

Janvier - Mars 2022

LE MAG #39

Le magazine d'information de la Branche Développement Territorial

L'ÉVÈNEMENTIEL

CDG Développement

Partenariat avec CDC Biodiversité

LE
REPORTAGE
by SAZ

Premiers habitants
à l'Écocité Zenata

LE MAG

Directrice de la Publication

Wassila Slaoui (CDG Développement)

Comité de rédaction

Abla Aouad (MEDZ)

Hnya Benchakroun (Ewane Assets)

Nawal Benyoussef (Compagnie Générale Immobilière)

Asmaâ Bouhmedi (Société d'Aménagement Zenata)

Khalid El Arabi (Novec)

Youssef Hayat (Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa)

Khaoula Lachguar (CDG Développement)

Sanae Lahrichi (CDG Développement)

Contributeurs

Hind Abtal (CDG Développement)

Ahmed Adhane Amghayrer (CDG Développement)

Mériem Alaoui (Foncière Chellah)

Fayçal Bennouna (Compagnie Générale Immobilière)

Adhane El Fassi (CDG)

Mounir El Houma (Novec)

Maria Laârej (Compagnie Générale Immobilière)

Mariam Salam (Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa)

Crédit-photos

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

CDG Développement

Compagnie Générale Immobilière

CGI Management

Ewane Assets

Foncière Chellah

MEDZ

Société d'Aménagement Zenata

Shutterstock

Xperis Services

Achévé de rédiger

Le 15 avril 2022

Conception & réalisation

D Pop

Dépôt légal & ISSN

Dépôt légal : 2010PE0084

ISSN : 2028 - 280X

Contact

communication-interne@cdgdev.ma

L'ÉDITORIAL



Favoriser l'émergence de projets vertueux pour l'environnement

Nous sommes heureux d'avoir scellé un accord de coopération avec CDC Biodiversité, en vue d'œuvrer de concert pour contribuer à la préservation de la biodiversité au Maroc. Nous nous sommes engagés mutuellement à renforcer nos synergies et à mettre en commun nos expertises pour la mise en œuvre de stratégies favorisant l'émergence de projets vertueux pour l'environnement.

CDC Biodiversité nous accompagnera dans la définition d'une vision et l'élaboration d'une feuille de route stratégiques sur la biodiversité propres à CDG Développement. Nous travaillerons ensemble sur l'amélioration des impacts des projets développés, mais également soutenus financièrement par CDG Développement sur la biodiversité.

Cette coopération intervient à un moment opportun, où le Maroc s'est engagé dans un processus de révision de son Plan d'Action National pour la Biodiversité (SPANB). Elle coïncide également avec l'adoption par le Groupe CDG d'une Charte du développement durable, qui énonce ses engagements climatiques et assoit sa posture d'investisseur responsable, qui encourage la transition de l'économie réelle vers la neutralité carbone.

Les Groupes CDG et Caisse des Dépôts font de la transition écologique et énergétique l'une de leurs priorités et souhaitent valoriser la préservation de la biodiversité comme étant un facteur d'efficacité de leur modèle économique et un levier de

création de nouvelles activités porteuses de croissance.

La dégradation de la biodiversité est un enjeu préoccupant du 21^{ème} siècle. Les évaluations montrent que le rythme de dégradation de la biodiversité s'accroît d'une manière alarmante et les activités humaines en sont en grande partie responsables. Si les émissions de gaz à effet de serre se poursuivent à un rythme identique ou supérieur à celui actuel, on devrait inéluctablement s'attendre à des changements inquiétants au niveau des services écosystémiques dans les prochaines décades.

Dès lors, il faudrait assurer la conservation et l'utilisation durable de la biodiversité et des services écosystémiques. L'énorme défi consiste à inverser le processus de dégradation des écosystèmes, en dépit des besoins toujours croissants. Cela nécessite des changements importants à tous les niveaux, y compris les modes de consommation. Des actions de communication sur les enjeux de la biodiversité et des mesures de sensibilisation du grand public sont également nécessaires.

La réussite de la mise en œuvre de la stratégie nationale pour la biodiversité est un véritable défi et tous les acteurs sont tenus d'y contribuer. Son succès requiert l'adoption commune d'une approche innovante, qui intègre la biodiversité dans le développement local, régional et national. À l'échelle de CDG Développement, l'accord de coopération avec CDC Biodiversité ambitionne de contribuer à la préservation de la biodiversité au Maroc, en appui des politiques publiques conduites par l'État marocain.

M. Omar Elyazghi

Directeur Général de CDG Développement

S O M M A I R E

06

L'ESSENTIEL

06 Le Flash

12 Le Palmarès

Société d'Aménagement Zenata :

- Citation de l'écocité par le Cabinet Meticulous Research.
- Certification du Système de Management de la sécurité de l'information

MEDZ - Formation de compétences dans l'industrie automobile

Exprom Facilities - Renouvellement du Label de RSE de la CGEM

16

L'ENQUÊTE

16 Women on boards in Morocco : Gouvernance et parité

24

L'AVIS D'EXPERT

24 M^{me} Hind Abtal (CDG Développement) : Ethique d'entreprise et développement durable.



26

L'ÉVÈNEMENTIEL

CDG Développement

- 26 Visite d'une délégation de la Caisse des Dépôts et de Consignations de Côte d'Ivoire
- 29 Partenariat avec la Caisse des Dépôts et de Développement de Mauritanie
- 30 Visite d'une délégation de la CDC France
- 33 Visite d'une délégation de la CDC du Bénin

Société d'Aménagement Zenata

- 35 Projet pilote de collecte des eaux pluviales
- 36 Lancement du projet Gardénia Parc Zenata
- 37 Sélection des projets de la 3^{ème} édition du programme Open Innovation

MEDZ

- 38 Construction d'une usine de câblage automobile du Groupe Aptiv à Oujda
- 40 Construction d'une nouvelle usine du Groupe Discatal à Atlantic Free Zone
- 42 Inauguration du nouveau site du Groupe AD Industries à Midparc
- 44 Extension de l'usine du Groupe Hexcel à Midparc
- 46 Signature de la Convention de valorisation de l'Agropole du Loukkos
- 50 Participation aux Journées Économiques Maroc-France

CGI

- 52 Organisation de deux événements commerciaux à Bruxelles et Montréal
- 54 Organisation d'un événement interne sous le thème de l'innovation



64

LE MAILLAGE

64 L'Instantané

- Branche Développement Territorial - Ftours des dirigeants et collaborateurs
- Agence d'Urbanisation et de Développement
- Compagnie Générale Immobilière
- Foncière Chellah

76 Le Zoom Filiale - Ewane Assets

78 Le Zoom Projet - Novec

80 Le Portrait - M. Mounir EL Houma

82 L'Environnement - Novec : Contribution à la transition énergétique



56

56 LE REPORTAGE

by Société d'Aménagement Zenata - Accueil des premiers habitants de l'Écocité Zenata

86

L'INSTANT CULTURE

86 L'Artiste - Abbès Saladi

88 Les Bons Plans

94 Le Mémento

ESSENTIEL

Le Flash

APPELS D'OFFRES

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

11.03.2022 / Casablanca

Avis d'Appel d'Offres

L'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa a lancé un appel d'offres relatif à l'acquisition du foncier et au développement de nouveaux programmes résidentiels et de bureaux à Casa Anfa.



MEDZ

14.02.2022 / Rabat

Avis d'Appel d'Offres

Atlantic Free Zone Investment, filiale de MEDZ, a lancé un appel d'offres ouvert sur offre de prix relatif à l'assistance à la maîtrise d'ouvrage pour la certification Haute Qualité Environnementale (HQE) Aménagement de l'opération Atlantic Free Zone - Extension.



11.03.2022 / Rabat

Avis d'Appel d'Offres

MEDZ a lancé un appel d'offres ouvert sur offre de prix relatif à la réalisation des travaux de VRD (Voirie et Réseau Divers) au niveau de la première tranche de l'Agropole Loukous à Larache.

Compagnie Générale Immobilière

18.03.2022 / Rabat

Vente sur Offre de Prix

La Compagnie Générale Immobilière a lancé une vente sur offre de prix relative à un foncier en front de lagune, situé au niveau de la Baie d'El Oualidia, sur une superficie de 11 703 m².



LES FOULEES DE CASA ANFA

5 KM & 10 KM - KIDS RUN

26 juin
2022
Anfa Park
CASABLANCA

CASA ANFA

Le Flash

Xperis Services

15.02.2022 / Casablanca
Avis d'Appel d'Offres

Xperis Services a lancé un appel d'offres relatif à la mise à niveau des ascenseurs des îlots A2 et A4 au niveau de l'ensemble immobilier Casablanca Marina.



Dyar Al Madina

10.03.2022 / Rabat
Avis d'Appel d'Offres

Dyar Al Madina a lancé un appel d'offres ouvert relatif à la vente d'un parc immobilier locatif géré pour le compte du RCAR, comprenant des appartements et des magasins vacants et ce, à Casablanca, Oujda, Ouarzazate, Béni Mellal et El Kelaâ.



MEDZ

15 et 17.03.2022/ Bouskoura
Tenue de Aerospace Meetings à Midparc

La sixième édition de Aerospace Meetings Casablanca 2022 s'est tenue à Midparc. Cette Convention d'affaires internationale pour les industries aéronautiques et spatiales a pour but de mettre en relation les acteurs de la supply-chain aéronautique (constructeurs, équipementiers et fournisseurs). Les industriels ont pu identifier de nouveaux partenaires, fournisseurs ou clients potentiels et impulser ainsi la nouvelle dynamique des nouvelles technologies et de l'ingénierie enclenchée dans le secteur.



Les Nominations

CDG Développement

M. Abderrafie Hanouf

Chargé de mission



Titulaire d'un Diplôme d'Ingénieur d'État en Automatique et Informatique industrielle, M. Abderrafie Hanouf a débuté sa carrière internationale au sein de la Société Internationale d'Industrie et d'Ingénierie (S3I) en qualité d'Ingénieur en Recherche & Développement. En 1990, il a occupé la fonction de Directeur de projets de Digital Equipment Corporation (DEC). En 1995, il a été nommé Président Directeur Général de Digitem SA, puis Président de Moroccan Information Technoparks Company (MITC) en 2002. En 2007, il a rejoint le Groupe CDG, en qualité de Directeur de Technopolis, puis de Directeur Général de MedZ Sourcing (actuel Xperis Services) en 2010. Depuis 2014, il occupe la fonction de Membre du Directoire de MEDZ.

Compagnie Générale Immobilière

M. Othmane Hannaoui

*Directeur Général Délégué,
en charge de la Business Unit
Projets conventionnés*



Titulaire d'un Diplôme d'Ingénieur d'État en Bâtiment, Ponts et Chaussées de l'École Mohammadia d'Ingénieurs, M. Othmane Hannaoui a démarré sa carrière professionnelle en 1994

en qualité de Chef de Projets au sein du Ministère de l'Équipement (à Casablanca). En 2002, il a été nommé Chef d'Aménagement du Complexe Sportif de Tanger. En 2007, il a rejoint la Compagnie Générale Immobilière en tant que Directeur de Projets, puis a été nommé Directeur des Opérations de la société en 2010. À partir de 2014, il a assuré également l'intérim du Directeur Général Délégué en charge du Pôle Études et Réalisations. Depuis 2018, il occupe la fonction de Directeur de la Business Unit - Projets Conventionnés de la CGI.



M. Tarik Derouiche

*Directeur du Pôle Support et
Finances*

Titulaire d'une Licence en Économie Appliquée de l'Université Mohamed V de Rabat et d'un Master en Management en Mode Projet de l'École des Mines de Paris, M. Tarik Derouiche

a débuté sa carrière professionnelle en 1995 en tant qu'Auditeur au sein du cabinet d'expertise Dar Al Khibra. En 1997, il a rejoint le cabinet conseil AKCE Finance en qualité de Consultant en organisation et gestion des financements. Il a intégré, en 1999, la société de service et d'ingénierie informatique Omnidata en tant que Chef de projets. En 2002, il a rejoint la CDG, en qualité de Responsable de la consolidation, puis a été promu, en 2012, au poste de Directeur de la Consolidation. En 2013, il a assuré l'intérim de la Direction de la Comptabilité. Depuis 2015, il occupe la fonction de Directeur Comptabilité et Consolidation du Groupe CDG.

Xperis Services

M. Saâd Ghazaoui

Directeur Général

Titulaire d'un Master of Business Administration en Management de l'Université du Québec à Trois Rivières, M. Saâd Ghazaoui a débuté sa carrière professionnelle en tant que gérant de portefeuille dans une société multinationale d'industrie pharmaceutique. Après une expérience à la Cour des Comptes, il a intégré le Groupe CDG en 2007, en qualité de Directeur d'exploitation de la société CG Park. En 2012, il a été nommé Directeur Général de la société de développement local Avilmar. En 2016, il a été nommé au poste de Directeur Général de la société Rabat Parking. En mai 2017, M. Ghazaoui a été nommé Directeur Général Délégué de la Compagnie Générale des Parkings (CG Park). Depuis février 2020, il occupe la fonction de Directeur Général de CG Park.



L' ESSENTIEL



78 *Milliards* DH

C'est le montant global investi par la CDG durant la période 2008-2020, avec un impact structurant sur plusieurs secteurs économiques (dont 33 Mrds DH dans l'immobilier, 20 Mrds DH dans l'aménagement urbain et 7 Mrds DH dans l'aménagement industriel).

Source : Office de Change

Le Chiffre

Le Scoop

24.03.2022 / Rabat

6 Conventions signées

1,7 Milliard DH Investissement de

12 000 Création prévue de emplois



Conventions de partenariat dans le secteur de l'automobile

Conventions de partenariat dans le secteur de l'automobile

Le secteur automobile marocain a connu la signature de nouvelles Conventions de partenariat entre le Ministère de l'Industrie et du Commerce et de grandes entreprises œuvrant dans le secteur. Ces conventions portent sur l'alliage du câblage et de la nouvelle technologie, de telle sorte à rendre les véhicules plus intelligents.

Conventions signées	Signataire	Consistance	Montant d'invest. Millions DH	Emplois à créer
3	Yazaki	<ul style="list-style-type: none"> Ajout d'une 5^{ème} usine à Meknès Extension de l'usine de Kénitra Extension de l'usine de Tanger 	751 Millions DH	6 300 emplois
1	Sumitomo	<ul style="list-style-type: none"> Extension de la production à Casablanca 	146 Millions DH	2 000 emplois
2	Lear	<ul style="list-style-type: none"> Création d'une unité de production de faisceaux électriques et de câbles à Meknès Lancement d'une activité de production de faisceaux à Tanger 	471 Millions DH	368 emplois
1	Stahlschmidt	<ul style="list-style-type: none"> Création d'une unité de production à Tanger 	120 Millions DH	1 100 emplois
1	TE Connectivity	<ul style="list-style-type: none"> Extension de l'activité d'injection de plastique dans les systèmes de connexion dans le domaine du câblage au Maroc 	200 Millions DH	350 emplois

Le Dixit

Notre stratégie est de structurer, repositionner, investir dans des actifs qui vont générer des revenus réguliers et une rentabilité satisfaisante, réduire le risque au maximum, sécuriser l'épargne déposée chez nous, tout en apportant une contribution importante au développement du pays.

Nous allons continuer à être un intervenant central, qui accompagne les Régions et les entreprises, quelle que soit leur taille. Nos modes d'intervention, en tant qu'expert, co-financeur et investisseur, adoptés dans le cadre du plan stratégique 2007-2022, nous permettent d'être plus en ligne avec les enjeux nationaux, mais également de mieux gérer les risques du groupe et de faire jouer plus l'effet de levier, gagnant ainsi fortement en capacité d'intervention.

Nous allons capitaliser sur l'existant, sur les transformations que le groupe a connues depuis 2017, tout en intégrant les nouveaux défis du Maroc : le chantier de la protection sociale, les orientations du nouveau modèle de développement, ainsi que les enjeux liés à la relance économique post-crise. Nous suivons également les réformes nationales, qui concerneront les régimes de retraite et les entreprises et établissements publics.

Nous avons opté pour des choix stratégiques en ligne droite avec les grands enjeux économiques de notre pays (la consolidation du modèle de croissance, la régionalisation avancée et le développement d'une économie verte) et ce, à travers l'accompagnement du pays pour l'amélioration de la croissance économique, la régionalisation avancée, la transition énergétique et le développement durable.



Des interventions en ligne avec les enjeux économiques nationaux

Enjeux du Maroc

Enjeux du Maroc	Consolidation du modèle de croissance	Régionalisation avancée	Développement d'une économie verte
	Co-financement et garantie en matière de PME	Contribution au financement des collectivités territoriales	Financements verts
	Investissement dans les filières / secteurs stratégiques de l'économie	Expertise au service de l'État et des Collectivités territoriales	Expertise au service de l'État et des Collectivités territoriales
		Investissement financier dans les PPP territoriaux	Investissement financier dans les énergies renouvelables et les PPP verts

Modes d'intervention de la CDG

M. Abdellatif Zagnoun
Directeur Général de la CDG

*Source : Série d'entretiens accordés au site d'informations Médias 24 (27 février, 2 et 7 mars 2022)

Le Palmarès

SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ZENATA

Zenata, le 27 janvier 2022

Citation de l'Écocité Zenata par le Cabinet Meticulous Research

Le cabinet américain d'intelligence économique Meticulous Research a publié un rapport de recherche intitulé « Smart Cities Market by Application Type – Global Forecast to 2027 ». Selon cette étude, les villes intelligentes se développent à une grande vitesse partout dans le monde. L'Europe occidentale, la Chine, le Japon, le Moyen-Orient et l'Afrique devraient afficher la croissance la plus rapide des dépenses dans les villes intelligentes.



Au niveau du continent africain, les auteurs du rapport ont cité en exemple le Maroc, à travers le projet de l'Écocité Zenata. Ils ont salué les innovations intégrées de cette smart-city, notamment l'infrastructure intelligente de recharge des voitures électriques, les solutions intelligentes pour la gestion des réseaux d'eau potable, les eaux usées et l'éclairage public ou encore l'installation de compteurs télé-relevés.

À titre de rappel, les villes intelligentes se basent sur des technologies de pointe pour offrir un cadre de vie de haut niveau et une gestion optimale des ressources de ces villes : machine learning, intelligence artificielle, drones de surveillance de sécurité, robotisation, imagerie 3D et technologies conversationnelles.

Zenata, le 4 avril 2022

Certification du Système de Management de la Sécurité de l'information

La Société d'Aménagement Zenata a obtenu la Certification ISO 27001 de son Système de Management de la Sécurité de l'Information (SMSI), qui démontre son engagement à gérer et à protéger de manière proactive ses informations et ses actifs et à assurer la conformité aux exigences légales. Cette certification renforcera, en externe, la confiance des diverses parties prenantes vis à vis de la société et, en interne, sa dynamique d'amélioration continue.

L'audit de certification du Système de Management de la Sécurité de l'Information de la société, qui a porté sur l'ensemble des processus et dispositifs de sécurité des dif-

férentes entités, a abouti à une note positive, n'a révélé aucune non-conformité et a donné lieu à un avis favorable des auditeurs pour la certification. Ainsi, la Société d'Aménagement Zenata est la troisième entité du Groupe CDG à obtenir cette certification (après la CDG Établissement Public et CDG Prévoyance).

La norme ISO 27001 spécifie les exigences relatives aux systèmes de management de la sécurité des informations. La mise en œuvre de cette norme facilite le management de la sécurité d'actifs sensibles, tels que les données financières, les documents de propriété intellectuelle, les données relatives au personnel ou les informations confiées par des tiers.



MEDZ

Kénitra, le 21 mars 2022

Formation de compétences dans l'industrie automobile

MEDZ (à travers Atlantic Free Zone) figure parmi les partenaires du programme de formation Fueling Inclusive Growth and Driving Competitiveness in Kenitra's Automotive Industry. Lancé en décembre 2020, ce programme vise à favoriser la croissance inclusive et stimuler la compétitivité de l'industrie automobile à Kénitra, en dispensant des formations adaptées aux besoins du marché du travail local, de telle sorte à garantir une insertion professionnelle réussie pour les chercheurs d'emplois.

Formation de **176** jeunes

159 embauchés
bénéficiaires

Taux d'emploi de **90%**



Ce programme a permis de former 176 jeunes sur les compétences les plus demandées (techniques et soft skills) au niveau du marché du travail de Kénitra. D'ores et déjà, 159 bénéficiaires du programme ont intégré des entreprises partenaires, réalisant ainsi un taux d'emploi exceptionnel de 90%.

EXPROM FACILITIES

Casablanca, le 9 mars 2022

Renouvellement du Label de RSE de la CGEM



Exprom Facilities a reçu le trophée du Label de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), décerné par la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM), en récompense de son engagement en matière de responsabilité sociétale et de l'intégration de celle-ci dans sa stratégie et ses opérations quotidiennes.

Ce renouvellement de labellisation est décerné à Exprom Facilities, à la suite d'une évaluation des pratiques des entreprises sur les neuf domaines d'actions constituant la charte de responsabilité sociétale de la CGEM et ce, en conformité avec les objectifs universels de responsabilité sociétale et de développement durable.



Les défis de demain ?

Nous les anticipons dès aujourd'hui grâce à des solutions innovantes, adaptées et durables.



Grâce à notre expertise, nous créons, développons et préservons un environnement socio-économique performant et durable, à travers des parcs d'activités industriels et offshoring disséminés dans tout le Maroc.

Nous proposons ainsi aux investisseurs des solutions compétitives et sur mesure pour soutenir les secteurs d'avenir et favoriser la création d'emplois.

Partenaires engagés pour le Maroc Avenir, nous ambitionnons d'accompagner le développement équitable et prospère des territoires, avec des infrastructures modernes, efficaces et professionnelles.

Près de
20
zones industrielles
et offshoring

500
clients nationaux
et internationaux

85.000
emplois créés

Tél : +212 537 57 61 00 • Fax : +212 537 71 64 17 • E-mail : medz@medz.ma • www.medz.ma

in MEDZ Morocco | @MEDZMorocco | f @MEDZMorocco | @MEDZMorocco

L' ENQUÊTE

WOMEN ON BOARDS IN MOROCCO

GOVERNANCE ET PARITÉ

Contexte

La diversité de genre au sein des organes de gouvernance des entreprises est une thématique d'importance et fait l'objet, depuis plusieurs années, d'un vaste corpus d'études et d'enquêtes dans le monde entier. Elle a également donné lieu à une série de réformes dans plusieurs pays, afin d'inciter, et parfois d'imposer, une présence accrue des femmes dans les instances de gouvernance des entreprises.

Au Maroc, le champ d'études explorant la relation entre la diversité de genre et la performance des entreprises connaît des lacunes. À cet effet, et dans le cadre de leur partenariat pour la promotion de la bonne gouvernance d'entreprise et le rôle des femmes dans les organes de gouvernance, la Société Financière Internationale (IFI) et

le Club des Femmes Administrateurs (CFA) ont lancé, en septembre 2021, une enquête sur la Gouvernance et la Parité. L'objectif était de collecter des données permettant une première analyse de la situation actuelle en termes de diversité et de pratiques des Conseils (d'Administration ou de Surveillance) au sein des entreprises marocaines.

L'étude Women on Boards in Morocco sur la parité en entreprise, qui est la première du genre au Maghreb, s'inscrit dans le cadre du nouveau modèle de développement, qui prône notamment l'inclusivité et la diversité des genres. Cette étude s'est intéressée à la présence des Femmes dans les Conseils d'administration au Maroc et a exploré la relation entre la diversité de genre et la performance des organes de gouvernance des entreprises au Maroc.



Rappel

La Loi n° 19-20, adoptée en juillet 2021 par le Parlement, promeut le principe d'une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les instances de gouvernance des entreprises, en instaurant des quotas de genre obligatoires pour garantir la mixité dans les Conseils d'Administration des Sociétés Anonymes faisant Appel Public à l'Epargne (APE).

Ainsi, la participation des femmes dans les instances de gouvernance des entreprises sera accrue et les Conseils d'Administration ou de Surveillance devront compter désormais au minimum :

30% de femmes d'ici janvier 2024
40% de femmes d'ici janvier 2027

Grâce à cette loi, qui favorise l'inclusion économique des femmes, la diversité de genre au sein des Conseils est désormais envisagée comme un levier d'opportunités et de performance au Maroc.

Axes de l'étude

L'étude Women on Boards in Morocco a mis en lumière la diversité de genre au sein des organes de gouvernance des entreprises. Elle s'est articulée autour des 4 axes suivants :

Caractéristiques des Conseils d'Administration

- Caractéristiques par typologie d'entreprises.
- Présence d'Administrateurs indépendants.
- Présence de Femmes au sein des organes de gouvernance.
- Comitologie mise en place.

Efficacité et fonctionnement des Conseils

- Fonctionnement des Conseils.
- Bonnes pratiques de gouvernance observées.
- Préparation et déroulement des Conseils.
- Rôle de stratégie et de supervision.

Présence des femmes dans les Conseils

- Rôle joué au sein des Conseils.
- Appréciation de la valeur ajoutée apportée par les femmes.
- Critères adoptés par les Conseils pour le choix de femmes.
- Perspectives en termes d'intégration ou d'augmentation des femmes dans les Conseils.

Diversité et performance des Conseils

- Analyse de l'appréciation des répondants quant à l'impact de la présence des femmes au sein des Conseils.
- Analyse croisée entre les bonnes pratiques de gouvernance observées et la présence des femmes au sein des organes de gouvernance.



Constats

L'enquête Women on Boards in Morocco a permis de faire ressortir les enseignements suivants :

1 Les organes de gouvernance des entreprises marocaines souffrent d'un manque de diversité de genre, à l'instar de ce qui est observé dans d'autres pays. Rares sont les entreprises qui emploient des femmes présidant leurs Conseils d'Administration ou de Surveillance. L'enquête a également fait ressortir le faible nombre d'Administratrices Indépendantes dans les Conseils, la plupart d'entre elles émanant des organes exécutifs ou de l'actionnariat.

2 Il existe une grande disparité de pratiques selon la typologie ou la structure du capital des entreprises, que celles-ci soient filiales de multinationales, familiales, ou entreprises à actionnariat publics. Ces deux dernières accusent un faible taux en termes de diversité et de pratiques.

3 La question de la diversité de genre est peu abordée par la plupart des Conseils et peu lui accordent de l'intérêt, bien que l'apport en termes de compétences et d'expérience des Administratrices soit quasi unanimement reconnu par la grande majorité des répondants et qu'une réforme réglementaire soit en cours.

Par ailleurs, les analyses statistiques réalisées sur la base des résultats de l'enquête confirment l'existence d'une **corrélation positive entre la diversité de genre au sein des Conseils et l'efficacité ou la performance de ceux-ci.**



Informations-clés

15%

des Conseils d'Administration sont **présidés par une Femme**

(principalement au sein des PME, avec un actionnariat familial)

75%

des Conseils disposent d'un **Comité d'Audit**

des **Femmes Administrateurs** sont salariées de l'entreprise.

65%

Et seules **12%** sont des Administratrices indépendantes

95%

des répondants considèrent que les Femmes contribuent à **l'efficacité des Conseils** d'Administration :

- Engagement et **sens des responsabilités** (60%)
- **Participation active** aux différents Comités (55%)
- **Différence d'approche** sur certains sujets (46%)

64%

des Conseils comptent des **Administrateurs indépendants**

(majoritairement au sein des grandes entreprises et des filiales de multinationales)

85%

des Femmes Administrateurs participent aux **Comités d'Audit**

*(La présence des femmes reste plus limitée dans les **Comités stratégiques** et les **Comités de nominations et rémunérations**)*

Seuls

28%

des répondants affirment que leur Conseil d'Administration envisage **d'intégrer des femmes** :

- Respect des **bonnes pratiques de gouvernance**
- Amélioration de **l'efficacité du Conseil**

des répondants des **Entreprises publiques** affirment avoir des **Administrateurs Indépendants**

7%

15%

affirment compter des **Femmes** dans le Conseil des **Entreprises publiques**

10%

des Conseils d'Administration ont mis en place un **Comité Éthique / RSE** (Responsabilité Sociale & Environnementale) / **ESG** (Environnement, Social & Gouvernance)

61%

des répondants affirment ne pas aborder les questions de **genre**, de **diversité** ou de **parité** au sein de leur Conseil d'Administration

305
Administrateurs
approchés

Questionnaire administré en ligne via une plateforme digitale en septembre 2021

113
répondants
dont :

- 75% sont (ou ont été) Administrateurs au sein de sociétés anonymes
- 31% proviennent d'entreprises de plus de 1 000 personnes
- 34% proviennent d'entreprises des secteurs banques / finances / assurances
- 35% proviennent d'entreprises privées marocaines
- 27% représentent des filiales de multinationales
- 14% représentent des entreprises publiques

74%

des répondants affirment tenir, au moins une fois par an, une **réunion dédiée à la stratégie** de l'entreprise

Caractéristiques des Conseils

Plus de **85% des Conseils** sont présidés par un homme, et **seulement 15%** d'entre eux par une femme. Les Conseils présidés par une femme sont principalement ceux des entreprises employant moins de **100 personnes**, avec un actionnariat familial (**56%**), ainsi que les Conseils des entreprises publiques (**25%**).

Un total de **64% de Conseils** compte des Administrateurs Indépendants, en **grande partie** dans les grandes entreprises marocaines et les **filiales de multinationales**. Lorsque ces Conseils ont des Administrateurs Indépendants, ils en comptent entre 1 et 3 en majorité.

Deux types d'entreprises affichent des **taux très bas** d'Administrateurs Indépendants : les entreprises du secteur public (seulement **7%**) et les entreprises à actionnariat familial (**6%**).

En termes de bonnes pratiques de gouvernance, **36%** des Conseils tiennent une réunion trimestrielle et **20%** se réunissent à une fréquence supérieure. Ces Conseils sont principalement des grandes entreprises filiales de multinationales (**32%**) et des grands groupes marocains à actionnariat institutionnel (**23%**).

Un total de **75%** des Conseils dispose d'un **Comité d'Audit** ; cependant la comitologie reste **très hétérogène**, même au sein des grandes entreprises : **57%** des répondants affirment ne pas avoir de Comités Nominations et Rémunérations et **67%** affirment ne pas avoir de **Comité des Risques**. Seuls **10%** des Conseils affirment avoir un Comité Éthique/RSE/Développement durable.

Fonctionnement des Conseils

Globalement, il existe un **niveau de satisfaction positif** des répondants quant à la préparation et au déroulement de leurs Conseils : transmission du rapport du Comité d'Audit, préparation en amont par les Comités, formalisme des décisions, collégialité des décisions, communication et transparence dans les réunions, assiduité des membres.

Deux axes sont jugés moins satisfaisants et pourraient être améliorés : l'envoi des documents, en amont des Conseils, et une meilleure préparation par les membres du Conseil.

Si **82% des répondants** indiquent que la stratégie de l'entreprise est discutée au sein de leurs Conseils, **74%** d'entre eux affirment tenir une **réunion spécifiquement dédiée** à la stratégie au moins une fois par an. Cependant, pour les **18%** qui affirment ne pas tenir de réunions **dédiées à la stratégie**, les décisions stratégiques semblent être prises en dehors du Conseil, **notamment** au sein des entreprises à actionnariat familial.

Seuls **35% des Conseils** semblent avoir adopté des critères de performance pour leurs cadres dirigeants et affirment les suivre. Il semble donc que les **performances de ces derniers**, censées être corrélées à la stratégie de l'entreprise, ne sont pas évaluées par environ deux tiers des Conseils. De même, **61% des répondants** affirment ne pas aborder les questions de genre, de **diversité ou de parité** au sein de leurs Conseils.

Présence des femmes dans les Conseils

Certes, **une présence des femmes** est remarquée dans une large **majorité des Conseils** du panel de l'enquête ; cependant il existe un très faible nombre de **femmes Administratrices** indépendantes au sein de ces Conseils.

- En effet, **75% des Conseils** affirment compter des femmes en leur sein. Parmi ces entreprises, **56%** ont un chiffre d'affaires supérieur à **600 MDH** et **37%** font partie des Banques/Assurances/Finances.
- En revanche, seuls **15%** des répondants des **entreprises publiques** affirment compter des femmes dans leurs Conseils.
- Les femmes qui siègent dans les Conseils sont majoritairement issues du **Comité Exécutif** ou **Comité de Direction** de l'entreprise (**65%**).
- Seules **12% des femmes** sont des Administratrices Indépendantes.

Lorsque des **femmes siègent** dans un Conseil, elles participent principalement aux **Comités d'Investissement** et aux **Comités d'Audit** (respectivement **85%** et **62%**).

La présence des femmes **reste très faible** dans les Comités névralgiques tels que les **Comités Stratégiques, Risques et Nominations et Rémunérations**. En effet, étant donné le faible **nombre des femmes** au sein des Conseils, ces dernières sont pour la plupart **mobilisées** au sein des Comités d'Audit.

Les Conseils ayant déjà adopté des bonnes pratiques de gouvernance en termes de diversité apprécient indéniablement la valeur ajoutée que les femmes apportent à leur Conseil et se disent prêts à envisager d'élargir celui-ci, en y incluant davantage de femmes.

La **notion de diversité** dans les Conseils n'est pas limitée à la **diversité des genres**, mais englobe également la **diversité des cultures**, des expériences, expertises, etc.

Diversité et performance des Conseils



Entreprises comportant au moins 2 femmes membres au sein du Conseil vs. Entreprises avec 1 femme membre ou aucune femme

Les entreprises qui comptent un **nombre élevé de femmes** au sein de leur Conseil (2 ou plus) présentent des pratiques de préparation, fonctionnement, supervision, stratégie et efficacité globale du Conseil supérieures à celles des entreprises ne comptant **aucune femme** ou n'ayant qu'une seule femme à leur tête. Il en est de même pour celles **ayant des femmes** au sein de leur **Comité d'Audit**.



Entreprises aux indices supérieurs en termes de bonnes pratiques du Conseil vs. Entreprises aux indices inférieurs en termes de pratiques

Les entreprises dont l'indice des pratiques est **plus élevé** comptent plus de femmes dans leurs Conseils, **sont plus susceptibles** d'avoir **2 femmes** ou plus à leur tête, au moins 1 femme dans les Comités d'Audit et **ont davantage** de femmes à la présidence des **Comités du Conseil**.



Entreprises présentant des indices plus élevés en termes de rôle de supervision et stratégie du Conseil vs. Entreprises présentant des indices plus faibles

Les entreprises dont l'indice de **supervision et de stratégie** est plus élevé comptent **plus de femmes** dans leur Conseil, sont **plus susceptibles** d'avoir 2 femmes ou plus à leur tête, des femmes dans les Comités d'Audit et ont **davantage de femmes** à la présidence des **Comités du Conseil**.



Entreprises disposant d'un indice élevé d'efficacité globale du Conseil vs. Entreprises disposant d'un indice faible d'efficacité

Les entreprises dont l'indice d'**efficacité globale** est le plus élevé comptent **davantage de femmes** dans leurs Conseils d'administration, sont plus susceptibles d'avoir **2 femmes** ou plus à leur tête, des femmes dans les Comités d'Audit et sont **plus nombreuses** à présider les **Comités du Conseil**.

Analyse des résultats de l'enquête

L'analyse s'est fondée sur l'appréciation et les perceptions exprimées par les répondants quant à l'efficacité du ou des Conseils dont ils font partie et sur l'impact de la présence des femmes dans la performance desdits Conseils.

L'enquête a révélé que les organes de gouvernance mixtes sont plus performants. Cela dit, les instances de gouvernance des groupes privés marocains et des filiales de multinationales sont plus diversifiées que celles des entreprises familiales ou des entités publiques. Les membres des Conseils d'Administration et de Surveillance sont conscients que les femmes constituent un réel atout. Toutefois, cette prise de conscience ne se traduit pas encore en actes et la présence des femmes dans les instances de gouvernance reste encore très faible au Maroc.

L'étude a également démontré qu'il existait une réelle corrélation entre la présence des femmes dans les Conseils d'Administration et la performance de ces derniers. En effet, le constat a été unanime sur la contribution favorable de la présence des femmes, grâce à leur expertise, dans les organes de gouvernance à l'enrichissement du débat et à la création de valeur pour les entreprises.

Conclusions de l'étude

Une rupture culturelle est nécessaire pour promouvoir le leadership au féminin

Au vu des résultats de l'étude, il s'avère que la présence des femmes dans les Comités dits névralgiques (à savoir les Comités stratégiques, les Comités des risques et les Comités des nominations et des rémunérations) est très importante, sachant que ces Comités prennent les décisions pour le choix des Administrateurs.

Par ailleurs, la réforme ambitieuse mise en œuvre par le Maroc témoigne de sa volonté ferme de promouvoir une plus grande participation des femmes dans les instances dirigeantes. À l'avenir, les Conseils d'Administration continueront à s'enrichir, ce qui aura un effet de catalyseur pour accroître la diversité au sein des organes de gouvernance.

Dès lors, la marge de progression de la présence des femmes dans les instances de gouvernance reste significative, d'autant plus que des quotas de genre seront imposés d'ici janvier 2024. L'IFC envisage cela comme une opportunité pour les entreprises marocaines d'intégrer plus de femmes dans leur gouvernance.

En définitive, une rupture culturelle et un changement des mentalités devraient s'opérer au plus vite en faveur de la promotion du leadership au féminin, à la fois dans l'intérêt des sociétés, de l'économie du pays et de la promotion des hautes valeurs de gouvernance.



À PROPOS DE

Club des Femmes Administrateurs

CFA Maroc est une association à but non lucratif dédiée à la promotion de la bonne gouvernance et de la diversité des genres au sein des Conseils d'administration. Son action s'articule en priorité autour de la promotion et du développement de l'accès des femmes aux postes d'administrateurs, de l'accompagnement des femmes administrateurs, de la promotion de la bonne gouvernance d'entreprise et du plaidoyer auprès des pouvoirs publics, pour une meilleure représentativité des femmes dans les organes de gouvernance des entreprises marocaines.

la Société Financière Internationale

La Société financière internationale (IFC), membre du Groupe de la Banque mondiale, est la principale institution de développement axée sur le secteur privé dans les pays émergents. Elle exécute des opérations dans plus d'une centaine de pays, consacrant son capital, ses compétences et son influence à la création de marchés et d'opportunités dans les pays en développement. L'IFC met en œuvre un programme ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) au Maroc, afin d'aider les entreprises à améliorer leurs pratiques en matière de gouvernance. Ce programme s'inscrit dans le cadre des efforts déployés par l'IFC pour promouvoir la diversité des genres dans les plus hautes sphères de leadership des entreprises.

FÊTONS LA SAINT VALENTIN DU 10 AU 23 FÉVRIER

ON GAGNE TOUJOURS À AIMER



L'AVIS D'EXPERT

ÉTHIQUE D'ENTREPRISE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE



Tout d'abord comment définissez-vous le développement durable ?

Vous êtes Responsable de la Conformité et du Contrôle permanent à CDG Développement. Aujourd'hui, nous avons envie d'aborder avec vous des sujets relatifs à la durabilité et à l'éthique.

Consacré par la Constitution marocaine, le développement durable est un droit de tous les citoyens. Il se définit comme étant « une démarche de développement qui s'appuie dans sa mise en œuvre sur le caractère indissociable des dimensions économique, sociale, culturelle et environnementale des activités de développement et qui vise à répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures dans ce domaine. »¹

Au fur et à mesure du développement de ce concept, d'autres dimensions s'y sont ajoutées, notamment la dimension d'éthique dans la conduite des activités.

L'éthique d'entreprise est l'application de principes ou de valeurs éthiques à la conduite des affaires. Elle permet d'adopter un comportement adéquat face à des situations où la Loi n'apporte pas toujours de réponse claire ou suffisante. À la différence de la déontologie, l'éthique invite le professionnel à réfléchir sur les valeurs qui motivent son action et à choisir, sur cette base, la conduite la plus appropriée.

¹ Article 9 de la loi-cadre n° 99-12 du 6 mars 2014 portant charte nationale de l'environnement et du développement durable.

« L'éthique n'est plus perçue comme une mode pour le Management, mais plutôt comme un mode de management qui doit être considéré »

Donc, les questions d'éthique font partie intégrante aujourd'hui du concept de développement durable. Cela implique-t-il que ces questions sont mieux prises en charge par le Management ?

S'il s'agit d'un mode de management et non pas uniquement d'une mode, pouvez-vous nous expliquer les mécanismes ou processus qui permettent d'installer cette culture de l'éthique au sein de l'entreprise ?

Tout à fait : l'éthique n'est plus perçue comme une mode pour le Management, mais plutôt comme un mode de management qui doit être considéré, au plus haut niveau, en lien avec les réflexions stratégiques, afin de répondre aux exigences d'un Maroc en pleine croissance et d'un monde dit VUCA (Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous).

L'avantage que présente la promotion de la culture d'éthique d'entreprise est qu'elle favorise l'innovation, réduit les risques juridiques et contribue positivement à la réputation de l'entreprise. Et c'est ce que cherche toute entreprise.

La mise en place d'une culture éthique de qualité suppose notamment :

- L'adhésion du management et la mise en place d'actions concrètes de « leadership éthique », basées notamment sur l'exemplarité, selon l'expression anglo-saxonne « The top sets the tone ». En tant que garante des valeurs de l'entreprise, la gouvernance (et plus particulièrement le Conseil d'Administration) est tenue de s'assurer de la mise en place par la Direction d'un dispositif de pilotage éthique adapté et de veiller à son bon fonctionnement.
- Un dispositif de gestion des conflits d'intérêt privilégiant l'intérêt social à l'intérêt particulier.
- Le recrutement des personnes sensibles aux principes éthiques de l'entreprise et le déploiement de programmes de formation à tous les niveaux.
- La mise en place de systèmes d'alertes permettant de signaler les violations réelles ou présumées de la Loi ou des règles de comportement éthique de l'entreprise.

D'ailleurs, parmi les évolutions proposées par le projet de Code de bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise par rapport aux codes actuels, figure la prise en considération des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux de l'activité de l'entreprise² et le renforcement des règles de comportement éthique³ devant être observées, aussi bien par les Dirigeants et Membres du Conseil d'Administration que par les collaborateurs.

² Projet de Code de Gouvernance d'Entreprise 2021 - Sections 1.A / 1.C
³ Projet de Code de Gouvernance d'Entreprise 2021 - Sections 6.A / 6.B / 6.D

É V È N E M E N T I E L

CDG DÉVELOPPEMENT

Rabat et Casablanca, les 1^{er} et 2 mars 2022

Visite d'une délégation de la Caisse des Dépôts et de Consignations de Côte d'Ivoire



Rencontre avec les représentants de CDG Développement, Novec et CGI

Une coopération bilatérale fructueuse entre la CDG et la CDC de Côte d'Ivoire

Lors de la rencontre tenue le 28 février 2022 entre M. Abdellatif Zaghoun, Directeur Général de la Caisse de Dépôt et de Gestion, et M. Lassina Fofana, Directeur Général de la Caisse des Dépôts et de Consignations (CDC) de la République de Côte d'Ivoire, les deux parties ont signé une Convention de coopération bilatérale.

À cette occasion, ils ont réitéré leur ferme volonté de diversifier et d'accentuer la coopération entre les institutions. Ainsi, ils ont retenu plusieurs actions communes à réaliser dans divers domaines d'activité et ont convenu de la nécessité d'impliquer davantage les filiales dans cet effort de consolidation des relations bilatérales.

Dans ce sens, des rencontres de travail ont été effectuées par la délégation de la CDC de la Côte d'Ivoire au sein de

la Branche Développement Territorial du Groupe CDG et ce, le 1^{er} mars 2022 au siège de CDG Développement.



Visite du showroom de la CGI

Des opportunités de partenariat avec la Branche Développement Territorial

La délégation ivoirienne, qui était accompagnée par M. Adnane El Fassi, Directeur de la Coopération de la CDG, était composée comme suit :

- M. Agnan Oka, Directeur des Risques.
- M. Jean-François Kouadio, Chargé des Études.

Ont pris part à ces multiples rencontres, du côté de la Branche Développement Territorial :

CDG Développement

- M. Ahmed Adnane Amghayir, Directeur, Chargé des missions stratégiques.
- M^{me} Wassila Slaoui, Directrice de la Communication.

Novec

- M. Mounir El Houma, Directeur du Pôle Infrastructures et Directeur Général de Novec Gabon.

Compagnie Générale Immobilière

- M. Fayçal Bennouna, Directeur du Pôle Commercial et Communication.
- M^{me} Salma Belkora, Responsable Commerciale des projets de Rabat.
- M^{me} Fatine Amal, Conseillère Commerciale.

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

- M. Driss Essaouabi, Directeur Général Délégué.
- M. Youssef Hayat, Directeur de la Communication.

Ewane Assets

- M. Rachid El Alaoui, Directeur Général.
- M. Adnan Moudni, Directeur Technique.
- M^{me} Yasmine Soukkani, Chargée de Communication.



Visite du showroom de Casa Anfa

Lors de la rencontre tenue le 28 février 2022 entre M. Abdellatif Zaghoun, Directeur Général de la Caisse de Dépôt et de Gestion, et M. Lassina Fofana, Directeur Général de la Caisse des Dépôts et de Consignations (CDC) de la République de Côte d'Ivoire, les deux parties ont signé une Convention de coopération bilatérale.

À cette occasion, ils ont réitéré leur ferme volonté de diversifier et d'accentuer la coopération entre les institutions. Ainsi, ils ont retenu plusieurs actions communes à réaliser dans divers domaines d'activité et ont convenu de la nécessité d'impliquer davantage les filiales dans cet effort de consolidation des relations bilatérales.

Dans ce sens, des rencontres de travail ont été effectuées par la délégation de la CDC de la Côte d'Ivoire au sein de la Branche Développement Territorial du Groupe CDG et ce, le 1^{er} mars 2022 au siège de CDG Développement.



Visite d'Anfa Park



Séance de travail avec Ewane Assets à l'espace de coworking Casanearshore

Des projets structurants, valorisant l'expertise et le savoir-faire du groupe

Lors de la journée du 2 mars 2022, des séances de travail et des visites de quelques réalisations et chantiers majeurs à Casablanca ont été organisées au profit de la délégation ivoirienne. Ainsi, la matinée a été ponctuée d'une visite au showroom de l'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa (AUDA), où une présentation du projet Casa Anfa a été effectuée, à travers la maquette interactive de nouvelle génération. Une visite du parc métropolitain Anfa Park a été ensuite organisée.

Par la suite, la délégation a visité les différentes composantes (résidentiel, tertiaire et services) du projet multifonctionnel Casablanca Marina, réalisé par la CGI.

La visite de la délégation de CDC de la Côte d'Ivoire a été clôturée par une rencontre avec les responsables de la société Ewane Assets, puis par une visite du Parc Casanearshore, pôle d'excellence et d'innovation au service des entreprises. Une visite de la Parcelle O, qui comprendra un ensemble de bureaux à haute performance environnementale, a été également programmée, avec un zoom sur la gestion du projet par l'outil BIM (Building Information Model).

À PROPOS DE

La CDC de la Côte d'Ivoire

La Caisse des Dépôts et Consignations de Côte d'Ivoire est un établissement public à caractère financier, doté de la personnalité morale et de l'autonomie financière et bénéficiant de la garantie de l'État.

Cette institution a été créée en juin 2018 afin d'être au service de l'intérêt général et du développement économique du pays. À ce titre, elle est investie d'une double mission :

- La mobilisation, la conservation et la gestion sécurisée des fonds publics et privés qui lui sont confiés.
- La contribution, en qualité d'investisseur public de long terme, au financement de l'économie, à travers un appui aux politiques sectorielles.



Visite du chantier de la Parcelle O

CDG DÉVELOPPEMENT

Rabat, le 9 mars 2022

Partenariat avec la Caisse des Dépôts et de Développement de Mauritanie



M. Abdellatif Zaghoun et M. Mohamadou Youssouf Diagana

Un échange fructueux, qui consolide des relations bilatérales solides

Dans le cadre du dialogue permanent avec les Caisses de Dépôt partenaires, M. Abdellatif Zaghoun, Directeur Général de la CDG a reçu M. Mohamadou Youssouf Diagana, Directeur Général de la Caisse des Dépôts et de Développement de la République Islamique de Mauritanie. Lors de cette réunion, les deux partenaires ont échangé autour de sujets d'intérêt commun, susceptibles d'aboutir à des actions bilatérales. Ils ont convenu d'approfondir leurs relations, en lançant un programme commun de coopération dans les plus brefs délais.

Pour une coopération Sud - Sud plus efficace

Lors de cette rencontre, les deux parties ont signé un protocole d'accord, qui a pour objectif d'instaurer des relations multidimensionnelles dans plusieurs domaines d'activité. En vertu de ce mémorandum, les partenaires se sont engagés à œuvrer activement au renforcement des actions de coopération existantes et à l'identification de nouveaux axes de rapprochement.

Les domaines d'activité suivants concernent particulièrement la Branche Développement Territorial du Groupe CDG :

• Le développement durable et la transition énergétique et écologique

CDG Développement accompagnera la CDD de Mauritanie pour atteindre les Objectifs de Développement Durable (ODD) et ce, conformément au plan stratégique du Groupe CDG, qui priorise l'intervention dans des secteurs à fort potentiel de croissance, tels que les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique.

• Le développement de zones d'activités économiques

MEDZ accompagnera la CDD de Mauritanie dans le domaine de l'infrastructure d'accueil industrielle, commerciale et dans d'autres secteurs d'intérêt commun pouvant être identifiés.

À PROPOS DE

La CDC de Mauritanie

La Caisse des Dépôts et de Développement (CDD) de la République Islamique de Mauritanie est un investisseur à court, moyen et long terme au service de l'intérêt général et du développement économique et social du pays. Elle appuie les politiques publiques de développement décentralisé conduites par l'État et les Collectivités Locales, ainsi que les politiques sociales, notamment dans les domaines de l'emploi, de la sécurité alimentaire, de l'habitat social et de la petite et moyenne entreprise.

É V È N E M E N T I E L

CDG DÉVELOPPEMENT

Rabat et Casablanca, les 14 et 15 mars 2022

Visite d'une délégation de la CDC France



Des relations bilatérales privilégiées

Le 14 mars 2022, une rencontre s'est tenue au siège de la CDG entre M. Abdellatif Zaghoun, Directeur Général de la Caisse de Dépôt et de Gestion, et M. Éric Lombard, Directeur Général du Groupe Caisse des Dépôts de la République de France, qui effectue une visite de travail au Maroc, accompagné d'une délégation composée des hauts responsables suivants :

- **M^{me} Chloé Mathieu**, Cheffe du Cabinet du Directeur Général.
- **M. Laurent Zylberberg**, Directeur des Relations institutionnelles, internationales et européennes.
- **M. Pascal Grangereau**, Directeur du Département des relations internationales.
- **M. Mohamed-Ali Mzali**, Conseiller Méditerranée-Afrique, Département des Relations Internationales.
- **M^{me} Mariane Louradour**, Directrice Générale de CDC Biodiversité (connectée en visioconférence).

Ont pris part à cette rencontre, du côté du Groupe CDG :

- **M^{me} Latifa Echihabi**, Secrétaire Générale.
- **M. Mustapha Lahboubi**, Directeur du Pôle Stratégie & Développement.
- **M^{me} Lamia Achachi**, Directrice du Pôle Gouvernance, Conformité & Conseil juridique Groupe.
- **M. Adnane El Fassi**, Directeur de la Coopération.

Une convergence de vues sur les sujets d'intérêt commun

Les deux parties ont échangé autour des moyens d'explorer de nouvelles opportunités de partenariat, notamment dans les domaines du développement territorial, des technologies vertes et des énergies renouvelables. Ils ont également exprimé leur volonté de donner une nouvelle impulsion à la coopération bilatérale dans ces domaines, tout en capitalisant sur les réalisations importantes obtenues à travers les échanges techniques entre les métiers.



Un partenariat structurant dans le domaine de la biodiversité

En marge de cette rencontre, les Directeurs Généraux de la CDG et de la Caisse des Dépôts ont présidé la cérémonie de signature d'une Convention de partenariat entre :

- **M. Omar Elyazghi**, Directeur Général de CDG Développement (filiale de la CDG intervenant dans les métiers du développement territorial).
- **M^{me} Mariane Louradour**, Directrice Générale de CDC Biodiversité.
- **M. Laurent Zylberberg**, Directeur des Relations institutionnelles, internationales et européennes de la Caisse des Dépôts.

À travers ce partenariat structurant, CDG Développement et CDC Biodiversité (filiale de la Caisse des Dépôts française agissant pour la biodiversité) conviennent d'œuvrer ensemble en faveur de la préservation de la biodiversité au Maroc et ce, en appui aux politiques publiques.

Les deux parties s'engagent à renforcer les synergies et à mettre en commun leurs expertises pour mettre en œuvre des stratégies favorisant l'émergence de projets vertueux pour l'environnement.



Il a dit



Notre planète se réchauffe et nos écosystèmes se dégradent, en grande partie à cause des activités humaines. Si les émissions de gaz à effet de serre se poursuivent au rythme actuel, cela risque d'hypothéquer le développement des générations futures. Dès lors, il faudrait assurer l'utilisation durable de la biodiversité. Le défi consiste à inverser le processus de dégradation des écosystèmes malgré des besoins croissants. Cela nécessite des changements importants au niveau des politiques, des institutions et des modes de consommation.

Considérant que la biodiversité nationale joue un rôle socio-économique de premier rang et que plusieurs espèces endémiques sont gravement menacées, le Maroc a entamé une révision de sa stratégie et de son Plan d'Action National pour la Biodiversité. La réussite de la mise en œuvre de cette stratégie requiert l'adoption

Des axes stratégiques de coopération



La coopération entre CDG Développement et CDC Biodiversité porte sur les axes prioritaires suivants :

- Le partage d'expertises.
- Le conseil stratégique.
- L'accompagnement opérationnel de projets.
- Les actions de sensibilisation et de promotion.

Il convient de noter que le Groupe CDG et le Groupe Caisse des Dépôts font de la transition écologique et énergétique l'une de leurs priorités et souhaitent valoriser la préservation de la biodiversité comme étant un facteur d'efficacité de leur modèle économique et un levier de création de nouvelles activités porteuses de croissance.

d'une approche innovante, qui intègre la biodiversité dans le développement local, régional et national, en veillant à associer l'ensemble des parties prenantes et à favoriser les actions trans-sectorielles.

La Caisse de Dépôt et de Gestion a pris des engagements climatiques clairs et en a énoncé les principes dans sa nouvelle Charte du développement durable. Elle a adopté une posture d'investisseur responsable, qui vise en particulier à encourager la transition de l'économie réelle vers la neutralité carbone et à accélérer l'intégration de la biodiversité.

Dans ce sens, nous sommes heureux de sceller aujourd'hui notre accord de coopération avec CDC Biodiversité, afin de contribuer à notre échelle à la préservation de la biodiversité au Maroc et ce, en appui des politiques publiques conduites par l'État marocain, à travers le Plan d'Action National pour la Biodiversité. Notre coopération comprend la mise en place d'un programme de partage d'expertises sur la biodiversité, en lien avec les thèmes du développement territorial durable.

CDC Biodiversité nous accompagnera dans la définition d'une vision et l'élaboration d'une feuille de route stratégique sur la biodiversité propre à CDG Développement. Nous travaillerons ensemble sur l'amélioration des impacts des projets développés, mais également soutenus financièrement par CDG Développement sur la biodiversité.

M. Omar Elyazghi
Directeur Général de CDG Développement

CDC Biodiversité

CDC Biodiversité est une filiale de la Caisse des Dépôts et Consignations, qui a pour mission de concilier la biodiversité au développement économique, au service de l'intérêt général. Prestataire de services, elle imagine et adapte des solutions économiques, écologiques et financières pour mettre en œuvre des actions concrètes de restauration de la biodiversité, dont elle peut assurer la gestion sur le long terme.

Pionnière en matière de compensation écologique, CDC Biodiversité développe des innovations adaptées aux besoins des acteurs publics et privés, qui privilégient les solutions fondées sur la nature. Elle dispose d'une triple expertise (écologique, foncière et financière) et couvre des champs d'intervention variés : restauration écologique, renaturation, biodiversité en ville, mesure de l'empreinte biodiversité, recherche et innovation.

Des projets d'envergure

Lors de la journée du 15 mars, des séances de travail et des visites de quelques réalisations et chantiers majeurs à Casablanca ont été organisées au profit de la délégation de CDC France.

Ainsi, la matinée a été ponctuée d'une visite au siège de la Société d'Aménagement Zenata. À cette occasion, M. Amine Elhajhouj, Directeur Général de la filiale de CDG Développement a présenté le projet de l'Écocité Zenata, ville durable de demain conçue pour le bien-être de ses habitants.



Réunion de travail au siège de la Société d'Aménagement Zenata



Présentation de la maquette du projet de l'écocité Zenata



Photo de groupe au niveau de l'écocité Zenata



Visite des composantes du projet Zenata

Par la suite, une visite du site du projet a été organisée, pour présenter l'état d'avancement des composantes résidentielle et de commerces.

La visite de la délégation française a été clôturée par une visite au showroom de l'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa (AUDA), où une présentation du projet Casa Anfa a été effectuée par M. Driss Essaouabi, Directeur Général Délégué, à travers la maquette interactive de nouvelle génération. Casa Anfa est un projet phare du Maroc appelé à devenir un symbole du renouveau urbain du pays et une centralité dans la ville contemporaine. Une visite du parc métropolitain Anfa Park, situé au cœur du pôle urbain Casa Anfa, a été ensuite organisée.



Photo de groupe au niveau de l'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa



Visite d'Anfa Park

CDG DÉVELOPPEMENT

Rabat, le 21 mars 2022

Visite d'une délégation de la CDC du Bénin



Dans le cadre de la rencontre tenue entre M. Abdellatif Zaghoun, Directeur Général de la Caisse de Dépôt et de Gestion, et M. Létondé F. Brice Houeton, Directeur Général de la Caisse des Dépôts et Consignations de la République du Bénin, une Convention de coopération bilatérale a été signée, afin d'œuvrer en faveur du développement d'un partenariat fructueux.

Une collaboration avec Novec, leader régional de l'ingénierie

Ainsi, les deux parties ont retenu plusieurs axes de coopération et ont convenu de collaborer notamment dans le domaine de l'ingénierie civile, à travers la filiale Novec, acteur régional de référence dans l'ingénierie des infrastructures, de l'énergie, de l'eau, des barrages, de l'agriculture et de l'environnement.

En vertu de cette Convention, Novec accompagnera les projets territoriaux de la CDC du Bénin dans le domaine de l'ingénierie civile et la fera bénéficier de l'expérience et de l'expertise d'un leader régional de l'ingénierie.

Des séances de travail fructueuses avec la Branche Développement Territorial

Dans le prolongement du partenariat entre la CDG et CDC Bénin, des rencontres de travail ont été effectuées avec les représentants de CDG Développement, MEDZ, Novec et CGI.



Réunion de travail avec la CGI



Photo de groupe CDC Bénin - CGI



Directeurs Généraux de la CGI et CDC Bénin

La rencontre entre la délégation de la Caisse des Dépôts et Consignations de la République du Bénin et les représentants de la Branche Développement Territorial a été clôturée par une visite du showroom de la CGI. À cette occasion, les principaux projets résidentiels de la société immobilière ont été présentés.



Visite du showroom de la CGI

Au cours de ces échanges, visant à promouvoir la coopération avec la CDC du Bénin, les représentants de la Branche Développement Territorial du Groupe CDG ont réitéré leur engagement à œuvrer au renforcement des échanges entre les deux institutions et ont convenu de coordonner leurs actions en faveur d'un partenariat Sud-Sud plus efficient.

Ont pris part à ces rencontres :

CDC Bénin

- M. Létondé F. Brice Houeton, Directeur Général.
- M. Rufus José Zanklan, Directeur de la Stratégie et du Développement.
- M. Guy Dossou-Sognon, Chef de la Division Investissements.

CDG

- M. Adnane El Fassi, Directeur de la Coopération.

CDG Développement

- M. Ahmed Adnane Amghayrir, Directeur, Chargé des missions stratégiques.
- M^{me} Wassila Slaoui, Directrice de la Communication.

Novec

- M. Taoufik Marzouki Zerouali, Directeur Général.

MEDZ

- M. Mohssine Semmar, Membre du Directoire.

Compagnie Générale Immobilière

- M. Adil Chennouf, Directeur Général.
- M. Ezzoubair Ghaleb, Directeur Général Délégué - Pôle Origination & Développement.
- M. Othmane Hannaoui, Directeur de la Business Unit-Projets Conventionnés.

À PROPOS DE

La CDC du Bénin

Créée en 2018, la Caisse des Dépôts et Consignations du Bénin est investie d'une mission d'intérêt général, en appui aux politiques publiques de l'État et des Collectivités territoriales, notamment en matière de développement économique et social.

Cette institution financière est chargée d'apporter des solutions à la problématique de financement des investissements et assure la mobilisation et la gestion sécurisée de l'épargne et de tous les fonds réglementés, qu'elle fructifie et canalise pour financer le développement des secteurs public et privé.

SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ZENATA

Benslimane, le 13 janvier 2022

Projet pilote de collecte des eaux pluviales

Le Conseil d'Administration de l'Agence du Bassin Hydraulique du Bouregreg et de la Chaouia (AB-HBC) a approuvé la conclusion d'une Convention de partenariat avec la Société d'Aménagement Zenata (SAZ).

Le partenariat entre les deux institutions porte sur le financement (à parts égales) et la mise en œuvre d'un projet-pilote de système de collecte et de réutilisation des eaux pluviales au sein du lycée public Tanmia, situé à Zenata.

Par ailleurs, l'agence accompagnera ce projet novateur à travers des actions de sensibilisation des élèves à l'économie de l'eau et à la préservation de cette ressource rare du gaspillage et de la pollution.



À PROPOS DE

La collecte des eaux pluviales

La collecte des eaux pluviales consiste à capter, accumuler et stocker les eaux issues des précipitations atmosphériques. Cette technique est utilisée pour assurer les besoins de première nécessité dans les zones dépourvues en ressources en eau souterraine et pour faire face aux déficits en eau pendant les saisons sèches.

Le système de collecte des eaux pluviales comprend essentiellement un moyen de collecte (habituellement le toit, impluvium naturel ou aménagé), un moyen de transport de l'eau (gouttières, tuyaux de descente d'eau, tuyauterie, canal, etc.), un dispositif de filtrage de l'eau et/ou décantation, un réservoir de stockage ou une cuve eau de pluie et un système de distillation de l'eau collectée.

L'Agence du Bassin Hydraulique du Bouregreg et de la Chaouia

L'Agence du Bassin Hydraulique du Bouregreg et de la Chaouia a été créée par la Loi 10-95 sur l'eau pour assurer une gestion planifiée et durable des ressources en eau. Elle est en charge du développement, de la gestion et de la protection du domaine public hydraulique (d'un bassin ou d'un groupement de bassins hydrographiques).

L'Agence est chargée notamment d'élaborer le plan directeur d'aménagement intégré des ressources en eau à l'intérieur de sa zone d'action, de contrôler l'utilisation des ressources en eau mobilisées, de réaliser les infrastructures nécessaires à la prévention contre les risques d'inondations et d'exécuter les mesures adéquates pour assurer l'approvisionnement en eau potable des populations en période de pénurie déclarée.

Délai de réalisation de **18** mois | Collecte de **1023** m³ d'eaux pluviales /an

Coût global du projet de **624 000** DH

É V È N E M E N T I E L

SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ZENATA

Zenata, le 15 février 2022

Lancement du projet Gardénia Parc Zenata

Gardénia Parc Zenata est un projet développé par Réalités Afrique, filiale du groupe de développement territorial français Réalités. Il marque l'ambition de créer une offre résidentielle haut de gamme de nouvelle génération, tout en s'inscrivant dans une démarche de développement durable. Ainsi, le projet est respectueux de l'environnement et peu consommateur en ressources naturelles, afin d'être en ligne avec le positionnement de l'Écocité Zenata.

Gardénia Parc Zenata est basé autour d'une réflexion centrée sur l'usager, ses besoins, ainsi que l'évolution des modes de vie en période post pandémie. Le projet jouit d'une position stratégique, en front du parc central de Zenata et à quelques minutes de la mer. De ce fait, c'est un véritable lieu pour se ressourcer, pratiquer du sport, se retrouver et échapper à la vie urbaine.

Dans cette résidence fermée et sécurisée, les résidents renouent avec le plaisir de vivre en communauté. Une allée piétonne et cyclable borde la résidence et apporte, grâce à un écran végétal, un ombrage et un rafraîchissement naturel. Les jardins privatifs, les terrasses généreuses et la végétation luxuriante créent un mode de vie hybride entre des intérieurs cosy et des vues extérieures imprenables, donnant sur le cœur d'îlot ou encore sur le parc.

Le projet a été pensé de telle façon à offrir des logements de qualité, grâce à l'implantation du bâti, qui favorise un ensoleillement optimal et des vues imprenables, tout en permettant une insertion urbaine favorable aux interactions avec les équipements aux alentours. Il est doté d'une architecture bioclimatique et s'articule autour d'un cœur d'îlot entièrement végétalisé, offrant ainsi à ses futurs résidents un cadre de vie privilégié et serein.

Répartis intelligemment pour maximiser l'ensoleillement, les appartements du F2 au F4 offrent des intérieurs modernes et optimisés, des jardins communs, 2 piscines idéalement orientées, des coins lectures, ainsi qu'un espace yoga. Des prestations premium sont de mise : de l'isolation thermique et acoustique, en passant par les cuisines équipées au matériaux nobles soigneusement sélectionnés, tout a été pensé pour un confort d'usage au quotidien dans des lieux de vie chaleureux et durables.

La commercialisation du projet Gardenia Parc Zenata se fera dans le respect des dispositions de la loi VEFA (Vente en État Futur d'ACHèvement), afin de sécuriser les intérêts des acquéreurs et leurs avances en fonction de l'avancement des travaux sur le chantier.



375 Investissement
de plus de
Millions DH

Sélection des projets de la 3^{ème} édition du programme Open Innovation

Essaouira, mars 2022



La Société d'Aménagement Zenata a lancé, en partenariat avec Moroccan Information Technopark Company (MITC), la troisième édition du programme d'Open Innovation Smart Z, dédié au développement de services intelligents pour l'Écocité Zenata. Ce programme vise à anticiper les services de demain de l'Écocité Zenata, en mettant à contribution une communauté d'innovation constituée de start-ups lauréates du programme d'innovation.

Ainsi, au terme de la troisième édition de cet appel à projets, dix start-ups candidates innovantes ont été retenues. Les différentes thématiques présentées étaient variées et les projets étaient innovants : Activelabs, New Joule, Visio Green Africa, Buntou, Zenataverse – Konfigear, Datatlas, Digitized Fertidev, Moussasoft, Brit et Doctify.

À titre de rappel, la Société d'Aménagement Zenata et MITC (la société gestionnaire du Technopark) avaient lancé, en 2019, un appel à candidatures pour le programme d'Open Innovation Smart Z. Ce dernier vise à accompagner des start-ups, en contrepartie de leur participation dans la co-construction de solutions adaptées, qui répondent à des problématiques réelles dans le cadre du déploiement de la stratégie Smart de l'Écocité Zenata.

Lors des deux premières éditions de ce programme d'innovation, une vingtaine de start-ups marocaines ont déjà bénéficié d'un accompagnement. Ainsi, en vertu du programme d'Open Innovation Smart Z, la Société d'Aménagement Zenata confirme son engagement en faveur du soutien de l'écosystème d'innovation et d'entrepreneuriat marocain, pour le développement de l'Écocité Zenata en tant que projet d'avant-garde.

ÉVÈNEMENTIEL

MEDZ

Oujda, le 24 janvier 2022

Construction d'une usine de câblage automobile du Groupe Aptiv à Oujda



Coup d'envoi officiel de l'usine de câblage du Groupe Aptiv



8 Terrain de hectares



Investissement de 394 Millions DH



3 500 Création de près de emplois directs

2022 juin

Fin de la 1^{ère} tranche



Les travaux de construction d'une usine de câblage automobile, portée par le Groupe Aptiv, ont été lancés dans la Zone d'Accélération Industrielle de la Technopole d'Oujda. La nouvelle unité industrielle est le fruit d'un partenariat entre la Wilaya de l'Oriental, le Conseil de la Région de l'Oriental, le Centre Régional d'Investissement, MEDZ et Aptiv.

Cette usine témoigne de la confiance des opérateurs économiques dans le potentiel de la Région de l'Oriental. Elle est de nature à impulser une nouvelle dynamique pour le développement du secteur industriel régional et permettra de renforcer l'attractivité de la région à l'échelle nationale et internationale.

Le Groupe Aptiv, déjà implanté à Atlantic Free Zone de Kénitra et Agropolis de Meknès, a d'ores et déjà permis la création de plus de 17 000 emplois au Maroc.

Ils ont dit



Ce projet est de nature à encourager d'autres investisseurs nationaux et internationaux à s'installer dans la région, notamment dans ce secteur à forte valeur ajoutée.

M. Mouad El Jamaï

Wali de la Région de l'Oriental et Gouverneur de la Préfecture d'Oujda-Angad



Il s'agit d'un événement marquant pour le paysage industriel et économique de la capitale de l'Oriental. Il est porteur de grandes opportunités pour la région.

M. Abdenbi Bioui

Président du Conseil de la Région de l'Oriental

À PROPOS DU

Groupe Aptiv

Aptiv, anciennement Delphi, est un équipementier américain leader en industrie automobile. Il est le fournisseur de plus de 30 marques automobiles et emploie plus de 200 000 personnes à travers le monde.



Présentation du projet de la nouvelle usine du Groupe Aptiv à Oujda

ÉVÈNEMENTIEL

MEDZ

Kénitra, le 16 février 2022

Construction d'une nouvelle usine du Groupe Dicastal à Atlantic Free Zone



Coup d'envoi des travaux de l'usine Dicastal

Premier coup de pioche pour la troisième unité du géant chinois

Le Groupe Citic Dicastal a lancé la construction de sa troisième usine au sein d'Atlantic Free Zone, spécialisée dans le moulage et l'usinage de composants de châssis en aluminium. Dénommé Dika Morocco Castings (DMC), le projet dotera le Maroc, dans six mois, de sa première usine de production des composants en fonte d'aluminium pour les blocs motopropulseurs et les châssis.

La future unité industrielle du groupe chinois sera à la pointe de la technologie et s'inscrit dans une approche écologique durable, alimentée par l'électricité verte générée à partir d'énergies renouvelables.

À titre de rappel, le groupe Citic Dicastal a inauguré deux usines de fabrication de jantes aluminium à Atlantic Free Zone de Kénitra (le 26 juin 2019 et le 20 décembre 2020). Le projet de jantes, qui a nécessité un investissement de 3,5 milliards de dirhams, a permis la création de 1 200 emplois, pour une capacité annuelle de 6 millions de jantes, exportées principalement aux États-Unis. Les pièces de haute technologie et les châssis et moteurs en aluminium seront exportés en Europe et constitueront des pièces essentielles dans des véhicules haut de gamme.



Ils ont dit



Le partenariat qui nous lie au Groupe Dicastal est une vraie réussite. Aujourd'hui, nous célébrons le lancement de la 3ème usine du groupe après seulement 3 ans de présence au Maroc. Ce nouveau projet de grande envergure positionne le Maroc dans une industrie de haute technologie. C'est un gage de la confiance renouvelée des investisseurs dans la qualité de notre plateforme industrielle et sa compétitivité à l'international, mais aussi sa résilience à toute épreuve.

Nous continuerons sur cet élan, en apportant un soutien fort et indéfectible aux investissements créateurs d'emplois et de valeur, pour une industrie automobile nationale toujours plus compétitive et plus performante

M. Ryad Mezzour

Ministre de l'Industrie et du Commerce



Le projet de coopération sino-marocaine Dicastal Morocco Africa, réalisé par le Groupe Dicastal, est le plus grand qui a vu le jour après la visite royale en 2016 en Chine et l'établissement du partenariat stratégique entre les 2 pays. Dicastal Morocco Africa symbolise l'un des plus importants investissements chinois en Afrique

M. Li Changlin

Ambassadeur de la République Populaire de Chine au Maroc



Le projet consiste à construire une ligne de production annuelle de 5 millions de pièces en aluminium coulées en compression, notamment les produits de fusées pour les châssis automobiles, en plus de jantes en aluminium que Dicastal fabrique depuis presque 3 ans. Cette-fois-ci, Dicastal a décidé d'enrichir ses produits à fabriquer au Maroc, avec une nouvelle technologie. Le projet servira également à fournir le marché européen.

Le groupe Citic Dicastal se veut optimiste en prenant cette décision, aussi courageuse qu'ambitieuse de réinvestir au Maroc, attestant de nouveau que notre pays jouit d'un climat économique de confiance, d'une situation géostratégique, de bonnes infrastructures et d'un capital humain de qualité.

M. Badr Lahmoudi

Vice-Président Directeur Général du Groupe Dicastal Morocco Africa

À PROPOS DE

Citic Dicastal

Le groupe chinois Citic Dicastal est équipementier spécialisé dans le moulage et la production de pièces automobiles en aluminium, notamment les jantes. Le groupe produit également une gamme complète de composants légers en fonte d'aluminium pour les blocs motopropulseurs et les châssis.

Ce leader mondial emploie 17 000 personnes dans près de 30 unités de production, réparties en Europe, en Amérique du Nord et en Chine. Il dispose d'une capacité de production annuelle de 70 millions de jantes et 90 000 tonnes de composants légers. Il fournit la majorité des constructeurs automobiles, tels que Volkswagen, BMW, Renault-Nissan, Fiat, Chrysler Automotive, Peugeot, GM, Toyota, Audi, etc.

M. Ryad Mezzour en compagnie de M. Badr Lahmoudi



Premier coup de pioche du projet de la nouvelle usine du Groupe Dicastal



ÉVÈNEMENTIEL

MEDZ

Casablanca, le 15 mars 2022

Inauguration du nouveau site du Groupe AD Industries à Midparc



Visite de l'usine AD Industries par M. Ryad Mezzour

Renforcement de la présence au Maroc

Le Groupe français AD Industries a inauguré son nouveau site industriel AD Industrie Mechanical Assemblies Aerospace (ADIMA Aerospace), au sein de la Zone d'Accélération Industrielle de MidParc, dans l'optique d'amorcer une nouvelle phase de développement de l'écosystème locomotive de Boeing et de la chaîne de valeur du secteur aéronautique marocain. La cérémonie d'inauguration a été présidée par M. Ryad Mezzour, Ministre de l'Industrie et du Commerce et M. Evrard Willemaers, PDG du Groupe AD Industries.

Ainsi, le groupe élargit son implantation au Maroc, où il est déjà présent à Tanger depuis 10 ans, à travers une unité spécialisée dans la production de pièces en matériaux composites, qui réalise essentiellement des produits pour l'aéronautique civile et la radiologie médicale.

Superficie de l'usine

5000 m²



150 emplois à fin 2022 (Sites de Tanger et Casablanca)

400 employés à l'horizon 2025

116 Millions DH d'investissement global



Une nouvelle unité à la pointe de la technologie

Le nouveau site du Groupe AD Industries au sein de Midparc Casablanca Free Zone, qui est à la pointe de la technologie, est spécialisé dans les activités de production de pièces métalliques aéronautiques :

- **Activités de chaudronnerie** : avec des moyens de découpe, de formage, pliage et de soudure de haute technologie. Ainsi, Adima Casablanca est la seule Structure à réaliser du poinçonnage dans l'industrie aéronautique marocaine. Elle dispose également d'un laser de 5 axes de dernière génération, unique au Maroc.
- **Activités d'usinage**, fraisage, tournage, rectification sur des moyens numériques et conventionnels.
- **Activités d'assemblage** : le site dispose d'une ligne d'assemblage permettant l'intégration des pièces fabriquées dans des ensembles complexes..



Nouveau site Adima Midparc



Intervention de M. Ryad Mezzour

Ce projet pionnier, soutenu par le Ministère de l'Industrie et du Commerce, s'inscrit dans le cadre du projet de nouvelle génération de turboréacteurs LEAP (Leading Edge Aviation Propulsion) de Boeing.

Ce site renforce la présence du Groupe AD Industries au Royaume, en offrant une panoplie complète dans un mix métallique / composite de haute technologie, visant à produire des pièces et des ensembles complets au Maroc. Il a pour vocation d'accueillir d'autres projets, en accompagnant ses clients à l'international et en s'inscrivant également dans la supply-chain locale.

Ce projet industriel marque la volonté du Groupe AD Industries de développer sa place d'acteur de référence de l'industrie aéronautique internationale, en complétant son offre industrielle d'une plateforme supplémentaire ambitieuse et performante, en restant à la pointe des technologies aéronautiques actuelles.

Il a dit



Ce projet amorce une nouvelle phase de développement de l'écosystème locomotive de Boeing et de la chaîne de valeur du secteur aéronautique marocain. Sa mise en œuvre conforte l'émergence de nouveaux métiers de plus en plus complexes et novateurs, tels que la fabrication des pièces moteurs, renforçant ainsi le positionnement du Royaume dans des activités à forte valeur ajoutée et le développement de la supply chain locale du secteur. L'écosystème « Moteur » s'engage, désormais, dans une dynamique forte d'une portée certaine pour l'avenir du secteur, ce qui ne tardera pas à attirer de nouveaux projets tout aussi structurants, attestant ainsi de la crédibilité du Maroc en tant que partenaire incontournable.

M. Ryad Mezzour
Ministre de l'Industrie et du Commerce

À PROPOS DU

Groupe AD Industries

Fondé en 2004, le groupe AD Industries est spécialisé en ingénierie mécanique, hydraulique et composite. Il compte environ 1 000 salariés, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 150 M€. Présent en France sur 12 sites de production, au Maroc et en Tunisie, le groupe conçoit, industrialise et produit des pièces pour les secteurs de l'aéronautique, de la défense, du spatial, du médical et de l'automobile.

ÉVÈNEMENTIEL

MEDZ

Casablanca, le 15 mars 2022

Extension de l'usine du Groupe Hexcel à Midparc



Vue de la cérémonie de lancement officiel de l'extension de l'usine Hexcel



Renforcement de l'ancrage d'Hexcel dans l'écosystème aéronautique marocain

Le Groupe américain Hexcel, spécialisé dans les composites avancés pour l'aéronautique, le spatial, la défense et différents marchés industriels, a posé la première pierre de l'extension de son usine de fabrication Engineered core dans la Zone industrielle Midparc à Nouaceur, en présence de M. Ryad Mezzour, Ministre de l'Industrie et du Commerce, des clients et partenaires du groupe.

Cette extension de l'usine répond à la demande croissante des clients du secteur de l'aéronautique, au niveau du segment de l'Engineered Core. Ainsi, la taille de l'usine doublera pour atteindre 24 000 mètres carrés et l'effectif devrait passer de 120 à 400 personnes à terme.



Nouvelle taille de l'usine
24 000 m²

début

2023

Fin de l'extension



400 emplois
à l'horizon 2026

50 Millions \$

d'investissement global du Groupe Hexcel au Maroc



Diversification de la chaîne d'approvisionnement au niveau mondial

Le site de Casablanca fait partie du programme d'investissements du Groupe Hexcel, qui a été développé pour diversifier et sécuriser la chaîne d'approvisionnement au niveau mondial.

Dans cette nouvelle usine, Hexcel transformera les matériaux de nids d'abeilles légers en pièces usinées pour renforcer des structures, avec notamment des applications dans le domaine de l'aéronautique, plus particulièrement pour les structures d'avions, les nacelles de moteur et les pales d'hélicoptère.

L'extension de l'usine du Groupe Hexcel à Midparc illustre la confiance qu'il manifeste au Maroc, en tant que destination d'affaires et base aéronautique de taille au niveau régional.



Allocution de M. Ryad Mezzour, Ministre de l'Industrie et du Commerce

À PROPOS DU

Groupe Hexcel

Fondé en 1948, Hexcel Corporation est l'un des leaders mondiaux de la fabrication de matériaux composites de haute performance. Hexcel développe, fabrique et commercialise des matériaux de structure légers (fibres de carbone, renforts, préimprégnés, et autres systèmes matriciels renforcés en fibres, nids d'abeilles, adhésifs, fabrication additive, produits engineered core et structures composites), qui sont utilisés notamment par les industries de l'aéronautique commerciale, le spatial et la défense, ainsi que dans diverses applications industrielles.

Ils ont dit



Ce projet d'extension témoigne du renouvellement d'une success story dans une technologie et un écosystème auquel peu de gens croyaient quelques années déjà au Maroc. Le fait que Hexcel Composites décide de renforcer sa présence à Midparc, dans ce contexte mondial peu enclin à l'investissement, est bien révélateur de la résilience de la plateforme aéronautique marocaine, mais aussi de sa compétitivité, qui s'est forgée une renommée mondiale, grâce à la Vision éclairée de Sa Majesté le Roi. Nous avons soutenu ce projet depuis son démarrage, en tant que métier pionnier, d'une part, pour permettre à Hexcel de doubler sa capacité visant à répondre à la demande croissante en produits en composite et, d'autre part, pour créer plus d'opportunités d'emploi à nos jeunes et renforcer davantage la compétitivité du Maroc, en y intégrant la technologie de pointe. C'est en parfaite cohésion avec notre priorité de se positionner comme une base industrielle décarbonée et circulaire

M. Ryad Mezzour
Ministre de l'Industrie et du Commerce



L'écosystème aéronautique qui existe au Maroc est un réel succès et nous sommes ravis de contribuer à son développement. Nous allons travailler ensemble pour continuer à développer l'application de matériaux composites dans les structures aéronautiques. La demande croissante de composites ne cesse de croître, et nos clients (notamment Safran, Airbus, Airbus Atlantic, Boeing et Spirit AeroSystems) ont montré leur confiance dans notre capacité à répondre à cette demande. Nous apprécions leur soutien, ainsi que celui du Ministère et de tous les membres de la communauté locale, qui continuent à nous permettre de poursuivre notre investissement au Maroc. L'implantation très réussie d'Hexcel, la qualification de la main d'œuvre, le soutien de l'État et la proximité de nos clients ont été de véritables atouts pour lancer l'extension de notre site de Casablanca.

M. Thierry Merlot
Président de la Division Aéronautique - Europe, Asie, Moyen Orient & Afrique du Groupe Hexcel



Cet événement marque la forte reprise du secteur aéronautique, plus particulièrement au Maroc, après le trou d'air dû au Covid. De même, cette extension traduit la confiance renouvelée du groupe Hexcel, leader des matériaux composites, dans le Maroc et dans Midparc.

M. Hamid Benbrahim El Andaloussi
Président de Midparc

É V È N E M E N T I E L

MEDZ

Tanger, le 22 mars 2022

Signature de la Convention de valorisation de l'Agropole du Loukkos

Des parties prenantes de choix, pour un projet structurant

Une cérémonie de signature de la Convention de valorisation de l'Agropole du Loukkos a eu lieu au siège de la Wilaya de Tanger, en prélude au lancement des travaux de réalisation de ce projet structurant et ce, en présence des personnalités suivantes :

- **M. Mohamed Sadiki**, Ministre de l'Agriculture, de la Pêche maritime, du Développement rural et des Eaux et forêts.
- Représentants des Ministères de l'Intérieur, de l'Économie et des Finances, de l'Industrie et du Commerce, de l'Investissement, de la Convergence et de l'Évaluation des politiques publiques et de l'Équipement et de l'Eau.
- **M. Mohamed Mhidia**, Wali de la Wilaya de Tanger-Tétouan-Al Hoceïma.
- **M. Omar Moro**, Président du Conseil de la Région Tanger-Tétouan-Al Hoceïma.
- **M. Bouassam El Alamine**, Gouverneur de la Province de Larache.
- **M. Omar Elyazghi**, Président du Directoire de MEDZ.
- **M. Tariq Sijlmassi**, Président du Directoire du Crédit Agricole du Maroc.
- **M. Mounir El Bouyousfi**, Directeur Général de l'Agence pour la Promotion et le Développement du Nord (APDN).
- Président de la Commune de Zouada.
- **M. Mahjoub Lahrach**, Directeur de la Chambre Régionale d'Agriculture de la Région Tanger-Tétouan-Al Hoceïma.
- **M. Jalal Benhayoun**, Directeur Général du Centre Régional d'Investissement de la Région Tanger-Tétouan-Al Hoceïma.
- Représentants des services extérieurs et élus



Signature de la Convention de valorisation par M. Omar Elyazghi

Des engagements fermes pour la réussite du projet

En vertu de la Convention de valorisation de l'Agropole du Loukkos, les parties prenantes concernées ont pris les engagements suivants :

- | | |
|-----------------------------------|--|
| Ministère de l'Agriculture | <ul style="list-style-type: none"> • Accompagner la mise en œuvre de l'Agropole • Orienter les investisseurs agroindustriels vers le projet |
| Ministère de l'Économie | <ul style="list-style-type: none"> • Mobiliser le terrain (assiette principale et de réserve) |
| Wilaya de la Région | <ul style="list-style-type: none"> • Mobiliser les partenaires régionaux concernés • Faciliter les procédures administratives |
| Conseil Régional | <ul style="list-style-type: none"> • Prendre part à la société d'aménagement • Appuyer la promotion et le développement de l'Agropole |
| MEDZ | <ul style="list-style-type: none"> • Prendre part à la société d'aménagement • Réaliser les études foncières, topographiques, urbanistiques et techniques • Réaliser le business plan pour les différentes tranches du projet |



Une reconnaissance de l'expertise et du savoir-faire de MEDZ

Eu égard à son expertise reconnue et à son savoir-faire avéré dans le secteur des infrastructures industrielles, MEDZ a été chargée d'assurer la Maîtrise d'Ouvrage Déléguée (MOD) de l'aménagement, la promotion, la commercialisation et la gestion du projet de l'Agropole du Loukkos.

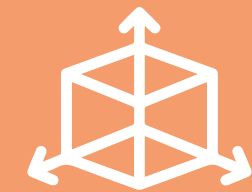
Pour les besoins du portage de ce projet structurant, une société dédiée, dénommée Agropole du Loukkos, est en cours de création. Son tour de table est constitué par les institutions suivantes :

- Conseil de la Région Tanger-Tétouan-Al Hoceïma.
- MEDZ.
- Crédit Agricole du Maroc.



À PROPOS DE

L'Agropole du Loukkos



Superficie globale de
624 000 ha

Enveloppe globale de
457 Millions DH

Investissement induit de
3,5 Milliards DH

Création de
7500 emplois



Plan Generation Green

La Stratégie de développement du secteur agricole Génération Green 2020-2030 a été conçue et élaborée conformément aux Hautes Orientations de Sa Majesté le Roi, pour la mise en œuvre de plans stratégiques sectoriels de nouvelle génération. Cette vision stratégique ambitieuse pour le secteur agricole vise à consolider les acquis des dix dernières années, tout en donnant la priorité à l'élément humain, pour faire émerger une classe moyenne agricole en mesure de jouer un rôle important dans l'équilibre socio-économique du milieu rural.

Situation	Commune rurale de Zouada, au cœur de la Province de Larache
Atouts	<ul style="list-style-type: none"> • Position stratégique, à 10 minutes de l'axe Casablanca-Tanger • Emplacement dans une zone à fortes potentialités agricoles • Bassin d'emplois important • Main d'œuvre qualifiée
Superficie	<p>Superficie globale : 150 hectares (dont une 1^{ère} tranche de 50 ha), répartis comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 102 hectares : dédiés à l'agropole • 48 hectares : réserve foncière à mobiliser en cas d'extension
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Valoriser les principales filières agricoles de la Région Tanger-Tétouan-Al Hoceïma • Transformer, commercialiser et distribuer les denrées alimentaires aux niveaux régional, national et international • Développer l'investissement dans les industries agro-alimentaires et manufacturières et les services
Programme	<ul style="list-style-type: none"> • Agroparc : Il est dédié aux activités industrielles, aux industries connexes, au transport, au stockage et aux showrooms • Qualipole : Il abrite les laboratoires de l'Office National de Sécurité Sanitaire des produits Alimentaires (ONSSA), de l'Institut National de la Recherche Agronomique (INRA) et de Morocco Foodex (établissement autonome de contrôle et de coordination des exportations) • Agrotech : Elle est composée d'une pépinière d'entreprises, d'instituts de formation et d'un centre d'innovation • Pôle de services : Il comprend les utilities, les services d'exploitation, aux entreprises et aux personnes

Une contribution active de MEDZ au Plan Generation Green

MEDZ a mis en place **3 agropoles** sur les 7 plateformes prévues par le Plan Generation Green : Unit-Projets Conventionnés.

Agropolis Meknès

Taux de commercialisation de **60%**

97 projets

Agropole de Berkane

Taux de commercialisation de **80%**

40 projets

Agropole Souss Massa

Taux de commercialisation de **90%**

89 projets

Aujourd'hui, le bilan est encourageant, avec l'installation de groupes industriels de renom et le développement de projets industriels innovants à forte valeur ajoutée.

Ils ont dit



Cette rencontre s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre de la Stratégie de développement du secteur agricole Génération Green 2020-2030, lancée par Sa Majesté le Roi en février 2020. Le programme de mise en place d'Agropoles intégrées comporte 7 projets d'Agropoles au niveau des principaux bassins de production agricole (à savoir Meknès, Berkane, Tadla, Souss, Haouz, Gharb et Loukkos) afin d'offrir un cadre approprié pour l'intégration de l'ensemble de la chaîne de valeur du secteur agro-industriel.

Ces projets structurants, qui s'inscrivent dans le cadre d'un partenariat public-privé, ont pour objectifs de renforcer la compétitivité des entreprises du secteur agro-alimentaire, promouvoir la valorisation des produits agricoles, accroître l'investissement dans le secteur et offrir un cadre propice aux acteurs industriels nationaux et internationaux, à travers la facilitation d'accès au foncier à des prix attractifs et l'offre de services nécessaires.

L'Agropole du Loukkos aura un impact positif sur la population locale et permettra de consacrer les valeurs d'équité et de justice spatiale, soutenir la création d'emplois, améliorer les conditions socio-économiques de la région et contribuer au développement agricole à tous les niveaux.

M. Mohamed Sadiki
Ministre de l'Agriculture, Pêche Maritime, Développement rural, Eaux et Forêts



Le projet de l'Agropole du Loukkos vise à valoriser les principales filières agricoles de la région, à transformer, commercialiser et distribuer les denrées alimentaires aux niveaux régional, national et international et à développer l'investissement dans les industries agro-alimentaires et manufacturières et les services, en plus de la création d'emplois directs et indirects.

M. Omar Moro
Président du Conseil de la Région Tanger-Tétouan-Al Hoceïma



L'Agropole du Loukkos, qui s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre du Plan Generation Green, a pour vocation d'assurer l'intégration de la chaîne de valeur agro-industrielle, en garantissant une infrastructure dotée de tous les prérequis de la compétitivité. Elle vient consolider le partenariat stratégique entre MEDZ et l'ensemble des acteurs du projet et renforcer son ancrage régional.

M. Omar Elyazghi
Président du Directoire de MEDZ



Je tiens à saluer les efforts déployés par l'ensemble des parties prenantes pour la réalisation de cet important projet intégré, qui donnera, sans aucun doute, une forte impulsion à l'investissement dans le domaine agricole, notamment dans les industries agroalimentaires, la logistique et les activités qui y sont associées.

La Région Tanger-Tétouan-Al Hoceïma a connu une dynamique très importante durant les dernières années, grâce au lancement de plusieurs plans de développement dans le domaine agricole. Cette Convention vient couronner ce choix stratégique et renforcer le partenariat entre les différents partenaires, à travers la mise en œuvre de plusieurs projets, visant à promouvoir le développement du secteur agricole dans la région.

Ce projet contribuera à donner une forte impulsion à l'investissement et à l'emploi dans la région. J'invite tous les partenaires à renforcer davantage leur coopération et à œuvrer de concert pour assurer la réussite de ce projet ambitieux.

M. Mohamed Mhidia
Wali de la Wilaya de Tanger-Tétouan-Al Hoceïma

ÉVÈNEMENTIEL

MEDZ

Toulouse, du 23 au 25 mars 2022

Participation aux Journées Économiques Maroc-France



Une plateforme d'échanges et de networking

Faisant suite à sa contribution à la Journée Économique d'Essaouira (en octobre 2021), MEDZ a reconduit son partenariat avec la Chambre Française de Commerce et d'Industrie au Maroc (CFCIM), en participant en tant que Sponsor à la Journée Économique de Toulouse, qui s'est déroulée à la Cité de l'Espace.

Organisée sous le thème « L'aéronautique, un secteur prioritaire du Plan d'Accélération Industriel au Maroc », cette troisième édition des Journées Économiques Maroc-France (après celle de Paris et Essaouira) a remporté un franc succès, avec près de 100 participants, dont la moitié est venue du Maroc. Cette rencontre a eu pour principaux objectifs de :

- Mettre en avant le potentiel de co-investissement régional et sectoriel entre le Maroc et la France et en dynamiser les échanges.
- Souligner la position stratégique du Maroc en tant que hub vers l'Afrique, dans un contexte où le Royaume déploie son nouveau modèle de développement.



Un programme riche en interactivités et opportunités

La Journée Économique de Toulouse a été riche en échanges et en découvertes. Ainsi, les entreprises marocaines et françaises participantes ont bénéficié d'un programme de rencontres de haut niveau animées par des intervenants de renom, de rendez-vous d'affaires et de conférences thématiques fructueuses autour de divers sujets comme la décarbonation, la formation, la supply chain et les leviers de financement.

Les participants ont également profité de visites de sites de quelques entreprises innovantes du secteur, dont le siège mondial d'Airbus Group, pionnier de l'industrie aérospatiale opérant dans la production d'avions, d'hélicoptères et dans la défense, ainsi que le quartier général du Pôle de compétitivité Aerospace Valley.



À PROPOS DES

Journées Économiques Maroc-France

Depuis leur lancement en octobre 2021, les Journées Économiques Maroc-France se sont imposées comme un événement de networking dédié aux investisseurs, dirigeants et cadres d'entreprises à la recherche de futurs partenariats franco-marocains. Pensées comme une plateforme d'échanges, les Journées connaissent un succès croissant à chaque édition.

Ce cycle de rencontres vise à dynamiser et fluidifier les échanges économiques entre le Maroc et la France et à accompagner les entreprises souhaitant développer leurs activités à l'international. Ainsi, l'objectif est d'accompagner les entreprises qui souhaitent développer leurs activités à l'international, tout en encourageant les synergies entre les opérateurs économiques.

Il a dit



La Journée Économique Maroc-France de Toulouse a permis aux opérateurs économiques des deux pays de travailler sur de nouveaux projets de partenariat, d'import-export, de co-investissement, d'échanges commerciaux, voire d'implantation autour de l'écosystème aéronautique, qui représente une activité à fort potentiel de croissance et surtout un écosystème clé de coopération déjà bien établie entre nos deux pays.

M. Jean-Charles Damblin
Directeur Général de la CFCIM

Une mise en avant des atouts du Maroc par MEDZ

La MEDZ a participé à l'animation d'un échange autour de la thématique « Quelle intégration du Maroc dans la chaîne de valeur mondiale ? Quelles opportunités pour les entreprises françaises ? ». Cet atelier a constitué une occasion privilégiée de mettre en avant les atouts du Maroc, notamment dans le secteur de l'aéronautique et de présenter les infrastructures d'accueil de MEDZ, en particulier la Zone d'Accélération Industrielle de MidParc, spécialisée dans ce secteur.



É V È N E M E N T I E L

COMPAGNIE GÉNÉRALE IMMOBILIÈRE

Montréal, du 19 au 20 mars 2022
Bruxelles, du 25 au 27 mars 2022

Organisation de deux événements commerciaux à Bruxelles et Montréal



Des offres promotionnelles diversifiées

Dans le cadre de ses rencontres annuelles avec les Marocains Résidant à l'Étranger (MRE) d'Europe et d'Amérique du nord, désirant acquérir un bien immobilier dans leur pays d'origine, la Compagnie Générale Immobilière a organisé deux événements commerciaux privés à Montréal et Bruxelles.

Ainsi, la CGI a proposé des offres diversifiées et promotionnelles au niveau de plusieurs villes du Royaume, que ce soit pour ses projets de haut et moyen standing ou sociaux et ce, dans les villes d'Al Hoceïma, Nador, Fnideq, Rabat, Casablanca, Bouskoura, El Jadida, Marrakech et Agadir.



Un dispositif de communication complet

La CGI a déployé un dispositif complet de communication et logistique, avant et pendant ces événements, en vue de promouvoir les offres de la société et de toucher un grand nombre de prospects potentiels, dont notamment :

- La diffusion de Spots TV des différents projets de la CGI et de ses filiales.
- Le déploiement de campagnes promotionnelles dans des plateformes digitales spécialisées.
- La publication d'insertions presse dans les journaux électroniques locaux.
- Le lancement de campagnes de Street Marketing au niveau des zones à forte concentration de marocains, à Montréal et Bruxelles.
- La diffusion de campagnes SMS et Emailing vers des bases de données de prospects qualifiés d'institutions bancaires installés au niveau de ces villes (Banque Populaire et Bank of Africa).
- Les Road Shows organisés par la CGI ont été couronnés de succès et ont permis la concrétisation de plusieurs ventes à Bruxelles et Montréal.

LA SAGA CONTINUE...



Situé à la pointe du Resort golfique de Noria, entre la route d'Amez Miz et Tahanaout, les Résidences ISLI conjuguent confort citadin et douceur de vivre dans un cadre vert, enchanteur et exclusif.

Profitant d'un emplacement à quelques minutes du centre-ville de Marrakech, les Résidences ISLI sont conçues en R+1 et R+2, offrant ainsi une faible densité et une qualité de vie agréable.

Autour d'un concept à l'architecture contemporaine, les résidences proposent une multitude de configurations et de typologies, du F2 au F4+, et des superficies allant de 41 à 118 m², agencées de façon à faire profiter leurs occupants des vues sur l'Atlas, piscine et jardins intérieurs et les charmer par leur design moderne et raffiné.

Les Résidences ISLI promettent un cadre paisible à proximité du golf semi-désertique du Domaine de Noria et offrent un pied à terre des plus confortables au sein de la ville ocre.

Découvrez la nouvelle tranche et profitez d'un appartement à Marrakech, à partir de 480 000 DH.

Pour plus d'informations, contactez-nous au 080 100 28 28 et prenez rendez-vous avec nos équipes au nouveau showroom CGI Home, situé à la pointe du Domaine de Noria.

NORIA
VILLAGE ISLI
MARRAKECH
GOLF - RESORT

www.cgi.ma



COMPAGNIE GÉNÉRALE IMMOBILIÈRE
GROUPE CDG

É V È N E M E N T I E L

COMPAGNIE GÉNÉRALE IMMOBILIÈRE

Rabat, le 1^{er} avril 2022

Organisation d'un événement interne sous le thème de l'innovation



Construire une vision partagée avec les collaborateurs

La Compagnie Générale Immobilière a organisé un événement interne sous le thème « L'innovation, une valeur clé pour la CGI dans un monde en perpétuelle transformation » et ce, afin de présenter ses réalisations au niveau des chantiers stratégiques et de continuer à construire une vision partagée du présent et du futur avec ses collaborateurs.

Dans un contexte caractérisé par la pandémie du Covid-19, l'événement s'est tenu sous un format hybride, alliant du présentiel (au niveau de l'hôtel Sofitel Rabat

Jardin des Roses) et du virtuel (via une connexion Zoom pour les collaborateurs de la CGI - Siège et Régions).

Animée par l'esprit de rigueur, de qualité et de performance, la CGI a partagé ses réalisations au terme de l'année 2021, ses perspectives pour l'année 2022, ainsi que l'état d'avancement des chantiers stratégiques en cours, marquant sa transformation digitale sur l'ensemble des processus concernant la prospection, la vente, la production et les achats.

Instauration du digital dans les techniques de vente pour plus de performance

Depuis plus de deux années, la CGI a emprunté le virage du digital pour toutes les activités qu'elle entreprend, à travers la mise en place d'un ensemble de solutions numériques qui lui permettent de se connecter au monde extérieur et d'interagir avec ses clients et partenaires de manière rapide et sécurisée à tout moment, où qu'ils se trouvent.

Ces nouveaux outils numériques pointus marquent la transformation digitale de l'entreprise (qui fait partie intégrante de sa transformation stratégique) et confirment son engagement d'accroître son agilité grâce à des systèmes d'information innovants, qui permettent de mener des relations plus collaboratives avec ses clients et partenaires et d'opérer des actions transverses et transparentes, le tout au service de la performance.

Premier opérateur immobilier à instaurer un espace client 100% digital

À travers une offre de services revisitée, les nouveaux outils digitaux permettent à la CGI de gagner en efficacité et en réactivité et de consolider sa position de leader sur le marché de l'immobilier, devenant ainsi le premier opérateur du secteur à intégrer le canal des E-Sales à sa stratégie de vente et à instaurer un espace client 100% digital.

Par ailleurs, et considérant qu'une offre de produits de qualité ne peut être possible sans une organisation performante, fluide et proactive, la CGI a également modernisé ses pratiques pour optimiser ses performances sur toute la chaîne de production, en développant d'autres outils opérationnels, à savoir :

En effet, pour la prospection et la commercialisation, le groupe a développé un showroom virtuel CGI Market, avec un espace client digital CGI User, une application digitale pour ses Bureaux de vente CGI Display et des outils conversationnels :

- **CGI Bot**, un assistant virtuel au niveau du site web de la CGI www.cgi.ma
- **CGI Talk**, un outil de conversation sur Whatsapp au 0660 311 311
- **CGI Live**, un outil de discussion instantanée.

• **CGI E-sourcing** : une plateforme Jaggear dédiée à la gestion de l'écosystème des fournisseurs.

• **Resolving** : un système ergonomique de suivi des chantiers, qui est déployé pour le besoin des différentes parties prenantes dans le pilotage des chantiers. Resolving garantit le respect des engagements en termes de qualité, de délais et de budget, ainsi qu'un résultat final conforme aux attentes.

• **BIM (Building Information Modeling)** : cette méthode de travail est également adoptée pour permettre le partage d'informations fiables, via une approche collaborative, tout au long des phases des projets immobiliers (conception, réalisation, exploitation, démolition).

60 ans

de promesses tenues

L'événement a également été marqué par la dégustation d'un gâteau d'anniversaire célébrant les 60 ans de la société.

À l'avant-garde de l'innovation dans le secteur immobilier au Maroc, la CGI entend consolider ses acquis, tout en poursuivant son ambition de croissance durable. Elle tire davantage profit des synergies du Groupe CDG, tout en s'appuyant sur le savoir-faire de ses ressources humaines pour assurer le renforcement continu des liens qui l'unissent à ses clients, à travers l'innovation digitale, l'optimisation des systèmes d'information, la qualité de ses produits et le respect de ses engagements.



le Reportage

By

Société d'Aménagement Zenata

Accueil des premiers habitants de l'Écocité Zenata

Mohammédia, le 18 février 2022

L'Écocité Zenata se concrétise

Simple projet sur le papier en 2006, la nouvelle ville de Zenata se concrétise aujourd'hui. Les premières constructions de ce projet urbain majeur sortent de terre, les infrastructures de base, les aires de loisirs et les espaces verts sont déjà aménagés. Une école, un collège et un lycée sont actuellement en phase d'appel d'offres, alors qu'une mosquée ouvrira ses portes en 2023.

L'Écocité Zenata est un modèle innovant, notamment en matière urbanistique, qui a un souci permanent de préservation de l'environnement. Dotée d'une situation stratégique, au carrefour des deux plus grandes villes du pays (Casablanca et Rabat), elle est au croisement de différents hubs d'infrastructures routières et ferroviaires, logistiques et aériennes.

La Société d'Aménagement Zenata a procédé au raccordement intégral de la Première Zone de Développement (PZD), qui totalise une superficie de 800 hectares, aux trois réseaux : eau, électricité et assainissement. Elle a également contribué au financement du grand intercepteur Est des eaux usées de Casablanca et a réalisé le collecteur d'assainissement, d'une longueur de 3,5 km en réseau séparatif.

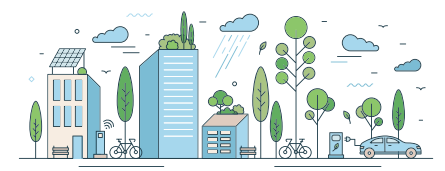
En outre, la société a réalisé un échangeur autoroutier, porte d'entrée de la ville (qui est opérationnel depuis 2015), ainsi que les premières voiries urbaines à proximité du magasin Ikéa et du premier quartier résidentiel. En 2018, la société a aussi pris en charge la réhabilitation et le rehaussement de 2,5 m de la voie côtière, l'aménagement d'espaces de stationnement en îlots, la plantation d'arbres et la réalisation de la voie ouest, reliant la zone nord (côtière) et sud (autoroutière) du territoire, avec une piste cyclable.



Superficie de
1 860
hectares

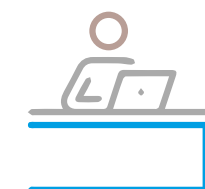
Première Zone de Développement sur

800
hectares



5,5 Façade maritime de près de
kilomètres

300 000
habitants à accueillir



100 000
emplois à créer

Le REPORTAGE

L'aménagement de l'Écocité Zenata atteint aujourd'hui des phases décisives. Ainsi, plusieurs promoteurs sont d'ores et déjà engagés sur le site : Mfadel Immobilier, Al Akaria Développement, Asma Invest, EMC Immobilier, Les Arènes, Réalités, Bennani, Glorious Group, Habat, Rise et Benhou.

Un parcours sportif de 12 hectares propose un circuit de 5 km pour les joggeurs et vélos, des espaces de fitness, un espace de détente pour les séniors, deux terrains de beach-volley et un terrain de basket-ball (issu du partenariat avec l'Agence Française de Développement et la NBA).

La Société d'Aménagement Zenata a procédé au raccordement intégral de la Première Zone de Développement (PZD), qui totalise une superficie de 800 hectares, aux trois réseaux : eau, électricité et assainissement. Elle a également contribué au financement du grand intercepteur Est des eaux usées de Casablanca et a réalisé le collecteur d'assainissement, d'une longueur de 3,5 km en réseau séparatif.

En outre, la société a réalisé un échangeur autoroutier, porte d'entrée de la ville (qui est opérationnel depuis 2015), ainsi que les premières voiries urbaines à proximité du magasin Ikéa et du premier quartier résidentiel. En 2018, la société a aussi pris en charge la réhabilitation et le rehaussement de 2,5 m de la voie côtière, l'aménagement d'espaces de stationnement en îlots, la plantation d'arbres et la réalisation de la voie ouest, reliant la zone nord (côtière) et sud (autoroutière) du territoire, avec une piste cyclable.

L'aménagement de l'Écocité Zenata atteint aujourd'hui des phases décisives. Ainsi, plusieurs promoteurs sont d'ores et déjà engagés sur le site : Mfadel Immobilier, Al Akaria Développement, Asma Invest, EMC Immobilier, Les Arènes, Réalités, Bennani, Glorious Group, Habat, Rise et Benhou.

Un parcours sportif de 12 hectares propose un circuit de 5 km pour les joggeurs et vélos, des espaces de fitness, un espace de détente pour les séniors, deux terrains de beach-volley et un terrain de basket-ball (issu du partenariat avec l'Agence Française de Développement et la NBA).



12 Parcours sportif de **hectares**



5 Circuit de **kilomètres** pour les joggeurs et vélos

Centre de santé intégré

Le centre de santé de Zenata mettra à la disposition des futurs habitants une offre médicale de proximité, complète et intégrée. Développé par le groupe Saudi German Hospital (SGH), il sera opérationnel à partir de 2022 et offrira aux habitants de la ville et de la région 10 hectares de superficie dédiée à l'univers de la santé.

Le centre de santé intégré offrira une qualité de soins et une gestion hospitalière répondant aux meilleurs standards internationaux et sera accrédité Joint Commission International (JCI). Cette cité médicale proposera un parcours de soins complet, couvrant l'ambulatoire, l'hospitalisation, le service d'urgence, les centres de spécialités et l'imagerie. Elle comprendra un hôpital de 300 lits, six centres de spécialités, une université médicale et paramédicale, des résidences pour le personnel médical, une tour médicale dédiée aux cabinets de médecins libéraux, ainsi qu'une offre hôtelière adaptée.

Des pôles d'activité à forte valeur ajoutée

Le développement économique de l'Écocité Zenata, conçue pour le bien-être de ses habitants, est structuré autour de trois pôles d'activités à forte valeur ajoutée (santé, éducation et commerces), constituant des leviers de croissance, renforçant son attractivité et contribuant au rééquilibrage de l'axe Casablanca-Mohammédia.

Le quartier Sud, pôle économique de Zenata, a été réceptionné en mars 2021. Il abritera les actifs à forte valeur ajoutée suivants :

10 Centre hospitalier sur **hectares**

Ouverture prévue en **2022**

Hôpital de **300** lits
6 centres de spécialités



Campus international

Le campus international accueillera, sur une superficie de 15 hectares, des écoles nationales et internationales d'enseignement supérieur. Développé avec des partenaires académiques de renom, il permettra de former les étudiants à des métiers d'avenir dans les filières de l'ingénierie, la médecine et le commerce.

Conçu pour favoriser une vie étudiante riche et épanouissante, le campus proposera des infrastructures et des équipements aux standards internationaux. Il proposera des espaces de travail (médiathèque, espaces associatif, incubateur, etc.) ainsi que des espaces de vie (hébergement, restauration, infrastructure sportive, services de proximité, etc.).

Il convient de rappeler qu'une Convention a été signée en 2021 avec l'Université Hassan II de Casablanca pour développer un programme intégré sur 30 000 m². La date prévisionnelle d'ouverture de la Business School (première composante du pôle) est en 2023.

15 Campus international sur **hectares**

Ouverture prévue de la Business School en **2023**



Le REPORTAGE



Centre de commerce et de loisirs

Développé sur plus de 115 000 m² de surfaces locatives, le projet de centre de commerce et de loisirs est développé par le Consortium constitué par Marjane Holding (Maroc), le Groupe Al Futtaim (Émirats Arabes Unis) et Sonae Sierra (Portugal).

Le centre commercial se positionne comme une destination familiale, offrant une large gamme d'enseignes innovantes nationales et internationales accessibles à tous, ainsi qu'une offre inédite de loisirs.

La première phase de ce pôle commercial suprarégional a été ouverte au public en mars 2016 et a été marquée par l'ouverture du premier magasin Ikéa au Maroc. La première phase du retail park a connu l'ouverture de McDonald's et Electroplanet en 2020, puis de la station-service Afrika et Orchestra en 2021. L'ouverture prévisionnelle de la phase 2 devrait intervenir en 2023.

Les futurs visiteurs du centre pourront profiter d'un environnement sécurisé qui leur permettra de vivre une expérience de commerce inégalée, positionnant ainsi le futur centre commercial comme un lieu de destination de référence.

Quartier d'affaires

Situé à proximité de la future gare ferroviaire de Zenata, le quartier d'affaires de Zenata est constitué d'un ensemble d'immeubles de bureaux.

Centre commercial sur plus de

115 000 m²



Ouverture prévisionnelle de la phase 2 en **2023**

70 Quartier résidentiel d'une superficie de **hectares**

7 500 m² d'espaces verts



8 Parc central de **hectares**

Place publique de

1 350 m²



3 000 unités résidentielle déjà vendues

240 000 m² de surface plancher vendue

11 promoteurs immobiliers

14 projets résidentiels en cours de construction



Le résidentiel a le vent en poupe

Le premier quartier résidentiel, dénommé Quartier de la ferme, est construit sur une superficie de 70 hectares et se trouve à 400 mètres seulement de la mer. Il se compose de 2 centres de vie, séparés par un parc central de 8 hectares (opérationnel depuis 2019).

En front de mer, le premier quartier résidentiel met en avant la nature et le bien-être. Ainsi, il offre à ses résidents 7 500 m² d'espaces verts, une grande clairière de jeux, avec des espaces pour les jeux d'escalade pour les enfants et les adolescents, des agrès sportifs, des terrains multisports, du mobilier iconique, une promenade élégante, des fontaines sèches, ainsi qu'une place publique centrale de 1 350 m², réservée aux rencontres et animations publiques.

Le quartier a été organisé selon les principes traditionnels des médinas marocaines et offre tous les équipements de proximité nécessaires en matière d'éducation, de culte, de santé, de commerce, de transport et de loisirs. Il sera équipé en fibre optique et aura un circuit piéton et cyclable. Ainsi, le travail, les services et les commerces se rapprocheront des lieux de résidence.

Le quartier est accessible, soit par la route côtière, soit par l'échangeur autoroutier (sortie Zenata / Ikéa), en empruntant la voie routière permettant d'accéder directement à la voie côtière (Casablanca – Mohammédia).

La surface plancher s'établit à 840 000 m², dont environ 240 000 m² sont vendus, soit l'équivalent de 3 000 unités résidentielles commercialisées. 70% des logements de Zenata seront destinés à la classe moyenne.

En tout, 11 promoteurs immobiliers développent 14 projets résidentiels. Certains ont déjà commencé à livrer (comme le Groupe Mfadel et le Groupe Al Akaria Développement) et d'autres viennent de lancer la commercialisation de leurs projets (comme le Groupe Réalités) selon la formule VEFA (Vente en État Futur d'Achèvement).

Le REPORTAGE

Promoteurs	Parcelles	Consistance
Groupe Mfadel Immobilier	Parcelle 15	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 3 959 m² • Surface plancher : 13 025 m² • Nombre d'unités : 164 • Nombre d'immeubles : 5
	Parcelles 7 - 8 - 9	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 11 238 m² • Surface plancher : 32 591 m² • Nombre d'unités : 260 • Nombre d'immeubles : 8
Al Akaria Développement	Parcelles 11 - 12	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 8 052 m² • Surface plancher : 24 198 m² • Nombre d'unités : 266 • Nombre d'immeubles : 8
	Parcelles 19 - 20	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 9 025 m² • Surface plancher : 27 036 m² • Nombre d'unités : 216 • Nombre d'immeubles : 7
Bennani	Parcelles 1 - 2	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 9 797 m² • Surface plancher : 30 147 m² • Nombre d'unités : 240 • Nombre d'immeubles : 8
	Parcelle 25	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 3 476 m² • Surface plancher : 10 428 m² • Nombre d'unités : 103 • Nombre d'immeubles : 3
EMC Immobilier	Parcelles 19 - 20	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 4 909 m² • Surface plancher : 13 303 m² • Nombre d'unités : 100 • Nombre d'immeubles : 3 - 4
Asma Invest	Parcelles 19 - 20	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 5 576 m² • Surface plancher : 17 843 m² • Nombre d'unités : 140 • Nombre d'immeubles : 4
RISE	Parcelles 19 - 20	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 1 625 m² • Surface plancher : 4 899 m² • Nombre d'unités : 40 • Nombre d'immeubles : 1 - 2
Les Arènes	Parcelles 19 - 20	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 11 924 m² • Surface plancher : 35 772 m² • Nombre d'unités : 280 • Nombre d'immeubles : 9
Habat	Parcelles 19 - 20	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 1 625 m² • Surface plancher : 4 899 m² • Nombre d'unités : 40 • Nombre d'immeubles : 1 - 2
Réalités	Parcelles 19 - 20	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 10 570 m² • Surface plancher : 31 703 m² • Nombre d'unités : 250 • Nombre d'immeubles : 7 - 9
Benhou	Parcelles 19 - 20	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 4 900 m² • Surface plancher : 14 700 m² • Nombre d'unités : 100 • Nombre d'immeubles : 3 - 4
Glorious Group	Parcelles 19 - 20	<ul style="list-style-type: none"> • Surface au sol : 10 101 m² • Surface plancher : 30 550 m² • Nombre d'unités : 250 • Nombre d'immeubles : 7 - 9

Une ville à vocation durable

La Société d'Aménagement Zenata a été récompensée par la labélisation internationale de l'Écocité Zenata, à travers son Référentiel Écocité, confortant ainsi son caractère pionnier de ville durable. Ainsi, elle est la première ville à avoir obtenu le label international de performance Ecocity Label (ECL), délivré par l'organisme international Cerway (certificateur de HQETM), qui offre une alternative urbaine aux générations actuelles et futures pour des opportunités socio-économiques diverses et une qualité de vie améliorée.



1^{ère} ville à obtenir le Label Ecocity

6 principes

fondateurs du Référentiel d'Écocité

Le Référentiel de l'Écocité repose sur un urbanisme d'éco-conception systémique, inclusif et durable. Il ne se limite pas uniquement à l'intégration de la dimension environnementale et économique, mais va plus loin en proposant un modèle intégré et global, plaçant l'humain au centre de sa réflexion urbaine et de sa conception. S'inspirant des standards internationaux de développement durable, ce référentiel prend également en compte les différents enjeux nationaux et locaux. Il est basé sur six principes fondateurs, qui définissent les orientations pour la construction d'un environnement favorisant un cadre de vie de qualité, à savoir :

- **Naturalité.**
- **Proximité**
- **Optimisation**
- **Flexibilité**
- **Co-élaboration**
- **Diversité**

La stratégie adoptée par la Société d'Aménagement Zenata pour répondre aux défis urbains consiste à penser la ville autour d'une démarche systémique, appelée l'éco-conception. Cette démarche holistique a été primordiale dans le modèle urbain adopté pour la conception, la réalisation et l'exploitation de l'Écocité Zenata, en traitant simultanément les problématiques économiques, sociales, environnementales, urbaines, de financement et de gouvernance.



L'Écocité Zenata a confirmé son ambition de promouvoir le développement durable au sein de la future ville écologique et sa volonté de proposer un cadre de vie de qualité, respectueux de l'environnement, avec l'obtention de la certification HQETM Aménagement, délivrée également par Cerway. Cette certification garantit à court et à long terme les évolutions économiques, sociales et environnementales du projet, en prenant en compte le développement durable.

Le MAILLAGE

L'Instantané

Branche Développement Territorial

Ftours des Dirigeants et Collaborateurs



Branche Développement Territorial

13 avril 2022
Atelier Robuchon
(Royal Golf Dar Essalam) Rabat

CDG Développement

7 avril 2022
Hôtel Sofitel Jardin des Roses - Rabat



CGI Management

21 avril 2022
Eat Néocantine



Société d'Aménagement Zenata

11 avril 2022
Restaurant Dar Dada
Casablanca

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

18 avril 2022
Restaurant Le Béret
Casablanca

MEDZ

11 avril 2022
Hôtel Vichy Célestin – Bouznika



Ewane Assets

14 avril 2022
Restaurant Le Béret - Casablanca



Xperis Services

22 avril 2022
Hôtel Vichy Célestin – Bouznika

Foncière Chellah

27 avril 2022
Atelier Robuchon (Royal Golf Dar Essalam) - Rabat



L'Instantané

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

Casablanca, mars 2022

Casa Anfa - Avant et Après

L'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa nous dévoile les photos de l'avant et après du parc métropolitain Anfa Park, du quartier Anfa Clubs et de la Place financière. Ces photos témoignent de l'évolution importante du projet d'aménagement urbain Casa Anfa, depuis les étapes initiales d'aménagement des espaces verts, des voiries et des réseaux futurs jusqu'à la concrétisation des premières réalisations. Ainsi, de nouvelles silhouettes élégantes s'imposent dans la skyline casablancaise et se mêlent à des équipements, de nouvelles mobilités, des infrastructures, des coulées vertes et un grand parc urbain.

Quartier de la Place financière



Avant



Après

Anfa Park et Quartier Anfa Clubs



Avant



Après



Casablanca, mars 2022

État d'avancement de la Place Financière

Niché au cœur du projet urbain Casa Anfa, projet emblématique de l'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa, Casablanca Finance City (CFC) est la nouvelle place financière de la capitale économique. CFC, reconnue comme la première place financière en Afrique, a réussi à constituer une forte communauté d'entreprises financières, de sièges régionaux de multinationales, de prestataires de services et de holdings. D'ores et déjà, de nombreuses institutions financières ont fait le choix de s'implanter dans ce quartier d'affaires : Caisse Interprofessionnelle Marocaine de Retraite (CIMR), Banque Centrale Populaire (BCP), CFG Bank, Maroclear, etc.



L'Instantané

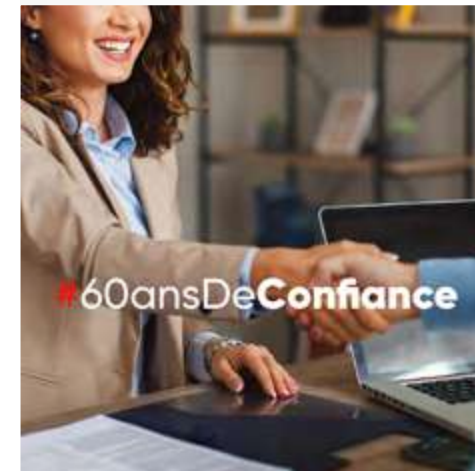
Compagnie Générale Immobilière

Rabat, janvier 2022

60 ans de promesses tenues

La Compagnie Générale Immobilière a lancé une campagne de communication pour célébrer son 60ème anniversaire, sous le slogan « 60 ans de promesses tenues ». Cette campagne a été déclinée en plusieurs variantes, avec les accroches suivantes :

- **Collaboration** : Une collaboration qui ne date pas d'hier et qui n'est pas près de s'arrêter.
- **Confiance** : La confiance se gagne certes, mais se nourrit surtout. Faites-vous confiance : optez pour la CGI.
- **Partage** : À la CGI, la joie se multiplie en se partageant.
- **Célébration** : Chaque année, nous sommes heureux de partager avec vous vos célébrations.
- **Bonheur** : Chez la CGI, notre plus grande fierté est de savoir que ce que nous bâtissons aujourd'hui, accueillera le bonheur de demain.
- **Création** : La CGI c'est aussi 60 années de création, d'élaboration et de conception, conduisant à la genèse de projets avant-gardistes prêts à accueillir des familles en quête de quiétude.



En partenariat avec
CFG BANK **INJAZ SOLUTIONS**

SAMEDIS DE L'IMMO LE RENDEZ-VOUS ANNUEL DE L'IMMOBILIER

7ème édition
Physique et Digitale

DU 14 AU 20 MARS 2022
www.lessamedisdelimmo.com

Casablanca, du 14 au 20 mars 2022

Participation aux Samedis de l'Immo

La Compagnie Générale Immobilière a participé aux Samedis de l'Immo, événement de référence du secteur de l'immobilier. La 7ème édition de ce salon annuel était novatrice et a compris les deux formats suivants :

Un salon digital

du 14 au 18 mars 2022.

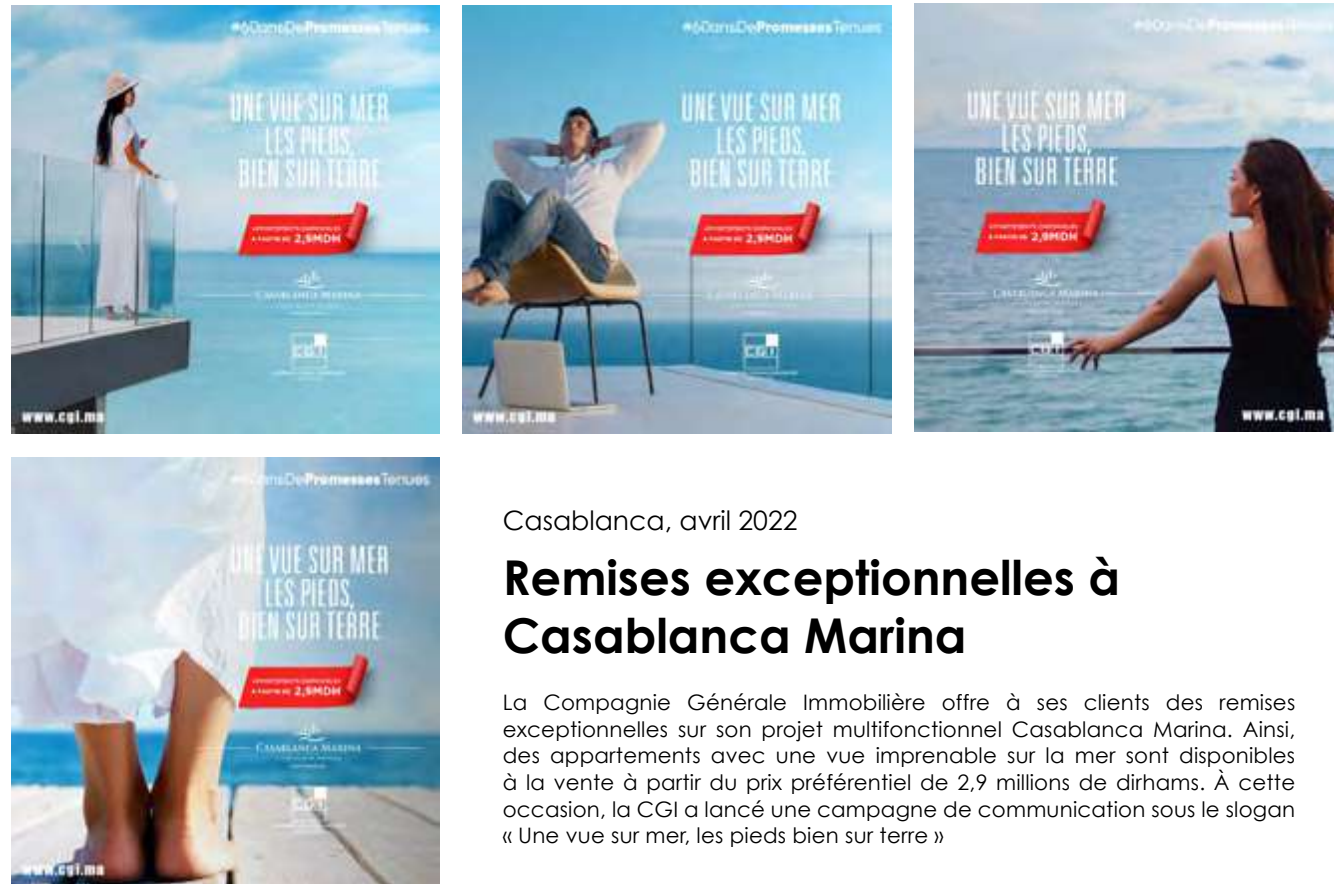
Les visiteurs ont pu se connecter au salon digital, en utilisant leur smartphone, leur ordinateur ou leur tablette, pour visiter les stands interactifs des promoteurs, se renseigner sur les solutions de financement proposées, effectuer des simulations adaptées à leurs besoins spécifiques et s'entretenir en chat avec les conseillers commerciaux dédiés. Cette plateforme digitale a permis également la rencontre entre les acquéreurs et les promoteurs et l'information des visiteurs sur les offres exclusives.

Un salon physique

les 19 et 20 mars 2022 à Casablanca (Villa Roosevelt).

Le salon physique fait désormais partie des grands rendez-vous spécialisés. Les jours d'exposition dédiés au grand public ont attiré les porteurs de projets, mais également des acteurs majeurs du secteur de l'immobilier. L'inscription au salon est gratuite sur le site web : www.lessamedisdelimmo.com

L'Instantané



Casablanca, avril 2022

Remises exceptionnelles à Casablanca Marina

La Compagnie Générale Immobilière offre à ses clients des remises exceptionnelles sur son projet multifonctionnel Casablanca Marina. Ainsi, des appartements avec une vue imprenable sur la mer sont disponibles à la vente à partir du prix préférentiel de 2,9 millions de dirhams. À cette occasion, la CGI a lancé une campagne de communication sous le slogan « Une vue sur mer, les pieds bien sur terre »

Rabat, avril 2022

Mise en place d'une expérience-client

À travers son Service-client rapide et efficace, la Compagnie Générale Immobilière s'engage auprès de ses clients à les accompagner personnellement tout au long de leur projet de vie et au-delà de l'acquisition de leur bien.

Grâce aux outils digitaux de la CGI, les équipes commerciales peuvent interagir de manière facile, fluide et sécurisée avec les clients. Ainsi, ces derniers peuvent profiter d'une expérience digitale intuitive en visitant le showroom virtuel de la société : www.cgi.ma

#60ansDePromessesTenues



ARRIBAT CENTER



R A M A D A N K A R E E M

رمضان كريم



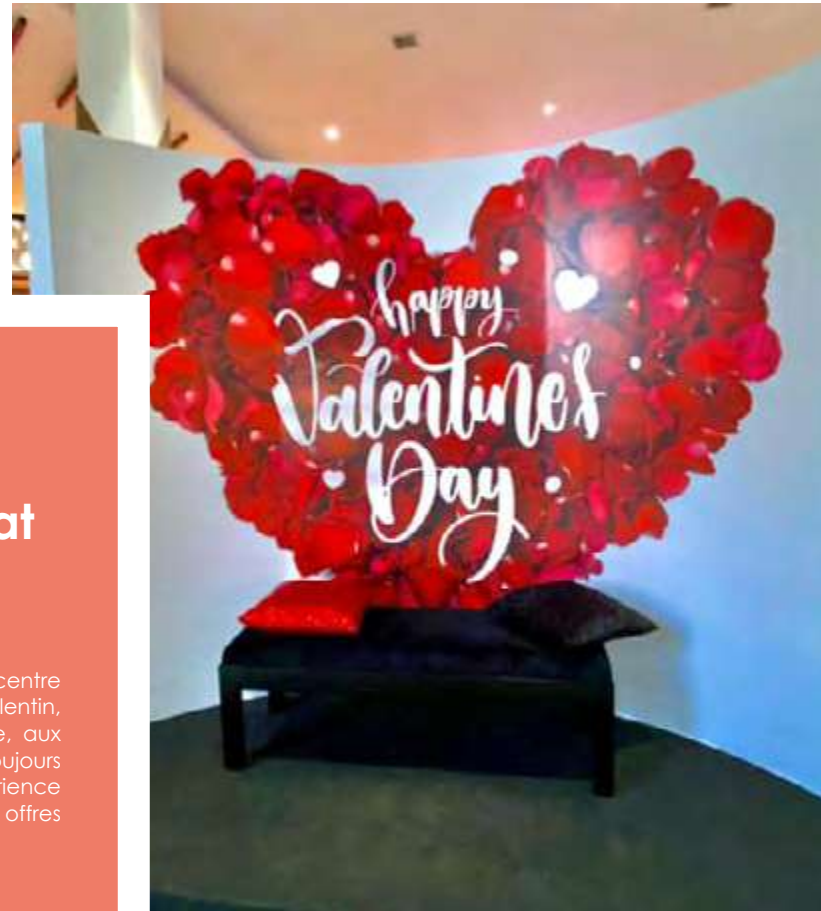
L'Instantané

Foncière Chellah

Rabat, du 10 au 23 février 2022

Célébration de la Saint-Valentin à Arribat Center

Dans le cadre de ses actions d'animation, le centre commercial Arribat Center a fêté la Saint-Valentin, en mettant en place une décoration spéciale, aux couleurs de l'amour, sous le thème « On gagne toujours à aimer ». Les visiteurs ont pu vivre une expérience unique, grâce notamment aux nombreuses offres proposées par les différents magasins du mall.



A BOUSKOURA, NOS OFFRES DE VILLAS CONTINUENT !

LES VILLAS DE LA COLLINE II

à partir de
4,6 MDH



Faisant partie intégrante du Resort Golfique « **Green Town Casa Bouskoura** », la 2^{ème} tranche du programme « **les villas de la Colline** » propose une variété de typologies de haut standing avec un choix multiple de configurations, organisée à l'intérieur d'une enceinte sécurisée :

- Des villas isolées d'une superficie construite de 300 à 450 m² sur un terrain de 550 à 750 m²
- Des villas jumelées d'une superficie construite de 290 à 380 m² sur un terrain de 350 à 550 m²
- Des villas en bandes d'une superficie construite de 250 à 305 m² sur un terrain de 225 à 250 m²

Les Villas de la Colline II sont agencées de façon à optimiser l'espace et à profiter au maximum de la lumière naturelle. Elles combinent noblesse des matériaux et soin des finitions, avec de larges ouvertures sur de beaux jardins et des piscines privées.

L'ensemble possède toutes les qualités d'un projet où priment le mariage de la fonctionnalité et l'esthétisme, d'une part et la qualité des finitions et la sobriété du design, d'autre part.

Pour plus d'informations, appelez le 080 100 28 28 ou visitez le showroom CGI HOME de Bouskoura.



www.cgi.ma



COMPAGNIE GENERALE IMMOBILIERE
GROUPE CDG

Illustrations non contractuelles - Les prix valent selon plans et honoraires soumis à confirmer.

L'Instantané

Rabat, du 6 au 8 mars 2022

Célébration de la journée internationale des droits des Femmes à Arribat Center

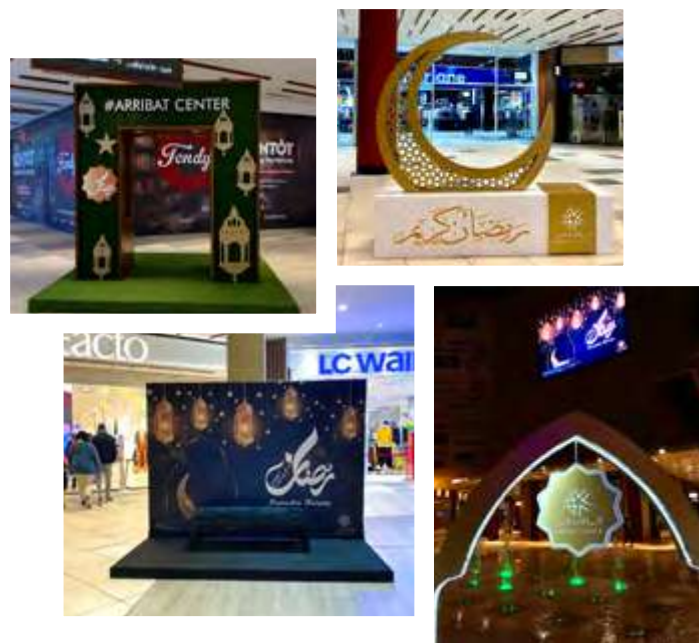
À l'occasion de la célébration de la Journée Internationale des Droits des Femmes, le centre commercial Arribat Center a été décoré sous un thème floral. Les différentes enseignes ont proposé, à cette occasion, de nombreuses promotions pour les clientes du mall.



Rabat, du 3 avril au 1^{er} mai 2022

Célébration du mois sacré de Ramadan à Arribat Center

Le mois sacré du Ramadan est impatiemment attendu pour son côté spirituel mais également ses rituels qui le ponctuent d'une ambiance spirituelle, familiale, empreinte de de convivialité. À cet effet, le centre commercial Arribat Center a proposé une atmosphère spéciale durant cette période sainte : un savoureux mélange de senteurs, de rythmes et de couleurs se sont entremêlés dans les nombreux espaces.



Le MAILLAGE

Le Zoom Filiale

Ewane Assets

Digitalisation et développement de l'activité de la foncière

Présentation

Ewane Assets est une foncière dédiée à l'immobilier locatif professionnel et aux Business Parcs Offshoring. Elle développe ses propres bâtiments à usage de bureaux locatifs au sein de ses 4 parcs, à savoir :

- Casanearshore.
- Technopolis.
- Fès Shore.
- Oujda Shore.

Ewane Assets développe continuellement de nouveaux actifs et veille à ce qu'ils soient en constante amélioration en termes de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) et ce, pour anticiper la demande des clients. Dans chaque nouveau projet, de nouveaux procédés, matériaux, ou autres sont trouvés pour permettre de justifier la vision climatologique de la société.

Les bâtiments développés par Ewane Assets doivent être entretenus pour maintenir leur valeur et leur qualité. L'amélioration des anciens bâtiments est également une source de valorisation du patrimoine de la société.

Ainsi, Ewane Assets a développé un savoir-faire et a capitalisé sur les évolutions de ses immeubles. Elle a réussi à acquérir une expertise immobilière de haut niveau en termes de développement durable.



400 000 m²

de plateaux bureau et industrie



4 Présence dans Régions du Maroc

Le BIM, une nouvelle approche de travail

En utilisant le système Building Information Modeling (BIM), outil numérique incontournable, dans toutes les phases de ses nouveaux projets (conception, développement et exécution), Ewane Assets tire au maximum profit de ce système novateur.

Le BIM peut être défini comme une méthode de travail basée sur la collaboration autour d'une maquette numérique, enrichie par les différents acteurs impliqués lors des différentes étapes du projet. La société Ewane Assets utilise cet outil pour son nouveau projet à Casablanca : Parcelle O à Casanearshore.

Ainsi, de la numérisation de l'acte de réaliser un bâtiment, Ewane Assets a décidé de décliner le BIM dans la lecture des anciens bâtiments pour s'engager dans l'exploitation, l'amélioration et la sauvegarde de son patrimoine par le BIM.

Le BIM, au service de la performance des bâtiments

Ewane Assets a décidé de digitaliser son métier à travers le BIM, outil incontournable et impératif de sa valorisation.

En effet, le BIM, quand il est initié par le Maître d'Ouvrage, est une source d'information exceptionnelle. Ainsi, il permet de :

- Chiffrer les coûts exacts.
- Connaître les dates exactes d'entretien, de maintenance et de changement des pièces.
- Déterminer les techniques les moins coûteuses et les plus accessibles pour des améliorations éventuelles.
- Définir les méthodes de préservation du bâtiment, etc.
- Calculer les indicateurs relatifs aux bâtiments, qui sont les nouveaux moyens de justifier la bonne performance de la foncière.



À PROPOS DU

BIM

Le Building Information Modeling (BIM) est un concept de structuration et de visualisation de données et une maquette numérique d'un ouvrage bâti. Ce processus associe plusieurs intervenants (architecte, bureaux d'études, constructeurs, etc.) d'un projet de construction.

Le concept de cette plateforme est d'utiliser une maquette numérique en 3D comme un élément central des échanges entre les différents intervenants, afin d'obtenir la copie virtuelle exacte du bâtiment. Cette maquette issue du BIM est utilisée depuis la conception jusqu'à l'exécution ou la construction, permettant ainsi de mieux gérer le bâtiment. À la fin de la construction, le BIM peut être utilisé comme un outil de suivi d'entretien et de maintenance préventive, afin de garantir la qualité constante du bien.

Il a dit



Avec le BIM, nous entrons dans le monde de l'hyper-transparence du bien immobilier. Cette nouvelle application sera exploitée dans tous les projets futurs de Ewane Assets. Ainsi, le recours au BIM dans les nouveaux bâtiments de la société va nous offrir de multiples avantages en matière de budget, de conception, de qualité de construction et aussi au niveau de la vie du bâtiment. L'intégration des anciens bâtiments dans la plateforme nous permettra une exploitation améliorée, pour la sauvegarde de notre patrimoine.

M. Rachid El Alaoui
Directeur Général de Ewane Assets

Le MAILLAGE

Le Zoom Projet



Novec BARRAGE KHENG GROU

Préambule

Le 2 novembre 2021, Novec a remporté le marché attribué par la Direction des Aménagements Hydrauliques (relevant du Ministère de l'Équipement, du Transport, de la Logistique et de l'Eau), relatif aux études techniques et au suivi d'exécution de la construction du barrage Kheng Grou.

Ce barrage fait partie des 20 grandes retenues d'eau prévues dans le cadre du programme national prioritaire 2020-2027 d'approvisionnement en eau potable et d'irrigation, qui vise à porter la capacité totale des barrages à 27 milliards m³ et à limiter, ainsi, le stress hydrique dont souffre le Maroc.

Description

Situé dans la Région de l'Oriental, dans la Province de Figuig, le barrage Kheng Grou domine un bassin versant de plus de 5 500 km² et profite d'apports d'eau importants, bien qu'irréguliers. Il est destiné à la protection contre les crues, l'alimentation en eau potable et la fourniture de l'eau d'irrigation dans cette région qui souffre d'aridité.

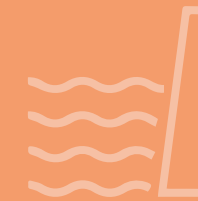
Missions de Novec

Après avoir réalisé les études techniques détaillées du barrage Kheng Grou, Novec va assurer le suivi d'exécution du barrage Kheng Grou, qui va s'étaler sur plusieurs années. Ainsi, le bureau d'ingénierie a été chargé d'assurer les missions suivantes :

- Élaboration des notes de calcul et des plans d'exécution nécessaires à la réalisation du barrage, des ouvrages annexes et de la route d'accès au barrage.
- Suivi des essais sur un modèle réduit hydraulique.
- Vérification des plans et notes de calcul réalisés par le constructeur des équipements hydromécaniques et électromécaniques.
- Assistance technique du maître d'ouvrage lors des essais des équipements hydromécaniques et électromécaniques, de l'interprétation des résultats des contrôles et des essais de ces équipements durant tout le processus.
- Établissement des études géologiques et géotechniques.
- Géologie d'exécution.
- Suivi des travaux du chantier.
- Dépouillement et interprétation des mesures d'auscultation jusqu'à l'entrée en service du barrage.
- Réalisation d'un bilan de réalisation du projet hydraulique.
- Établissement des documents conformes à l'exécution et l'auscultation des ouvrages jusqu'à la réception définitive.

Coût de construction estimé à

886,5 Millions DH



1 Capacité de plus de **Milliards de m³**

Hauteur maximale sur fond de fouille de

80 m



Longueur totale en crête d'environ

200 m

Volume de plus de

500 000 m³



Impact économique

Grâce à son importante retenue de plusieurs millions de mètres cube, le barrage Kheng Grou va permettre, dès son achèvement, de développer l'agriculture au niveau de la Province de Figuig et d'améliorer les revenus de la population de cette zone pauvre et aride.

Par ailleurs, le chantier de construction du barrage nécessitera le recrutement d'une main d'œuvre locale, offrant ainsi des opportunités d'emploi à la population environnante et permettant le développement de la vallée à l'aval du barrage.

Le MAILLAGE

Le Portrait



M. MOUNIR EL HOUMA

Directeur du Pôle Infrastructures - Novec
Directeur Général - Novec Gabon



Formation

École Hassania des Travaux Publics
Ingénieur d'État en Génie Civil

1993

École Nationale des Ponts et Chaussées
Master of Business Administration

2003

Institut Marocain des Administrateurs
Certificat des Administrateurs de Sociétés

2015



Expérience professionnelle

Ingéma
Ingénieur en infrastructures transport

1993

Ingéma
Chef du Département Infrastructures de transport

2008

Novec
Directeur du Pôle Infrastructures

2009

Produit de l'école marocaine, M. Mounir El Houma a entamé sa carrière professionnelle en 1993 au sein de Novec (ex Ingéma). Par la suite, il a participé au développement de l'activité infrastructures de transport au sein d'Ingéma (dont l'activité principale se limitait alors aux aménagements hydrauliques) et au développement du réseau autoroutier du Maroc, respectivement en tant que Chef de Département et en tant qu'Expert.

La rigueur de M. El Houma, son professionnalisme avéré et son sens managérial affûté l'ont vite hissé au poste de Directeur du Pôle Infrastructures de Novec, pour diriger deux grandes activités : l'aménagement hydraulique et les infrastructures de transport. Très attentif aux membres de son équipe, le challenge au quotidien de cet expert en infrastructures de transport est de progresser avec eux et de hisser, encore plus haut, le drapeau de l'ingénierie marocaine.

Ainsi, et grâce à son expertise et son leadership, M. El Houma a réussi avec ses équipes à remporter le premier contrat de Ligne Grande Vitesse (LGV) Kénitra-Tanger, qu'il a dirigé au côté d'experts étrangers de renommée internationale, ainsi que le premier contrat de Maîtrise d'œuvre du Tramway pour les lignes T3 et T4 (30 kms) de

Casablanca. Il a également contribué activement à la réalisation de l'usine Renault de Tanger. Sa participation effective à ces projets structurants et de grande envergure est assurément la réalisation dont il est le plus fier.

Toujours en quête de nouveaux défis, M. El Houma a pris son bâton de pèlerin pour faire connaître le nom de Novec à l'international, et plus précisément en Afrique subsaharienne, dans le cadre du partenariat Sud-Sud. Ainsi, il est parvenu à décrocher le premier contrat de Novec en Côte d'Ivoire, à savoir le projet de l'autoroute de contournement d'Abidjan.

Parallèlement à ses fonctions en qualité de Directeur du Pôle Infrastructures de Novec, M. El Houma est également Directeur Général de Novec Gabon, filiale commune de la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC) du Gabon et de Novec. Il a notamment pour missions d'étendre le marché de Novec au Gabon et dans la sous-région et d'accompagner la CDC du Gabon dans la réalisation de ses projets. Dans ce sens, il a assisté le Maître d'ouvrage dans la réalisation du projet de construction de 8 centrales solaires photovoltaïques. Dans ses moments libres, M. El Houma s'adonne à cœur joie à ses nouvelles passions : le golf et la pêche. Il continue, par ailleurs, l'apprentissage de son instrument musical favori, le luth.

Le challenge quotidien de cet expert en infrastructures de transport est de hisser avec son équipe, encore plus haut, le drapeau de l'ingénierie marocaine

Le MAILLAGE

L'Environnement

Novec

Contribution à la transition énergétique



Fidèle à sa vocation d'acteur de premier rang dans les grands projets structurants du Royaume, Novec a toujours joué un rôle prépondérant et avant-gardiste pour accompagner cette dynamique nationale. Cela a concerné aussi bien la politique de développement des barrages, de l'agriculture, de l'eau potable, que des routes et autoroutes. C'est également le cas en matière de transition énergétique.

Historique

En 2002, Novec a créé l'activité « Énergie et industrie » afin de répondre aux besoins en ingénierie énergétique et industrielle. Son intervention s'articule autour de plusieurs domaines, à savoir la production, le transport et la distribution de l'énergie, les énergies renouvelables, l'efficacité énergétique, les utilités industrielles, l'analyse et la gestion des risques et des dangers industriels et la maintenance industrielles.

Depuis cette date, Novec est intervenu dans plusieurs

projets, particulièrement le volet relatif à l'efficacité énergétique. En harmonie avec la Loi 47-09 et ses propres convictions et engagements quant à la préservation de l'environnement, Novec accompagne les instances, aussi bien publiques que privées, pour réaliser leurs objectifs en termes d'efficacité énergétique. C'est un élément de compétitivité déterminant du fait qu'une taxe carbone, dont l'entrée en vigueur au Maroc est prévue en 2023, sera appliquée à toute entreprise émettrice de CO₂. C'est le principe du « pollueur-payeur ».

Projets de Novec en matière de transition énergétique



Parcelle O

Présentation

Le projet de la Parcelle O concerne la construction d'un groupement d'immeubles à usage de bureaux au sein de Casanearshore Parc. Il s'agit d'un projet précurseur de bâtiments tertiaires BEPOS (Bâtiments à Energie Positive), à basse consommation et bas carbone, ayant un impact énergétique et une trace carbone faible et contrôlée.

Une architecture bioclimatique a été privilégiée, qui tient compte de l'implantation géographique du site du projet afin d'optimiser les flux énergétiques gratuits (comme le soleil), par l'orientation et l'utilisation de matériaux à forte inertie qui permettent de réduire les déperditions énergétiques.

Novec a effectué des simulations thermiques dynamiques sur l'enveloppe du bâtiment et le rafraîchissement par District Cooling pour améliorer les performances thermiques et améliorer le confort des occupants

Le projet intègre également l'utilisation des énergies renouvelables, à travers l'implantation de plus de 2 000 m² de panneaux photovoltaïques en toitures des immeubles et 1 200 m² sur les ombrières du parking aérien de 99 places limitrophes, afin de réduire la consommation électrique.

Missions de Novec

Novec a intervenu au niveau du projet de la Parcelle O, à la fois en tant que bureau d'études, référent Hygiène Sécurité Environnement (HSE) et référent des certifications Haute Qualité Environnementale (HQE), Bâtiments Bas Carbone (BBCA) et du Label Osmoz.

- Études techniques Tous Corps d'Etat (TCE), Avant-Projet Sommaire (APS), Avant-Projet Définitif (APD) et Document de Consultation des Entreprises (DCE) de la Parcelle O.
- Étude d'un système de District Cooling, avec un stockage thermique pour la climatisation des bâtiments.
- Volet de la Certification Haute Qualité Environnementale (HQE), Bâtiment Bas Carbone (BBCA) et Osmoz.
- Volet de la Hygiène Sécurité Environnement (HSE).
- Suivi, contrôle et comissionning des travaux.
- Études HQE pour la certification du bâtiment sous le label (Bâtiments à Énergie Positive, bâtiments basse consommation et bas carbone), ayant un impact énergétique et une trace carbone faible et contrôlée.

Parc éolien de Taza



Présentation

Le projet du Parc éolien de Taza, d'une puissance de 150 MW, constitue la première phase du Programme éolien intégré de 1 000 MW. Ce dernier a été lancé en octobre 2010 par l'Office National de l'Électricité et de l'Eau potable (ONEE), en partenariat avec la Société d'Investissement Énergétique (SIE) et le Fonds Hassan II pour le développement économique et social. Ce projet est en cours de développement et permettra au Maroc d'éviter l'émission de 300 000 tonnes de CO2 par an.

Mission de Novec

- Assistance technique pour la conception d'un poste élévateur 33/225 KV et d'une ligne 225 KV, dans le cadre de la maîtrise d'œuvre du Parc éolien de Taza.
- Étude Avant-Projet Sommaire (APS) et Avant-Projet Définitif (APD) des réseaux 33 KV et 225 KV.
- Étude APS & APD du poste d'évacuation 225 KV.
- Élaboration du Document de Consultation des Entreprises (DCE).
- Dépouillement des offres et élaboration des marchés.
- Visa du dossier d'exécution.
- Suivi des travaux.

Centrale solaire de Ouarzazate



Présentation

Masen a mis en place, au niveau du site du complexe solaire Noor de Ouarzazate, une plateforme dédiée aux activités de Recherche & Développement, sur une superficie de 240 hectares. Cette plateforme accueillera des centrales d'énergie renouvelable (EnR) pilotes, d'une puissance globale de 13 MW, de différentes technologies : solaire thermique à concentration (CSP), énergie photovoltaïque (EPV), photovoltaïque à concentration, éolien, etc.

Mission de Novec

- Études de pré-faisabilité et de faisabilité
- Études d'avant-projets.
- Assistance au Maître d'ouvrage pour l'établissement des spécifications de l'appel d'offres, l'étude des offres et le choix des adjudicataires.

Présentation

En partenariat avec la Société d'Énergie et d'Eau du Gabon SEEG et l'État Gabonais, la Caisse des Dépôts et de Consignations du Gabon est engagée dans la stratégie de réduction des consommations d'énergie fossiles nécessaires au fonctionnement des centrales thermiques en activité dans plusieurs villes de l'intérieur du pays (Medouneu, Minvoul, Mekambo, Ovan, Booué, Ndjolé, Makokou et Bitam).

Ainsi, il est prévu la construction de 8 centrales solaires photovoltaïques au Gabon, d'une puissance de 3 Wc. La durée de réalisation estimée est de 12 mois.

Missions de Novec Gabon SA

- Suivi et visa des études d'exécution de l'entreprise.
- Direction et suivi du chantier.
- Mission d'Ordonnement, Pilotage et Coordination (OPC).
- Assistance aux essais et à la mise en service des installations.
- Assistance lors de la période de garantie.

Centrales solaires photovoltaïques au Gabon



LES JARDINS DE OUED YKEM



LOTS DE TERRAIN pour villas en R+1 à OUED YKEM

TITRES FONCIERS DISPONIBLES



COMPAGNIE GENERALE IMMOBILIERE
GROUPE CDG

080 100 28 28 | www.cgi.ma

INSTANT CULTURE

L'Artiste

Abbès Saladi

Dates-clés

1950	Naissance de Abbès Saladi dans la médina de Marrakech
1972	Obtention du Baccalauréat à Casablanca
1974	Inscription en licence de philosophie à la Faculté des Lettres de Rabat
1977	Arrêt des études universitaires et internement à l'hôpital psychiatrique Errazi de Salé
1992	Décès à Marrakech
2015	Vente aux enchères du tableau « L'offrande » à un prix de près de 467 000 euros
2021	Parution du livre hommage « Abbès Saladi : Histoires sans fin » de Jean-Michel Bouqueton et Brigitte Barberi Daum

Expos

1978	Première exposition à American Language Center, Marrakech
1979	Exposition au Centre Culturel Français, Marrakech Exposition à la Galerie Ambre, Marrakech Exposition au Club Méditerranée, Marrakech Exposition à l'hôtel Saâdi, Marrakech
1980	Exposition à la Galerie 77, Marrakech Exposition à American Language Center, Marrakech
1982, 1984 & 1985	Exposition à la Galerie l'Atelier, Rabat
1985	Exposition à la Galerie Jean-Marie Cupillard, Grenoble
1986	Exposition au Centre Culturel Français, Marrakech
1987	Exposition à l'hôtel Tichka, Marrakech
Jusqu'en 1987	Expositions régulières à l'Atelier de Pauline de Mazières à Rabat
1988	Exposition à Chorf Art Gallery, Casablanca



Bio

Figure incontournable de l'art contemporain marocain, Abbès Saladi est un artiste autodidacte visionnaire. Ce peintre figuratif et surréaliste dessinait depuis son plus jeune âge, au charbon ou à la craie, sur l'esplanade du sanctuaire Sidi Bel Abbès, auquel il devait son nom. Il a commencé à peindre à l'âge adulte, lors de son séjour à l'hôpital psychiatrique Errazi, où il a découvert sa vocation d'artiste et a combattu sa dépression grâce à l'art. Les tableaux réalisés pendant cette période représentent une série de bateaux de différents calibres.

Comme Saladi avait besoin d'argent, sa mère et sa sœur vendaient ses premiers dessins, qui représentaient des scènes de la vie quotidienne à Marrakech, sur la place Jamaâ El Fna, qui a contribué à la formation de l'esprit artistique de Saladi. Il a été découvert par le directeur du American Language Center de Marrakech, qui l'a aidé à organiser sa première exposition.

Le parcours de Saladi est singulier. Le thème récurrent de ses œuvres se rapporte au paradis. À cet idéalisme, s'ajoute sa fascination pour sa ville natale, particulièrement la Ménara qu'il considérait comme une muse. Vers la fin de sa vie il peint des jardins exubérants, regorgeant de verdure luxuriante, où les hommes conversent avec les oiseaux.

Ce peintre fascine par l'étrangeté de son imagination et son univers fantasmagorique. Son univers pictural offre une mosaïque de motifs puisés dans l'imaginaire arabo-musulman, de corps hybrides, de zelliges, de minarets et de personnages irréels issus de la symbiose du végétal, de l'animal et de l'humain.

Saladi est connu pour l'attention qu'il porte au détail, dans la pure tradition des miniatures persanes et arabes, mais aussi pour ses personnages dessinés à l'égyptienne (corps de face et visage de profil) et pour son bestiaire regorgeant de créatures hybrides.

Le tableau « L'offrande » de Saladi a été cédé lors d'une vente aux enchères, organisée en duplex entre Casablanca et Paris, au prix record de 466.518 euros. Cette huile sur panneaux est la dernière peinture de grand format réalisée par l'artiste.

Le Coup de cœur

Exposition Solo Show

Casablanca, jusqu'au 30 avril 2022

Le photographe belgo-marocain Mous Lamrabat exploite magistralement sa double culture, en créant des images décalées, provocatrices et révélatrices d'une identité plurielle. L'artiste aborde la photographie de mode avec ironie pour dénoncer la société de consommation, en mêlant luxe ostentatoire et contrefaçon au gré de références culturelles marocaines. Il aime faire des jeux de couleurs et de textures et mélanger les traditions et la modernité, la surconsommation et le minimalisme pour montrer la culture marocaine sous une nouvelle perspective. Ses modèles, dont la plupart ont le visage et le corps masqués, apparaissent sur des décors naturels de paysages marocains.

Loft Art Gallery : 13, rue El Kaïssi, Triangle d'or, Bourgogne, Casablanca

Pour plus d'informations : www.loftartgallery.net



L'Hommage

Exposition Gaudi

Paris, jusqu'au 17 juillet 2022

Une grande exposition met à l'honneur l'œuvre géniale de l'architecte et créateur de renom Antoni Gaudí, maître de l'art nouveau qui a marqué l'Espagne au tournant du 20ème siècle. Dans une muséographie immersive, le Musée d'Orsay met en lumière la créativité de Gaudí, en dévoilant ses œuvres majeures : Le parc et le palais Güell, la Casa Milà, en passant par l'incontournable Sagrada Família de Barcelone. On découvre l'atelier de ce créateur hors du commun, ses techniques de travail innovantes et ses projets grandioses. Dessins, maquettes, films, photos et mobilier nous offrent une porte d'entrée sur l'univers monumental de cet artiste unique en son genre, dont sept créations ont été inscrites au patrimoine mondial de l'Humanité de l'UNESCO, en reconnaissance de son génie.

Musée d'Orsay : 1 Rue de la Légion d'Honneur, 75007 Paris

Pour plus d'informations : www.musee-orsay.fr



L'Agenda

Art Expo Morocco

Paris, les 24, 25 et 26 mars 2022

La première édition de l'exposition artistique Art Expo Morocco, placée sous le signe « Maroc, terre de cultures et des arts », se veut une vitrine de l'art, de la culture et de l'histoire millénaire du Royaume. Riche et diversifié, le programme reflète l'identité plurielle marocaine, tout en favorisant un dialogue interculturel. Plusieurs créateurs, peintres, sculpteurs et écrivains marocains et internationaux partageront leurs ouvrages, objets créatifs et œuvres d'art. Au programme : rencontres littéraires et poétiques, conférences, expositions artistiques, spectacles de chant et de danse, défilés de mode, etc. Cette exposition parisienne sera suivie par différentes escales dans d'autres pays.

Fondation Maison du Maroc : 1, Boulevard Jourdan, 75014, Paris

Le Mémento

Solaire Expo Maroc

Du 7 au 9 juin 2022 / Casablanca

Solaire Expo Maroc est le salon international de référence de l'énergie solaire et de l'efficacité énergétique. Lors de la dixième édition de cette foire dédiée à la technologie solaire, les exposants nationaux et internationaux ont l'opportunité de présenter leurs produits les plus récents et innovants. Le salon offre aux participants une plateforme B to B de choix pour présenter leurs solutions aux acteurs de l'énergie solaire et de l'efficacité énergétique et développer leur marché à l'international, en particulier au Maroc et en Afrique. Les visiteurs professionnels peuvent présenter leurs innovations techniques à un visitorat professionnel ciblé, conclure de nouveaux contacts commerciaux et se tenir informés sur les dernières tendances du domaine.

Pour plus d'informations : <https://solaireexpomaroc.com>



Forum des Zones industrielles

Du 8 au 10 juin 2022 / Tanger

Le Forum des zones industrielles se tiendra sous le thème « L'importance des zones industrielles dans le développement national à la lumière des changements économiques mondiaux ». La troisième édition sera marquée par des rencontres B2B pour renforcer les opportunités d'investissement dans les pays arabes. Ce forum vise à mettre en avant le rôle des zones industrielles dans l'attractivité du capital, la promotion des investissements et le développement des exportations. Il ambitionne également de renforcer le rôle des zones industrielles à l'ère de l'économie numérique, de mettre en avant l'importance des zones industrielles durables dans l'appui du commerce interarabe et d'intégrer l'industrie nationale dans les chaînes de valeur régionales et internationales.

Pour plus d'informations : <https://zonesindustrielles.net>



Logismed

Du 14 au 16 juin 2022 / Casablanca

Logismed, salon international du transport et de la logistique pour l'Afrique et la Méditerranée, est le rendez-vous incontournable pour les professionnels du transport, de la logistique et de la supply-chain. La neuvième édition, placée sous le thème « Digitalisation, une simple évolution ou une nécessaire révolution », réunira les acteurs de la filière logistique, qui constitue aujourd'hui l'un des secteurs clés de notre économie. Les exposants marocains et étrangers pourront présenter leurs innovations à des visiteurs professionnels en quête de technologies, de services et de solutions adaptées à leurs besoins pour gagner en compétitivité et garder un avantage concurrentiel. Au programme : conférences, ateliers, soutions, networking, animations médias, village des start-ups, etc.

Pour plus d'informations : <https://www.logismed.ma>



Siccam

Du 16 au 18 juin 2022 / Agadir

Le Siccam est le salon international des centres d'appels et de contacts au Maroc, qui est dédié aux acteurs du CRM (Customer Relationship Management), BPO (Business Process Outsourcing), IT (Information Technology) et Marketing direct. Depuis plus de 18 ans, il réunit les professionnels des technologies de l'information, de l'offshoring, des technologies et du développement économique. Le salon propose des conférences ciblées sur les thèmes pratiques de l'offshoring et présente les meilleures offres en termes de logiciels, télécoms, formations et locaux. Il permet aux participants de développer leur réseau professionnel et leur offre la possibilité de recruter des compétences et de créer leur centre de contact, BPO, IT.

Pour plus d'informations : <https://www.siccam.com>

Les Bons Plans

Voyage

Afin de mieux préparer les voyages, le site TravelDoc présente les dernières informations sur les conditions de voyage en vigueur dans le monde, dans un contexte marqué par une perturbation généralisée des voyages internationaux à la suite de la pandémie du Covid-19. Ainsi, les dernières restrictions liées au Covid-19 sont consultables sur la page d'informations du site. Cela dit, il convient de vérifier les formalités d'entrée et de séjour auprès de l'ambassade et du consulat du pays de destination ou du pays de correspondance.

Pour plus d'informations : www.traveldoc.aero

Recrutement

My Resume est une nouvelle application web et mobile lancée par Orange, qui permet aux candidats à l'embauche de créer leur CV personnalisé, en répondant à des questions ciblées destinées à présenter leur profil et leur parcours professionnel. Elle leur permet également de préparer leur entretien, grâce à une fonctionnalité qui regroupe une synthèse des points clés à développer, des informations sur l'entreprise, sur le poste convoité, des réponses aux questions les plus fréquemment posées par les recruteurs, etc.

Pour plus d'informations : www.orangeresume.com

Santé

Le service DabaDoc Consult permet aux émigrés africains résidant en Europe et aux États-Unis de prendre soin de la santé de leurs proches résidant dans leur pays d'origine, en leur offrant instantanément une consultation médicale par vidéo. Pour ce faire, le client doit se connecter à la plateforme « Transfert Pays » de Orange, opter pour le montant de la consultation qu'il souhaite offrir, puis régler la prestation via sa carte bancaire.

Pour plus d'informations : www.dabadoc.com/ma

Voyages



Recrutement



Santé





Œuvre de l'artiste Abbès Saladi (technique mixte sur papier sans titre, en date de 1988)



CDG DÉVELOPPEMENT
GROUPE CDG
Le Développement intégré

CDG Développement

Espace des Oudayas, Angle Avenues Annakhil
et Mehdi Benbarka, Hay Ryad, Rabat - Maroc
Tél : (+212) 537 57 60 00 - Fax : (+212) 537 71 46 78
www.cdgdev.ma

