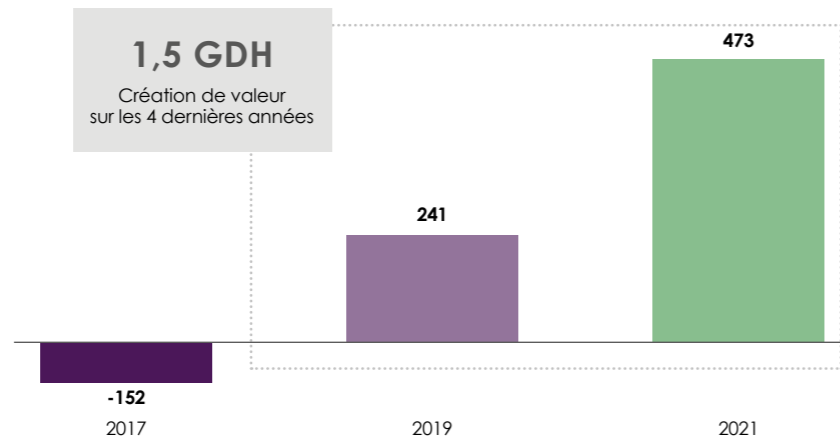
EBE consolidé

**3**

GDH

## Résultat Net

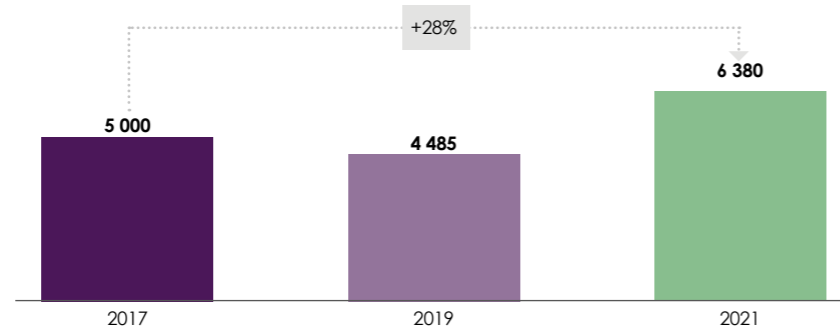
Résultat Net social retraité (en MDH)



Les performances financières ont connu une amélioration significative et sont le fruit de l'aboutissement des chantiers de relance entrepris par CDG Développement.

## Chiffre d'Affaires

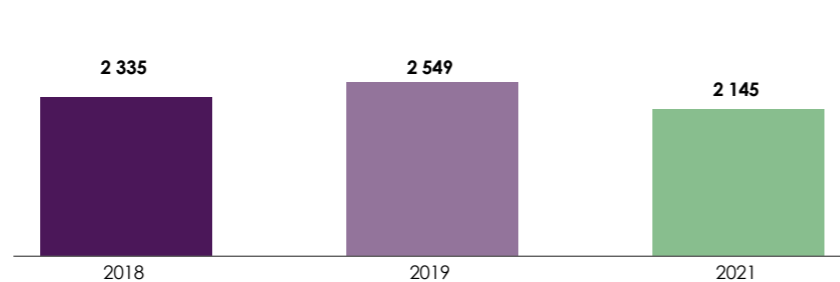
Chiffre d'Affaires consolidé (en MDH)



Les réalisations consolidées affichent une hausse significative par rapport au niveau constaté avant la pandémie du Covid-19.

## Investissements

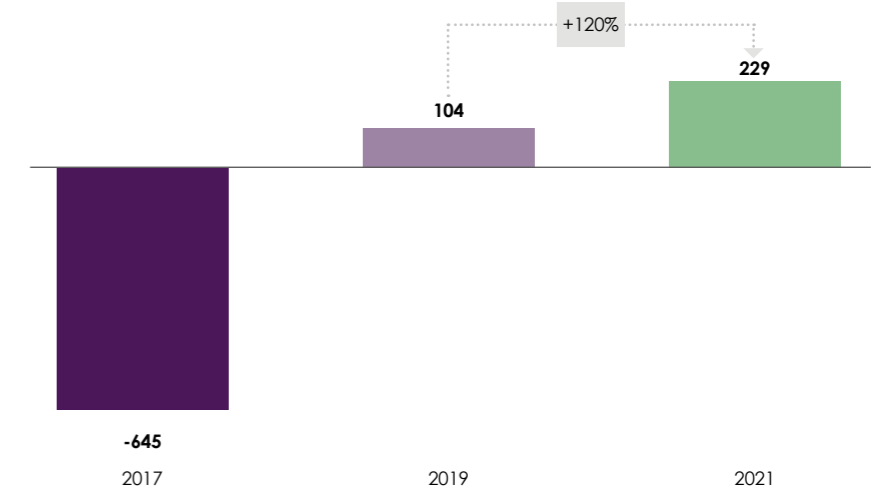
Investissements consolidés (en MDH)



CDG Développement a maintenu un rythme d'investissements soutenus, en dépit du contexte sanitaire, confirmant de la sorte ses importantes ambitions de croissance.

## Résultat Net Part du Groupe

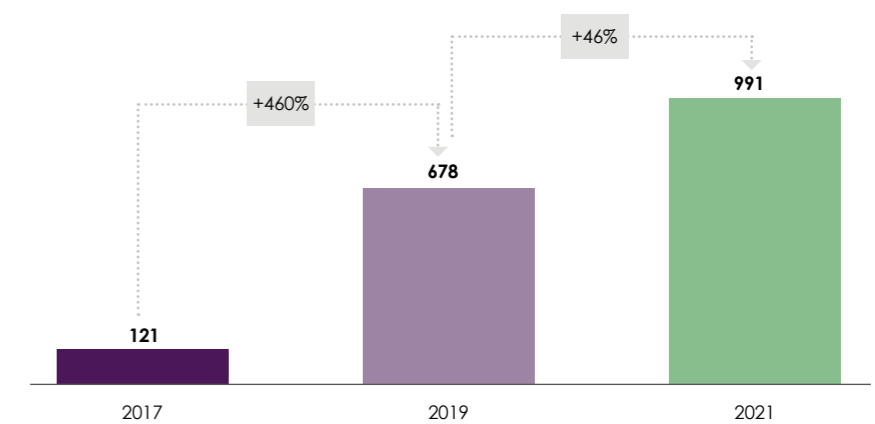
RPNG hors provisions (en MDH)



Le Groupe CDG Développement a réalisé des résultats bénéficiaires au niveau de la quasi-totalité des filiales.

## Excédent Brut d'Exploitation

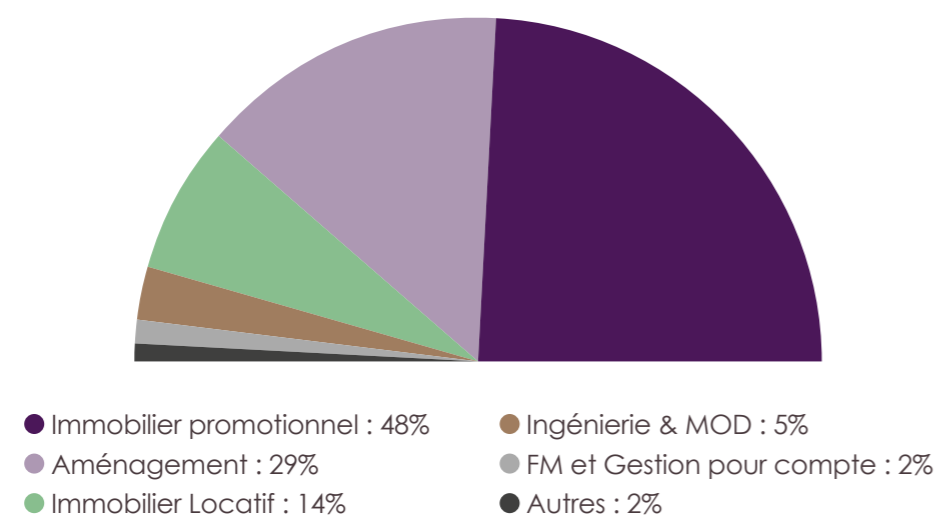
EBE consolidé (en MDH)



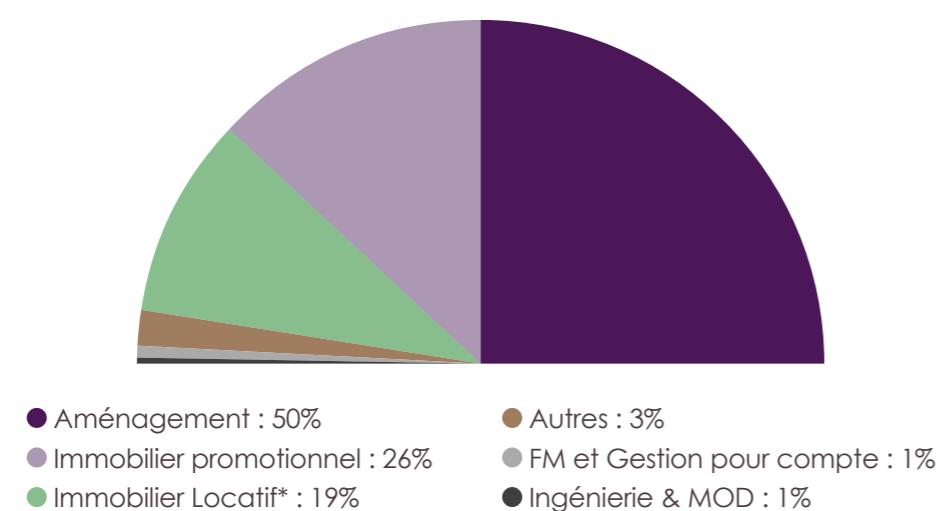


## Contribution des Pôles Métiers

### Chiffre d'Affaires



### Total Bilan



\*Hors réévaluation des actifs en exploitation locative

## Comptes Sociaux

### Bilan

#### Actif

##### Actif Immobilisé

En Millions DH	2020	2021	Variation
<b>Actif immobilisé</b>	<b>19 312</b>	<b>19 787</b>	<b>2%</b>
Immobilisations en non-valeur	0	-	-100%
Immobilisations incorporelles	0	1	49%
Immobilisations corporelles	6	6	-2%
Immobilisations financières	19 306	19 780	2%
<b>Actif circulant</b>	<b>5 353</b>	<b>5 148</b>	<b>-4%</b>
<b>Titres et valeurs de placement</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>6%</b>
<b>Trésorerie actif</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-30%</b>
<b>Total actif</b>	<b>24 680</b>	<b>24 950</b>	<b>1%</b>

##### • Immobilisations corporelles

Ce poste totalise un montant brut de 35 millions de dirhams. Les dotations d'amortissement s'élèvent à 29 millions de dirhams. Il en ressort une valeur comptable nette de 6 millions de dirhams.

Les immobilisations corporelles se composent principalement des postes suivants :

- **Terrains** : 1 Million DH.
- **Mobilier, matériel de bureau & aménagements** : 4 Millions DH.

##### • Immobilisations financières

Les titres de participation représentent le principal poste des immobilisations financières, avec un montant de 24 107 millions de dirhams en valeur brute en 2021 (contre 23 629 millions de dirhams en 2020). La variation de 479 millions de dirhams s'explique par les éléments suivants :

- **L'opération en accordéon de MEDZ** : 478 Millions DH.
- **L'acquisition d'Ingeplan** : 1 Million DH.

##### Actif Circulant

##### • Clients & Comptes rattachés

Ce poste, qui s'établit à 30 millions de dirhams en net, est composé des créances relatives aux managements fees, ainsi que des refacturations aux filiales de certaines prestations et charges supportées par CDG Développement.

• **Autres débiteurs**

Ce poste, qui totalise un montant net de 4 803 millions de dirhams, est principalement composé des comptes courants d'associés accordés aux filiales.

• **État débiteur**

Ce poste, qui totalise 314 millions de dirhams, est constitué principalement de la Taxe sur les Produits de Placements à Revenu Fixe (TPPRF), pour un montant de 309 millions de dirhams.

**Passif**

En Millions DH	2020	2021	Variation
Capitaux propres	21 644	22 114	2%
Dettes de financement	1 907	1 349	-29%
Dettes du passif circulant	273	292	7%
Provisions pour risques et charges	2	2	0%
Trésorerie Passif	853	1 193	40%
<b>Total Passif</b>	<b>24 680</b>	<b>24 950</b>	<b>1%</b>

**Capitaux propres**

Les capitaux propres totalisent un montant de 22 114 millions de dirhams et s'inscrivent en hausse de 2% par rapport à 2020, et ce, en raison du résultat bénéficiaire.

**Dettes de financement**

Les dettes de financement totalisent un montant de 1 349 millions de dirhams et sont composées des prêts suivants :

- **CDG** : 725 Millions DH.
- **Société Générale** : 304 Millions DH.
- **Attijariwafabank** : 160 Millions DH.
- **Banque Centrale Populaire** : 160 Millions DH.

**Dettes du Passif circulant**

• **Fournisseurs et comptes rattachés**

Ce poste totalise 15 millions de dirhams.

• **État**

Ce poste, qui totalise 40 millions de dirhams, est composé principalement des postes suivants :

- **TVA facturée sur les intérêts** : 3 Millions DH.
- **TVA facturée sur les managements fees et les refacturations** : 14 Millions DH.
- **TVA due** : 18 Millions DH.

• **Comptes Courant d'Associés**

Ce poste totalise 46 millions de dirhams.

• **Autres créanciers**

Ce poste totalise 109 millions de dirhams et se compose essentiellement des parts de capital non libérées dans Oued Chbika Development et Chbika Rive Hotel.

• **Compte de régularisations Passif**

Ce poste totalise 67 millions de dirhams et correspond aux intérêts courus non échus à payer aux organismes suivants :

- **CDG** : 57 Millions DH.
- **Société Générale** : 5 Millions DH.

• **Banque**

La Trésorerie Passif s'établit à 1 192 millions de dirhams.

**Compte de Produits et Charges (CPC)**

En Millions DH	2020	2021	Variation
Produits d'exploitation	135	25	-82%
Dont Reprises aux provisions	109	8	NA
Charges d'exploitation	188	85	-55%
Dont Charges de fonctionnement	81	76	-7%
Dont Dotations aux amortissements	1	1	-28%
Dont Dotations aux provisions	105	9	-92%
<b>Excédent Brut d'Exploitation</b>	<b>-55</b>	<b>-59</b>	<b>6%</b>
<b>Résultat d'Exploitation</b>	<b>-53</b>	<b>-60</b>	<b>-14%</b>
Produits financiers	952	647	-32%
Dont Reprises financières	73	6	-92%
Charges financières	2 156	115	-95%
Dont intérêts sur prêts CDG	45	32	-30%
Dont Dotations aux provisions	2 026	9	-100%
<b>Résultat financier</b>	<b>-1 204</b>	<b>532</b>	<b>-144%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>-1 257</b>	<b>472</b>	<b>-138%</b>
<b>Résultat non courant</b>	<b>-7</b>	<b>1</b>	<b>-109%</b>
<b>Résultat avant impôts</b>	<b>-1 264</b>	<b>472</b>	<b>-137%</b>
Impôt sur les sociétés (IS)	5	3	-27%
<b>Résultat Net</b>	<b>-1 269</b>	<b>469</b>	<b>-137%</b>

### Produits d'exploitation

Ils totalisent 25 millions de dirhams et sont composés principalement des postes suivants :

- **Management Fees** : 17 Millions DH.
- **Reprise d'exploitation** (sur provision pour dépréciation des créances de l'actif circulant de Somadet) : 8 Millions DH.

### Charges d'exploitation

Elles totalisent 85 millions de dirhams et sont constituées essentiellement des postes suivants :

- **Charges du personnel** : 51 Millions DH.
- **Achats consommés** : 8 Millions DH.
- **Autres charges externes** : 15 Millions DH.
- **Dotations d'exploitation** : 9 Millions DH.

### Produits Financiers

Ils totalisent 647 millions de dirhams et sont constitués essentiellement des postes suivants :

#### • Revenus des titres de participation

Ils totalisent 392 millions de dirhams et correspondent aux dividendes servis par les filiales au titre de l'exercice 2020.

#### • Intérêts et produits financiers

Ils s'établissent à 249 millions de dirhams et correspondent aux intérêts sur les prêts et les avances en comptes courants accordés aux filiales et participations.

#### • Reprises financières

Elles totalisent 6 millions de dirhams et correspondent aux reprises sur provisions pour dépréciation des titres de participation.

### Charges financières

Elles totalisent 115 millions de dirhams et sont constituées principalement des postes suivants :

#### • Intérêts servis

Ils totalisent un montant de 106 Millions DH, dus aux sociétés suivantes :

- CDG.
- Attijariwafabank.
- Banque Centrale Populaire.
- Société Générale.
- CIH Bank.
- Crédit du Maroc.

#### • Dotations financières

Les dotations financières pour dépréciation des titres de participation s'établissent à 9 Millions de dirhams.

### Résultat avant impôt

Il totalise un montant de 473 millions de dirhams.

### Impôt sur les sociétés

Il totalise 3 millions de dirhams et correspond à la cotisation minimale au titre de 2021.

### Résultat Net

Le Résultat Net réalisé par CDG Développement au titre de l'exercice 2021 s'établit à 469 millions de dirhams.

## Comptes Consolidés

### Bilan consolidé

#### Actif

En Millions DH	2020	2021	Variation
<b>Actifs non courants</b>	<b>14 082</b>	<b>12 431</b>	<b>-12%</b>
Goodwill	2 177	1 295	-41%
Immobilisations incorporelles	17	21	24%
Immobilisations corporelles	2 456	2 132	-13%
Immeubles de placement	5 667	5 403	-5%
Titres mis en équivalence	1 406	1 353	-4%
Autres actifs non courants	2 359	2 226	-6%
<b>Actifs courants</b>	<b>34 812</b>	<b>34 807</b>	<b>0%</b>
Stocks et en-cours	22 949	21 495	-6%
Créances clients	2 311	2 909	26%
Autres créances & autres actifs	8 371	8 231	-2%
Trésorerie & équivalent trésorerie	1 635	1 718	5%
<b>Total Actif</b>	<b>48 894</b>	<b>47 237</b>	<b>-3%</b>

Le Groupe CDG Développement établit ses comptes consolidés, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2009, conformément aux normes comptables internationales, à savoir International Financial Reporting Standards (IFRS).



### Périmètre de consolidation

Le périmètre de consolidation du Groupe CDG Développement comprend 49 entités au 31 décembre 2021, dont 33 sociétés sont consolidées selon la méthode d'intégration globale et 16 selon la méthode de mise en équivalence.

### Passif

En Millions DH	2020	2021	Variation
<b>Capitaux propres Groupe consolidé</b>	<b>21 489</b>	<b>20 808</b>	<b>-682</b>
Capitaux propres (Part du Groupe)	20 915	20 248	-667
Intérêts minoritaires	575	560	-15
<b>Passif non courant</b>	<b>12 342</b>	<b>11 604</b>	<b>-738</b>
Dettes financières	11 229	10 359	-870
Autres passifs non courants	1 113	1 245	132
<b>Passif courant</b>	<b>15 063</b>	<b>14 826</b>	<b>-237</b>
Provisions	168	206	38
Dettes financières	2 866	2 916	50
Dettes fournisseurs	4 857	4 640	-217
Autres créditeurs	7 172	7 064	-108
<b>Total Passif</b>	<b>48 894</b>	<b>47 237</b>	<b>-1 657</b>

### Total Bilan

Le total du bilan consolidé s'établit à 47,2 milliards de dirhams, en baisse de 3,4% par rapport au 31/12/2020.

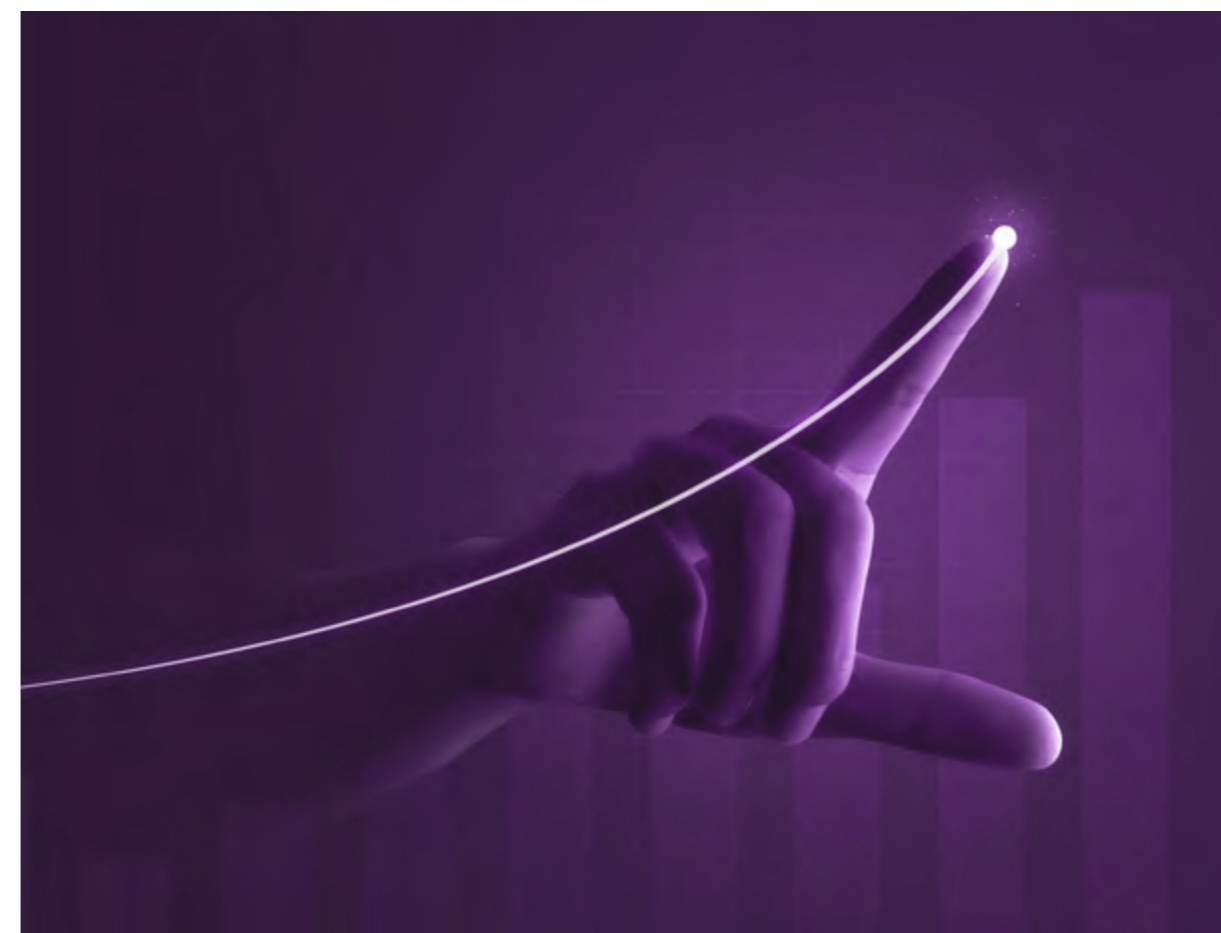
### Compte de résultat consolidé

En Millions DH	2020	2021	Variation
Chiffre d'affaires	3 006	6 380	112%
Excédent Brut d'Exploitation	251	991	294%
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>-806</b>	<b>51</b>	<b>NA</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>-266</b>	<b>-340</b>	<b>-28%</b>
<b>Résultat avant impôt</b>	<b>-1 072</b>	<b>-288</b>	<b>73%</b>
Impôts	173	357	107%
<b>Résultat Net des entreprises intégrées</b>	<b>-1 245</b>	<b>-646</b>	<b>NA</b>
Part Résultat - Société mises en équivalence	-44	-13	71%
<b>Résultat du Groupe consolidé</b>	<b>-1 289</b>	<b>-658</b>	<b>49%</b>
Intérêts minoritaires	-31	-7	78%
<b>Résultat Net Part du Groupe</b>	<b>-1 258</b>	<b>-652</b>	<b>48%</b>

### Résultat Net Part du Groupe (RNPG)

Le Résultat Net Part du Groupe ressort déficitaire et s'établit à -652 millions de dirhams, enregistrant une hausse de 607 millions de dirhams par rapport à la même période de l'année précédente.

Cette baisse est principalement imputable à la dégradation des performances du métier de l'immobilier promotionnel sur 2020.



# 05

## RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

- 106. Engagements environnementaux
- 112. Engagements sociétaux
- 120. Engagements envers les clients et partenaires
- 128. Engagements envers les collaborateurs
- 133. Mécénat
- 135. Sponsoring

# ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

— *Novec* —



## Expertise technique en matière d'économie verte

Dans le cadre de la mise en œuvre de Stratégie Nationale de Développement Durable, l'Agence Marocaine de l'Efficacité Énergétique (AMEE) a mandaté le groupement constitué par Novec et I3E pour une mission d'expertise technique en matière d'économie verte dans le domaine de l'industrie.

Ainsi, le groupement doit mener les principales actions suivantes : le renforcement des capacités dans la mise en œuvre des projets d'économie verte, l'accompagnement du personnel technique et le développement d'approches sectorielles pour la décarbonisation des entreprises industrielles, le recyclage et la valorisation des déchets.

À travers cette mission d'expertise technique en matière d'économie verte, Novec confirme une nouvelle fois son savoir-faire avéré et son implication effective dans le domaine environnemental.

## Valorisation des déchets plastiques agricoles

Novec a été sélectionnée pour réaliser une étude de faisabilité technico-économique, environnementale et sociale, en vue de la mise en place d'une plateforme de recyclage et de valorisation des déchets plastiques agricoles au niveau de la Région Souss Massa.

La finalité de l'étude de faisabilité menée par Novec est d'assurer la mitigation des impacts envi-

ronnementaux des déchets plastiques agricoles et de les convertir en une ressource, à travers une valorisation par du recyclage. In fine, l'impact souhaité est d'initier les prémices d'une économie régionale circulaire et inclusive et de créer de la valeur ajoutée, via des activités de recyclage, viables économiquement.

Serre (GES), principal facteur à l'origine du réchauffement climatique

En tant que représentant d'une ingénierie d'excellence et responsable, Novec a entamé, dès 2002, une réflexion sur le sujet de la transition énergétique et y a consacré une activité à part entière pour répondre aux besoins en ingénierie énergétique et industrielle. Son intervention s'est articulée autour de plusieurs domaines : production, transport et distribution de l'énergie, énergies renouvelables, efficacité énergétique, utilités industrielles, gestion des risques industriels et maintenance industrielle.

Depuis, la transition énergétique est prise en compte au niveau de l'ensemble des métiers du bureau d'études. Ainsi, Novec accompagne les instances publiques et privées pour réaliser leurs objectifs d'efficacité énergétique. Aujourd'hui, Novec compte à son actif plusieurs projets d'assistance technique liés à la transition énergétique, tels la Parcelle O - Parc Casanearshore, le Parc éolien de Taza, la Centrale solaire de Ouarzazate et 8 centrales solaires photovoltaïques au Gabon.

## Adoption d'une Charte de Responsabilité Sociale et Environnementale

Novec, bureau d'études responsable et citoyen, a adopté une Charte de Responsabilité Sociale et Environnementale. Dans ce cadre, la société s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à prévenir toutes formes de discrimination. En outre, elle vise à promouvoir la négociation collective et à favoriser le dialogue social. Novec s'engage également à favoriser le développement des compétences et la promotion sociale des collaborateurs.

Par ailleurs, la société s'applique à veiller à la préservation de l'environnement et à sa promotion auprès de ses clients. De plus, elle s'engage à prévenir la corruption et à veiller au respect des règles de la saine concurrence. À travers sa Charte RSE, Novec ambitionne aussi d'être à l'écoute de ses clients et de leur fournir des prestations de qualité. Enfin, le bureau d'études s'engage à promouvoir la responsabilité sociale auprès de ses sous-traitants et fournisseurs et à développer l'engagement sociétal.

Les objectifs de l'étude de faisabilité conduite par Novec consistent à définir les scénarios d'opérationnalisation de la plateforme de recyclage et de valorisation des déchets plastiques agricoles, établir une carte des parties prenantes institutionnelles et privée, définir les modalités de gouvernance et de pérennité de la plateforme et élaborer une feuille de route pour la mise en place de la plateforme.

## Prise en compte de la transition énergétique dans les métiers

La transition énergétique, qui désigne une modification structurelle des modes de production et de consommation de l'énergie, constitue une réponse à la production massive des Gaz à Effet de

## Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

### Ouverture d'espaces verts

La création d'espaces verts continue de s'étendre au sein du pôle urbain Casa Anfa, afin de rendre les quartiers toujours plus conviviaux et agréables. Ainsi, l'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa a ouvert un nouvel espace vert, « Les Jardins frais », situé au sein du quartier Anfa Clubs. Il s'agit d'un espace vert modulé par un paysage végétal et floral, pour favoriser les promenades, les moments de détente et une aire de jeux pour les loisirs.

Par ailleurs, le pôle d'attraction Anfa Park a réouvert ses portes gratuitement au public, au grand bonheur des casablancais, après une période de fermeture pour des raisons de sécurité liées à la pandémie du Covid-19. Situé au cœur du pôle urbain Casa Anfa, le parc métropolitain et les kiosques qui s'y trouvent sont désormais ouverts aux amateurs du sport et skateboarders entre 6 et 20 heures, avec une mise à disposition du Wi-Fi gratuit au sein du parc.

### Mise en place d'une station d'épuration des eaux usées

L'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa a signé une Convention de partenariat avec la société Casa Baïa pour la mise en place d'une station d'épuration des eaux usées, pour l'arrosage de l'ensemble des espaces verts du projet Casa Anfa.

Anfa Park bénéficiera, in fine, d'une superficie totale de 50 hectares. Une première phase de 18 hectares, propose des promenades végétalisées et une série d'équipements de détente et de loisirs conformes aux standards internationaux : parcours sportifs, aires de jeux pour enfants, promenades végétalisées, skatepark, terrains de pétanque, circuit de jogging, équipements sportifs, salle d'exposition, kiosques, café et restaurants.



## Société d'Aménagement Zenata

### Soutien de la feuille de route énergétique

La Société d'Aménagement Zenata a signé une Convention-cadre de coopération avec l'Institut de Recherche sur l'Énergie Solaire et les Énergies Nouvelles (IRESEN) et Green Energy Park. Cet accord, qui définit les bases pour la promotion des énergies renouvelables, de l'efficacité énergétique et de la gestion intelligente de l'énergie au sein de l'Écocité Zenata, consolide la volonté de la société de s'inscrire dans l'innovation et le développement durable.

En vertu de cet accord, les partenaires confirment leur engagement à soutenir la feuille de route énergétique marocaine, à travers sa mise en œuvre à l'échelle de l'Écocité Zenata, pour en faire un projet exemplaire à l'échelle nationale. Ainsi, ils ont pour objectifs de développer des solutions alternatives, durables et décentralisées pour la production des énergies nouvelles, d'intégrer des solutions de mobilité durable et des réseaux intelligents et de déployer des solutions appropriées pour les secteurs résidentiels, tertiaires et industriels de l'Écocité Zenata.

En plus des solutions techniques à développer, la Société d'Aménagement Zenata engage le territoire de l'Écocité Zenata comme une plateforme de choix pour la recherche et le développement. Celle-ci peut abriter des pilotages et des projets de démonstration des solutions smart et durables (développées par l'IRESEN et Green Energy Park).

### Développement d'un pilote d'infrastructures intelligentes de recharge

La Société d'Aménagement Zenata et le délégataire de services publics Lydec ont signé une Convention de partenariat pour le développement d'un pilote d'infrastructures intelligentes de recharge des véhicules électriques. Il s'agit d'une infrastructure intelligente et évolutive de recharge électrique, qui anticipe l'introduction croissante des véhicules électriques en tant que mode de mobilité propre.

À travers ce projet, les deux partenaires ont pour objectif d'anticiper les services de demain de l'Écocité Zenata, en mettant à contribution une communauté d'innovation constituée de start-up, lauréates du programme d'appel à projets Open Innovation Smart Z. Ainsi, Acal Solutions, Oritech et Easy Run apporteront conjointement leur expertise pour développer ce pilote.

En vertu de cet accord, la Société d'Aménagement Zenata et Lydec confirment leur engagement à soutenir l'écosystème d'innovation et d'entrepreneuriat marocain pour le développement de l'Écocité Zenata, en tant que projet d'avant-garde.



## MEDZ



### Généralisation de l'usage de l'énergie propre dans les zones industrielles

Le Ministère de l'Énergie, des Mines et du Développement Durable et le Ministère de l'Industrie, du Commerce et de l'Économie verte et numérique ont lancé une initiative écoresponsable conjointe, visant à généraliser prochainement l'usage de l'énergie propre dans les zones industrielles.

Ainsi, cette opération d'envergure va démarrer au niveau de la Zone d'Accélération Industrielle de Kénitra (Atlantic Free Zone), aménagée par MEDZ, puis au sein de la zone industrielle de Tanger, avant d'être étendue à l'ensemble des zones industrielles du pays.

### Mise en place d'un Référentiel d'Éco-conception

MEDZ joue un rôle fondamental dans la transition vers des zones industrielles durables et a fait le choix de placer les enjeux de la durabilité au cœur de ses priorités. Cela s'est traduit par le développement d'un Référentiel d'Éco-conception, afin de renforcer son processus de conception de zones industrielles durables.

Ce référentiel s'articule autour de dix thématiques, portant sur les prescriptions et recommandations à satisfaire lors de la conception architecturale, technique et paysagère : utilisation efficace du terrain, matériaux et équipements, écosystèmes et biodiversité, gestion de l'énergie, de l'eau et des déchets, confort

acoustique et olfactif, mobilité, entretien, maintenance et contrôle des performances des ouvrages.

### Lutte contre le changement climatique

Dans un contexte de lutte contre le changement climatique, MEDZ a réalisé un premier bilan carbone. À la suite de la restitution des résultats de ce bilan, un plan d'actions a été mis en place afin de réduire les impacts des émissions de gaz à effet de serre sur le climat.

Les actions déployées par MEDZ portent essentiellement sur la conception de bâtiments E+ (Énergie positive) et C- (Bas carbone), l'installation de panneaux photovoltaïques, la généralisation du LED au niveau des bu-

## Ewane Assets



reaux et des parties communes des zones d'accélération industrielle et parcs offshoring, la création d'ouvertures pour l'aération au niveau des bâtiments d'accueil, l'installation de films 3M sur les surfaces vitrées, le déploiement d'un outil pour favoriser la vidéo-conférence et le recyclage du papier.

### Réduction des impacts et nuisances sur l'environnement

Afin de renforcer la gestion durable de ses zones industrielles, MEDZ a mis en place un Plan de Surveillance Environnementale. Celui-ci définit les dispositions environnementales à prendre en considération, en phase d'exploitation d'une zone d'accélération industrielle, pour assurer la protection de l'environnement.

Dans ce cadre, MEDZ a instauré un suivi régulier en vue de prendre en compte et mettre en œuvre les mesures d'atténuation des impacts et nuisances sur l'environnement et respecter le Programme de Suivi et de Surveillance Environnemental (PSSE), qui découle des études d'impact sur l'environnement.

### Sensibilisation des collaborateurs au développement durable

Partant de ses missions d'aménagement et de gestion de parcs d'activités dans l'industrie et l'offshoring, le développement durable fait partie de l'ADN de MEDZ. Son activité impacte le développement économique et social des régions, crée de la valeur pour ses clients et ses partenaires, mais aussi de la richesse pour les collaborateurs.

Dans ce sens, et en vue de sensibiliser les collaborateurs aux enjeux du développement durable et d'en vulgariser les concepts, MEDZ a initié plusieurs actions de communication. On peut citer notamment la réalisation d'affiches au niveau du siège de la société, l'organisation d'un webinar animé par un expert en RSE, la diffusion régulière d'un flash environnemental «La minute verte», etc.

### Construction de bureaux à haute performance environnementale

Ewane Assets s'est engagée dans une démarche environnementale ambitieuse, à travers la conception d'une nouvelle génération de constructions respectueuses de l'environnement. Il s'agit de bâtiments à énergie positive E+C-, orientés vers l'efficacité énergétique et la consommation d'énergies renouvelables. La société inclue également la recherche de la réduction de l'empreinte carbone pour tous les nouveaux projets.

Ainsi, le premier projet développé sous le label E+C- est la Parcelle O, située au sein de Casanearshore Parc. Ce bâtiment permettra aux clients de réduire leur consommation d'énergie et de réaliser d'importantes économies sur leurs factures. Afin d'optimiser les besoins énergétiques des bâtiments, la société a eu recours à une architecture bioclimatique, à une isolation thermique performante et a opté pour des équipements peu énergivores (ventilation, climatisation, chauffage), etc.

À travers la réalisation de bâtiments à basse consommation de carbone et à faibles émissions de CO<sub>2</sub>, ayant un faible impact environnemental, Ewane Assets ambitionne de limiter au maximum l'empreinte carbone et de contribuer à la lutte contre le changement climatique. Par ailleurs, la société s'engage à développer une troisième génération de bâtiments, avec des normes environnementales avancées, qui dépassent la norme marocaine (Réglementation thermique de la Construction au Maroc).



# ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX

## — CDG Développement —

### Lancement d'un système de formation en alternance

CDG Développement a lancé, en partenariat avec la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales (FSJES) de Rabat-Agdal, un système de formations en alternance au profit des étudiants. L'objectif de cette coopération est de promouvoir la Recherche et le Développement et de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes lauréats.

Il s'agit d'une nouvelle génération de partenariat entre le monde académique et le tissu productif national, qui considère l'alternance des formations comme un des leviers d'accès les plus efficaces pour intégrer le monde professionnel. Ce partenariat novateur devrait avoir des retombées effectives, aussi bien pour les étudiants, les chercheurs que pour le partenaire économique.

Ainsi, un premier groupe d'étudiants, parmi les plus méritants, préparent leur mémoire de master (toutes filières confondues), en alternance entre la Faculté de Droit de Rabat et CDG Développement et ses filiales. Tout en poursuivant leur cursus universitaire et la préparation de leur mémoire de fin d'études sous la conduite de leurs professeurs et encadrants, les étudiants enrichissent simultanément leur recherche théorique par l'expérience qu'ils développent et aiguisent leurs compétences professionnelles.

### Adoption des nouvelles valeurs du Groupe CDG

Dans le cadre du projet de transformation culturelle One CDG, le Groupe CDG a dévoilé ses trois nouvelles valeurs : Excellence – Responsabilité – Citoyenneté, qui ont été reformulées à travers un processus participatif, afin de suivre l'évolution du Groupe. L'objectif est de fédérer tous les collaborateurs du Groupe autour d'une culture bâtie sur des valeurs partagées et des comportements constructifs.

CDG Développement et l'ensemble des filiales de la Branche Développement Territorial ont adopté les nouvelles valeurs du Groupe CDG, qui représentent le nouveau socle commun :

- **Excellence** : C'est une philosophie partagée, pour être en permanence dans une démarche consciente d'apprentissage, de développement et du travail bien fait. Viser l'excellence, c'est élever les standards, innover, sortir de notre zone de confort et chercher à développer continuellement nos compétences, pour avoir un impact positif et durable.
- **Responsabilité** : Se comporter de façon responsable, c'est faire des choix assumés, agir avec engagement et discernement afin de pérenniser le cercle vertueux du développement durable. Il s'agit d'établir un repère d'exemplarité, au nom du Groupe, pour permettre à tous d'agir avec lucidité et discernement et d'aller de l'avant en toute confiance.
- **Citoyenneté** : Vivre en citoyen, c'est considérer inconditionnellement l'Autre, être et agir en synergie, en prônant l'altérité et l'inclusion. L'objectif est de viser l'intérêt général au sein des équipes et du Groupe, au service des écosystèmes et du pays.



## — Lacivac —

### Accompagnement de la population affectée par la réinstallation des abattoirs

À travers sa mission d'accompagnement social, Lacivac contribue à l'amélioration des conditions de vie de la population concernée par les projets d'éradication de l'habitat insalubre et ce, sur le plan psychologique, logistique, administratif et financier.

La nouvelle mission de la société, relative à l'accompagnement de la population affectée par le projet de réinstallation des abattoirs et des plateformes agroalimentaires de la Région Rabat-Salé-Kénitra, s'inscrit dans le cadre de la politique d'accompagnement des Collectivités territoriales dans leurs projets structurants.

Cette mission a plusieurs objectifs, à la fois sur le volet environnemental (amélioration des conditions d'abattage, selon des normes techniques, logistiques et administratives), social (création d'emplois et réglementation de la profession) et économique (amélioration des revenus de la région).

## — Novec —

### Campagnes de don du sang

Novec a organisé deux campagnes de don de sang pour le compte de son personnel et ce, en collaboration avec le Centre Régional de Transfusion Sanguine de Rabat. Ces opérations, qui se sont déroulées dans les locaux de la société, ont été organisées dans le strict respect des dispositions sanitaires.

De la sorte, Novec témoigne de l'attention particulière et continue qu'elle accorde aux questions sociales, conformément à son statut d'entreprise citoyenne. De leur côté, les collaborateurs ont renouvelé leur habituel élan de solidarité, avec une participation de 82 volontaires.

## Société d'Aménagement Zenata

### Lancement du programme Open Innovation Smart Z

La Société d'Aménagement Zenata a lancé le programme d'open innovation, baptisé Smart Z. Ce dernier est destiné à répondre aux problématiques réelles rencontrées dans le cadre du déploiement de la stratégie Smart de l'Écocité Zenata, grâce au développement de modèles économiques inclusifs, reposant sur de nouvelles possibilités technologiques.

Les dix startups lauréates du programme d'open innovation ont bénéficié d'un accompagnement, pour leur permettre d'offrir des services innovants aux futurs habitants de l'Écocité de Zenata. Leur contribution a porté sur la création de solutions innovantes, en matière de mobilité propre, gestion de la circulation, services à domicile, infrastructures intelligentes de communication, micro-paiement, application de l'intelligence artificielle pour le développement de services de la ville, introduction de la réalité virtuelle dans la promotion de la ville, etc.

### Programme d'excellence au profit des élèves méritants

Dans le cadre de ses actions citoyennes, la Société d'Aménagement Zenata a organisé un programme d'excellence et ce, au profit des élèves du Baccalauréat les plus méritants du territoire de Zenata.

Durant ce programme d'excellence, 50 bacheliers méritants bénéficient d'un parcours de 240 heures d'accompagnement, permettant de les doter des compétences nécessaires pour atteindre l'excellence dans cinq domaines (sciences, arts, sport, soft skills et langues). Des visites immersives auprès de quelques entreprises et universités réputées sont également réalisées au profit des participants.

Ce programme, qui consiste à doter les étudiants des atouts nécessaires pour atteindre l'excellence, a pour but de mieux les préparer à leur vie après le baccalauréat. Cette initiative responsable et citoyenne traduit l'engagement de la société en matière de responsabilité sociétale.



### Inclusion sociale des jeunes de Zenata par le sport

La Société d'Aménagement Zenata a organisé, en partenariat avec l'Agence Française pour le Développement et la National Basketball Association Africa (NBA Africa), la première édition du programme Junior NBA & AFD Basketball Expérience au Maroc. Au programme de cette manifestation, qui s'est tenue sur le terrain de basket-ball du parcours sportif côtier de l'Écocité Zenata, un atelier de basket-ball et un séminaire sur les compétences pratiques.

Ce programme a pour objectifs de promouvoir le développement de la jeunesse locale de Zenata et Casablanca et favoriser leur inclusion sociale. Il a touché plus de 3 000 enfants issus de 31 écoles du Grand Casablanca, à travers près de 800 ateliers de basket-ball.

Ce programme s'inscrit dans le cadre des efforts des villes de Zenata et Casablanca pour sensibiliser la jeunesse au développement durable à travers le sport, qui constitue un facteur de développement économique et social, en termes de création de richesses et d'emplois, de lien social et de cohésion.

### Déploiement d'un plan d'actions de réinstallation

L'Écocité Zenata est un projet inclusif, qui intègre dans son développement l'ensemble des populations du territoire (bidonvilles, unités industrielles et cabanons en occupation temporaire du littoral). Dans le cadre de la sécurisation et la libération de l'emprise foncière, et afin d'encadrer le processus de réinstallation de ces populations impactées par le projet, un Plan d'Actions de Réinstallation (PAR) in situ a été mis en place, en co-élaboration avec l'ensemble des parties prenantes (en particulier les autorités locales).

Initié grâce à un co-financement de l'Agence Française de Développement (AFD) et la Banque Européenne d'Investissement (BEI), le PAR répond au cadre réglementaire de la Loi marocaine et aux normes de la Banque Mondiale en matière de réinstallation. Ce plan d'actions a pour objectif d'offrir des solutions durables pour la réinstallation physique, le maintien des conditions de vie et de l'activité économique du territoire.

Conformément à ce plan d'actions, la Société d'Aménagement Zenata a poursuivi la dynamique de la libération du foncier, en accélérant la cadence de la réinstallation des familles issues des bidonvilles et de la démolition des cabanons en front de mer. Par ailleurs, les premières auto-constructions des réinstallés bidonvillois sont sorties de terre au sein du quartier Jnane Zenata.



### Organisation d'activités socio-culturelles au profit des enfants de Zenata

Fidèle à sa vocation d'entreprise citoyenne, la Société d'Aménagement Zenata a organisé une série d'activités culturelles et socio-éducatives au profit de 500 enfants du territoire de l'Écocité Zenata. Ainsi, des activités ludiques ont été mises en œuvre pendant les vacances d'été des enfants du territoire et ce, au niveau du Parc central de l'Écocité Zenata, pour le plus grand plaisir des petits.

À travers cette animation socio-culturelle du territoire de Zenata, la Société d'Aménagement Zenata confirme son engagement en faveur de la responsabilité sociale.

### Organisation d'une caravane de sensibilisation au développement durable

La Société d'Aménagement Zenata a organisé une caravane d'information et de sensibilisation des habitants de l'Écocité Zenata aux enjeux du développement durable.

Cette action de sensibilisation a consisté à organiser des tables rondes avec les habitants de l'Écocité Zenata, en vue de leur faire prendre conscience de l'importance de leur contribution au développement de la ville et ce, à travers plusieurs thématiques liées au développement durable.

### Actions de soutien scolaire au profit des enfants du territoire de Zenata

La Société d'Aménagement Zenata a mis en place des actions de soutien scolaire au profit des enfants du territoire de Zenata.

Cette action citoyenne a consisté à accompagner 1 000 élèves du territoire de l'Écocité Zenata, afin de renforcer leurs capacités éducatives et ce, à travers des cours de soutien scolaire.



## Société d'Aménagement Ryad

### Politique de proximité avec les citoyens

Depuis sa création, la Société d'Aménagement Ryad a été investie d'une mission citoyenne et s'est engagée avec responsabilité dans une politique de proximité et d'écoute avec les citoyens, attributaires et usagers des deux projets urbains aménagés : Hay Ryad et Ouled Mtaâ. Ainsi, la société a procédé à un accompagnement technique et juridique des attributaires en vue de répondre à leurs attentes urbanistiques et leur offrir des projets de qualité et un cadre de vie en constante évolution.

D'autres actions de responsabilité sociétale ont été menées par la société afin d'améliorer les conditions d'habitat et la qualité de vie des populations ciblées, notamment le financement de la mise à niveau du projet Ouled Mtaâ Est, situé à Témara. La société a contribué également au programme Rabat Ville Lumières, à travers la prise en charge de la mise à niveau du quartier Hay Ryad et des équipements structurants avoisinant ou traversant l'assiette foncière du projet (espaces verts, mobilité urbaine, parc, etc.).

## MEDZ

### Installation de bornes interactives de recrutement

MEDZ a déployé, en partenariat avec la Fondation Marocaine de l'Éducation pour l'Emploi (EFE-Maroc), des bornes interactives de recrutement (dites Hiring Kiosks) à Atlantic Free Zone (Kénitra) et Technopolis (Salé). Il est également prévu d'installer des bornes prochainement à Casanearshore (Casablanca).

Les Hiring Kiosks sont des bornes de recrutement localisées, qui sont installées dans les grandes zones d'activité économique. Elles offrent aux entreprises et aux chercheurs d'emplois un outil gratuit, libre-service, économique, écologique et rapide. Leur objectif est de faciliter la recherche d'emploi, en connectant, de manière simple et rapide, les jeunes aux offres d'emploi, en moins de 3 minutes et sans CV.

Cette technologie de recrutement sans CV garantit non seulement un gain de temps considérable, mais aussi une optimisation des coûts et des ressources pour les employeurs et les candidats. Ainsi, ces bornes sont mises en place dans le but de résorber l'écart entre l'offre et la demande sur le marché du travail marocain.

### Amélioration de l'employabilité des jeunes diplômés

MEDZ et l'Agence du Digital (ADD) ont signé une Convention de partenariat relative au déploiement de l'expérience-pilote du Skill Center menée à Casanearshore au niveau des autres parcs Offshoring : Technopolis et Fès Shore.

Première émanation de l'initiative Skill Center, Jobintech est un programme de formation accélérée sur les soft skills et les outils de développement, dédié aux jeunes diplômés pendant une durée de 6 mois. Il vise à contribuer à l'amélioration de l'employabilité des développeurs dans le secteur de l'offshoring (en facilitant l'accès aux opportunités d'emploi) et à répondre à la demande des clients d'accéder à un vivier de ressources humaines qualifiées.

L'objectif du partenariat entre MEDZ et l'ADD consiste à mutualiser leurs efforts via le Jobintech, à travers un programme commun : Digital Academy Jobs. Ce projet a pour objectif de créer un pool d'environ 300 talents par an, capables de répondre rapidement à la demande des entreprises, avec un taux d'insertion professionnelle qui avoisine 90%. Ce programme ambitionne de former 120 personnes dans les métiers des technologies de l'information et de s'étendre aux métiers de l'ingénierie.



## — Al Manar Development Company —

### Contribution à la réalisation de la trémie des Almohades

Al Manar Development Company a contribué à la réalisation de la trémie des Almohades, à hauteur de 240 millions de dirhams (sur un investissement global de 860 MDH). L'aménagement de cette trémie a concerné un tracé totalisant un linéaire de 2 270 m, dont 1 817 m en souterrain.

Cette trémie urbaine, considérée comme la plus longue sur le continent africain, a été inaugurée après 48 mois de travaux et reliera le boulevard des Forces Armées Royales à Casablanca Marina. Située dans une zone dense, avec un trafic de plus de 53 000 voitures par jour, elle est réservée exclusivement aux véhicules légers et permettra de fluidifier le trafic.

Cette trémie, qui utilise une technique de construction inédite (méthode Top-Down), est dotée d'équipements de dernière génération, conformes aux meilleurs standards internationaux (88 caméras fixes et mobiles, 36 ventilateurs à double-sens, 600 projecteurs LED à intensité variable, 8 issues de secours, un système de détection et de lutte contre les incendies, des détecteurs de pollution, des visio-phones d'urgence, panneaux à messages variables, etc.



## — Xperis Services —

### Aménagement d'un centre de vaccination à Casanearshore

Xperis Services a aménagé un centre de vaccination au sein du Parc Casanearshore, sur une superficie de 800 m<sup>2</sup>, en partenariat avec la Préfecture de l'Arrondissement Aïn Chock. Ce vaccinodrome, doté d'un médecin et de 4 infirmières, dispose de plusieurs espaces, respectant la confidentialité et les mesures sanitaires en vigueur. Accessible à la communauté des 30 000 collaborateurs du parc, il est ouvert quotidiennement, y compris les week-ends et les jours fériés.

Depuis son lancement, cette initiative a été largement appréciée par les clients du parc et leurs collaborateurs. De ce fait, près de 4 000 personnes ont pu être vaccinées, soit une moyenne quotidienne de 300 bénéficiaires. À travers cette action citoyenne, Xperis Services traduit son adhésion à la campagne nationale de vaccination massive.

## — Patrilog —

### Offre de logements de qualité à des prix avantageux

Patrilog a pour vocation de réaliser des cités locatives intégrées dans plusieurs villes du Royaume, destinées à améliorer les conditions socioéconomiques du personnel militaire. Ainsi, elle met à sa disposition des logements de qualité dans un cadre de vie agréable, comprenant notamment des espaces verts, des aires de jeux pour les enfants, ainsi que des équipements sociaux et commerciaux.

Par ailleurs, la société applique une tarification locative avantageuse au personnel militaire, lui permettant de constituer une épargne en vue d'une acquisition résidentielle, en dehors du parc locatif, contribuant ainsi au bien-être du personnel de la défense nationale.

## — Casa Baïa —

### Sensibilisation à la propreté de la ville de Casablanca

Casablanca Baïa a lancé, en collaboration avec la Commune de Casablanca et les autorités locales, une campagne de sensibilisation à la propreté de la ville, afin de garantir une bonne gestion des volumes importants de déchets issus de la célébration de la fête Aïd Al Adha.

Dans ce sens, un dispositif opérationnel de propreté a été déployé pendant six jours et une campagne de communication a été menée pour sensibiliser les casablancais à la préservation de l'environnement et à la propreté urbaine. De même, 120 tonnes de sacs en plastiques dégradables ont été distribuées aux citoyens, administrations publiques et organisa-

tions de la société civile actives dans le domaine de l'environnement. Un numéro vert (0800004545) a été mis à la disposition des citoyens pour toute demande d'information ou réclamation.

Pour la troisième année consécutive, les brigades de la société en charge des actions de salubrité et d'hygiène ont procédé à la désinfection et la désinsectisation des mosquées, des points de vente de bétail et des points de regroupement des déchets. Au total, 60 opérateurs dotés de véhicules robotisés et de fumigateurs ont été mobilisés pour veiller au bon déroulement de cette opération de propreté. Plus de 400 engins et 500 agents de nettoyage supplémentaires ont été mobilisés avant, pendant et après le jour de l'Aïd. Les opérations de balayage manuel au niveau des espaces de bétail et de lavage mécaniques des voies ont été également renforcées.



# ENGAGEMENTS ENVERS LES CLIENTS ET PARTENAIRES



## Société d'Aménagement Zenata

### Renouvellement du Label RSE de la CGEM

La Société d'Aménagement de Zenata a réussi le renouvellement de son Label pour la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), décerné par la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM).

Cette distinction reconnaît l'engagement de la société en matière de RSE et son intégration dans sa stratégie managériale et ses opérations quotidiennes. Elle fait suite à une évaluation de la conformité de la gestion globale de la société dans les neuf domaines d'actions constituant la charte de responsabilité sociétale de la confédération, qui constitue le référentiel du label.

Le Label RSE devrait permettre à la société de formaliser ses engagements, d'améliorer sa compétitivité, de fédérer ses équipes, de renforcer leur cohésion et leur efficacité, tout en tenant compte des attentes de ses parties prenantes.

### Certification Haute Qualité Environnementale

Conformément aux ambitions de développement durable de l'Écocité Zenata, l'ensemble des équipements publics du projet ont été conçus en conformité avec les normes de la certification internationale HQE Bâtiment (Haute Qualité Environnementale). Celle-ci vise l'optimisation des travaux de construction et de rénovation des bâtiments, à travers une baisse des émissions de gaz à effet de serre. Cela permet une meilleure gestion des ressources, une limitation de la pollution et une amélioration de la qualité d'air et de l'efficacité énergétique.

Une certification Haute Qualité Environnementale requiert 14 critères qui limitent l'impact du bâti sur l'environnement extérieur et favorisent un espace intérieur confortable et efficace sur le plan énergétique. Ces critères ont trait à l'écoconstruction (faible nuisance du chantier, choix des produits de construction et environnement du bâtiment), l'écogestion (gestion de l'air, de l'eau et des déchets et maintenance), le confort (acoustique, visuel, olfactif et hydrothermique) et la santé (qualité de l'air, de l'eau et des espaces).

### Lancement du processus de certification ISO 45001

La Société d'Aménagement Zenata, entreprise écoresponsable, a lancé le processus de certification ISO 45001, pour améliorer la sécurité de l'ensemble de ses partenaires (collaborateurs internes et prestataires externes) en matière de santé et de sécurité au travail, réduire les risques sur le lieu de travail et créer des conditions de travail meilleures et plus sûres.

Cette initiative témoigne de l'engagement ferme de la société, en sa qualité d'entreprise citoyenne, en termes de santé, de sécurité et de bien-être au travail, qui font partie de ses priorités stratégiques.

## MEDZ

### Développement de E-work hubs innovants

En vue d'anticiper les nouveaux besoins de ses clients en termes de flexibilité, MEDZ a prévu de déployer des espaces de coworking digitalisés, dénommés E-work-hub, dans tous ses parcs d'activité. D'ores et déjà, la société a aménagé des espaces professionnels plug & play (clés en main) au niveau des Parcs Casanearshore et Technopolis.

L'objectif des E-work hubs est d'accompagner les clients au quotidien, qu'ils soient à l'intérieur ou à l'extérieur des parcs. Cela est rendu possible grâce à un équipement informatique de qualité professionnelle, à du mobilier haut de gamme et à une assistance sur site mise à leur disposition. L'externalisation de ces espaces au sein des parcs d'activité de MEDZ permet aux clients de disposer d'une plus grande capacité de production au sein de leurs bureaux.

Ces centres professionnels offrent un accès à un nouvel environnement de travail, en répondant aux différents besoins des clients : salles de formation, de réunion et de conférences, espaces de travail, Wifi gratuit.

### Certification HQE Aménagement pour Atlantic Free Zone - Extension

Après avoir obtenu la certification environnementale en 2016 et la certification HQE Aménagement pour son projet Midparc (Tranche 4) en 2020, l'ambition de MEDZ en termes de développement durable a été récompensée de nouveau par l'obtention de la certification HQE Aménagement pour son projet Atlantic Free Zone (Extension).

L'obtention de la certification HQE Aménagement vient concrétiser les efforts de l'ensemble des parties prenantes du projet et illustre l'expertise de MEDZ et de ses partenaires dans l'aménagement durable.



## Ewane Assets

### Obtention du Certificat de conception HQE pour la Parcelle O

Ewane Assets a reçu le Certificat de conception HQE (Haute Qualité Environnementale) pour les bâtiments en construction au sein de la Parcelle O à Casanearshore Parc. Cette certification atteste que ce projet a été évalué comme étant conforme aux niveaux de performance définis par l'organisme Cerway dans le cadre du référentiel de certification HQE, sur les thèmes « Énergie », « Environnement », « Santé » et « Confort » et ce, à l'issue de de plusieurs mois d'études techniques.

La certification obtenue par Ewane Assets est une reconnaissance de l'engagement de la société à construire une nouvelle génération de bâtiments peu énergivores et respectueux du label environnemental E+C- (Énergie Positive et Bas Carbone). Ces bâtiments ont un faible impact environnemental, avec des émissions de gaz à effet de serre limitées et une empreinte carbone contrôlée.

Ainsi, les efforts de la société Ewane Assets ont été reconnus pour la construction de bâtiments respectueux des préceptes du développement durable, qui privilégient :

- Une architecture bioclimatique.
- Une implantation géographique du site et une orientation du bâtiment : visant à réduire les déperditions énergétiques, grâce à l'amélioration de l'éclairage naturel et la diminution du besoin en éclairage artificiel.
- Une bonne gestion des ressources naturelles.
- Le recours à des matériaux biosourcés à forte inertie thermique : utilisation des pierres ponce au lieu des briques, reproduction de la terre pour refaire des briques de terre crue, isolation avec une mousse minérale isolante pour améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments et recours à une chape à base de terre, avec un faible pourcentage de ciment.

### Triple certification - Labellisation de la Parcelle O

La foncière Ewane Assets, précurseur dans le développement de l'immobilier professionnel et pionnière

dans le domaine de l'efficacité énergétique et de l'amélioration de la qualité de vie au travail, a été récompensée par Certivéa pour la construction d'un ensemble de bureaux à haute performance environnementale, bas carbone et efficacité énergétique au sein de la Parcelle O à Casanearshore Parc.

Ainsi, la démarche environnementale de la société pour la construction de la Parcelle O a été couronnée par l'obtention d'une triple certification-labelisation :

- Certification Haute Qualité Environnementale (HQE) : qui valorise les performances en matière d'énergie, de confort et de santé.
- Label Bâtiments Bas Carbone (BBCA) : qui valorise la démarche bas-carbone.
- Label OsmoZ : qui valide les performances atteintes sur les thématiques de bien-être et de santé des occupants.

À travers la construction de ce nouvel ensemble immobilier à Casanearshore Parc, l'ambition de la société Ewane Assets est de faire évoluer les méthodes de construction en faveur de la transition énergétique, afin de lutter contre le réchauffement climatique, tout en aménageant des espaces de travail sains et confortables pour les occupants.



## Foncière Chellah

### Accompagnement des enseignes commerciales

Le secteur du Retail a été lourdement affecté par la crise sanitaire du Covid-19 et ses conséquences en termes d'application de restrictions liées à l'état d'urgence sanitaire : fermeture pendant la période de confinement et réduction des horaires d'ouverture à la suite de l'instauration du couvre-feu.

Cette situation a eu un impact financier sévère sur les enseignes commerciales. En effet, les performances des locataires ont été négativement impactées par la fermeture précoce des commerces, qui a engendré une baisse du niveau de trafic.

Dès lors, et afin de contribuer à contrer les effets de la pandémie, Foncière Chellah a implémenté une politique d'accompagnement, à court et moyen terme, des clients des commerces et ce, au niveau de l'ensemble de son palier.

De la sorte, et après avoir octroyé, en 2020, à l'ensemble des commerces concernés par une fermeture pendant le confinement, une franchise commerciale de 100% du loyer (hors taxes et charges imposé par les autorités), la société a réitéré ses efforts en 2021. Ainsi, au niveau du mall Arribat Center, Foncière Chellah a accordé aux enseignes commerciales 1 mois (hors taxes et charges de franchise) pour la restauration et 25% d'un mois de franchise pour les autres commerces.

### Renouvellement de la certification du Système de Management de la Qualité

Foncière Chellah conforte davantage son engagement dans sa quête de l'excellence et de l'amélioration continue de ses processus, à travers le renouvellement de la certification de son Système de Management de la Qualité (SMQ), selon les exigences de la norme ISO 9001 version 2015.

Ce renouvellement engage la société dans une dynamique d'amélioration continue de ses processus et de ses services, afin de garantir la satisfaction de ses clients. Il témoigne du sens de la démarche de management de la qualité adoptée et le travail amorcé par l'équipe tout au long de l'année, notamment en temps de pandémie.

Le rapport du cabinet de certification Véritas n'a enregistré aucune non-conformité et a fait ressortir plusieurs points forts, dont l'engagement fort du management et du personnel, la pertinence du système de management et des niveaux de services, l'approche proactive à l'égard des clients et la sensibilisation des collaborateurs à l'adoption de l'orientation client.

## Compagnie Générale Immobilière

### Certification internationale ISO 45001 V2018

Acteur majeur de l'immobilier au Maroc depuis plus de six décennies, la Compagnie Générale Immobilière est animée par la qualité, la rigueur et l'expertise. La société a orienté en continu son organisation vers une quête d'excellence, fondée sur l'éthique, l'accroissement continu des performances et la satisfaction client.

Dans ce sens, la CGI conforte davantage son positionnement de leader, à travers la réussite de sa transition vers la Certification Internationale ISO 45001 V2018, nouvelle norme du Système de Management de la Santé et Sécurité au Travail. Cette consécration de la société vient appuyer le maintien de la certification de son Système de Management de la Qualité ISO 9001 V2015 et de son Système de Management de l'Environnement ISO 14001 V2015.

L'audit des certifications a concerné l'ensemble des locaux de la CGI, ainsi que deux chantiers importants. Il a confirmé que le Système de Management Qualité, Sécurité et Environnement répond parfaitement aux exigences des normes ISO 9001 V2015, ISO 14001 V2015 et ISO 45001 V2018 et à toutes les exigences applicables au périmètre de certification et que la société dispose des moyens pour atteindre les objectifs y afférents.

Cette opération souligne le fort engagement du top-management en faveur de l'amélioration continue du Système de Management Qualité, Sécurité et Environnement, ainsi que l'implication effective des collaborateurs dans le renforcement des processus et l'accroissement des performances.

### Renouvellement de la triple certification du Système de Management

La Compagnie Générale Immobilière, certifiée ISO 9001 depuis 2006 et triplement certifiée pour son Système de Management QSE (Qualité - Sécurité - Environnement) depuis 2015, a renouvelé sa triple certification selon les normes ISO 9001 (version 2015), ISO 45001 (version 2018) et ISO 14001 (version 2015). Le périmètre de la certification couvre aussi bien les chantiers que les showrooms de la CGI.

Véritas, l'organisme certificateur, a établi que le Système de Management intégré de la CGI répond aux exigences des normes des certifications ISO 9001, ISO 45001 et ISO 14001 et à tous les pré-requis applicables à leurs périmètres. Il a fait état du strict respect des exigences de conformité aux standards internationaux.

Cette consécration souligne le fort engagement du top-management de la CGI, ainsi que des pilotes processus et de toutes les strates de la société pour l'amélioration continue des processus et leur conformité aux normes établies. Cette mobilisation, matérialisée par le déploiement de plusieurs actions structurantes, conforte la détermination du capital humain à accompagner la stratégie de la CGI, à travers l'amélioration continue des processus et leur conformité aux normes établies.

### Adoption d'une Politique Qualité, Sécurité et Environnement

La Compagnie Générale Immobilière est une entreprise socialement responsable qui ne se contente pas de se conformer aux exigences légales et réglementaires mais va bien au-delà. Ainsi, elle investit dans son capital humain, agit en faveur de la protection de l'environnement et honore ses engagements vis-à-vis de l'ensemble de ses parties prenantes.

La politique Qualité, Sécurité et Environnementale de la CGI met au centre de ses préoccupations l'amélioration continue de son système de management intégré, la satisfaction de ses clients, la modernisation de ses processus, la pérennisation de la rentabilité financière, le développement des compétences de ses Ressources Humaines, ainsi que la prévention des risques identifiés liés au travail et la protection de l'environnement.





## Dyar Al Madina

### Obtention d'une triple certification

Dyar Al Madina, acteur majeur de développement et gestion des résidences pour étudiants, conforte son positionnement de leader, à travers :

- **Une transition vers la certification internationale :** ISO 45001 (Version 2018) du Système de Management de la Santé et Sécurité au Travail (SST).

- **Le maintien des certifications :** selon les normes ISO 9001 (Version 2015) et ISO 14001 (Version 2015).

Cette consécration couronne les efforts déployés par l'ensemble des collaborateurs, conformément à la politique QSE (Qualité - Sécurité - Environnement) de la société. Elle traduit les engagements de la société, à savoir :

- La dynamique d'amélioration continue.
- L'efficacité des processus.

- La satisfaction des parties prenantes.
- La maîtrise de la cartographie des risques métiers, professionnels et environnementaux.
- La satisfaction des nouvelles exigences réglementaires et lois applicables.

Le renouvellement des certifications QSE atteste de la conformité du système de management des activités de réalisation et de gestion des résidences pour étudiants avec les normes internationales ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001 (Version 2015).

Cette consécration s'inscrit dans la ligne droite de la vision stratégique de Dyar Al Madina et constitue un gage de confiance vis-à-vis des partenaires de la société. Elle confirme son engagement à garantir un niveau élevé de santé et de sécurité au travail, confortant de la sorte sa détermination à limiter l'impact de ses activités sur l'environnement.

## Xperis Services

### Obtention du Label Tahceine pour la conformité des mesures sanitaires

Xperis Services a obtenu le Label Tahceine pour la conformité des mesures sanitaires au niveau de trois parcs d'activité : Casanearshore, Technopolis et Atlantic Free Zone. Cette certification s'inscrit dans le cadre du développement de la résilience de la société face à la crise sanitaire et du processus de mise en conformité des parcs d'activité aménagés par MEDZ.

Ce label sanitaire a été attribué à la société à la suite d'un audit externe des dispositions sanitaires appliquées, conduit par l'Institut Marocain de Normalisation (IMANOR), qui atteste de la mise en œuvre des mesures et dispositifs sanitaires nécessaires. L'auditeur a souligné l'absence de non-conformités et a mis en évidence plusieurs points forts, dont l'engagement de la Direction et les efforts entrepris pour l'adaptation à l'évolution de la crise sanitaire.

Véritable gage de confiance, le label obtenu constitue une première étape d'une démarche globale de labellisation de l'ensemble des parcs de MEDZ. Il atteste de l'engagement de Xperis Services en faveur du respect et de l'application stricte des normes de précaution sanitaires. Il démontre sa capacité à assurer la continuité de ses activités sur tous les sites sous gestion, tout en répondant aux attentes des clients, de leurs collaborateurs et des partenaires.





# ENGAGEMENTS ENVERS LES COLLABORATEURS

## CDG Développement

### Lancement d'une formation avec l'Agence Française de Développement

CDG Développement a lancé, en partenariat avec l'Agence Française de Développement (AFD), une formation sous le thème « Play with transitions » au profit du middle-management de la Branche Développement Territorial. L'objectif principal de ce parcours de formation est d'accompagner les transitions dans un monde complexe et de développer de nouvelles compétences pour relever des défis inédits.

La construction conjointe de cette formation, qui constitue une expérience-pilote, vise le développement de nouvelles compétences individuelles au service du déploiement d'une intelligence collective, ainsi que l'émergence d'une communauté apprenante et performante d'acteurs du changement.



## CDG Développement & Novec

### Organisation d'un webinaire sur l'outil BIM

CDG Développement et Novec ont organisé conjointement un webinaire sous le thème « BIM, Transformation digitale et Construction 4.0 ». Le BIM (Building Information Modeling ou Modélisation des Données d'un Bâtiment) est un processus intelligent permettant d'appréhender les projets de conception et de gestion de bâtiments de manière plus rapide, plus économique et moins intrusive pour l'environnement.

Ce webinaire était essentiellement destiné aux collaborateurs œuvrant dans les métiers de l'aménagement, du bâtiment, des infrastructures et de la construction au sein des filiales de CDG Développement. En clôture du webinaire, Ewane Assets et Novec ont fait part de leur retour d'expérience sur les premiers projet BIM déployés au niveau de la Branche Développement Territorial.



## Novec



### Attestation d'excellence de l'égalité professionnelle

Novec a obtenu le Certificat d'Excellence pour l'égalité professionnelle Femmes-Hommes, décerné par le Ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle lors de la cinquième édition des trophées de l'égalité professionnelle, en récompense du travail fourni par la société dans toutes les thématiques de l'égalité professionnelle Hommes – Femmes.

Cette distinction couronne l'engagement de Novec en faveur de la mixité des métiers, de la promotion des droits de la femme au travail, du respect de l'égalité des chances au niveau de l'emploi, des conditions de travail, de la formation continue, de l'encouragement de la femme à assumer des responsabilités au sein de l'entreprise et participer aux instances représentatives du personnel. Elle constitue une reconnaissance de sa participation active à la mise en place d'un environnement de

travail inclusif, équitable et favorable à l'évolution des femmes dans tous les métiers et à tous les niveaux de management de l'entreprise.

### Cérémonie de fin d'année

Novec a organisé sa cérémonie traditionnelle de fin d'année, afin de partager les réalisations et les perspectives de la société avec ses collaborateurs. En raison de la pandémie, cette rencontre a été organisée via la plateforme Teams. Lors de cette cérémonie, le Directeur Général a tenu à saluer l'esprit responsable dont ont fait preuve les collaborateurs pendant la crise sanitaire et à les féliciter chaleureusement pour les bons résultats réalisés.

Par ailleurs, cette rencontre virtuelle a constitué également une occasion pour partager avec les collaborateurs la contribution de Novec aux six ateliers qui constituent le projet de transformation interne One CDG, avec un focus sur le chantier du capital humain. À cette occasion, un hommage appuyé a été rendu aux retraités qui ont quitté Novec entre 2019 et 2021.

### Enquête sur le climat social

Dans le cadre de la politique d'amélioration continue, Novec a mis en place un dispositif de veille RH. Dans ce sens, une enquête sur le climat social a été menée, après celles lancées en 2009, 2010, 2011, 2012 et 2014. Elle a permis de mesurer la perception du niveau d'évolution des indicateurs sociaux : image et attractivité, valeurs, relationnel, rémunération et épanouissement professionnel, gestion administrative et climat social. Elle a permis notamment de mesurer la fierté d'appartenance à l'entreprise des collaborateurs et de recueillir leur évaluation sur l'environnement de travail, la gestion des carrières et le processus d'évaluation.

Cette enquête a connu une forte mobilisation, avec la participation de 229 collaborateurs, ce qui représente 3/5 de l'effectif global. Globalement, les résultats obtenus ont confirmé que les indicateurs sociaux sont tous au vert. Ainsi, 82% des collaborateurs considèrent que le climat social est jugé « bon à excellent », en nette amélioration par

rapport aux enquêtes précédentes. Cependant, la vigilance reste de mise pour la satisfaction des nouvelles attentes des collaborateurs, en tenant compte des contraintes liées à la conjoncture économique difficile et de la compétition féroce que connaît le secteur de l'ingénierie.

### Mise en place d'un schéma directeur de formation

Afin d'accompagner ses nouvelles orientations stratégiques et sa dynamique de développement, Novec a procédé à la formalisation d'un nouveau schéma directeur de formation, qui intègre les actions suivantes :

- **Accès de tous les collaborateurs aux formations :** garantie d'au moins une action de formation par personne.
- **Répartition des formations par domaines (Leadership et management - Métier et techniques – Formations transverses) :** répartition du budget alloué à 1/3 par domaine.
- **Répartition des formations par canaux :** Intra-entreprise (60%) - E-learning (25%) - Inter-entreprise (15%)

Ainsi, 1 445 collaborateurs ont participé aux formations organisées, avec 332 jours de formation, 2 934 jours/homme et un taux de satisfaction de 97%.

### Formation des collaborateurs sur le secourisme

Comme chaque année, Novec a organisé, pour le compte de ses collaborateurs, une formation sur le secourisme, sous le thème « Sauveteur Secouriste au Travail ». L'objectif de cette formation, à laquelle ont pris part trente collaborateurs, était de désigner des volontaires de la société et de développer leurs connaissances en premiers secours.

Cette action citoyenne s'inscrit dans le cadre de l'engagement constant de Novec à porter une attention toute particulière à la santé et à la sécurité de tous ses collaborateurs.

### Élaboration du Référentiel des Emplois et Compétences

Dans le cadre de la dynamisation de sa politique de Ressources Humaines, et consciente de l'importance du capital humain dans son développement, Novec a souhaité faire évoluer ses dispositifs RH, en mettant en place un Référentiel des Emplois et Compétences.

Indispensable pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, le Référentiel des Emplois et Compétences constitue un outil majeur pour mener à bien la stratégie de Ressources Humaines de Novec.

### Engagement pour la diversité

Novec s'engage en faveur de la promotion des valeurs fondamentales de la diversité et du renforcement de la participation économique des femmes, en vue d'avoir une économie plus résiliente et plus inclusive.

Dans ce sens, la société a participé à la campagne #Morocco4Diversity, mise en place conjointement par la Société financière internationale (IFC) et la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM). Cette initiative a pour objectif de favoriser l'inclusion des femmes au sein des entreprises marocaines et de mobiliser ces dernières autour de la question de l'égalité professionnelle.

De même, la Direction Générale de Novec s'est engagée à renforcer la mixité et à préserver l'égalité entre les Femmes et les Hommes dans le recrutement, la rémunération et l'évolution de carrière.

### Estivage

Novec accorde un intérêt particulier aux actions sociales. En effet, plus qu'un outil motivation, ces actions constituent un facteur de cohésion et d'épanouissement. Ainsi, près de 100 collaborateurs ont bénéficié des résidences et appartements proposés par Novec pour leurs vacances estivales, ainsi que des Conventions signées avec de multiples agences de voyages et de centres de vacances.

### Célébration de la Journée internationale des Droits des Femmes

Novec a rendu hommage à ses collaboratrices à l'occasion de la célébration de la Journée Internationale des Droits des Femmes, en optant pour la thématique de l'économie solidaire de femmes à femmes. Ainsi, les collaboratrices de Novec ont reçu un présent symbolique, issu du savoir-faire des femmes marocaines qui travaillent avec passion les fruits d'un arbre emblématique de notre pays, l'arganier.

# MÉCÉNAT

*Dans le cadre du mécénat et de la culture de solidarité, CDG Développement, acteur citoyen engagé dans la protection des populations défavorisées, apporte son soutien financier à des fondations spécialisées.*

## Fondation CDG

CDG Développement soutient la Fondation CDG, association reconnue d'utilité publique créée en 2004. Celle-ci a pour objet d'engager et de soutenir des actions de mécénat, visant la promotion de la culture, du patrimoine, des talents et du savoir.

La Fondation CDG a pour principales missions d'œuvrer en tant que levier fédérateur des actions citoyennes du Groupe CDG et de développer des actions de solidarité et de développement social et durable. Cet acteur reconnu de l'investissement responsable prône des valeurs de citoyenneté et de responsabilité sociale.

## Fondation Ahly

CDG Développement soutient la Fondation Ahly, créée en 2008 à l'initiative de la Fondation CDG pour venir en aide aux orphelins mineurs. Ainsi, et dans le cadre de la solidarité collective et volontariste, les jetons de présence reçus par les membres des Conseils d'Administration de toutes les entités du Groupe CDG au titre de l'exercice de leurs fonctions d'Administrateurs sont reversés à la Fondation Ahly.

Dans un premier temps, la Fondation Ahly a ciblé les enfants des victimes d'accidents de travail, en leur versant des sommes d'argent trimestriellement, jusqu'à l'atteinte de leur majorité.



# SPONSORING

*CDG Développement et ses filiales apportent leur soutien financier à quelques événements, afin de développer leur notoriété et leur rayonnement, d'améliorer leur image et d'engager des relations publiques avec leurs partenaires. La politique de sponsoring de la holding porte sur deux domaines : les métiers et la culture.*

## Sponsoring Métiers

CDG Développement et ses filiales soutiennent les événements métiers, liés au développement territorial durable.



## Exposition Universelle de Dubaï

CDG Développement et ses filiales (Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa, Société d'Aménagement Zenata, MEDZ et CGI) ont soutenu l'Exposition Universelle de Dubaï, qui a eu lieu du 1er octobre 2021 au 31 mars 2022, sous le thème « Connecter les esprits, construire le futur ».

Cette première édition avait pour objectifs de valoriser l'image du Maroc sur la scène internatio-

nale, renforcer l'attractivité économique du pays vis-à-vis des investisseurs internationaux, profiter des opportunités de coopération, réaffirmer la présence du Maroc à l'international autour des enjeux humains, culturels et de développement durable et consolider les relations multilatérales avec les 190 pays participants.

En novembre, la Société d'Aménagement Zenata a participé à trois conférences thématiques au sein du Pavillon Maroc, relatives à la transition vers des villes durables, les partenariats public-privé et la préservation de la nature

au sein des espaces urbains. À cette occasion, la société a présenté le projet de l'Écocité Zenata, première ville africaine labellisée Eco-City. Pour sa part, MEDZ a pris part à la conférence organisée sous la thématique « Les success stories industrielles du Maroc » et présenté son offre de valeur, à travers ses différents parcs industriels aménagés, qui couvre les besoins des opérateurs, depuis le foncier industriel jusqu'aux services d'accompagnement et de gestion.



## Journée de promotion et de l'investissement de Dakhla

CDG Développement était Partenaire de la Journée de promotion et de l'investissement de Dakhla, qui s'est tenue le 18 décembre 2021. L'organisation de cet événement avait pour objec-

tifs de mettre en avant les potentialités de développement de la Région Dakhla-Oued Eddahab, de présenter ses opportunités d'investissements et d'affaires et de constituer une plateforme intéressante de rencontres entre les principaux opérateurs économiques de la région et les partenaires potentiels.

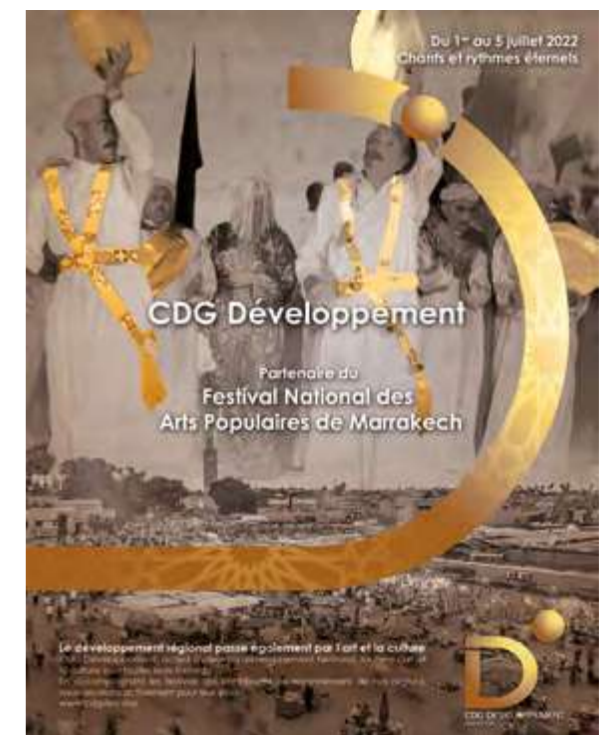
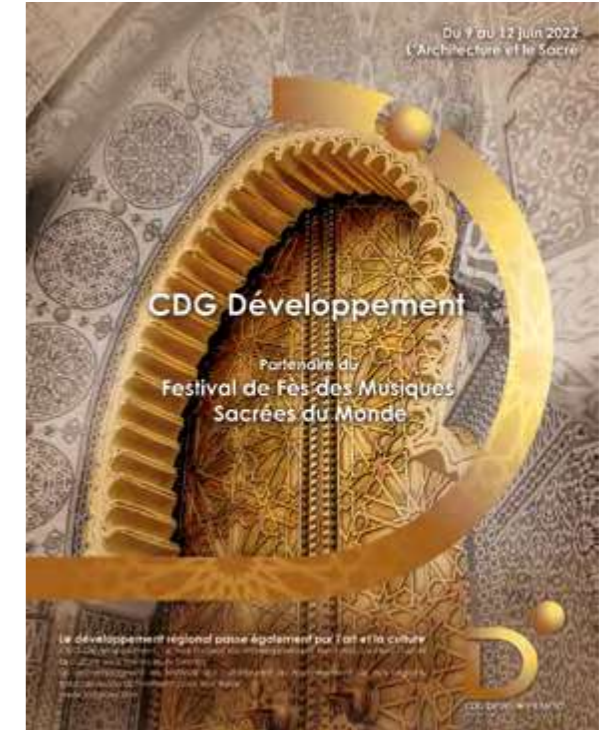
En marge de cette rencontre, les organisateurs ont lancé l'ouvrage « Les Atouts Économiques de Dakhla ». Ce Livre Blanc illustre les meilleures réalisations marocaines et présente les potentialités de la région, son environnement politique, économique et social, ainsi que ses perspectives de développement.

## Sponsoring culturel

CDG Développement nourrit la profonde conviction que le développement régional passe également par l'art et la culture. Acteur majeur du développement territorial, la holding soutient l'art et la culture sous toutes leurs formes et milite pour la préservation du patrimoine ancestral et la promotion de la culture au Maroc.

Par ailleurs, CDG Développement œuvre activement au développement des régions, en accompagnant les festivals emblématiques qui contribuent à leur rayonnement, en vue d'œuvrer activement pour l'essor des territoires concernés. Il s'agit du Festival des Musiques Sacrées du Monde de Fès, le Festival Gnaoua et Musiques du Monde d'Essaouira et le Festival National des Arts Populaires de Marrakech.

Compte tenu du contexte sanitaire lié à la poursuite de la pandémie du Covid-19 en 2021, les festivals sponsorisés par la holding ont dû être tous annulés, pour des raisons de sécurité des spectateurs.





## CDG Développement

- **Siège social** : Espace Les Oudayas, Angle Avenues Annakhil et Mehdi Ben Barka, Hay Riad, Rabat
- **Tél.** : (+212) 537 57 60 00
- **Fax** : (+212) 537 57 08 38
- **Site web** : [www.cdgdev.ma](http://www.cdgdev.ma)



## Ingénierie & Maîtrise d'Ouvrage Déléguée

### Novec

- **Adresse** : Immeuble Novec, Park Technopolis, 11 100, Salé
- **Tél.** : (+212) 537 57 62 00
- **Fax** : (+212) 537 71 72 58
- **E-mail** : [info@novec.ma](mailto:info@novec.ma)
- **Site web** : [www.novec.ma](http://www.novec.ma)

### CGI Management

- **Adresse** : Espace Les Patios, Angle Avenues Annakhil et Mehdi Ben Barka, 4<sup>ème</sup> étage, Hay Riad, Rabat
- **Tél.** : (+212) 537 23 89 22
- **Fax** : (+212) 537 71 74 51
- **E-mail** : [aelmouden@cgi.ma](mailto:aelmouden@cgi.ma)

### Lacivac

- **Adresse** : Immeuble Mahaj C, Porte Bleue, 5<sup>ème</sup> étage, Mahaj Riad, Hay Riad, Rabat
- **Tél.** : (+212) 537 71 55 99
- **Fax** : (+212) 537 57 11 63
- **E-mail** : [lazineb.idrissi@gmail.com](mailto:lazineb.idrissi@gmail.com)



## Aménagement

### Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa (AUDA)

- **Adresse** : Aéroport Casa Anfa, Hay Hassani, BP 82 382, Oum Rabii 20 036, Casablanca
- **Tél.** : (+212) 522 91 80 00
- **Fax** : (+212) 522 90 12 77
- **Site web** : [www.casaanfa.com](http://www.casaanfa.com) / [www.anfapark.com](http://www.anfapark.com)
- **Email** : [y.hayat@auda.ma](mailto:y.hayat@auda.ma) / [m.salam@auda.ma](mailto:m.salam@auda.ma)

### Société d'Aménagement Zenata (SAZ)

- **Adresse** : 01 parc central, quartier de la ferme, Eco-Cité Zenata
- **Tél.** : (+212) 523 31 84 00
- **Fax** : (+212) 523 32 98 74
- **Site web** : [www.zenataecocity.ma](http://www.zenataecocity.ma)
- **E-mail** : [assistantedg@saz.ma](mailto:assistantedg@saz.ma)

### Sonadac

- **Adresse** : 9, Rue Ouled Bouzid, Racine extension Anfa, 20 000, Casablanca
- **Tél.** : (+212) 522 97 96 30
- **Fax** : (+212) 522 94 56 23/ 22 94 56 89
- **E-mail** : [info@sonadac.ma](mailto:info@sonadac.ma)
- **Site web** : [www.sonadac.ma](http://www.sonadac.ma)

### MEDZ

- **Adresse** : Espace les Oudayas, Angle Avenues Annakhil et Mehdi Benbarka, Hay Riad, Rabat
- **Tél.** : (+212) 537 57 61 00
- **Fax** : (+212) 537 71 64 17
- **E-mail** : [medz@medz.ma](mailto:medz@medz.ma)
- **Site web** : [www.medz.ma](http://www.medz.ma)

### Parc Haliopolis SA

- **Adresse** : Bâtiment d'accueil, Parc Industriel Haliopolis, Drarga, BP 305, Poste Principale, Agadir
- **Tél.** : (+212) 525 06 02 05
- **Fax** : (+212) 528 84 16 96
- **Email** : [contact@haliopolis.ma](mailto:contact@haliopolis.ma)
- **Site web** : [www.medz.ma](http://www.medz.ma)



## Immobilier locatif

### Ewane Assets

- **Adresse** : Shore 14, Parc Casanearshore, Boulevard Al Qods- Sidi Maarouf- 20250, Casablanca
- **Tél.** : (+212) 529 01 55 55
- **Fax** : (+212) 522 77 75 52
- **Site web** : [www.ewaneassets.com](http://www.ewaneassets.com)

### Foncière Chellah

- **Adresse** : 59, Rue Melouiya, Agdal, Rabat
- **Tél.** : (+212) 530 27 88 90
- **Fax** : (+212) 530 27 88 42
- **E-mail** : [info@foncierechellah.ma](mailto:info@foncierechellah.ma)
- **Site web** : [www.foncierechellah.ma](http://www.foncierechellah.ma)

### Dyar Al Madina

- **Adresse** : 73, Rue Omar Slaoui, Casablanca
- **Tél.** : (+212) 522 26 53 61 à 63
- **Fax** : (+212) 522 26 74 88
- **Site web** : [www.baytalmaarif.ma](http://www.baytalmaarif.ma)
- **Email** : [waldghzala@dyaralmdina.ma](mailto:waldghzala@dyaralmdina.ma)

### Patrilog

- **Adresse** : Mahaj Riad, Porte Bleue, Immeuble C, 2<sup>ème</sup> étage, Hay Riad, Rabat
- **Tél.** : (+212) 537 57 05 70
- **Fax** : (+212) 537 57 05 71
- **E-mail** : [patrilog@patrilogsa.ma](mailto:patrilog@patrilogsa.ma)



## Immobilier promotionnel

### Société d'Aménagement Ryad (SAR)

- **Adresse** : 12, place My Ali Chérif - Rabat
- **Tél.** : (+212) 537 76 27 87/88
- **Fax** : (+212) 537 76 29 23
- **E-mail** : [ryadsa@gmail.com](mailto:ryadsa@gmail.com)

### Compagnie Générale Immobilière (CGI)

- **Adresse** : Espace Les Oudayas, Avenue Mehdi Ben Barka, BP 2177, Hay Riad, Rabat
- **Tél.** : (+212) 537 23 94 94
- **Fax** : (+212) 537 56 32 25
- **E-mail** : [cgi@cgi.ma](mailto:cgi@cgi.ma)
- **Site web** : [www.cgi.ma](http://www.cgi.ma)

### Société Hay Rabat Andalous (SHRA)

- **Adresse** : Espace Les Patios, Angle Avenues Annakhil et Mehdi Benbarka, Bâtiment 1, 4<sup>ème</sup> étage, Hay Riad, Rabat
- **Tél.** : (+212) 537 57 65 95
- **Fax** : (+212) 537 71 26 67

# Contacts



## Facility & Property Management & Gestion pour compte

### Xperis Services

- **Adresse** : Casanearshore Park, Shore 13, 8<sup>ème</sup> étage, 1 100 Boulevard Al Qods, Sidi Maârouf, 20270 - Casablanca
- **Tél.** : (+212) 522 77 75 44 /663 14 27 89
- **Fax** : (+212) 522 99 50 40
- **Site web** : [www.medz-sourcing.com](http://www.medz-sourcing.com)

### Compagnie Générale des Parkings

- **Adresse** : Immeuble « Mahaj 13-14 », Mahaj Ryad (du 1<sup>er</sup> au 3<sup>ème</sup> étage - Hay Riad- Rabat
- **Tél.** : (+212) 537 71 38 15/25
- **Fax** : (+212) 537 71 38 03
- **E-mail** : [cgpark@cdg-cgpark.com](mailto:cgpark@cdg-cgpark.com)
- **Site web** : [www.cgpark.ma](http://www.cgpark.ma)

### Rabat Parking

- **Adresse** : 10, Rue Jbal Bouiablane, Agdal, Rabat
- **Tél.** : (+212) 537 77 10 20
- **Fax** : (+212) 537 77 10 54
- **Email** : [clients@rabatparking.com](mailto:clients@rabatparking.com)
- **Site web** : [www.rabatparking.com](http://www.rabatparking.com)

### Avilmar

- **Adresse** : Appartement n° 10, Résidence Nfis, Rue Ibn Aïcha, Guéliz, Marrakech
- **Tél.** : (+212) 524 44 81 48

### Exprom Facilities

- **Adresse** : 62, Bd Oqba Ibnou Nafia, Casablanca
- **Tél.** : (+212) 522 63 90 19
- **Fax** : (+212) 522 63 93 63
- **Email** : [expromfm@expromfm.com](mailto:expromfm@expromfm.com)
- **Site web** : [www.expromfm.com](http://www.expromfm.com)

### Casablanca Baïa

- **Adresse** : 14, Avenue Mers Sultan, 4<sup>ème</sup> étage, Casablanca
- **Tél.** : (+212) 522 36 87 74
- **Fax** : (+212) 522 36 87 73
- **Email** : [ymouaddib@casabaia.ma](mailto:ymouaddib@casabaia.ma)

## Autres Participations

### Cellulose du Maroc

- **Adresse** : Espace Oudayas, Angle Avenues Annakhil et Benbarka, Hay Riad, BP 429, Rabat
- **Tél.** : (+212) 05 37 30 06 45

### Eucaforest

- **Adresse** : N° 323, Rue Abdelkrim Khattabi, N° 98, Sidi Yahia du Gharb
- **Tél.** : (+212) 537 30 06 45
- **Fax** : (+212) 537 30 06 51



## **CDG Développement**

Espace des Oudayas, Angle Avenues Annakhil  
et Mehdi Benbarka, Hay Ryad, Rabat - Maroc  
Tél : (+212) 537 57 60 00 - Fax : (+212) 537 71 46 78  
[www.cdgdev.ma](http://www.cdgdev.ma)