

Avril – Juin 2021

# LE MAG

#36

Le magazine d'information de la Branche Développement Territorial

LE REPORTAGE

*By CDG Dév*

*Lancement du Cercle  
de l'Innovation*

L'ÉVÈNEMENTIEL

*MEDZ - Espaces de  
coworking digitalisés*



CDG DÉVELOPPEMENT  
GROUPE CDG

Le Développement intégré

# LE MAG

## Directrice de la Publication

Wassila Slaoui (CDG Développement)

## Comité de rédaction

Abla Aouad (MEDZ)

Hnya Benchakroun (Ewane Assets)

Nawal Benyoussef (Compagnie Générale Immobilière)

Safaa Boutamarhzoute (Société d'Aménagement Zenata)

Khalid El Arabi (Novéc)

Youssef Hayat (Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa)

Sanae Lahrichi (CDG Développement)

## Contributeurs

Nada Alaoui (CDG Développement)

Souhaïl Bencherifa (CDG Développement)

Oualid Chahid (CDG Développement)

Mériem El Alaoui (Foncière Chellah)

Issam El Guettoui (Exprom Facilities)

Hanane El Yousfi (MEDZ)

María Laârej (Compagnie Générale Immobilière)

Taëb Naciri (Foncière Chellah)

Yousra Ouakrim (MEDZ)

Mariam Salam (Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa)

Yasmine Soukkani (Ewane Assets)

## Crédit-photos

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

CDG Développement

Compagnie Générale Immobilière

Ewane Assets

Foncière Chellah

MEDZ

Novéc

Saâd Tazi

Société d'Aménagement Zenata

Shutterstock

## Achévé de rédiger

Le 5 juillet 2021

## Conception & réalisation

D POP

## Dépôt légal & ISSN

Dépôt légal : 2010PE0084

ISSN : 2028 - 280X

## Contact

communication-interne@cdgdev.ma



# L'ÉDITORIAL



La 36<sup>ème</sup> édition de notre magazine d'information est particulièrement riche en événements majeurs. Cette actualité foisonnante traduit la dynamique engagée de la Branche Développement Territorial au service du développement territorial durable de notre pays et ce, en dépit du contexte difficile induit par la crise sanitaire mondiale.

Ainsi, **Le Reportage** de ce numéro mettra en avant le lancement par CDG Développement du Cercle de l'Innovation de la Branche Développement Territorial. Ce catalyseur de créativité ambitionne d'initier une dynamique de collaboration autour d'actions concrètes d'innovation.

Dans la rubrique **L'Évènementiel**, nous mettrons la lumière sur le partenariat stratégique conclu entre CDG Développement et la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales de Rabat-Agdal. Cette collaboration vise à promouvoir la recherche et le développement et à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes lauréats.

CDG Développement a participé à la signature de la feuille de route du secteur de l'industrie au niveau de la Région Fès-Meknès, à travers un partenariat pour la mise en œuvre de la Zone d'Accélération Industrielle Aïn Cheggag. Celle-ci a pour objet de renforcer l'attractivité économique de la région, à travers la mise en place d'infrastructures dédiées à l'industrie.

Pour sa part, la Société d'Aménagement Zenata a signé avec la Lydec une Convention de collaboration pour le développement d'un pilote d'infrastructures intelligentes de recharge des véhicules électriques. Nous ferons également le point sur l'état d'avancement du projet urbain de l'Écocité Zenata, qui se positionne comme une ville durable modèle.

Par ailleurs, nous dresserons le bilan des réalisations structurantes de MEDZ durant la période 2018-2021. MEDZ a

*L'actualité foisonnante de la Branche Développement Territorial traduit sa dynamique engagée au service de l'essor de notre pays*

également développé des espaces de coworking digitalisés, pour mieux accompagner ses clients et anticiper leurs besoins en termes de flexibilité. La société a lancé aussi son nouveau site Internet, qui offre aux internautes une nouvelle expérience digitale.

Nous retracerons également les détails du déploiement de la stratégie de reprise d'activité de la CGI, qui vise à toucher une plus large catégorie de clients et à leur permettre de concrétiser leurs projets d'achats dans les meilleures conditions. La société a

également lancé la commercialisation des Résidences Témara Square.

Dans le cadre de la rubrique **Le Zoom Filiale**, nous vous présenterons en détail les solutions sur mesure et services proposés par Exprom Facilities. Grâce à une expertise reconnue et des compétences multiples, la société se positionne en tant qu'acteur de référence du Facility Management au Maroc.

À travers **Le Zoom Projet**, nous mettrons les projecteurs sur la fusion-absorption par MEDZ de ses filiales Agropolis SA, Oued Fès SA et Technopole d'Oujda SA. Cette opération s'inscrit dans le cadre de sa politique de restructuration du portefeuille de filiales.

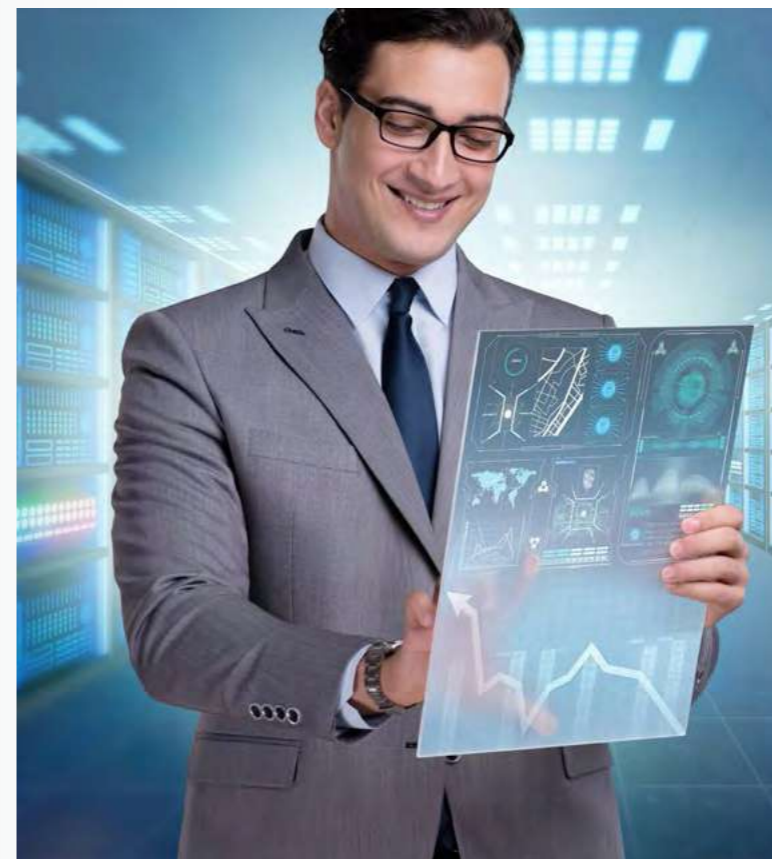
Dans la rubrique **Le Portrait**, nous ferons davantage connaissance avec M. Taëb Naciri, le discret mais dynamique Directeur Général de la filiale Foncière Chellah. Cet homme d'engagement veille à fédérer ses équipes autour des valeurs du travail, de l'effort, du mérite et du respect.

Pour finir sur une note artistique, nous vous présenterons, dans **L'Instant Culture**, le talentueux photographe Saad Tazi. Auteur d'une série de portraits d'artistes, intellectuels et anthropologues marocains, il s'adonne aussi à la gravure.

Bonne lecture !

*Le Comité de rédaction*

# LE S O M M A I R E



# 54

## LE REPORTAGE

54 **CDG Développement** - Lancement du Cercle de l'innovation de la Branche Développement Territorial

# 07

## L'ESSENTIEL

- 07 **Le Flash**
- 12 **Le Palmarès**
  - CDG Développement** - Distinction du projet de M<sup>me</sup> Nada Alaoui dans le parcours de formation Élan
  - Novec** - Attestation d'excellence de l'égalité professionnelle 2020
  - Ewane Assets** - Certification de la Parcelle O du Parc Casanearshore
  - MEDZ Sourcing** - Obtention du Label sanitaire Tahceine

# 20

## L'ÉVÈNEMENTIEL

- CDG Développement :**
  - 20 • Partenariat avec la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales de Rabat-Agdal
  - 24 • Participation à la signature de la feuille de route de l'industrie de la Région Fès-Meknès
- 30 **Novec :**
  - Participation à un webinaire sur l'avenir de l'Afrique
- Société d'Aménagement Zenata :**
  - 32 • Participation à un webinaire sur la ville de demain
  - 34 • État d'avancement de l'Écocité Zenata
  - 36 • Signature d'une Convention avec Lydec
  - 38 • Deuxième édition de Smart Z
- MEDZ :**
  - 40 • Développement d'espaces de coworking digitalisés
  - 42 • Lancement du nouveau site Internet
  - 44 • Bilan des réalisations structurantes (2018-2021)
- Compagnie Générale Immobilière :**
  - 50 • Stratégie de relance de la croissance
  - 52 • Lancement de la commercialisation des Résidences Témara Square

# 62

## LE MAILLAGE

- 62 **L'Instantané**
  - Novec :**
    - Cérémonie de fin d'année
    - Campagne de don du sang
  - Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa :**
    - Avancement des travaux des projets résidentiels à Casa Anfa
    - Communication de proximité d'Anfa Park
  - MEDZ :**
    - Ascension du Mont Toubkal
  - Compagnie Générale Immobilière :**
    - Participation au Salon digital de l'immobilier marocain
- 68 **Le Zoom Filiale** - Exprom Facilities
- 72 **Le Zoom Projet** - MEDZ - Fusion-absorption des sociétés Agropolis SA, Ouéd Fès SA et Technopole d'Oujda SA
- 76 **Le Portrait** - M. Taëb Naciri - Foncière Chellah
- 78 **L'Environnement** - Novec - Expertise technique en matière d'économie verte



# 80

## L'INSTANT CULTURE

- 80 **L'Artiste** - Saâd Tazi
- 82 **Le Talent** - Yousra Ouakrim - MEDZ
- 84 **Les Bons Plans**
- 87 **Le Mémento**



# ESSENTIEL

Le Flash

## APPELS D'OFFRES

### Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

12 .04. 2021/ Casablanca

#### Avis d'appels d'offres

Dans le cadre de sa volonté d'étoffer l'offre en équipements de proximité au sein du projet urbain Casa Anfa, l'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa a lancé deux appels d'offres afin de sélectionner des candidats pour l'acquisition du foncier, le développement et la gestion de cliniques et d'établissements scolaires privés. Les intéressés sont invités à retirer les dossiers d'appels d'offres auprès de la société et à déposer leurs dossiers de candidatures avant le 10 juin 2021 à 15 heures.

03 .06. 2021/ Casablanca

#### Avis d'appels d'offres

Dans le cadre de sa volonté de répondre aux enjeux des dépôts des dossiers des deux appels d'offres relatifs à la sélection des candidats pour l'acquisition du foncier, le développement et la gestion de cliniques et d'établissements scolaires privés, prévus initialement le 10 juin, ont été reportés au 25 juin 2021.

07 .06. 2021/ Casablanca

#### Avis d'appels d'offres

Dans le cadre de sa volonté de répondre aux enjeux du stationnement au sein du projet urbain Casa Anfa, l'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa envisage de déployer un ambitieux programme de parkings publics afin de répondre aux besoins générés par les usagers (actuels et futurs) du site. À cet effet, elle a lancé un appel d'offres qui a pour objet de sélectionner un opérateur (ou groupement d'opérateurs) pour la conception, la réalisation et l'exploitation d'un parc de stationnement en ouvrage sous la phase 2 de l'espace Palmeraie, ainsi que la conception et la réalisation de l'aménagement de la phase 2 de l'espace Palmeraie. Les intéressés sont invités à retirer les dossiers d'appels d'offres auprès de la société et à déposer leurs dossiers de candidatures avant le 17 septembre 2021.

### MEDZ

04 .06. 2021/ Rabat

#### Avis d'appel d'offres ouvert

MEDZ a lancé un appel d'offres ouvert sur offre de prix pour la réalisation de travaux de plantation et d'arrosage des phases 2 et 3 de la deuxième tranche du Parc Industriel Jorf Lasfar. Le dépôt des dossiers de soumission doit être effectué auprès du Bureau d'ordre de la société avant le 29 juin 2021.

21.06. 2021/ Casablanca

#### Avis d'appel d'offres ouvert

La société Atlantic Free Zone Investment (AFZI), filiale de MEDZ, a lancé un appel d'offres ouvert sur offre de prix pour la réalisation des travaux de voirie et réseaux divers de la tranche 3 de la nouvelle plateforme industrielle Atlantic Free Zone à Kénitra. Le dépôt des dossiers de soumission doit être effectué auprès du Bureau d'ordre de la société MEDZ avant le 14 juillet 2021.

### Compagnie Générale Immobilière

26 .04. 2021/ Rabat

#### Avis d'appel à référencement de fournisseurs

La Compagnie Générale Immobilière a lancé un avis d'appel à référencement de fournisseurs, relatif à plusieurs lots de travaux. Ce référencement sera effectué sur la base d'un dispositif portant sur plusieurs critères : expérience, ressources, capacités financières et certifications des fournisseurs. Le panel de fournisseurs référencés servira pour la constitution des listes de fournisseurs à consulter, dans le cadre des consultations sur préqualification préalable à lancer par la CGI. Les dossiers de référencement sont à déposer sur la plateforme électronique CGI eSourcing (<https://cgi-esourcing.app.jaggaer.com>) et ce, avant le 14 mai 2021.

04 .06. 2021/ Rabat

#### Appel à Manifestation d'Intérêt

La Compagnie Générale Immobilière a lancé un Appel à Manifestation d'Intérêt, relatif à la cession des réserves foncières et parcelles suivantes :

Actifs	Destination	Localisation	Superficie
Parcelles La Pinède	Résidentiel - Santé	Gzenaya (Régionde Tanger)	De 6 902 à 82 123 m²
Foncier Taddart	Assiette foncière	Avenue des FAR(Agadir)	Environ 14 000 m²
Parcelles bureaux Zenata	Bureaux R+5	Voie rapide RN 9(Zenata)	De 373 à 515 m²
Lots équipements Chwiter	Centres commerciaux, crèches, écoles, hamams, etc.	Commune Sidi Abdellah Ghiat (Marrakech)	De 328 à 7 562 m²

Les offres d'acquisition doivent être déposées au Bureau d'ordre de la CGI avant le 29 juin 2021.

### Ewane Assets

16 .06. 2021/Casablanca

#### Avis d'appel d'offres ouvert

Ewane Assets a lancé un appel d'offres ouvert pour la remise en état des façades (lot de peinture extérieure) des bâtiments des parcelles M et G du Parc Casanearshore. Les dossiers de soumission doivent être déposés auprès du bureau d'ordre de la société avant le 1<sup>er</sup> juillet 2021.

## Novec

14 .04. 2021/Casablanca

### Réalisation des études préliminaires du nouveau pôle urbain de Bouskoura

Le bureau d'études Novec a été mandaté par Garan (Groupe Arabe de Réalisation d'Afrique du Nord), maître d'ouvrage de Victoria City, nouveau pôle urbain Ennasr à Bouskoura, pour réaliser les études préliminaires du projet. Ce pôle d'attraction, réalisé en partenariat avec l'Agence Urbaine de Casablanca, s'étend sur une superficie de 35 hectares et nécessitera un coût global de 200 millions de DH. Ce projet urbain comprendra plusieurs équipements pour l'enseignement, la santé, les centres sportifs et le tourisme. Il sera doté d'une promenade, de 3 lacs, d'un centre commercial à ciel ouvert et d'un centre sportif. Garan est un groupement saoudo-marocain opérant dans l'aménagement, le développement et la promotion immobilière. Un appel d'offres sera lancé d'ici fin 2021 pour sélectionner l'entreprise qui effectuera les travaux.



## MEDZ

31.03. 2021/ Berkane

### Signature de Conventions au sein de l'Agropole de Berkane

Cinq conventions ont été signées dans le cadre de la déclinaison de la stratégie Génération Green 2020-2030 au niveau de la Province de Berkane. La première Convention cadre porte sur la création d'une plateforme d'emplois pour renforcer l'emploi agricole. La deuxième Convention a pour but de promouvoir l'innovation, à travers les synergies entre les opérateurs et les services de R&D. Une Convention spécifique vise à faciliter la création de coopératives agricoles dans le milieu rural. La quatrième convention porte sur la coopération entre l'Office National du Conseil Agricole et la Chambre régionale d'Agriculture de l'Oriental. La dernière convention a pour objet la formation et l'accompagnement des femmes pour les activités génératrices de revenu et la promotion de l'entrepreneuriat des femmes dans le milieu rural.

09.04. 2021/ Nador

### Nouvelle unité de production de biscuiterie au Parc Industriel de Selouane

La société Trebol, connue pour son activité de négoce en céramique et autres matériaux de construction, se diversifie dans l'agroalimentaire, à travers le lancement de la construction d'une unité de fabrication de biscuiterie au sein du Parc industriel de Selouane. Dotée d'une enveloppe d'investissement de plus de 50 millions de dirhams, cette nouvelle unité industrielle sera orientée principalement vers le marché domestique, notamment les régions du Nord et de l'Oriental et permettra la création de dizaines d'emplois.



01.06. 2021/ Meknès

### Nouvelle installation à l'Agropole de Meknès

Immoyente Invest finalise l'acquisition d'une usine au sein de l'Agropole de Meknès, louée par Aptiv (ex Delphi) pour un investissement de plus de 190 millions de dirhams, qui vient s'ajouter au parc immobilier existant, pour atteindre un total d'actifs de 810 millions de dirhams. À la suite de cette opération, la part des actifs industriels atteint 43% ; la part des bureaux s'établit quant à elle à 51% ; les 6% restants correspondent aux commerces de bas d'immeubles..

03 .06. 2021/ Kénitra

### Nouvelle installation à Atlantic Free Zone

Le groupe suédois Trelleborg, leader mondial de la production de caoutchouc et de polymères industriels, a inauguré une unité de production à Atlantic Free Zone. L'investissement du groupe au Maroc, qui porte sur plus de 50 millions de DH, a été opéré via sa division Automotive Boots. L'effectif actuel de la nouvelle filiale Trelleborg Kénitra dépasse déjà une trentaine de salariés pour le seul démarrage. Celle-ci a pour mission de réussir la délocalisation au Maroc de la fabrication des systèmes de sécurité des pièces automobiles en caoutchouc (jointure, solutions d'étanchéité, etc.).

## Foncière Chellah

14 .04. 2021/ Rabat

### Installation de UNO.ma à Arribat Center

Le revendeur gréé Apple, UNO.ma, va ouvrir un nouveau showroom au sein du centre commercial Arribat Center. La boutique proposera des solutions et services informatiques, ainsi qu'un large choix de produits High-Tech, disponibles pour des tests et mis à la disposition des clients. Le magasin offre un univers dédié à 100% à la marque Apple, dans un espace comprenant la téléphonie mobile, incluant toute la gamme des iPhone, iPad, MacBook pro, MacBook air et iMac. Une panoplie d'accessoires accompagne ce large éventail d'appareils haut de gamme (marques Apple, JBL, Bose et Beats).



03 .06. 2021/ Rabat

### Réouverture du Mégarama

Le multiplexe Mégarama, situé au sein du centre commercial Arribat Center, a annoncé la réouverture de ses différentes salles de cinéma, à la suite de l'allègement des restrictions sanitaires annoncé par le gouvernement. Il s'agit d'une bonne nouvelle pour les cinéphiles et grands fans de sorties de films, qui attendaient avec impatience de retrouver les séances au cinéma, devant un grand écran. Toutefois, les salles de cinéma ne peuvent pas dépasser 50% de leur capacité d'accueil, afin de respecter les mesures sanitaires en vigueur.



## Al Manar Development Company

25 .06. 2021/ Casablanca

### Contribution à la plus longue trémie d'Afrique

La société Al Manar Development Company, filiale de la CGI, a contribué à la réalisation de la trémie des Almohades à hauteur de 240 millions de dirhams (sur un investissement global de 860 MDH). Cette trémie urbaine, considérée comme la plus longue sur le continent africain, a été inaugurée après 48 mois de travaux. Réservée exclusivement aux véhicules légers, elle relie le boulevard des Forces Armées Royales à Casablanca Marina et permettra de fluidifier le trafic. Cette trémie, qui utilise une technique de construction inédite (méthode Top-Down), est dotée d'équipements de dernière génération, conformes aux standards internationaux.

## Ewane Assets

16 .04. 2021/Casablanca

### Extension de Casanearshore

Face à la forte demande que connaît Casanearshore, parc d'activités dédié à l'offshoring, Ewane Assets envisage l'extension de ce site avec de nouveaux bâtiments et des plateaux de bureaux conformes aux meilleurs standards internationaux. Plusieurs entreprises de renommée mondiale sont déjà installées au sein du parc, dont notamment Intelcia, Dell, PSA (centre de Recherche & Développement), etc.



## Exprom Facilities

30 .04. 2021/Casablanca

### Offre d'actions réservée aux salariés

Le groupe Vinci, actionnaire de la société Exprom Facilities, a lancé une offre d'actions réservée à ses salariés. Le prospectus préliminaire relatif à cette opération a été visé par l'Autorité marocaine du marché des capitaux (AMMC). L'opération se fera par l'émission de maximum de 9 202 788 actions. Au Maroc, cette opération concerne les salariés de deux succursales et neuf filiales, dont notamment Exprom Facilities et Vigiprom. La période de souscription s'étalera du 18 mai au 4 juin 2021 et le prix de souscription sera fixé le 17 mai.

# ESSENTIEL

## Les Nominations



**M. Mehdi Kadmiri**  
Directeur chargé de la  
coordination des projets  
- Région Fès-Meknès

### CDG Développement

Lauréat de la première promotion de la Business School de l'Université Al Akhawayn (où il a obtenu un Bachelor en Business Administration en 1998), M. Kadmiri a démarré sa carrière professionnelle en 1999 au sein de Maroc Inter Titre, société de bourse affiliée à la banque d'affaire du Groupe BMCE, en tant que Responsable de Middle Office. En 2000, il a rejoint Safabourse, société de bourse spécialisée en courtage de valeurs mobilières, en qualité de Trader. En 2002, il a intégré RBC Banque Royale - Montréal, l'une des plus grandes banques du Canada, en tant que Conseiller en placements en produits financiers. Depuis 2006, il occupe la fonction de Directeur Général Associé de la société à responsabilité limitée Atrenord, qui est une PME spécialisée dans la viabilisation, l'entretien et l'installation des équipements électriques de basse et moyenne tension et l'éclairage public à Fès. Dans le cadre de ses nouvelles fonctions à CDG Développement, M. Kadmiri assurera la coordination et le pilotage des projets de la Branche Développement Territorial au niveau de la Région Fès - Meknès.



**M<sup>me</sup> Fatima Zahrae  
Berrada**  
Directrice Pôle Métier

### Foncière Chellah

Diplômée de l'École Supérieure des Sciences Économiques et Commerciales de Paris (ESSEC Business School), M<sup>me</sup> Berrada est également titulaire du MBA Asian Track de la même école (cursus spécialisé dans les problématiques asiatiques à Singapour). En 2008, elle a débuté sa carrière professionnelle à Paris, au sein de Morgan Stanley Real Estate, en tant qu'Analyste en charge de la gestion d'actifs immobiliers des fonds gérés. Toujours à Paris, elle a rejoint, en 2010, Unibail-Rodamco en qualité de Directrice des Investissements du Pôle Bureaux. En 2014, elle a intégré le groupe CDG, en tant que Directrice Asset Management de la filiale Foncière Chellah. Actuellement, elle occupe la fonction de Directrice du Pôle Métier, qui englobe les Directions Asset Management, Finance, Exploitation des Actifs et Contrôle de Gestion. À ce titre, elle est en charge notamment du pilotage des activités de commercialisation, d'arbitrage de monétisation des actifs, du suivi du recouvrement et de la gestion de la relation clients, de la gestion des charges des actifs, de la structuration du financement et du pilotage des outils analytiques de contrôle de gestion de l'activité..

## Le Scoop

Après 10 ans d'existence, Casablanca Finance City (CFC) s'impose comme la première place financière en Afrique et hisse ainsi le Maroc en un véritable hub économique et financier. Ainsi, plus de 200 entreprises ont bénéficié de l'accompagnement doing business de CFC pour booster leur développement en Afrique (50 pays africains sont couverts par les entreprises CFC). En outre, CFC a tissé des liens forts avec la communauté financière dans le monde, à travers 15 partenariats avec les plus grands centres financiers internationaux et 20 partenariats Sud-Sud.



Le Chiffre

**-34%**

C'est la baisse accusée par les mises en chantiers (toutes catégories confondues) dans le secteur immobilier en 2020.

## Le Dixit

Le Groupe CDG a fait évoluer son modèle et a ciblé ses interventions pour atteindre davantage d'efficacité : entrepreneuriat, innovation, territoires, etc. Nous avons opté pour des choix en ligne avec les grands enjeux de croissance identifiés pour notre pays : la croissance économique, le déploiement effectif de la régionalisation avancée, la transition énergétique et le développement durable.

Nous avons décidé d'intervenir dans les domaines où l'on peut créer davantage de valeur ajoutée et améliorer la productivité. La réalisation d'un diagnostic a mis en exergue nos points forts et nos axes d'amélioration pour garantir la pérennité de notre modèle et orienter nos choix stratégiques, en vue d'accompagner le développement de notre pays.

Présent dans les territoires, le Groupe CDG met son expérience et son expertise à la disposition des Régions. Concrètement, le groupe a mis en place une offre globale intégrée pour les Régions : montage technique et ingénierie financière des projets, expertise, aménagement, co-financement et investissement.

Dans le cadre de notre nouveau positionnement stratégique, nous avons réduit le mode d'opérateur, pour se diriger vers la structuration, le conseil, l'assistance technique, l'expertise et le co-financement pour les Collectivités et les Régions. Cela permet de renforcer notre capacité d'intervention dans les secteurs productifs, d'exploiter l'effet de levier, d'améliorer notre gestion des risques et de protéger nos fonds propres, pour assurer la pérennité du modèle. Dans le contexte actuel, ce repositionnement contribuera à accentuer l'action du Groupe en faveur de la relance économique.

Toutes les Régions ont lancé leurs Programmes de Développement Régionaux (PDR) et initié des projets à des montants importants. Le problème n'est pas dans la disponibilité des moyens de financement, mais plutôt dans la structuration des projets à financer. Nous pensons que ces projets doivent être structurés afin de prioriser ceux qui auront le plus grand impact sur le plan socioéconomique.

La démarche devrait être progressive, pour favoriser un meilleur pilotage à l'avenir. Ce travail sur les projets permettra d'attirer les investisseurs et de mobiliser les fonds auprès des institutionnels et bailleurs de fonds internationaux. Les PDR prévoient des investissements conséquents. Il est donc essentiel de proposer des projets de qualité, qui tiennent compte des spécificités et des besoins réels des régions concernées, tout en répondant aux exigences des bailleurs de fonds, en termes de rentabilité, de transparence et de gouvernance.

Le Groupe CDG s'inscrit pleinement dans le cadre du nouveau modèle de développement et reste mobilisé en faveur de la relance économique du Royaume, en poursuivant son action en faveur des secteurs-clés de l'économie : accompagnement des Régions dans le déploiement de leurs PDR, encouragement de l'entrepreneuriat et soutien des PME créatrices d'emplois, contribution à l'élargissement et à la mise à niveau de la couverture sociale, contribution à la mise en œuvre du Fonds Mohammed VI pour l'investissement, etc.



**M. Abdellatif Zaghoun**

Directeur Général de la CDG

Extrait de l'intervention faite dans le cadre du Club de L'Économiste

# ESSENTIEL

Le Palmarès

## CDG DÉVELOPPEMENT

Rabat, le 21 avril 2021

Distinction du projet de M<sup>me</sup> Nada Alaoui dans le parcours de formation Élan

Dans le cadre de l'intégration des nouvelles recrues du Groupe CDG et de l'accompagnement des collaborateurs au cours de leur carrière professionnelle, l'Académie CDG a mis en place en 2020 un dispositif **Passport Intégration, Carrière et Mobilité**. Il s'agit de trois parcours de formation (**Élan, Envol et Essor**), qui visent à développer les compétences transversales et managériales des collaborateurs et responsables du Groupe CDG.

Ces formations s'intègrent dans la vocation de l'Académie CDG d'être un vecteur de développement des compétences des collaborateurs et de libération de leur potentiel. Elles visent à faire du Groupe CDG une organisation apprenante, favorisant l'acquisition continue de savoirs, savoir-faire et savoir-être, ainsi que leur transfert entre les collaborateurs.

Les collaborateurs suivent un programme de formation comprenant plusieurs modules et conduisent parallèlement des projets d'étude, qui sont couronnés par une soutenance. L'idée derrière cet exercice consiste à faire travailler les participants issus de filiales différentes sur un sujet commun, pour encourager le management de projets transversaux, ancrer davantage la culture du Groupe et créer une synergie allant dans le sens du projet de transformation culturelle One CDG.

Afin de récompenser les efforts fournis par les collaborateurs et saluer la qualité du travail rendu, certains projets ont été distingués. Ainsi, le groupe suivant a été félicité pour son travail dans la catégorie Élan, à l'issue d'une présentation faite en présence des membres du Comex du Groupe CDG :

- M<sup>me</sup> Nada Alaoui (CDG Développement).
- M. Mohamed Hanifi (CGI).
- M. Ahmed Aitelhajomar (Madaëf).



Ce groupe a choisi le thème « Impact de la crise sanitaire sur le tourisme au Maroc » pour son projet d'étude. L'objectif était de capitaliser sur les compétences et les apprentissages acquis lors de la formation, d'approfondir certains éléments théoriques et de générer des idées inspirantes pour le management de l'institution.

Le choix du sujet pour ce projet d'étude a été motivé par deux critères :

- Traiter l'un des secteurs d'activité de l'économie marocaine les plus impactés par la crise sanitaire du Covid 19.
- Aborder un domaine dont la contribution à l'activité socioéconomique du pays est conséquente.



# ESSENTIEL

Le Palmarès

## NOVEC

Rabat, le 19 mars 2021

### Attestation d'excellence de l'égalité professionnelle



Dans le cadre de la célébration de la journée internationale des droits des femmes, le Ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle a organisé la cinquième édition des trophées de l'égalité professionnelle au titre de l'année 2020, qui a connu la participation de 72 entreprises.

Ont pris part à cette cérémonie :

- M. Saad Dine El Otmani, Chef du Gouvernement.
- M. Mohamed Amakraz, Ministre du Travail et de l'Insertion Professionnelle.
- Départements gouvernementaux concernés.
- Représentants des entreprises candidates.
- Représentants des institutions nationales et d'organismes internationaux au Maroc.
- Acteurs associatifs et médiateurs.

Les trophées et certificats d'excellence sont décernés aux entreprises qui ont réalisé des avancées en matière de promotion des droits de la femme au travail et de respect de l'égalité des chances entre les deux sexes au niveau de l'emploi, des conditions de travail, de la formation continue, ainsi qu'au niveau de l'encouragement de la femme

à assumer des responsabilités au sein de l'entreprise et participer aux instances représentatives du personnel.

Lors de cette édition, le Certificat d'Excellence pour l'égalité professionnelle Femmes-Hommes a été décerné à Novec, en récompense du travail fourni par la société dans toutes les thématiques de l'égalité professionnelle Hommes - Femmes, à savoir :

- Stratégie d'égalité.
- Sensibilisation, formation.
- Recrutement, rémunération et conditions de travail.
- Conciliation travail/famille, maternité/parentalité.
- Parcours professionnel.
- Discriminations.
- Expression du personnel.

Cette distinction couronne l'engagement de Novec en faveur de la mixité des métiers et de l'égalité professionnelle. Elle constitue une reconnaissance de sa participation active à la mise en place d'un environnement de travail inclusif, équitable et favorable à l'évolution des femmes dans tous les métiers et à tous les niveaux de management de l'entreprise.



## جائزة المساواة المهنية بين الرجل والمرأة



# ESSENTIEL

*Le Palmarès*

## EWANE ASSETS

Casablanca, le 23 avril 2021

### Obtention du Certificat de conception HQE pour la Parcelle O



**E**wane Assets a reçu le Certificat de conception HQE (Haute Qualité Environnementale) pour le projet de la Parcelle O à Casanearshore Parc. Cette certification, délivrée par l'organisme Cerway à l'issue de de plusieurs mois d'études techniques, récompense les projets respectueux des préceptes du développement durable.

Le Certificat de conception HQE pour les bâtiments en construction atteste que la Parcelle O a été évaluée conforme aux niveaux de performance définis par Cerway dans le cadre du référentiel de certification HQE, sur les thèmes « Énergie », « Environnement », « Santé » et « Confort ».

La certification obtenue par Ewane Assets est une reconnaissance de l'engagement de la société à construire une nouvelle génération de bâtiments peu énergivores et respectueux du label environnemental E+C- (Énergie Positive et Bas Carbone). Ces bâtiments ont un faible impact environnemental, avec des émissions de gaz à effet de serre limitées et une empreinte carbone contrôlée.

Ainsi, les efforts de la société Ewane Assets ont été reconnus pour la construction de bâtiments qui privilégient une architecture bioclimatique, une implantation géographique du site visant à réduire les déperditions énergétiques, une bonne gestion des ressources naturelles et l'utilisation de matériaux biosourcés à forte inertie thermique :

- Utilisation des pierres ponces au lieu des briques.
- Reproduction de la terre pour refaire des briques de terre crue.
- Isolation avec une mousse minérale isolante (Aurium), qui permet d'améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments.
- Recours à de la chape à base de terre, avec un faible pourcentage de ciment.
- Implantation et orientation du bâtiment de telle sorte à améliorer l'éclairage naturel et diminuer le besoin en éclairage artificiel.

**HQE™** Certifié par CERWAY

**CERTIFICAT**

**PROJET**

N°13558  
Delivré le 23 avril 2021

**HQE® EXCEPTIONNEL**

ÉNERGIE	★★★★☆
ENVIRONNEMENT	★★★★★
SANTÉ	★★★★★
CONFORT	★★★★☆

PROJET ET ADRESSE : PARCELLE O CASANEARSHORE PARC  
PARC CASANEARSHORE SIDI MAAROUF -20270 CASABLANCA - MAROC

DÉLIVRÉ À : EWANE ASSETS  
SHORE 14, ETAGE 8, PARC CASANEARSHORE SIDI MAAROUF - 20270 CASABLANCA - MAROC

SITUATION : MAROC

TYPE DE BÂTIMENT : IMMEUBLE DE BUREAUX

CYCLE : CONSTRUCTION

ÉTAPE : CONCEPTION

Cerway atteste que le projet a été évalué conforme aux niveaux de performance définis sur les thèmes énergie, environnement, santé, confort selon le Référentiel de Certification HQE™ Certifié par Cerway pour les bâtiments en construction - Version du 01/02/2016. Ce certificat ne vaut que pour le cycle et l'étape précisés ci-dessus et ne concerne que les travaux réalisés par le demandeur. Sont donc exclus tous les travaux qui pourraient ou auraient pu être réalisés sous la responsabilité d'un tiers.

**Patrick NOSSENT**  
Président

4, avenue du Recteur Poincaré  
75016 PARIS - FRANCE  
[www.beHQE.com](http://www.beHQE.com)

**cerway**

# ESSENTIEL

Le Palmarès

## MEDZ SOURCING

Casablanca, le 1<sup>er</sup> avril 2021

### Obtention du Label sanitaire Tahceine



**M**EDZ Sourcing a obtenu le Label sanitaire Tahceine pour trois parcs d'activité : Casanearshore, Technopolis et Atlantic Free Zone. Cette certification s'inscrit dans le cadre du développement de la résilience de la société face à la crise sanitaire et du processus de mise en conformité des parcs d'activité aménagés par MEDZ.

Ce label sanitaire a été attribué à MEDZ Sourcing à la suite d'un audit externe des dispositions sanitaires appliquées, conduit par l'Institut Marocain de Normalisation (IMANOR). Cet audit de confirmation atteste de la mise en œuvre de toutes les mesures et des dispositifs sanitaires nécessaires. Dans son rapport, l'auditeur a souligné l'absence de non-conformités et a mis en évidence de nombreux points forts, dont l'engagement de la Direction ainsi que les efforts entrepris pour l'adaptation constante à l'évolution de la crise sanitaire.

Véritable gage de confiance, le label obtenu constitue une première étape d'une démarche globale de labellisation de l'ensemble des parcs de MEDZ. Il atteste de l'engagement de MEDZ Sourcing en faveur du respect et de l'application stricte des normes de précaution sanitaires. Il démontre sa capacité à assurer la continuité de ses activités sur tous les sites sous gestion, tout en répondant aux attentes des clients, de leurs collaborateurs et des partenaires.

**À PROPOS DU**

- Label Tahceine -

Élaboré par l'Institut Marocain de Normalisation, le Label sanitaire Tahceine repose notamment sur le protocole établi par le gouvernement pour la gestion du risque de contamination au Covid-19 dans les lieux de travail. Il fixe les exigences devant être satisfaites pour assurer la continuité des activités dans des conditions sanitaires maîtrisées et permettre de faire face, dans la durée, à la propagation de la pandémie.

## FAITES D'ANFA PARK VOTRE JARDIN



## LUXURIA TOWER

CASA ANFA PARK



by



#60ansDePromessesTenues

# ÉVÈNEMENTIEL



M. Omar Elyazghi, Directeur Général de CDG Développement, en compagnie de M. Farid El Bacha, Doyen de la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales de Rabat-Agdal

## CDG DÉVELOPPEMENT

Rabat, le 6 avril 2021

### Partenariat avec la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales de Rabat-Agdal

#### Un partenariat stratégique au service du savoir

CDG Développement et la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales (FSJES) de Rabat-Agdal ont conclu une Convention de partenariat stratégique, qui a pour ambition de promouvoir la recherche et le développement (R&D) et de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés. Cet accord de partenariat bilatéral, premier du genre, concrétise le souhait des deux parties de mettre en commun leurs ressources matérielles et humaines pour soutenir le savoir.

Ont notamment pris part à cette cérémonie les personnalités suivantes :

- **M. Omar Elyazghi**, Directeur Général de CDG Développement.
- **M<sup>me</sup> Nouzha Bouamoud**, Conseillère stratégique auprès du Ministre de l'Éducation Nationale, de la Formation Professionnelle, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique.
- **M. Ismail Kassou**, Vice-Président de l'Université Mohamed V, chargé des Relations internationales et de la Coopération.
- **M. Farid El Bacha**, Doyen de la FSJES Rabat-Agdal.
- **M. Abdelaziz Laaroussi**, Vice-Doyen de la FSJES Rabat-Agdal, chargé de la Recherche Scientifique, du Partenariat et de la Coopération.
- **M<sup>me</sup> Ilham Hamdai**, Professeur à la FSJES Rabat-Agdal et initiatrice du projet.

#### Une initiative novatrice de formation en alternance

La signature de cette Convention de partenariat, à portée stratégique, poursuit les principaux objectifs suivants :

##### Promotion de la Recherche & Développement

- Encouragement de la recherche scientifique.
- Mise en place d'une Commission dédiée à la recherche.
- Implication de CDG Développement dans le choix des sujets des thèses dans les domaines entrant dans son périmètre d'action.

##### Soutien des travaux universitaires

- Décernement de prix aux meilleures thèses dans 3 disciplines : droit, économie et gestion.
- Soutien aux étudiants doctorants (ouvrages, stages, etc.).

##### Organisation conjointe de conférences

- Choix des thématiques des séminaires en adéquation avec les centres d'intérêts des partenaires.

##### Déploiement d'une politique de formation

- Organisation d'une formation continue à la carte (diplômes universitaires ou autres).

##### Mise en œuvre d'un système d'alternance

- Alternance des formations entre la FSJES de Rabat-Agdal et CDG Développement (et ses filiales) pendant une période de 3 à 6 mois, selon les possibilités du groupe.
- Formations délivrées au profit des étudiants des filières droit, économie et gestion, lors du quatrième semestre du Master, pour leur permettre d'acquérir des compétences parallèles (Soft Skills), qui pourront les aider dans leur carrière professionnelle.

#### Il a dit

« Ce partenariat va permettre aux étudiants de suivre des stages qui se révéleront stratégiques dans la réussite de leur master et qui faciliteront leur intégration dans le monde du travail. La Convention que nous avons signée est à même de rapprocher le domaine du travail du domaine académique. En vertu de cet accord, CDG Développement disposera d'une pépinière de futurs employés et de doctorants qui mènent des recherches à forte valeur ajoutée pour la société. Ainsi, CDG Développement pourra tirer profit des études et recherches effectuées par les étudiants et doctorants et ce, pour une meilleure cohésion entre le contenu académique et les spécificités de l'entreprise et du monde de travail. Dans ce sens, les étudiants effectueront des stages sur des thèmes précis, qui revêtent une grande importance pour la société et pour l'université. »

**M. Omar Elyazghi**  
Directeur Général de CDG Développement



# ÉVÈNEMENTIEL



## Il a dit

Je tiens à saluer cette initiative innovante, qui fera en sorte que le savoir créé au sein de l'université puisse accompagner les projets de développement de CDG Développement et ses filiales. Notre stratégie de coopération avec CDG Développement exprime notre volonté commune d'ouverture et repose sur deux piliers essentiels. Le premier pilier est la Recherche et Développement, car il est important pour les établissements universitaires de s'ouvrir sur leur environnement socio-économique, le monde productif et les entreprises. En effet, un établissement universitaire fermé ne peut pas créer durablement du savoir. Le deuxième pilier a trait au soutien de nos étudiants, doctorants et chercheurs, pour faciliter leur insertion professionnelle et leur intégration dans la vie économique et sociale. »

**M. Farid El Bacha**

*Doyen de la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales de Rabat-Agdal*



Intervention de M. Omar Elyazghi, Directeur Général de CDG Développement



Photo de groupe

## Elle a dit

Les connaissances académiques ne sont plus suffisantes et nécessitent une formation pratique en parallèle, en plus de formations dans les soft-skills. La formation en alternance consiste à effectuer des stages de longue durée, durant lesquels les étudiants vont alterner entre l'université et l'entreprise, où ils vont apprendre des connaissances pratiques.

**M<sup>me</sup> Ilham Hamdai**

*Professeure à la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales et initiatrice du projet*

## À PROPOS DE

### - la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales Rabat - Agdal -

Créée en 1957, la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales de Rabat - Agdal est un établissement d'enseignement supérieur dont le but est de développer des programmes d'enseignement et de recherche dans les domaines juridique, politique, économique et social.

La FSJES de Rabat-Agdal remplit les missions fondamentales suivantes : l'enseignement, la recherche, la culture et l'information. Elle a pour principaux objectifs de former des cadres dans les domaines juridique, politique, économique et de gestion, d'être un pôle de formation, de recherche et de partenariat et de renforcer l'ouverture sur l'environnement économique et social.

# ÉVÈNEMENTIEL

## CDG DÉVELOPPEMENT

Rabat, le 24 mai 2021

### Signature de la feuille de route du secteur industriel de la Région Fès-Meknès



Cérémonie de signature de la feuille de route

CDG Développement a pris part à la cérémonie de signature de la feuille de route du secteur de l'industrie au niveau de la Région Fès-Meknès.

Ont notamment assisté à cette cérémonie les personnalités suivantes :

- **M. Moulay Hafid Elalamy**, Ministre de l'Industrie, du Commerce, de l'Investissement et de l'Économie numérique.
- **M. Mohand Laenser**, Président du Conseil de la Région Fès-Meknès.
- **M. Saïd Zniber**, Wali de la Région Fès-Meknès et Gouverneur de la Préfecture de Meknès.
- **M. Driss El Azami**, Président de la Commune Urbaine de Fès.
- **M. Omar Elyazghi**, Directeur Général de CDG Développement.
- Gouverneurs des Provinces de la Région Fès-Meknès.
- **M. Jean-Pascal Darriet**, Président de la Chambre Française de Commerce et d'Industrie du Maroc (CFCIM)

- **M. Yassine Tazi**, Directeur Général du Centre Régional d'Investissement (CRI) de Fès-Meknès.
- **M. Badr Tahiri**, Président de la Chambre de Commerce, d'Industrie et de Services (CCIS) de Fès-Meknès.
- **M<sup>me</sup> Lamiae Benmakhlof**, Directeur Général de la société Moroccan Information Technopark Company (MITC).
- **M. Youssef Ziani**, Directeur de l'Agence Régionale d'Exécution des Projets de la Région Fès-Meknès.

Lors de cette cérémonie, quatre Conventions de partenariat ont été signées. Elles visent à renforcer la compétitivité économique de la région à l'échelle nationale et ambitionnent de la doter de structures capables d'attirer de nouvelles activités industrielles et de services structurantes et de drainer des investissements importants.

Ces Conventions de partenariat prévoient la mise en œuvre des projets industriels suivants :

- Création et aménagement d'une **Zone d'Accélération Industrielle (ZAI) à Aïn Cheggag**.
- Aménagement, promotion, commercialisation et gestion du **Parc Industriel Fès Saïss**.
- Création du **Technopark de Fès** et construction d'un **Parc d'expositions**.
- Création d'un nouveau Fonds **d'appui à l'investissement**.



Signature des Conventions

**1** Investissement global de **Milliard DH**

**240** Millions DH de contribution de la région

Les trois premières Conventions de partenariat concernent le Contrat-Programme 2021-2022 entre l'État et la Région Fès-Meknès, relatif à la réalisation des projets industriels faisant partie du Plan de Développement Régional (PDR). Le quatrième accord vise la création d'un nouveau fonds d'appui à l'investissement.

#### Première Convention de partenariat

La première Convention de partenariat, qui porte sur la mise en œuvre de la Zone d'Accélération Industrielle (ZAI) Aïn Cheggag dans la Province de Sefrou, a été signée entre les représentants des parties suivantes :

- Ministère de l'Industrie, du Commerce, de l'Investissement et de l'Économie numérique.
- Conseil de la Région Fès-Meknès.
- Wilaya de la Région Fès-Meknès.
- **CDG Développement**.
- Province de Sefrou.

La Zone d'Accélération Industrielle Aïn Cheggag vise à renforcer l'attractivité économique de la Région Fès-Meknès, à travers la mise en place d'infrastructures dédiées à l'industrie. In fine, l'objectif est de drainer des projets industriels dans les secteurs de l'agroalimentaire, du textile, de l'automobile, des chemins de fer et du secteur électrique et électronique.

Ce projet de Zone d'Accélération Industrielle sera financé par le Conseil Régional et le Ministère de l'Industrie, du Commerce, de l'Investissement et de l'Économie numérique (à hauteur de 100 millions de dirhams chacun), qui se rajoutent aux contributions des futurs bénéficiaires.

Superficie de **379** Hectares

Financement de **200** Millions DH

# ÉVÈNEMENTIEL

## Deuxième Convention de partenariat

La deuxième Convention de partenariat porte sur la création d'un Technopark et la construction d'un Parc d'expositions. Cela devrait permettre l'accélération du développement économique et social de la région, la création d'un incubateur régional pour les projets innovants et l'encouragement de la création de startups.

Ce projet est porté par les structures suivantes :

- Ministère de l'Industrie, du Commerce, de l'Investissement et de l'Économie numérique.
- Conseil de la Région Fès-Meknès.
- Wilaya de la Région Fès-Meknès.
- Conseil Communal de Fès.
- Agence Régionale d'Exécution des Projets.
- Moroccan Information Technopark Company (MITC).

Le financement du coût global de cet édifice (qui totalise 55 millions de dirhams) sera partagé entre le Conseil Régional (30 MDH), la Mairie de Fès (20 MDH) et la société MITC (5 MDH).

Superficie de

**7159** m<sup>2</sup>

Coût de

**55** Millions DH



### Il a dit

La Région Fès-Meknès confirme de plus en plus sa vocation industrielle. En effet, en 2018, le tissu productif a permis de générer plus de 20 milliards de chiffre d'affaires, environ 3,6 milliards de dirhams de valeur ajoutée et près de 3,3 milliards de dirhams d'exportations. Une approche participative a été adoptée au niveau de la région, traduisant ainsi le travail collaboratif, la vision stratégique sectorielle nationale et la vision territoriale régionale. Le Ministère de l'Industrie, du Commerce, de l'Investissement et de l'Économie numérique a entamé la déclinaison régionale de sa stratégie industrielle et la Région Fès-Meknès a validé son Plan de Développement Régional. La convergence de ces deux visions a abouti à la signature, en 2019, du premier Contrat-Programme État-Région au niveau national.

**M. Moulay Hafid Elalamy**  
Ministre de l'Industrie, du Commerce, de l'Investissement et de l'Économie numérique



Allocution de M. Moulay Hafid Elalamy



Vue des signataires

## Troisième Convention de partenariat

La troisième Convention de partenariat concerne l'aménagement, la promotion, la commercialisation et la gestion du Parc Industriel durable Fès-Saïss, destiné à accueillir les activités de PMI et PMI industrielles non polluantes et créatrices de valeur ajoutée et d'emplois.

Cette Convention a été signée par les représentants des parties suivantes :

- Ministère de l'Industrie, du Commerce, de l'Économie Verte et Numérique.
- Conseil de la Région Fès-Meknès.
- Wilaya de la Région Fès-Meknès.
- Provinces de la Région Fès-Meknès.
- Chambre Française de Commerce et d'Industrie du Maroc (CFCIM)

Coût de plus de

**113** Millions DH

Assiette foncière de

**20** Hectares

**130** lots destinés à la location



### Il a dit

L'amélioration de l'attractivité économique des territoires et le soutien des secteurs productifs, ainsi que la promotion de l'emploi au niveau de la Région Fès-Meknès ont constitué des objectifs stratégiques, non seulement du Plan de Développement Régional, mais aussi des priorités des programmes du Conseil de la Région. Ce dernier a joué un rôle avant-gardiste dans le renforcement de toutes les initiatives visant à développer les zones industrielles, les zones d'activités économiques, ainsi que tous les projets destinés à améliorer le climat des affaires, à soutenir les entreprises et à créer des emplois.

**M. Mohand Laenser**  
Président du Conseil de la Région Fès-Meknès

# ÉVÈNEMENTIEL

## Quatrième Convention de partenariat

Le quatrième accord de partenariat vise la création du Fonds Régional de soutien aux investissements industriels dans la Région Fès-Meknès. Il a été signé par les représentants des parties suivantes :

- Ministère de l'Industrie, du Commerce, de l'Économie Verte et Numérique.
- Conseil de la Région Fès-Meknès.
- Wilaya de la Région Fès-Meknès.
- Chambre de Commerce, d'Industrie et de Services de Fès-Meknès.
- Centre Régional d'Investissement de Fès-Meknès.

Géré par le CRI de Fès-Meknès, cet outil est financé par le Conseil régional et la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Fès-Meknès. Il s'adresse à tous les porteurs de projets industriels dans la région et vient en appui aux autres mesures de soutien à l'investissement instaurées au niveau régional, notamment la prime à l'emploi, en vigueur depuis 2019.

Budget de  
**55**  
Millions DH

Le financement des projets retenus dans le cadre de la mise en œuvre de ce fonds se fera selon les trois axes suivants :

- Financement à hauteur de 10% du prix d'acquisition des machines et équipements industriels (plafonné à 500 000 DH par porteur de projet).
- Financement des frais des études et des expertises techniques (plafonné à 100 000 DH).
- Participation aux frais de formation des ressources humaines recrutées dans le cadre de ces projets.

## Il a dit

Le Fonds Régional de soutien aux investissements industriels dans la Région Fès-Meknès est un dispositif incitatif à l'investissement dans la région, qui a été mis en place afin d'encourager la réalisation de projets industriels s'inscrivant dans le plan de relance industrielle, notamment la stratégie de substitution aux importations du Ministère de l'Industrie.

**M. Yassine Tazi**  
Directeur Général du Centre  
Régional d'Investissement Fès-Meknès



M. Darriet, M. Elalamy et M. Zhiber



Echange entre les Directeurs Généraux du CRI et de MITC

# ANFAPARK

## WIFI GRATUIT



# ÉVÈNEMENTIEL

NOVEC

Rabat, le 15 juin 2021

## Participation à un webinaire sur l'avenir de l'Afrique

Des spécificités multiples mais des défis communs

Novec a pris part au webinaire organisé par l'Institut CDG sous le thème « L'Afrique, le continent de demain ? ». Ont participé à cette rencontre des panelistes de choix :

- **M. Taoufiq Marzouki Zerouali**, Directeur Général de Novec.
- **M. Alioune Sall**, Directeur Exécutif de l'Institut des Futurs Africains.
- **M<sup>me</sup> Asma Charki**, Executive Partner à Mazars Maroc.
- **M<sup>me</sup> Marion Scappaticci**, Fondatrice du studio de conseil Hinterlands.

Cet évènement a constitué une occasion de mieux appréhender la diversité des spécificités et des défis auxquels devrait faire face le continent, ainsi que l'ampleur des mutations en œuvre afin d'y apporter des solutions et de faire face aux multiples défis communs.



Les intervenants ont apporté des regards croisés sur la physionomie du continent lors des prochaines années et ont présenté des propositions de modèles de croissance, ainsi que les scénarii de développement projetés. Plusieurs questions ont été débattues : Peut-on parler d'un modèle de croissance soutenable et inclusif, propre à l'Afrique ? La dynamique de croissance qu'a connue le continent depuis le début du millénaire s'est-elle traduite par la diversification des tissus productifs ?

### Intervention du Directeur Général de Novec

M. Marzouki faisait partie des intervenants lors de ce webinaire sur le devenir de l'Afrique. Ses réflexions ont été nourries par son background, enrichi par le montage et la réalisation de plusieurs projets en Afrique et ses multiples visites dans plusieurs pays du continent.

#### • L'Afrique sera ce que les Africaines et les Africains en feront

« Les incertitudes sur l'avenir sont importantes. L'Afrique sera ce que les Africaines et les Africains en feront. Nous pensons qu'à l'ère du digital, des réseaux sociaux et de la mondialisation, les populations sont informées et les gouvernements sont conscients des enjeux et de leurs positions économique et sociale. Dans quinze à vingt ans, l'Afrique sera plus développée. Malheureusement, elle ne sera certainement pas à la hauteur des aspirations des populations. »

#### • Les challenges réels de l'Afrique

« Les challenges réels de l'Afrique consistent notamment à réduire l'analphabétisme, voire l'annuler, à augmenter le taux de personnes diplômées de l'enseignement supérieur, à améliorer l'accès aux services de la santé et à accroître l'usage des innovations (comme les drones ou le conseil médical digitalisé). Ainsi, le continent est amené à mieux saisir ses potentiels humains, à travers une inclusion sociale, de la formation et la promotion de l'emploi et de la PME. En effet, la construction d'un avenir meilleur se fera grâce à une jeunesse en bonne santé, bien éduquée et confiante en ses capacités. »

#### • L'union, une nécessité pour réussir les challenges

« Une Afrique unie dans son immense diversité permettra de relever tous les défis. L'union n'est plus un choix, mais une nécessité pour réussir les challenges mondiaux à venir. L'Agenda 2063 est un ensemble d'initiatives élaborées en 2013 pour le centenaire de l'Union Africaine, qui comprend 15 projets phares. Je n'en citerai que deux : réaliser un réseau de trains à grande vitesse reliant toutes les capitales africaines et centres commerciaux africains et formuler une stratégie africaine de transformation de l'économie du continent d'un fournisseur de matières à celui qui utilise activement ses ressources. »

#### • Des améliorations attendues

« Dans les prochaines années, on devrait assister à des améliorations de la situation en fonction des pays et des régions. Le volet de l'eau potable et de l'assainissement devrait connaître des avancées majeures d'ici 2030, avec une amélioration de la qualité de l'eau et une réduction de la pollution. »

M. Taoufiq Marzouki Zerouali  
Directeur Général  
Novec





# ÉVÈNEMENTIEL



## SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ZENATA

Rabat, le 20 avril 2021

### Participation à un webinaire sur la ville de demain

#### Écocité Zenata : un modèle d'urbanisme durable et inclusif

La Société d'Aménagement Zenata a pris part au webinaire organisé par l'Institut CDG sous le thème « La ville de demain sera inclusive, verte et intelligente » et ce, avec la participation de plusieurs experts en la matière.

À l'heure de l'urbanisation et de la transition numérique et écologique, l'inclusion se retrouve au cœur des réponses aux nombreux défis actuels, particulièrement dans les pays en développement. Ainsi, ce webinaire avait pour vocation de comprendre les enjeux actuels des villes et de s'inspirer des best practices à l'échelle mondiale, afin d'identifier des solutions innovantes, permettant de lutter contre le changement climatique et d'assurer une croissance inclusive et durable.

#### Intervention de M. Amine Elhajhouj, DG de la Société d'Aménagement Zenata

*L'Écocité Zenata incarne l'ambition de concevoir et de développer un modèle de ville intégré et innovant.*

La conception des villes résilientes et créatrices de richesse de demain se fait d'autant plus ressentir qu'au niveau national, le taux d'urbanisation devrait atteindre 65% en 2030. L'exemple de l'Écocité Zenata est donc bien indiqué pour illustrer l'évolution des centres urbains, dont la conception repose sur une approche intégrée, impliquant les élus locaux et les habitants, qui tient compte de l'ensemble des écosystèmes du projet (tels que le stress hydrique et les caractéristiques du sol).

Pour mener à bien le projet de l'Écocité Zenata, nous avons adopté l'écoconception, qui est une approche inclusive et systémique de tout l'écosystème qui appartient au projet. On a souvent tendance à penser à l'inclusion au sens social du terme, mais l'inclusion est un terme général et générique. La conception d'une ville englobe l'aspect économique, éthique, géologique, social, géotechnique, environnemental et physique.

**1 860**   
hectares  
de superficie globale

**300 000**   
habitants  
à l'horizon 2030

La ville de demain peut être définie comme étant une ville verte et inclusive, qui met au centre de sa préoccupation l'homme, ses besoins et son avenir. Une ville durable dépend des spécificités de chaque pays et continent, puisque les défis urbains, économiques et sociaux diffèrent d'un continent à un autre. En somme, la ville durable de demain est celle qui peut équilibrer entre les trois composantes du développement durable, à savoir le volet social, économique et environnemental, en les mettant dans le contexte géographique.

*Ville durable et inclusive, l'écocité Zenata s'inscrit aujourd'hui dans une démarche résolument inclusive, citoyenne et structurante.*

Au Maroc, les espaces urbains doivent faire face aujourd'hui à quatre grands défis, pour répondre aux besoins et attentes de leurs habitants en matière sociale, économique, environnementale et de gouvernance.

#### Sur le plan social

Le principal défi social est l'exclusion. Au départ, l'écocité Zenata était entourée de bidonvilles (où vivaient 10 000 ménages), de cabanons et d'entrepôts. En temps normal, le premier réflexe aurait été de déplacer ces ménages à l'extérieur de la ville. Mais, nous avons choisi de les intégrer dans le projet, pas seulement en leur construisant des maisons, mais en les réinstallant, pour les upgrader au niveau urbain que nous voulons. Ainsi, quand les différentes catégories socioprofessionnelles du projet vont se rencontrer demain dans l'espace public, elles pourront vivre ensemble.

**10 000**   
ménages  
d'anciens bidonvilles intégrés

Par ailleurs, la formation et la sensibilisation des citoyens, via le travail sur le tissu associatif de la ville, sont nécessaires.

#### Sur le plan économique

Le principal défi économique de la ville de demain est la création de la compétitivité, qui commence par la création d'emplois.

**100 000**   
emplois  
à créer à l'horizon 2030

**4**   
**PÔLES ÉCONOMIQUES**  
(Santé, Éducation, Commerce et Logistique)

#### Sur le plan environnemental

Le défi environnemental est celui que les gens connaissent le plus au monde. Il vient de la vulnérabilité accrue des villes aux chocs climatiques.

**470**   
hectares  
d'espaces verts

**19 M<sup>2</sup>**   
d'espaces verts par habitant

#### Sur le plan de la gouvernance

Le défi de gouvernance est lié principalement à l'absence de coordination entre les différentes parties prenantes. On a beau réaliser la meilleure ville au monde ; si on n'assoit pas une bonne gouvernance pour préserver ses richesses, elle ne se développera pas. Cette gouvernance passe notamment par la qualité de l'élu, ainsi que l'interaction entre l'entité centrale qui est le gouvernement, et l'entité locale (et donc les élus).

Ainsi, toutes nos villes se retrouvent face à ces défis, dans le but de combattre l'exclusion sociale, faire reculer la pauvreté, créer de l'emploi et de la valeur, s'adapter au changement climatique, intégrer nature et biodiversité et offrir des services et usages nouveaux qui améliorent le quotidien de toutes les générations. Seule une ville qui met le citoyen au centre de ses préoccupations est à même de répondre, à ces multiples défis.

# É V È N E M E N T I E L



## SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ZENATA

Rabat, le 30 avril 2021

### État d'avancement de l'Écocité Zenata

#### Un pôle de développement structurant, pour une ville durable

La Société d'Aménagement Zenata ambitionne de faire de l'année 2021 une nouvelle étape pour insuffler une dynamique à l'Écocité Zenata, qui constitue un pôle de développement structurant et une ville durable modèle, qui se développe entre les métropoles de Rabat et Casablanca.

L'Écocité Zenata recevra ses premiers habitants en juin prochain. Il s'agit de la réalisation du premier quartier résidentiel de la nouvelle ville, qui s'étale sur une superficie de 70 hectares et se situe à moins de 400 mètres de la mer. Elle comprendra, entre autres, un parc de 8 hectares, qui se compose notamment d'aires de jeux et de repos destinées notamment aux enfants et aux jeunes, de terrains de sport et d'espaces dédiés à la pratique du vélo et la marche.

Parc de  
**8**  
Hectares

Quartier résidentiel de  
**70**  
Hectares

Outre le pôle résidentiel, la zone sud de la ville (qui s'étale sur une superficie de 50 hectares), rassemble des pôles socioéconomiques et écologiques. Il s'agit du pôle commercial, dont la première tranche est totalement réalisée, alors que la deuxième sera finalisée en 2023 et qui accueille déjà de grandes enseignes.

Le pôle dédié à la santé porte sur la réalisation d'un centre hospitalier intégré, d'une capacité de 300 lits et qui dispose de toutes les spécialités. Concernant le volet éducatif et universitaire, la ville sera dotée d'une grande université spécialisée en ingénierie, commerces et médecine. Par ailleurs, l'échangeur autoroutier constitue une porte d'entrée de la ville, sans omettre les voies côtières.

#### Il a dit

La conception de la nouvelle ville de Zenata repose sur une approche inclusive et participative, qui a placé l'humain au centre de la réflexion, autant sur le plan économique que social et environnemental.

**M. Mohamed Amine Elhajhouj**  
Directeur Général  
Société d'Aménagement de Zenata



#### À PROPOS DE

- Écocité Zenata -



Création d'environ

**100 000**  
Emplois



Superficie de

**1 830**  
Hectares

L'Écocité Zenata ambitionne de rééquilibrer la Région du Grand Casablanca, en créant un nouveau centre urbain basé sur la cohésion sociale, le développement économique et la protection de l'environnement.

Ce projet structurant, fruit d'un partenariat entre la Société d'Aménagement Zenata, l'Agence Française de Développement et la Banque Européenne d'Investissement, a été récompensé par la labélisation internationale Eco-City Label et constitue un modèle pour les pays émergents, notamment africains. t en termes de qualité de service, de coût ou de délai.

Budget de

**21**  
Milliards DH



# ÉVÈNEMENTIEL

## SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ZENATA

Zenata, le 12 juin 2021

### Partenariat avec Lydec



M. Amine Elhajhouj, Directeur Général de la Société d'Aménagement Zenata et M. Jean Pascal Darriet, Directeur Général de Lydec

#### Un partenariat novateur et structurant

La Société d'Aménagement Zenata et le délégataire de services publics Lydec ont signé une Convention de partenariat relative au développement d'un pilote d'infrastructures intelligentes de recharge des véhicules électriques. Cet accord de collaboration a été signé par les parties suivantes :

- **M. Amine Elhajhouj**, Directeur Général de la Société d'Aménagement Zenata.
- **M. Jean Pascal Darriet**, Directeur Général de Lydec.

Ce partenariat novateur s'inscrit dans le cadre du programme d'Open Innovation Smart Z. Il s'agit d'un appel à projets développé par la Société d'Aménagement Zenata, en mars dernier, en partenariat avec MITC (société gestionnaire des Technoparks) et la Caisse Centrale de Garantie.

#### Les services de demain de l'Écocité Zenata

À travers ce projet, les deux partenaires visent à anticiper les services de demain de l'Écocité Zenata, en mettant à contribution une communauté d'innovation, constituée de startups lauréates du programme d'Open Innovation Smart Z.

L'objectif est de développer une infrastructure intelligente et évolutive de recharge électrique, en anticipation de l'introduction croissante des véhicules électriques en tant que mode de mobilité propre. Dans ce cadre, Acal Solutions, Oritech et Easy Run apporteront conjointement leur expertise respective pour développer ce pilote.

En vertu de cet accord, la Société d'Aménagement Zenata et Lydec confirment leur engagement à soutenir l'écosystème d'innovation et d'entrepreneuriat marocain pour le développement de l'Écocité Zenata, en tant que projet d'avant-garde pour la Région Casablanca - Settat.

### À PROPOS DE

- Lydec -

Créée en 1995, Lydec est une filiale marocaine du groupe français Suez. Cet opérateur de services publics gère la distribution d'eau potable et d'électricité, la collecte des eaux usées et pluviales et l'éclairage public pour les habitants de la Région Casablanca - Settat. Les missions de Lydec lui ont été confiées dans le cadre d'un contrat de gestion déléguée, signé en 1997 pour une durée de 30 ans (soit jusqu'en 2027).

LA SAGA CONTINUE...

Appartements à Marrakech à partir de **480.000 DH**

NOUVELLE TRANCHE DES RÉSIDENCES ISLI

NORIA VILLAGE ISLI  
MARRAKECH  
GOLF-RESORT

080 100 28 28  
www.cgi.ma

CGI  
COMPAGNIE GENERALE IMMOBILIERE  
GROUPE CDG

# É V È N E M E N T I E L



## SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ZENATA

Casablanca, le 18 juin 2021

### Deuxième édition de Smart Z

La Société d'Aménagement Zenata a organisé un atelier interne à l'occasion du lancement de la deuxième édition du programme d'open innovation Smart Z, qui est destiné à accompagner les start-ups dans la concrétisation de leurs projets innovants. Les principaux objectifs de cette rencontre s'établissent comme suit :

- Présenter les projets des 9 startups participantes, qui sont issues des différents Technopark du Maroc : Nouspo, World Data Solution, GC Sports, Discount Club, New Energy Motors, Sendatrack, Accensa, Energitech et Industrie 4.0.
- Exposer aux startups l'état d'avancement de l'Écocité Zenata.
- Initier un travail collaboratif avec les équipes internes de la Société d'Aménagement Zenata, qui accompagneront ces start-ups.

Par la suite, des mini-ateliers de travail ont été tenus pour définir les objectifs opérationnels de l'accompagnement et challenger les solutions et business-models proposés pour chaque projet. Cet événement a été également marqué par la présence des startups lauréates de la première édition, qui ont témoigné de leur expérience dans le programme et identifié les pistes de synergie et de collaboration entre les différents projets.

À PROPOS DE

#### - Programme Smart Z -

Fruit de la Convention de partenariat signée en 2019 entre la Société d'Aménagement de Zenata, Moroccan Information Technopark Company (gestionnaire du Technopark) et la Caisse Centrale de Garantie, le programme d'open innovation Smart Z a pour objectifs de :

- Soutenir les startups pour le développement de services intelligents au profit de l'Écocité Zenata.
- Financer les frais liés aux prototypes et au développement des projets novateurs, allant jusqu'à 200 000 DH (dans le cadre du financement Innov Idea).
- Mettre à la disposition des startups participantes l'expertise, l'accès aux dernières innovations technologiques et au service cloud.

À PROPOS DE

#### - Concept Smart by Design -

Le programme Smart Z a permis une collaboration entre les compétences de la Société d'Aménagement Zenata et les start-ups participantes, en vue de coconstruire des solutions adaptées au stade de développement de l'Écocité Zenata. Ainsi, la stratégie menée met en avant le concept « Smart by Design », qui consiste à penser les services de demain en amont de la mise en place de l'infrastructure de l'Écocité Zenata.

Le modèle de développement adopté pour le programme Smart Z favorise la synergie entre une communauté d'innovation, des institutions partenaires, des acteurs technologiques et les partenaires institutionnels de la ville. Il devrait être dupliqué au niveau régional et national.



# É V È N E M E N T I E L

**MEDZ**

Rabat, avril 2021

## Développement de E-work hubs

### Des Business Parks dotés de E-work hubs innovants

Le contexte sanitaire a incité les clients des Business Parks de MEDZ à adopter de nouvelles méthodes de travail et d'organisation pour maintenir leurs activités et améliorer leur productivité.

Le contexte sanitaire a incité les clients des Business Parks de MEDZ à adopter de nouvelles méthodes de travail et d'organisation pour maintenir leurs activités et améliorer leur productivité.

Dans ce sens, et en vue d'accompagner ses clients au mieux et d'anticiper leurs nouveaux besoins en termes de flexibilité, MEDZ a prévu de déployer des espaces de coworking digitalisés, dénommés E-work-hub, dans tous ses parcs.

D'ores et déjà, MEDZ a aménagé près de 800 m<sup>2</sup> d'espaces professionnels plug & play (clés en main) au niveau du Parc Casanearshore. Un deuxième espace de coworking est prévu à Technopolis, dans un deuxième temps.

**800** m<sup>2</sup>  
d'espaces professionnels

**2** Business Parks  
concernés à terme

### Qu'est-ce que les E-work-hubs ?

Le nouvel espace professionnel situé au sein du Parc Casanearshore a été conçu pour mettre à la disposition des clients des espaces de travail accueillants et productifs, ainsi que de nombreux services pour leur bon fonctionnement.

E-work-hub est un espace d'accueil et de réseautage chaleureux pour les entrepreneurs à la recherche de flexibilité, mais surtout d'un appui. Plus qu'un simple espace de travail, il permet de booster les compétences entrepreneuriales et offre un accès facile pour la réalisation des projets de chaque entreprise.



### Pourquoi des E-work hubs ?

L'objectif des nouveaux E-work hubs développés par MEDZ est d'accompagner les clients au quotidien et de manière productive, qu'ils soient à l'intérieur ou à l'extérieur des parcs. Cet accompagnement est rendu possible grâce à un équipement informatique de qualité professionnelle, à du mobilier haut de gamme et à une assistance sur site mise à leur disposition.

L'externalisation des espaces E-work au sein des parcs d'activité de MEDZ permet aux clients de disposer d'une plus grande capacité de production au sein de leurs bureaux.

### Qu'offre un E-work hub ?

Les offres de l'espace E-work-hub sont conçues pour s'adapter et répondre aux besoins des clients, avec des formules à la demi-journée ou à la journée. Fonctionnant selon un système de réservation flexible, il est possible de louer des bureaux

équipés ou de salles de réunion selon les besoins : pour une heure, une journée, une semaine, un mois ou plus.

Ainsi, ces centres professionnels offrent un accès à un nouvel environnement de travail, en répondant aux différents besoins des clients :



Salles de formation



Salles de réunion



Salles de conférence



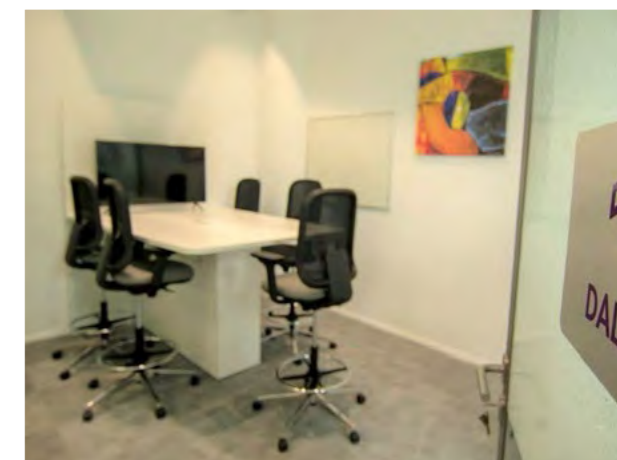
Espaces de travail



Créativité



Wi-Fi gratuit



### Une offre digitalisée, pour une meilleure efficacité

La composante digitale a été également intégrée dans le concept. En effet, les clients auront accès à une plateforme digitale totalement sécurisée, leur permettant à la fois de :

- Visualiser le centre, ses salles et les équipements proposés.
- Vérifier la disponibilité.
- Procéder à la réservation en ligne.
- Consulter les statistiques d'utilisation des espaces, etc.

Cette nouvelle application digitale se veut évolutive puisqu'elle permettra d'intégrer les futures extensions et les nouveaux services qui seront mis en place. Ainsi, les clients disposeront d'une plateforme unique pour l'accès à différents services.

### Perspectives

Afin d'être davantage proche des clients, MEDZ ambitionne d'élargir le projet de développement de E-work hubs à tous les parcs Offshoring.

Après celui de Casanearshore, le prochain espace de coworking sera bientôt opérationnel au niveau du Parc Technopolis.



# ÉVÈNEMENTIEL



## MEDZ

Rabat, le 3 juin 2021

### Lancement du nouveau site Internet

Empreinte d'un esprit d'innovation et de proximité vis-à-vis de ses différentes cibles (nationales et internationales), MEDZ a mis en ligne son nouveau site internet. L'objectif de cette refonte est notamment de mettre en place une plateforme digitale soutenant MEDZ dans sa position de leader au Maroc dans l'aménagement et la gestion de parcs industriels et offshoring.

Dans cette optique, et afin de mieux répondre aux attentes et aux exigences des internautes, de nouvelles fonctionnalités ont été développées, leur offrant ainsi une nouvelle expérience digitale.

#### Une architecture entièrement revue

D'un point de vue structurel, le nouveau site rime avec transparence et convivialité. Avec ses clients et prospects au cœur de sa réflexion, MEDZ a repensé son site afin d'en simplifier la lecture et avoir ainsi un accès plus rapide aux contenus.

Ainsi, 4 rubriques principales, riches en informations utiles, ponctuent le site :

- Expertise.
- S'implanter au Maroc.
- Zones industrielles.
- Business parcs.

À partir de la page d'accueil, il est également possible d'accéder simplement et rapidement à l'ensemble des offres MEDZ, ainsi qu'à la carte de ses projets. Sans oublier la rubrique « Découvrir MEDZ », pour mieux connaître la société.

#### Un contenu revisité

Une des innovations par rapport à l'ancien site est la production de contenus plus simples et plus attrayants. Il est fait place à davantage de photos et de vidéos pour illustrer les parcs d'activité de MEDZ.



En outre, de nombreux autres renseignements (chiffres-clés, localisation, plan masse, etc.) et des témoignages clients viennent enrichir et compléter les besoins en informations des différents publics et partenaires.

Par ailleurs, une médiathèque est mise à disposition, avec de nombreuses publications disponibles (rapports d'activités, newsletters, etc.).

#### Une navigation à tout moment

Consciente que les internautes se connectent quotidiennement depuis leur téléphone portable ou leur tablette, MEDZ a conçu son nouveau site Web en leur offrant une interface adaptative et réactive (responsive design), avec la même efficacité qu'avec une connexion sur ordinateur.

#### Une navigation simplifiée

Repensé pour l'ensemble de ses utilisateurs dans un principe d'efficacité, le nouveau site propose une ergonomie plus performante, une meilleure organisation de l'information et un accès facilité pour la prise de contact. Ainsi, un formulaire est proposé au niveau de chaque rubrique, pour une mise en relation avec les équipes MEDZ.

#### Un nouveau style graphique

Plus moderne, plus épuré en textes et très illustré, le nouveau portail de MEDZ arbore un nouveau style graphique radicalement différent. Ce changement n'est pas d'ordre esthétique, mais il contribue considérablement à une meilleure lisibilité du site.

#### Un dispositif bientôt renforcé

De nombreux ajouts sont prévus dans un futur proche, avec :

- La mise en ligne de la version anglaise, pour mieux renseigner la cible internationale.
- La mise en place d'un chatbot, pour davantage de proximité avec les usagers, leur permettant ainsi un accès encore plus facilité à l'information.
- La mise en ligne des pages sociales sur Facebook, LinkedIn, Twitter et YouTube, qui proposeront du contenu encore plus attractif (film institutionnel, visites virtuelles, témoignages de collaborateurs, etc.).

Pour découvrir le nouveau site web de MEDZ : [www.medz.ma](http://www.medz.ma)

# É V È N E M E N T I E L



**MEDZ**

## Bilan des réalisations structurantes (2018-2021)

### Rappels sur les modes opératoires

#### • Mode Investisseur

Depuis sa création en 2002, MEDZ est intervenue en tant qu'investisseur pour accompagner l'aménagement et le développement de zones d'activités prévues par les stratégies sectorielles du Royaume (Plans d'Accélération Industrielle, Maroc Vert, Halieutis et Stratégie Nationale pour les Energies Renouvelables).

Actuellement, le portefeuille de MEDZ se compose de trois business models différents :

#### • Mode Co-financeur

Pour les nouveaux projets stratégiques portés par les Régions, MEDZ pourrait intervenir en tant qu'investisseur minoritaire, à travers une prise de participation minoritaire dans un tour de table élargi, associant Régions et investisseurs institutionnels, auquel s'adosse une mission d'expertise en Maîtrise d'Ouvrage Délégée. À titre d'exemple, on peut citer le cas de la SPV (Special Purpose Vehicle) créée pour porter les aménagements des 3 zones d'activités de la Région d'Agadir.

#### • Mode Opérateur

En 2017, à la suite de la mise en place du nouveau plan stratégique du Groupe CDG, MEDZ a développé le modèle d'intervention d'opérateur, qui consiste à déployer une offre d'expertise pour le compte de l'État et des Régions, sous forme de Maîtrise d'Ouvrage Délégée sur toute la chaîne de valeur (conception, aménagement, commercialisation et gestion de zones industrielles).

Le rôle de MEDZ porte sur l'accompagnement, dans le cadre d'une prestation rémunérant son effort, à charge pour l'État de mobiliser les ressources financières pour investir. Ce mode d'opérateur s'applique pour les projets engagés avant 2017, y compris les extensions des parcs existants développés en propre par MEDZ.

À travers le mode d'intervention Opérateur, MEDZ intervient pour la mobilisation des financements, la réalisation des travaux d'aménagement, le portage des investissements relatifs aux zones d'activités et la commercialisation de l'offre.

#### • Mode Expert

L'intervention de MEDZ est opérée en Maîtrise d'Ouvrage Délégée, dans le cadre d'une offre d'accompagnement pour certains projets portés par l'État. Ce schéma de partenariat fixe notamment les subventions aux infrastructures, l'offre aux industriels ciblés, ainsi que les prix de commercialisation à appliquer.

Parallèlement à cette orientation privilégiant le mode d'expert, MEDZ a poursuivi, en tant qu'investisseur, sa mission et ses engagements pris envers l'État et ce, dans le cadre des projets engagés avant 2017.

### Principales réalisations

#### • Industrie

#### Atlantic Free Zone

- Inauguration par Sa Majesté le Roi, en juin 2019, de la nouvelle usine du Groupe PSA et lancement de la production des premières voitures (Peugeot 208).

- Nouvelles installations dans les écosystèmes automobiles, dont Xiezhong, Nexteer, Faurecia, Lear, Simoldes, Citic Dicastal, etc.

- Investissement par l'État de 200 Millions DH pour la réalisation d'un poste source de 200 MVA, qui permettrait à Atlantic Free Zone de recevoir des activités industrielles énergivores, opérant dans le secteur automobile.

#### Capacité de

**200 000**  
Véhicules

**36 000**  
Emplois  
créés dans la zone

**14** Milliards DH  
de chiffre d'affaires  
à l'export en 2020



# É V È N E M E N T I E L



## Zone d'Accélération Industrielle Sous Massa

- Réalisation et livraison de la première tranche de la Zone d'Accélération Industrielle Sous Massa le 30 avril 2020, soit deux mois avant les délais contractuels, dans un contexte sanitaire exceptionnel marqué par le Covid-19.
- Lancement de la phase de pré-commercialisation de cette première tranche.
- Lancement prochain d'un bâtiment d'accueil, abritant le guichet unique et d'autres services de proximité.

Superficie de  
**64** Hectares

## MidParc

Poursuite de la mise en service d'unités opérant dans des activités liées au secteur de l'aéronautique et à des activités à fort contenu technologique :

- Groupe Spirit : Le leader américain des aéro-systèmes a racheté les unités industrielles de Bombardier et procédé à une extension d'une superficie de 15 000 m<sup>2</sup>.
- Le Piston Français (LPF) : L'acteur majeur de la Supply Chain aéronautique a inauguré une usine dédiée à la production de pièces mécaniques de haute technicité pour les moteurs d'avions, qui devrait employer une centaine de salariés à l'horizon 2024.

• Groupe Nexans : Le leader mondial de l'industrie du câble a implanté une Business Unit Telecom Systems et devrait employer entre 250 et 300 personnes à l'horizon 2022.

• AD Industries (ADI) : Ce groupe industriel, spécialisé dans les composants électriques et électroniques, est un sous-traitant de Boeing.

• Mitsuba : Ce groupe fabrique des pièces électroniques.

## Nouvelle Zone d'Accélération Industrielle Fès-Meknès

• Démarrage des études de faisabilité et mobilisation par la Région Fès-Meknès et le Ministère de l'Industrie d'une subvention de soutien de ce projet à parts égales.

Subvention de  
**200** Millions DH

## Projets d'extension des parc lancés en mode Opérateur

- Troisième tranche du Parc industriel de Jorf Lasfar.
- Zone libre d'Atlantic Free Zone.
- Deuxième tranche de MidParc.
- Deuxième tranche du Parc industriel de Selouane.
- Deuxième tranche de l'Agropole de Berkane.

## Projets en Maîtrise d'Ouvrage Déléguée

• **Programme de Développement Régional (PDR) de Fès :** Accompagnement de la Région Fès-Meknès en MOD pour la création d'hôpitaux, de pôles et de complexes universitaires dans 8 provinces, en partenariat avec les Ministères de la Santé et de l'Enseignement Supérieur.

Enveloppe globale de  
**2,8** Milliards DH

• Parc des expositions et Palais des congrès de Marrakech : Engagement des études et négociations avec la Région, pour asseoir le montage du portage institutionnel du projet (SDR, MOD, etc.).

Parc des expositions de  
**75 000** m<sup>2</sup> à terme

Palais des congrès de  
**10 000** Places à terme

Budget estimé à  
**1** Milliard DH (hors foncier)

• École Supérieure des Arts et Métiers (EAMR) : Accompagnement de l'État Marocain (Ministère des Finances et de l'Industrie) en Maîtrise d'Ouvrage Déléguée pour la construction de l'EAMR au sein du Parc Technopolis Rabat.

Superficie de  
**1,5** Hectares

• Partenariat avec la Guinée : Préparation d'une Convention d'accompagnement institutionnel d'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage technique pour le compte de l'Agence d'Aménagement et de Gestion des Parcs Industriels de Guinée (AGESPI). Le partenariat porte sur le renforcement des capacités et la réalisation d'une zone pilote, objet d'un financement de la Banque Arabe pour le Développement Économique en Afrique (BADEA).

Financement de  
**30** Millions \$

## Modèle de gestion du Parc industriel de Jorf Lasfar

• Validation du modèle de gestion du Parc industriel Jorf Lasfar (zone libre), permettant de financer cette gestion par les contributions des industriels, dans le cadre d'un mandat entre l'Association des investisseurs et MEDZ Sourcing.

## Développement Durable & Responsabilité sociétale

- Obtention par MEDZ de la certification ISO14001 2004 de son système de management environnemental.
- Déploiement de la Charte de développement durable de l'opération Midparc (Tranche IV).
- Obtention de la certification HQE Aménagement pour l'opération Midparc (Tranche IV).
- Maintien de la certification qualité ISO 9001 et de la certification environnementale ISO1400.
- Initiation de la démarche Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE).
- Réalisation d'un premier bilan carbone et mise en place en cours d'un plan d'actions pour réduire les impacts des émissions de gaz à effet de serre sur le climat.
- Accompagnement de Atlantic Free Zone Investors Association (AFZIA) dans l'achat et la distribution de paniers repas au profit des employés des usines installées à Atlantic Free Zone.

## Actions de résilience face à la crise sanitaire

• Réalisation d'un recueil des mesures d'accompagnement et des règles de bonne conduite pour la lutte contre le Coronavirus à MEDZ et dans les parcs.



# É V È N E M E N T I E L

- Maintien des services de gestion au sein des parcs (gardiennage, entretien, etc.), pour rassurer les opérateurs et leur garantir des conditions de travail favorables.

- Forte implication de MEDZ pour le maintien et la poursuite des engagements avec les partenaires et investisseurs potentiels.

- Gestion de la crise par MEDZ, afin de la transformer en opportunité business et de continuer à préserver les emplois industriels.

- Négociation et signature de contrats importants, malgré le contexte peu favorable, en s'appuyant sur les fonctionnalités qu'offre le digital et en adoptant une attitude d'agilité opérationnelle.

- Mise en place d'une organisation interne adaptée, afin de maintenir des relations et des échanges fluides avec les investisseurs (Exemple : bureau d'ordre électronique, réunions virtuelles, organisation de visites in situ au niveau des parcs, identification des activités critiques, instauration du télétravail, mise en place d'une gouvernance adaptée pour gérer au mieux la crise, etc.).

## • Offshoring

### Création d'emplois

Plus de  
**42 000**  
Emplois  
créés dans les parcs

- Les entreprises installées dans les parcs de MEDZ ouvrent également des antennes dans les régions. Il s'agit d'une contribution indirecte de ces parcs à la création d'emplois au sein de ces régions.

- Par ailleurs, les parcs de MEDZ constituent des vitrines de l'Offre Maroc et permettent au Maroc d'attirer chaque année de nouveaux investisseurs. C'est dire que la contribution à la création d'emplois par les parcs MEDZ à l'échelle nationale va bien au-delà des 42 000 emplois propres.

### Projets d'extension

- Accélération de la cadence de développement, avec la livraison de plus de 90 000 m<sup>2</sup> d'espaces bureaux à Casanearshore, Technopolis et Fès shore, pour répondre à la demande du marché. Ces projets d'extension ont contribué à augmenter la capacité des parcs Offshoring de 30% en l'espace de 3 ans.

Plus de  
**90 000 m<sup>2</sup>**  
d'espaces bureaux livrés  
Progression de  
**+30% en 3 ANS**

### Nouveaux services

- Pilotage et lancement par MEDZ du Projet Skill Center en 2019, en partenariat avec le Ministère de l'Industrie, du Commerce, de l'Économie Verte et du Numérique et quelques clients du secteur de l'IT au sein des parcs Offshoring. Il s'agit d'un projet destiné à améliorer l'employabilité des jeunes et à faire face aux tensions en matière de ressources humaines.

- Conclusion d'un accord avec l'agence du digital pour le financement de la phase de généralisation, avec un programme permettant la formation et l'insertion de 200 jeunes sur les 12 prochains mois.



Insertion de  
**40** Jeunes  
en 2019

Formation de  
**200** Jeunes  
les 12 prochains mois

### Actions de résilience face à la crise sanitaire

- Renforcement de l'écoute-client et des missions de veille pour anticiper la réaction des clients et du marché, dans le contexte de crise sanitaire.
- Aménagement d'espaces Coworking au sein de Casanearshore et Technopolis pour proposer aux clients des salles de réunions et de formations mutualisées et déploiement d'une application digitale permettant la réservation de ces espaces en ligne.

## • Services

### Projets

- Lancement et mise en exploitation d'un nouveau système d'information Enterprise Resource Planning (ERP).
- Lancement d'une panoplie de nouveaux services dans les parcs et implémentation de smart services.

### Extension de périmètre

- Réception et prise en gestion de nouvelles parcelles Offshoring, d'une surface de plus de 90 000 m<sup>2</sup>.
- Renouvellement du contrat de gestion de Casablanca Marina.

- Prise en gestion du site de Casa Green Town et de la station de Taghazout (600 hectares).

- Prise en gestion en cours de la station de Saïdia.

### Système de Management Intégré Qualité et Environnement

- Élargissement du périmètre de certification, couvrant l'ensemble des activités de gestion locative des parcs d'activités offshoring, industrielles et tertiaires.
- Démarche de mise en place du Système de Management Intégré qualité et environnement (conformément aux normes ISO 9001 et ISO 14 001 Version 2015), qui concerne l'ensemble des activités de MEDZ Sourcing.

### Actions de résilience face à la crise sanitaire

- Déploiement des procédures sanitaires dans tous les Sites de MEDZ Sourcing pour lutter contre la propagation du Covid-19.
- Obtention du Label sanitaire Tahceine de Imanor (mesures anti-Covid 19).
- Digitalisation de plusieurs services (bureau d'ordre, signature électronique, facturation, gestion des espaces de formation et réunion, transport, relation client, etc.).

### Études stratégiques & perspectives

- Lancement d'une étude stratégique pour la création d'un Pôle Services, avec comme socle de base MEDZ Sourcing et ce, dans le cadre de la consolidation des métiers de services et de la réduction du nombre de filiales, conformément au plan stratégique 2022 du Groupe.
- Étapes franchies : diagnostic, benchmark international, business-plan, modèle organisationnel.
- Prochaines étapes : structuration juridique du pôle, intégration des équipes des autres filiales, intégration de la gestion des actifs des autres filiales, lancement des autres chantiers stratégiques, extension du périmètre à l'extérieur du Groupe.
- Objectif 2025 : un chiffre d'affaires de plus de 600 Millions DH.

# ÉVÈNEMENTIEL



## COMPAGNIE GÉNÉRALE IMMOBILIÈRE

Rabat, avril 2021

### Déploiement d'une stratégie de reprise de l'activité

#### Un acteur majeur de la promotion immobilière au Maroc

Depuis sa création en 1960, la Compagnie Générale Immobilière (CGI) a œuvré sans relâche pour améliorer les conditions d'accès à la propriété et innover en matière de produits et de services immobiliers. En cette période cruciale de crise sanitaire, l'opérateur marocain de référence de l'immobilier a confirmé une nouvelle fois sa place de choix au niveau du secteur.

Ainsi, la filiale immobilière de CDG Développement a déployé une stratégie de reprise de l'activité, qui vise à toucher une plus large catégorie de clients et à leur permettre de concrétiser leurs projets d'achats dans les meilleures conditions. In fine, l'objectif est de multiplier les actions pour activer la relance de la croissance de la société et tirer le secteur immobilier vers le haut.

À titre de rappel, la CGI avait lancé, en 2017, le plan de relance intégré Cap Excellence, qui incarnait sa forte ambition de placer ses clients au cœur de ses préoccupations quotidiennes, et ce, durant tout le cycle de réalisation des projets.

#### Une stratégie ambitieuse pour relancer la croissance

Bien que la crise sanitaire ait touché le marché de l'immobilier de plein-fouet, la CGI s'est engagée à juguler les effets de la conjoncture défavorable et à jeter les jalons d'une véritable relance de l'activité.

Partant du postulat que c'est dans les moments de crise qu'il faudrait investir, la société a engagé une stratégie ambitieuse pour la reprise de son activité, qui s'articule autour des axes-clés suivants :

#### • Renforcement de la confiance des clients

En vue de consolider davantage sa position de référence au niveau du marché de l'immobilier au Maroc, la CGI a élaboré une nouvelle stratégie basée sur la durabilité. L'objectif de cette démarche est de renforcer la confiance de ses clients et d'améliorer significativement leur satisfaction.

L'objectif de la société est de permettre aux acquéreurs potentiels de concrétiser leurs projets d'achats dans les meilleures conditions, que ce soit en termes de qualité de service, de coût ou de délai.

#### • Facilitation des conditions d'accès à la propriété

Dans un contexte plombé par la situation épidémiologique, et afin de marquer la reprise de son activité, la CGI a témoigné sa volonté d'aller de l'avant pour accélérer la relance de sa croissance.

Grâce à une campagne de communication innovante et pionnière, lancée en pleine crise sanitaire sous le slogan accrocheur « Habitez maintenant, payez en 2021 », la CGI a innové en matière de services immobiliers et a réussi à se distinguer de ses concurrents du secteur de l'immobilier. Réunissant tous les intervenants du processus achat, la campagne promotionnelle s'est appuyée sur un réseau de partenaires (notaires et principales banques de la place).

La CGI a allié une offre de valeur de qualité avec des modalités pratiques attractives, qui visent à favoriser l'accès à la propriété. Ainsi, la société a proposé aux acquéreurs potentiels des promotions exceptionnelles, avec la possibilité de financer leurs acquisitions à des taux d'intérêt préférentiels (à partir de 3,75%) et avec un différé de paiement jusqu'en 2021.

#### • Proposition de produits et services immobiliers innovants

La période de confinement a engendré une conception différente des attentes d'un espace de vie optimal. Ainsi, si les habitants acceptaient le minimum et se concentraient sur les aspects fonctionnels, la frustration du confinement a fait émerger chez eux la sensibilité à d'autres aspects liés à la qualité des espaces de vie : espaces design, volumes agréables, jardins aménagés, piscines, terrasses ouvertes, vues dégagées, aires de jeux pour les enfants et espaces verts.

Dans ce contexte marqué par la crise sanitaire, la CGI a proposé une offre commerciale flexible, qui a mis en exergue sa capacité à capitaliser sur cette nouvelle donne, à écouter les besoins du marché et à y répondre rapidement, en déployant une stratégie innovante pour la reprise de ses activités, centrée sur ses clients.

Dans l'optique de répondre aux attentes des futurs propriétaires, la société a mis en place une panoplie de produits et services immobiliers innovants. Ainsi, elle a proposé une sélection de 10 projets de haut standing d'exception, en cours de livraison, qui répondent parfaitement aux besoins exprimés par une large catégorie de clientèle :

- Casablanca : Anfa Aerocity, The Park Anfa Condominium, Casa Green Town, Casablanca Marina et Lotissement les villas El Menzeh.
- Fès : Les Andalines.
- Marrakech : Les Vergers et Les Demeures.
- Rabat : Les Résidences Bleues.
- El Jadida : Résidence Khalil Jabrane.

#### • Digitalisation de l'expérience-client

En vue d'accélérer et de faciliter la mise en place de la stratégie de relance de la croissance de la CGI, la digitalisation de l'expérience-client a été mise au centre des préoccupations de la société.

• **Dématérialisation de l'interface-clients** : Pendant la crise sanitaire, et en vue d'assurer une continuité des prestations offertes, la CGI avait continué de répondre aux demandes formulées à distance, en servant ses clients par appels téléphoniques, visioconférence ou visites commerciales virtuelles (via le showroom digital : [www.cgi.ma](http://www.cgi.ma)).

• **Réouverture des showrooms** : Pour confirmer son engagement fort vis à vis de ses clients, la CGI a procédé à la réouverture de l'ensemble de ses points de vente CGI Home à travers le Royaume. Dans ce cadre, la société a déployé les mesures sanitaires exigées au niveau des showrooms et a veillé scrupuleusement à leur respect et ce, pour préserver la sécurité de ses clients et collaborateurs.

• **Communication de proximité sur les réseaux sociaux** : Avec une forte présence sur les réseaux sociaux, la CGI a proposé un contenu complètement digitalisé et piloté à travers une plateforme d'Inbound Marketing. Celle-ci a contribué au renforcement de l'expérience-client, grâce aux supports ciblés mis à leur disposition (maquettes 3D, visites 360° des unités témoins, brochures commerciales, etc.). Par ailleurs, lors de la crise sanitaire, la société a proposé à ses clients, via les réseaux sociaux, des conseils d'aménagement et des astuces pratiques pour habiller les espaces extérieurs en appartement et créer des balcon cosy.

Aujourd'hui, grâce à sa stratégie de relance de l'activité, la CGI peut se vanter d'avoir réussi pleinement son pari et confirme, ainsi, son positionnement d'acteur engagé du secteur immobilier marocain.



# É V È N E M E N T I E L



## COMPAGNIE GÉNÉRALE IMMOBILIÈRE

Rabat, le 11 juin 2021

### Lancement de la commercialisation des Résidences Témara Square

#### Une collaboration fructueuse entre la CGI et la FOS-MEF

La Compagnie Générale Immobilière (CGI) a lancé, en partenariat avec la Fondation des Œuvres Sociales du Ministère de l'Économie et des Finances, la commercialisation de son nouveau projet immobilier Témara Square et ce, au niveau du Showroom CGI Home Rabat.

Le partenariat entre les deux institutions a pour objet de mettre en commun leur expérience et leur expertise, au service des adhérents de la Fondation et des clients historiques de la CGI. Il permettra de fournir aux adhérents de la FOS-MEF des logements de qualité, à des prix compétitifs, en comptant sur l'expertise de la CGI en tant qu'acteur de référence œuvrant pour la réalisation de projets immobiliers à grande valeur ajoutée.

#### Un emplacement stratégique et une accessibilité immédiate

L'ensemble résidentiel Témara Square jouit d'un emplacement stratégique, au cœur de la ville de Témara et à proximité de la gare ferroviaire, de la Préfecture, des commerces et des services de proximité.

Ces résidences sont accessibles via l'autoroute, à travers la bretelle de Témara et l'Avenue Hassan II, qui constitue un axe principal animé et structurant. Elles sont protégées du bruit de la ville par un bâtiment-écran haut de quatre étages, abritant des plateaux de bureaux, avec des commerces en rez-de-chaussée le long de l'avenue.

#### Un cadre agréable et une architecture contemporaine

Les résidences Témara Square sont constituées de 2 îlots distincts et comprennent principalement des appartements de standing. Elles offrent un cadre agréable et une architecture résolument contemporaine. Elles offrent 211 logements (dont 130 unités sont destinées aux adhérents de la Fondation et 81 unités sont réservées aux clients de la CGI).

#### Un agencement étudié pour un confort optimal

Les résidences Témara Square sont fermées, sécurisées et regroupées autour de patios centraux, qui apportent de la lumière naturelle à l'intérieur des îlots. Les patios, lieux de convivialité et de rencontres, sont agrémentés de jardins végétalisés, pour le bien-être des habitants. Ils sont traversés par des allées piétonnes, qui constituent un circuit de promenades reliées aux entrées des immeubles.

La plupart des appartements, traversants ou d'angle, disposent de deux façades embellies de balcons et terrasses, ce qui leur permet d'avoir une ventilation naturelle permanente et une exposition solaire constante.

L'agencement des appartements est optimal, avec des pièces parfaitement distribuées, sans espaces résiduels inutiles. Les appartements ont été conçus en prônant la nette séparation entre la partie jour et la partie nuit, garantissant ainsi plus d'intimité et de confort aux occupants.

Immeubles en  
**R+4**

**211**  
logements

**2**  
îlots distincts

Types d'appartements de  
**F2 à F5**

Surfaces entre  
**63 et 130** m<sup>2</sup>





# le Reportage

*By CDG Développement*

## *Lancement du Cercle de L'Innovation de la Branche Développement Territorial*



Photo des dirigeants de la Branche Développement Territorial

### Un catalyseur de créativité et d'innovation

À l'occasion du lancement du Cercle de l'Innovation de la Branche Développement Territorial, CDG Développement a organisé une journée de travail, à laquelle ont pris part les managers de la holding et de ses filiales et ce, au niveau du E-Work Hub du Parc Technopolis.

Le Cercle de l'Innovation est un catalyseur de créativité et d'innovation, qui s'inscrit dans un esprit de développement durable. Il ambitionne d'initier une dynamique de collaboration autour d'actions concrètes d'innovation.

Conçu par et pour la Branche Développement Territorial, le Cercle de l'Innovation s'appuiera sur une équipe transversale, qui agira dans une quête continue de performance et de création de valeur.



## Mot du Directeur Général

- **Création de la destination touristique du nord** : Le complexe Restinga Smir a été réfléchi dans une logique de rupture, à la fois en termes de concept, de montage financier et de vision à moyen et long terme.
- **Station thermale Sidi Harazem** : La conception de cette station thermale en 1960 a été innovante, que ce soit sur le plan de l'architecture (par l'illustre Jean-François Zevaco), des services offerts ou de l'approche retenue en termes d'ouverture à toutes les villes.
- **Quartier Hay Riad** : Ce projet urbanistique a été pensé et exécuté dans les années 70 de manière innovante, en termes d'approche et de méthodologie d'exécution (mixité sociale pour un quartier équilibré, plantation des arbres avant la construction des routes, etc.).
- **Mahaj Ryad** : La démarche différenciée qui a été adoptée pour la conception de ce quartier emblématique de la capitale a permis une appropriation des rues par les résidents et les visiteurs.
- **Barrage Moulay Hassan 1<sup>er</sup>** : La construction par Novec, en 1987, du plus haut barrage en remblai d'Afrique a été le fruit d'une rupture en matière de stratégie de gestion de l'eau, qui préconise plus d'efficacité, d'adaptabilité et de recours aux compétences locales.

Le Cercle de l'Innovation de la Branche Développement Territorial s'inscrit parfaitement dans le cadre de la stratégie du Groupe CDG, prônant notamment davantage d'additionnalité. Afin de continuer d'exister dans un monde en perpétuel changement, nous nous devons impérativement d'être en avance sur notre marché et de construire une démarche d'innovation structurée. À cette fin, il est nécessaire de mener une réflexion de fond sur notre façon d'opérer et de procéder à un changement de mindset, en vue d'asseoir des modes opératoires innovants

Les femmes et les hommes de la Branche Développement Territorial devraient avoir la conviction que l'innovation est une nécessité incontournable et la porter dans leurs actions au quotidien, en s'autorisant le droit à l'erreur. Je compte sur eux pour faire preuve d'une mobilisation personnelle afin de faire aboutir ce chantier structurant pour notre branche.

**M. Omar Elyazghi**

Directeur Général de CDG Développement

L'innovation est une condition sine qua non du développement des organisations, quels que soient leurs secteurs d'activités. Elle ne doit pas constituer un simple concept, mais être érigée en une véritable réalité économique, en adéquation avec l'évolution des marchés. En effet, la capacité à exploiter les idées innovantes et à les transformer en opportunités de développement est un état d'esprit créateur de valeur et de richesse, qui doit être ancré durablement et s'inscrire en cohérence avec la stratégie des entreprises.

Au niveau de la Branche Développement Territorial, la structuration d'une démarche d'innovation est primordiale, d'une part, pour pérenniser nos activités dans nos différents secteurs d'intervention et, d'autre part, pour générer de la rentabilité et de la performance. L'additionnalité devrait être notre leitmotiv pour pouvoir se différencier et faire toujours preuve d'avant-gardisme. En somme, notre raison d'être doit se nourrir de notre capacité à innover en permanence.

Dès sa genèse, le Groupe CDG s'est positionné comme étant une structure d'innovation forte, que ce soit au niveau de sa vision de la collecte et de la gestion de l'épargne longue ou de sa démarche différenciée d'exécution de projets structurants pour notre pays.

L'innovation a toujours fait partie de l'ADN du Groupe CDG, dont l'approche a constamment privilégié des concepts novateurs, qui créent la demande et placent le client au cœur de la manière de penser les projets. À cet égard, on peut citer les exemples d'illustration suivants :

*Notre raison d'être doit se nourrir de notre capacité à innover en permanence*

### Une vocation validée par les instances de gouvernance

Le Cercle de l'innovation, dont la vocation a été validée par le Conseil d'Administration de CDG Développement, poursuit les principales missions suivantes :

- Mettre en œuvre une stratégie d'innovation, en ligne avec la stratégie globale et les métiers de la Branche Développement Territorial.
- Faire de l'innovation une composante essentielle de l'ADN de la branche et instaurer une culture permanente de créativité.
- Mettre l'intelligence collective au service de la performance, à travers une démarche de co-construction.
- Développer des approches disruptives dans la conduite des projets et l'exercice des métiers de la branche.



Discours de M. Omar Elyazghi, DG de CDG Développement



### L'innovation, partie intégrante de l'ADN du groupe

Dans son allocution de bienvenue, M. Abderrafie Hanouf, Directeur Général de MEDZ Sourcing, a exprimé sa satisfaction de la tenue en présentiel d'une réunion des dirigeants de la Branche Développement Territorial, après le contexte difficile de la crise sanitaire. Il a également présenté les moments forts de la journée de travail.

Par la suite, M. Omar Elyazghi, Directeur Général de CDG Développement, a rappelé que l'innovation faisait pleinement partie de l'ADN du Groupe CDG. À cet égard, il a cité de multiples illustrations de cet avant-gardisme reconnu, à la fois au niveau de la vision globale, de la démarche de conception, de la méthodologie d'exécution et de la gestion des projets.

Par ailleurs, M. Elyazghi a exposé les grands contours de la vision commune de la Branche Développement Territorial sur l'innovation, qui s'inscrit parfaitement dans le cadre de la stratégie de la CDG, visant notamment à créer de l'additionnalité. En effet, la structuration d'une démarche d'innovation est essentielle pour la pérennisation des activités de la branche et la génération de la rentabilité. Cette innovation doit être portée par les femmes et les hommes de la branche, qui doivent opérer un changement de mindset.



Mot de bienvenue de M. Abderrafie Hanouf



### Un partage d'expérience et d'ambition riche en enseignements

Dans le cadre du partage d'expériences, M. Rachid El Alaoui et M. Adnan El Moudni, respectivement Directeur Général et Directeur Technique de Ewane Assets, ont présenté la conception innovante de la Parcelle O à Casenearshore Parc. Ces bâtiments respectueux des normes environnementales privilégient des matériaux biosourcés à forte inertie. Ainsi, une brique en terre crue a été conçue à un coût équivalent à celui d'une construction classique.

L'ambition de la société Ewane Assets est de faire de la Parcelle O le premier bâtiment certifié en Afrique selon le label BBCA E+C- (bâtiment bas carbone, avec un impact énergétique faible et une trace carbone contrôlée). Cette action innovante renforce l'engagement du Groupe CDG en faveur de la transition énergétique et la lutte contre le réchauffement climatique.

Témoignage de MM. El Alaoui et El Moudni de Ewane Assets



### Pour une co-construction d'une vision partagée

Des ateliers de travail ont été ensuite organisés en sous-groupes, afin d'échanger et de débattre autour des axes de réflexion suivants : « Reconnaître nos forces » et « Coconstruire notre vision partagée ».

À la suite de cela, les rapporteurs des trois ateliers de travail (M. Mohssine Semmar, M<sup>me</sup> Nada Bouhemou et M. Ahmed Adnane Amghayrir) ont restitué une synthèse des propositions élaborées par les managers pour la définition d'exemples de vision intégrative de la branche en matière d'innovation.

La journée de travail a été clôturée par une intervention de M. Elyazghi, qui a présenté la méthodologie et le mode opératoire du Cercle de l'Innovation (structuration, fonctionnement, reporting, partenariats stratégiques), ainsi que des prochaines étapes du programme.



Atelier 1



Atelier 2



Atelier 3

# ÉVÈNEMENTIEL



Restitution par M. Semmar



Restitution par M. Amghayr



Restitution par M<sup>me</sup> Bouhemou

## À PROPOS DE

### - l'identité visuelle du Cercle de l'Innovation -

La forme en cercle du logo, clin d'œil au nom du programme, évoque le mouvement, le changement et la créativité, qui sont les caractéristiques propres à l'innovation.

Symbole fort de l'unité, la forme ronde traduit ce chantier commun et fédérateur pour les filiales de la Branche Développement Territorial. Le cercle se termine sous la forme de la lettre « i », en référence à l'innovation, pierre angulaire du programme du Cercle de l'Innovation.

La forme évoque également l'élément humain, clé de voûte de la réussite du programme. Cela traduit l'importance du capital humain, qui se situe au cœur de la démarche de création de valeur de la Branche Développement Territorial.

L'adossement du Cercle de l'Innovation à CDG Développement est traduit à travers les choix du symbole (boule dorée), de la typographie (Century Gothic) et des couleurs du logo de la holding. La couleur or exprime la connaissance, l'évolution et la transformation. La couleur argent gris incarne l'intelligence, le futur et les nouvelles technologies.



Cercle de  
l'Innovation  
CDG DEVELOPPEMENT

# L'Instantané

## Novec

### Cérémonie de fin d'année

#### Salé, le 31 mars 2021

Novec a organisé sa cérémonie traditionnelle de fin d'année, afin de partager les résultats de la société au titre de l'exercice 2020. En raison de la pandémie, cette rencontre a été organisée via la plateforme Teams et a rassemblé plus de 290 collaborateurs.

Le coup d'envoi de cette cérémonie a été donné par M. Taoufiq Marzouki Zerouali, Directeur Général de Novec. Celui-ci a dressé le bilan des réalisations de l'année 2020, avant de présenter les perspectives pour l'exercice 2021. Il a tenu à saluer l'esprit responsable dont ont fait preuve les collaborateurs pendant la crise sanitaire et à les féliciter chaleureusement pour les bons résultats réalisés.

Par ailleurs, cette rencontre virtuelle a constitué également une occasion pour partager avec les collaborateurs la contribution de Novec aux six ateliers qui constituent le projet de transformation interne One CDG, avec un focus sur le chantier du capital humain. À cette occasion, un hommage appuyé a été rendu aux retraités qui ont quitté Novec entre 2019 et 2021.

En clôture de cette rencontre des collaborateurs, le cabinet Mazars a présenté la synthèse des résultats de l'enquête sur le climat social, menée en mars 2021. Cette enquête, la sixième en dix ans, s'inscrit dans le cadre de la politique d'amélioration continue et d'accompagnement de la dynamique de développement de Novec. Elle a révélé que 82% des collaborateurs du bureau d'études considèrent que le climat social est « bon à excellent », soit une nette amélioration par rapport aux enquêtes précédentes.



Présentation de M. Taoufiq Marzouki Zerouali, Directeur Général de Novec



Photo de groupe du top management de Novec

### Campagne de don du sang

#### Salé, le 2 juin 2021

Novec a organisé sa huitième campagne de don de sang pour le compte de son personnel et ce, en collaboration avec le Centre Régional de Transfusion Sanguine de Rabat. Cette opération, qui s'est déroulée dans les locaux de la société, a été organisée dans le strict respect des dispositions sanitaires.

De la sorte, Novec témoigne de l'attention particulière et continue qu'elle accorde aux questions sociales, conformément à son statut d'entreprise citoyenne. De leur côté, les collaborateurs ont renouvelé leur habituel élan de solidarité, avec une participation de 47 volontaires.





# L'Instantané

## Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

Avancement des travaux des projets résidentiels à Casa Anfa



### Casablanca, avril 2021

Les travaux de construction des projets résidentiels avancent à grands pas au sein du projet urbain Casa Anfa.

Ainsi, le nouvel ensemble résidentiel de la CGI, **Luxuria Tower**, conçu par Studio YN sur une hauteur de 15 étages, se construit au sein du quartier de la place financière, en bordure d'Anfa Park. Il offre des appartements de très haut standing avec une vue imprenable sur le Anfa Parc, poumon vert de la zone. Ce projet propose une offre résidentielle variée et des équipements et services de luxe : réception, roof top aménagé avec salle de sport, solarium, piscine à débordement et ascenseurs avec des accès individuels.

Au sein du quartier Anfa Clubs, le projet résidentiel **Occitania**, réalisé par Asma Invest, prend également forme sur une hauteur de 15 étages. Conçu par le cabinet JLA Studio (Jamal Lamiri Alaoui), il répond parfaitement aux attentes des citoyens en termes de qualité de vie et de bien-être. Les résidents auront accès à de nombreux équipements et commodités : Un Kids club pour les enfants, une salle de sport entièrement équipée, des espaces verts de détente, des écoles à proximité, des commerces, etc.

Communication de proximité d'Anfa Park

### Casablanca, avril à juin 2021

Dans le cadre de la stratégie de communication proximité avec les usagers d'Anfa Park, l'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa a communiqué ces trois derniers mois, via les réseaux sociaux du projet urbain Casa Anfa, sur les principales actualités suivantes :

**Nouveaux horaires d'ouverture :** À partir du 2 juin 2021, Anfa Park est passé aux horaires d'été, ce qui permet aux usagers de profiter d'une heure de plus au sein du parc urbain cet été, de 6 à 21 heures.

**Réouverture des aires de jeux pour les enfants :** À partir du 2 juin 2021, et suite à l'allègement des mesures de restrictions sanitaires, les enfants peuvent venir profiter à nouveau des aires de jeux à Anfa Park.

**Connexion Wi-Fi :** À partir du 2 avril 2021, les usagers peuvent profiter désormais d'une connexion Wi-Fi gratuite 7j/7 à Anfa Park et ce, via un smartphone, une tablette ou un ordinateur.



# L'Instantané

## MEDZ

Ascension du Mont Toubkal



De gauche à droite M<sup>me</sup> El Yousfi, M. Sator et M<sup>me</sup> Harmouch

### Toubkal, du 5 au 6 juin 2021

Trois collaborateurs de MEDZ se sont lancés dans une aventure inédite, en escaladant le Mont Toubkal, point culminant d'Afrique du Nord (avec une altitude de 4167 m). Ils ont vécu un périple unique en son genre, durant lequel ils ont eu l'occasion d'admirer une vue panoramique époustouflante sur les montagnes et vallées du Haut-Atlas. Il s'agit de :

- M<sup>me</sup> Hanane El Yousfi, Product Manager.
- M. Mohamed Amine Sator, Directeur de projet.
- M<sup>me</sup> Loubna Harmouch, Responsable Audit Interne.

Cette équipe de choc a dignement incarné l'esprit animé de passion et de persévérance de MEDZ. Elle a fait preuve d'une détermination à toute épreuve et d'un sens aigu de la collaboration, ce qui lui a permis de surmonter ce véritable challenge et d'atteindre le sommet du Mont Toubkal, où elle a hissé fièrement le drapeau de MEDZ.

Bravo à l'équipe MEDZ !



Equipe MEDZ lors de l'ascension du Mont Toubkal



Equipe MEDZ lors de l'ascension du Mont Toubkal

## Compagnie Générale Immobilière

Participation au salon Virtual SMAP



### Rabat, du 21 au 24 mai 2021

La Compagnie Générale Immobilière a participé au Salon digital de l'immobilier marocain (Virtual SMAP). Ainsi, les acheteurs potentiels ont pu discuter en Live avec les conseillers commerciaux de la société, pour profiter de ses offres immobilières exclusives.

Pendant quatre jours, le public a pu se connecter sur le site web [www.virtual-smap.com](http://www.virtual-smap.com) et découvrir des centaines de projets immobiliers dans des dizaines de villes marocaines. Au menu également : des ateliers, des conférences animées par des notaires marocains et des solutions de financement immobilier.

Depuis 24 ans, le SMAP est le relais privilégié des rencontres professionnelles dans le domaine de l'immobilier et rassemble chaque année des dizaines de milliers de participants dans les grandes capitales européennes et du Moyen-Orient.



# MAILLAGE

le Zoom Filiale

## Exprom Facilities

### Prendre soin des bâtiments, des occupants et de l'environnement



#### En bref

#### Rendre le Facility Management fluide et efficace

Dates-clés	<ul style="list-style-type: none"> <li>Création de la société : 1996</li> <li>Création d'une filiale à 100% Vigiprom* : 2013</li> </ul>
Actionariat	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDG Développement : 40%</li> <li>Vinci Energies : 60%</li> </ul>
Capital social	23 500 000 DH
Effectif	432 collaborateurs (dont 205 intérimaires)
Métier	Facility Management
Président	M. Ahmed Rahmani
Directeur Général	M. Issam El Guetoui

\*Société dédiée aux activités de gardiennage, qui a pour mission la protection des biens et des personnes, à travers des solutions intégrées de surveillance.

#### Profil

#### Des prestations efficaces et de qualité

Exprom Facilities, qui porte la marque de Vinci Facilities (Groupe Vinci Énergies), se positionne en tant qu'acteur de référence du Facility Management au Maroc, avec plus de 2 200 sites à travers le Royaume.

En plus de son implantation permanente au niveau des principales agglomérations du pays, la société dispose d'une large couverture du territoire national, grâce à des équipes itinérantes qui travaillent dans les activités multisites.

2 200 sites à travers le pays | 115 contrats gérés annuellement par Exprom | 50 contrats gérés annuellement par Vigiprom

#### Services

#### Des solutions sur mesure

Services	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aspects multi-techniques : prestations techniques relatives à l'équipement des bâtiments en fluides et réseaux.</li> <li>Aspects multi-services : services liés à l'environnement du bâtiment et services généraux.</li> <li>Pilotage de ces activités.</li> </ul>
Activités	<ul style="list-style-type: none"> <li>Facility Management : maintenance multi-techniques et multi-services</li> <li>Assistance à Maîtrise d'Ouvrage</li> <li>Pré-exploitation des sites</li> <li>Ascenseurs</li> <li>Sécurité incendie</li> <li>Efficacité énergétique</li> </ul>
Segments	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bâtiments Centraux Critiques</li> <li>Offshoring</li> <li>Industrie &amp; Infrastructure</li> <li>Enseignement &amp; Recherches</li> <li>Hôtellerie, Culture &amp; Loisirs, Centres de vacances</li> <li>Multisites</li> </ul>

#### Expertise

#### Une expertise reconnue et des compétences multiples

Exprom Facilities se positionne aujourd'hui en tant qu'expert technique, qui adopte les meilleures pratiques en matière de facility management et propose à ses clients une valeur ajoutée dans la gestion de leur patrimoine immobilier.

L'expertise indéniable de la société est reconnue et attestée par les éléments suivants :

- Une forte orientation-clients.
- Une maîtrise technique des installations.
- Une approche d'ingénierie innovante.
- La valorisation des actifs gérés.
- L'optimisation et la modernisation des espaces de travail.
- Les systèmes d'informations déployés auprès des clients.
- Les méthodes normalisées pour disposer d'une traçabilité des interventions.
- Les multiples prestations et services offerts aux clients.
- La protection de l'environnement.

#### Perspectives

#### Un avenir prometteur et une dynamique certaine

Exprom Facilities présente de bonnes perspectives, en lien avec la bonne dynamique enclenchée au niveau de la société. Elle poursuit de grandes ambitions d'améliorer la qualité des prestations, grâce à l'engagement et à l'esprit sérieux de ses équipes, en veillant à toujours garder une longueur d'avance vis-à-vis de ses concurrents.

LE

# M A I L L A G E

le Zoom Filiale

## Références

*Une offre adaptée, au service de client prestigieux et exigeants*

Clients	Sites	Villes	Dates	Prestations
Crédit du Maroc	Datacenter Atlas	Casablanca	De 2014 à ce jour	Contrat d'exploitation et de gestion du site Atlas : maintenance du système de détection et d'extinction à gaz IG 55 du Data Center
Foncière Chellah	Aribat Center	Rabat	De 2019 à ce jour	Maintenance multi-technique du complexe Aribat Center, gardiennage & service sécurité incendie et aide aux personnes
OCP	Centres de vacances	Tanger, Cabo Negro, El Jadida & Marrakech	De 2018 à ce jour	Prestations multi-techniques et multi-services
ONEE	Côte Atlantique	Rabat	De 2019 à ce jour	Réhabilitation des équipements électriques MT/BT et des postes électriques de la station de traitement de Bouregreg
CDG	Siège, Annexes & Centres d'estivage	Rabat, Casablanca & Tanger	De 2018 à ce jour	Maintenance multi-technique
Université Internationale de Rabat	Bâtiments d'enseignement	Salé	De 2020 à ce jour	Maintenance multi-technique
Attijariwafa bank	Agences bancaires	Régions Nord-Est, Centre-Nord et Nord-Ouest	De 2013 à ce jour	Maintenance globale
SGMB	Agences bancaires	Maroc	De 2019 à ce jour	Maintenance multi-technique
BMCE	Sites du réseau bancaire	Région Centre-Atlantique	De 2014 à ce jour	Maintenance multi-métiers
Cour d'appel Kénitra	Bâtiments relevant de la circonscription judiciaire de la Cour d'appel	Kénitra	De 2017 à ce jour	Entretien et maintenance complète des postes de transformations MT/BT
CDG Capital	Locaux & Datacenter	Rabat	De 2019 à ce jour	Gestion multi-technique & nettoyage des locaux et supervision déportée 24/24h du datacenter
Université Mohamed VI Polytechnique	Centre de compétences Industrielles	Benguerir	De 2019 à ce jour	Gardiennage

UNE VUE SUR MER  
LES PIEDS, BIEN SUR TERRE

À PARTIR DE  
**3,5M**<sub>DHS</sub>



**REMISES EXCEPTIONNELLES  
+ DISPONIBILITÉ DE BIENS  
AVEC VUE SUR MER**

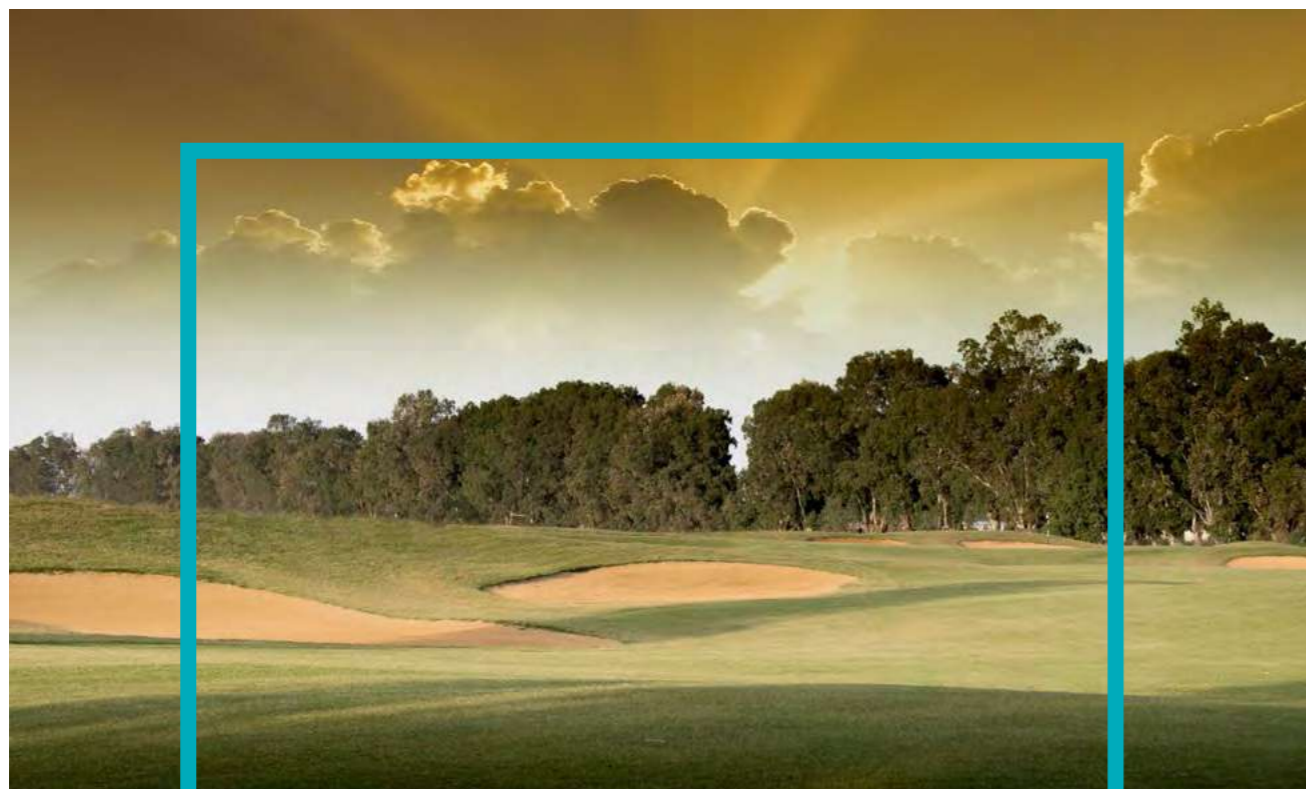
  
**CASABLANCA MARINA** by  
 LIVING · LEISURE · BUSINESS  
 PROJET GROUPE CDG

  
 COMPAGNIE GENERALE IMMOBILIERE  
 GROUPE CDG

 **08 01 00 28 28**

# LE MAILLAGE

le Zoom Projet



## MEDZ RESTRUCTURATION DU PORTEFEUILLE DE FILIALES

Dans le cadre de sa politique de restructuration du portefeuille de ses filiales, MEDZ a procédé à la fusion par voie d'absorption des trois sociétés-projets suivantes, filiales à 100%, qui ont été créées pour accompagner la mise en œuvre de la stratégie industrielle et touristique du Maroc :

- **Agropolis SA** : Cette filiale a pour objet la réalisation, la promotion, la commercialisation et la gestion du parc industriel Agropolis de Meknès, qui représente le premier pôle de compétitivité dédié à l'agro-industrie. Ce projet intégré est destiné à valoriser les principales filières de la région (lait, céréales, viande, oléiculture, fruits et légumes). Il propose aux entreprises une offre de valeur complète, intégrant un foncier aménagé aux standards internationaux, la logistique et les fonctions de support, ainsi que la formation et la recherche.
- **Oued Fès SA** : Cette filiale a pour objet la conception, l'aménagement, le développement et la gestion de la Zone d'Aménagement Touristique et Résidentielle intégrée de nouvelle génération Oued Fès Golf City. Ce projet a pour ambition d'encourager l'investissement touristique au sein de la Région Fès - Meknès et de contribuer au renforcement des infrastructures de la ville.

- **Technopole d'Oujda SA** : Cette filiale a pour objet la réalisation, la promotion, la commercialisation et la gestion de la Technopole d'Oujda. Cette plateforme industrielle intégrée est conçue selon le modèle des clusters de compétitivité régionaux. Elle représente la convergence de plusieurs stratégies sectorielles nationales et s'intègre naturellement dans son milieu industriel.

La restructuration du portefeuille de filiales lancée par MEDZ poursuit les principaux objectifs suivants :

- Réduire le nombre de filiales de MEDZ pour simplifier son organisation, sa gestion opérationnelle et sa gouvernance.
- Développer des synergies au sein du portefeuille et améliorer la performance de l'activité de MEDZ.
- Regrouper les actifs des filiales dans une même structure pour rationaliser leur organisation sur les plans administratif, juridique, comptable et financier, éviter les interférences et la destruction de la valeur créée.
- Atteindre une taille critique pour faciliter la négociation avec les partenaires (financiers, fournisseurs, etc.).
- Avoir une meilleure optimisation financière, administrative et fiscale.

Ainsi, l'Assemblée Générale Extraordinaire des actionnaires de MEDZ du 31 décembre 2020 a approuvé ce qui suit :

- La fusion par voie d'absorption des trois sociétés-projets Agropolis SA, Oued Fès SA et Techno-

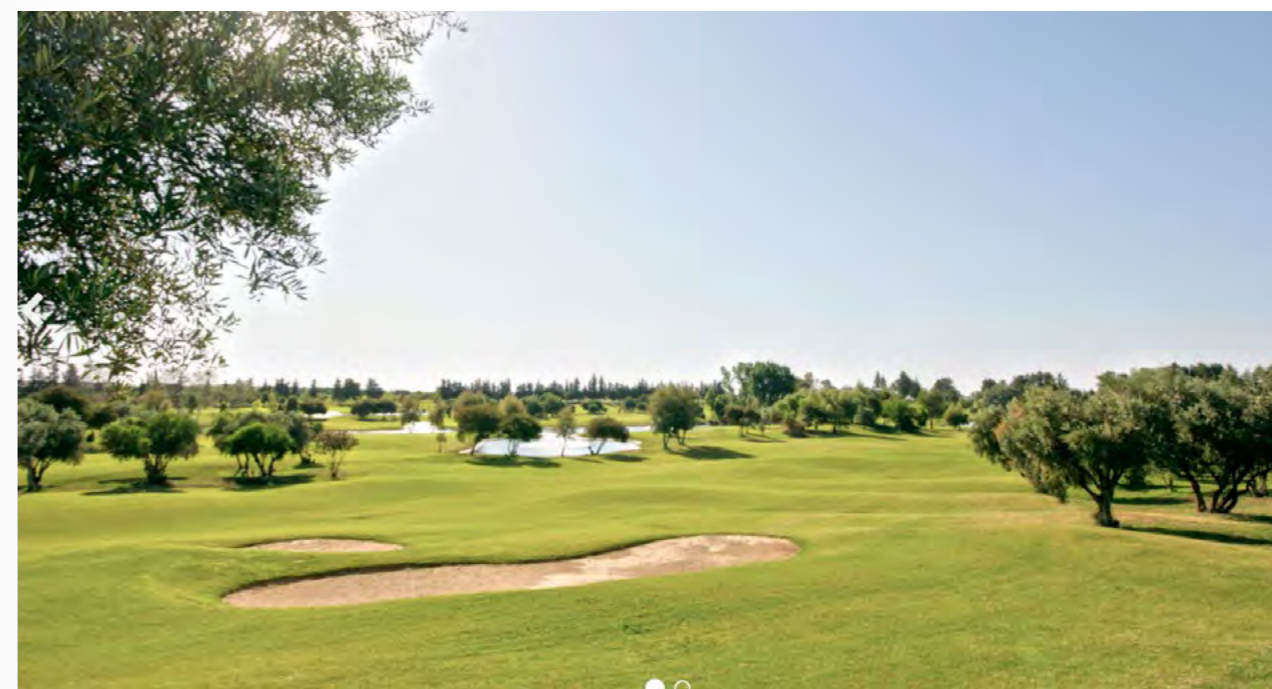
pole d'Oujda SA par MEDZ, avec un effet rétroactif au 1er janvier 2020.

- Le transfert vers MEDZ de l'ensemble des biens, droits et obligations des sociétés absorbées.
- La dissolution des sociétés absorbées.

### - Oued Fès Golf City -

Maître d'ouvrage	• MEDZ
Situation	• Fès
Superficie	• 156 hectares aménagés (dont un golf de 62 ha)
Consistance	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Hôtels</b> : 5 lots d'hôtels (3* à 5*)</li> <li>• <b>Résidentiel</b> : <ul style="list-style-type: none"> <li>- 242 lots logements collectifs</li> <li>- 218 villas jumelées</li> <li>- 32 villas isolées</li> <li>- 325 villas en bande</li> </ul> </li> <li>• <b>Commerces</b> : 16 lots de commerces et services</li> <li>• <b>Animation</b> : 1 golf de 18 trous et 1 parc public de 10 ha</li> </ul>
Investissements	• 900 Millions DH

À PROPOS DE



# MAILLAGE

le Zoom Projet

À PROPOS DE

## - Parc Agropolis -

Maître d'ouvrage	• MEDZ
Situation	• Région Fès-Meknès
Superficie	• 460 ha (dont 130 ha pour la 1 <sup>ère</sup> tranche)
Consistance (1 <sup>ère</sup> tranche)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parc agro-industriel</li> <li>• Zone logistique dédiée au parc</li> <li>• Plateforme logistique régionale</li> <li>• Grande industrie agro-alimentaire</li> <li>• Équipements communaux</li> <li>• Plateforme commerciale de distribution</li> </ul>
Investissements induits	• 5 Milliards DH
Emplois directs	• 18 000 emplois (dont 11 000 directs à terme)



## - Technopole d'Oujda -

Maître d'ouvrage	• MEDZ
Situation	• À 12 km d'Oujda
Superficie	• 496 ha (dont 107 ha pour la 1 <sup>ère</sup> tranche)
Consistance (1 <sup>ère</sup> tranche)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Industrie &amp; Logistique</b> : 55 ha <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zone Franche (Cleantech) : 21 ha</li> <li>- Zone PME / PMI : 18 ha</li> <li>- Logistique : 16 ha</li> </ul> </li> <li>• <b>Retail Park</b> : 18 ha</li> <li>• <b>Pôle Tertiaire</b> (Services &amp; Offshoring) : 4 ha</li> <li>• <b>Voirie &amp; espaces verts</b> : 30 ha</li> </ul>
Investissements induits	• 5 Milliards DH
Emplois directs	• 15 000 emplois à terme

À PROPOS DE

# LE M A I L L A G E

le Portrait



**M. TAÏEB NACIRI**  
*Directeur Général  
 Foncière Chellah*

Titulaire d'un double-diplôme d'Ingénieur et de Docteur en Mécanique de l'École Nationale des Ponts et Chaussées, M. Naciri a une solide expérience de 35 ans à son actif.

En effet, il a mené sa carrière professionnelle auprès de grandes institutions marocaines, dont le Groupe CDG, où il a assumé plusieurs responsabilités importantes. Ainsi, il a occupé la fonction de DGA de la Compagnie Générale Immobilière, PDG d'Exprom Facilities, DG de Dyar Al Mansour, puis DG de Foncière Chellah, poste qu'il occupe à ce jour.

Pleinement investi dans ce qu'il entreprend, M. Naciri fait preuve d'une écoute proactive et d'une rectitude sans pareil pour mener à bien ses chantiers structurants et amener ses équipes vers l'excellence. Il dispose d'une grande capacité à détecter le potentiel de ses équipes et à les accompagner, pour qu'ils puissent évoluer individuellement et collectivement.

Par ailleurs, M. Naciri entreprend chaque nouveau projet professionnel avec la même passion et soif d'apprendre renouvelées. Sa solide vision stratégique, combinée à son sens aiguisé de la coordination et de l'analyse, font de lui un manager pointilleux et un leader à toute épreuve.

*“ Homme d'engagement, il veille à fédérer ses équipes autour des valeurs du travail, de l'effort, du mérite et du respect ”*

Homme d'engagement, il veille à fédérer ses équipes autour des valeurs du travail, de l'effort, du mérite et du respect. Il estime que ces valeurs sont le fondement de la dignité de la personne humaine et la condition du progrès, aussi bien personnel que professionnel.

Dans ses moments libres, M. Naciri pratique le golf, pour lequel il nourrit une grande passion. Il est également un amateur invétéré d'histoire et de culture.

## Formation

École Nationale des Ponts et Chaussées (Paris)  
 Ingénieur

1986

École Nationale des Ponts et Chaussées (Paris)  
 Docteur en Mécanique

1990

## Expérience professionnelle

CGI  
 Chef du Département Réalisations et Chef du Projet Hay Ryad

1998

CGI  
 Directeur Technique

2001

CGI  
 Directeur Général Adjoint

2005

Exprom Facilities  
 Président Directeur Général

2007

Groupe Addoha  
 Directeur Général Délégué

2008

Dyar Al Mansour  
 Directeur Général

2010

Foncière Chellah  
 Directeur Général

2013

# LE MAILLAGE

## L'Environnement



### Novec

#### Expertise technique en matière d'économie verte

Dans le cadre de la mise en œuvre de Stratégie Nationale de Développement Durable, l'Agence Marocaine de l'Efficacité Énergétique (AMEE) a mandaté le groupement constitué par Novec et I3E (bureau d'études spécialisé en environnement et en économie d'énergie) pour procéder à une expertise technique en matière d'économie verte dans le domaine de l'industrie.

Dans le cadre de cette mission, le groupement **Novec - I3E** doit mener les actions suivantes, qui peuvent être classées en cinq volets :

• **Volet 1 : Renforcement des capacités**

Il s'agit de renforcer les capacités techniques d'une dizaine de collaborateurs de l'AMEE, dans le cadre de la mise en œuvre des projets d'économie verte et la décarbonisation du secteur de l'industrie. Les thématiques retenues sont les suivantes :

- Potentiel et technologies de recyclage des déchets dans les différents secteurs et sous-secteurs de l'industrie.
- Techniques d'économie et de recyclage de l'eau dans l'industrie.
- Mesures de performance environnementale : prévention de la pollution, réglementations en vigueur, calcul des coûts environnementaux, bilan énergétique et environnemental, indicateurs environnementaux, audit environnemental.

• **Volet 2 : Accompagnement**

Il s'agit de fournir un appui et un accompagnement du personnel technique de l'AMEE, dans le cadre de actions et projets menés en relation avec le secteur de l'industrie, en matière d'économie verte (recyclage et valorisation des déchets, revalorisation de la matière première, décarbonation, etc.), dont notamment :

Industrie et sous-traitants des secteurs de l'automobile, de l'agroalimentaire, du textile et cuir et de l'industrie mécanique et métallurgique.

Industrie des secteurs des matériaux de construction, de l'électricité et l'électronique et de la chimie et parachimie.

• **Volet 3 : Approches sectorielles**

Il s'agit de développer des approches sectorielles avec la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM), les fédérations professionnelles et les associations industrielles pour la décarbonisation des entreprises industrielles et pour le recyclage et la valorisation des déchets.

• **Volet 4 : Élaboration des supports de communication**

• **Volet 5 : Élaboration de guides techniques**

À travers cette mission d'expertise technique en matière d'économie verte, Novec confirme une nouvelle fois son savoir-faire avéré et son implication effective dans le domaine environnemental.

TEMARA SQUARE



HABITEZ LE CENTRE DE TEMARA  
AUTREMENT



ROYAUME DU MAROC  
FONDATION DES ŒUVRES SOCIALES  
DU PERSONNEL DU MINISTÈRE DE  
L'ÉCONOMIE ET DES FINANCES



080 100 28 28  
www.cgi.ma

COMPAGNIE GENERALE IMMOBILIERE  
GROUPE CDG





# INSTANT CULTURE

## L'Artiste

### Saâd Tazi

#### Bio

Informaticien de métier, Saâd Tazi est photographe et anthropologue par passion. Cet artiste est connu pour ses photos de détails et sa célébration du quotidien, dans lequel il puise une beauté invisible à l'œil pressé.

Parmi les sujets de fond sur lesquels il travaille régulièrement, il y a les itinéraires, successions de photos d'endroits maintes fois visités, qui se déclinent parfois en carnets de voyages. Auteur d'une série de portraits d'artistes, intellectuels et anthropologues marocains, il s'adonne aussi à la gravure, prolongement naturel de son travail photographique.

Auteur de plusieurs livres et d'expositions au Maroc et à l'international, il anime également des stages, qui lui permettent de partager sa passion. Il est membre de la Société Française de Photographie et de l'Association Marocaine des Arts Photographiques.



Assa, depuis le Ksar (2010)



Moon phases

#### Expos

1993	• Exposition Itinéraires - Carrefour des Livres (Casablanca)
1996	• Exposition Jeux d'ombres, Lettre Ouverte (Paris)
1997	• Exposition Bleu - Galerie Omar Khayam (Casablanca)
1999	• Exposition Zen - Ameeta Nanji's performance Studio (Santa-Monica - USA)
2002	• Exposition Tous ces murs qui nous entourent - El Piro (Bilbao)
	• Exposition Lieux communs, lieux de (ma) mémoire - Amphytrium (Casablanca)
	• Exposition Florence fait des Siennes - Palace de Romorantin (France)
2005	• Exposition Mes petites histoires - Institut Français (Casablanca & Fès)
	• Exposition Le voyageur immobile - Carnet d'un voyage fictif (Asilah)
2006	• Exposition Le chemin vers Ithaque - Escale à Fès - Galerie El Kacemi (Fès)
2008	• Exposition Carnet de voyage - House of America (Washington)
2019	• Exposition Moon phases - Institut Français (Rabat)
2010	• Exposition Territoires imaginaires - Espace Expressions CDG
2012	• Exposition Urbanistic - Institut Français (Rabat)

#### Dates-clés

1966	• Naissance à Casablanca
1984	• Début de la pratique de la photographie
1997-1998	• Formation au New-York Institute of Photography (New York)
1998-1999	• Stage de Platinotypie avec le photographe Tom Ferguson (Los Angeles)
1999-2000	• Stage de prises de vue en studio avec le photographe John Siskin (Los Angeles)
2002	• Installation à Casablanca (après avoir vécu à Paris, Los Angeles et Dubaï)
2018-2020	• Nomination en tant que Directeur de la Fondation Jardin Majorelle (Marrakech)
2020	• Contribution à la création d'une plateforme solidaire de vente de tirages d'art au profit d'associations caritatives (antidot.ma)
2021	• Résidence au sein de l'Université Mohammed VI Polytechnique de Benguerir, dans le cadre de La Semaine de la Science

# Le Talent

## Yusra Ouakrim MEDZ

**P**endant ses périples aux quatre coins du monde et ses moments de loisirs, Yusra Ouakrim, Responsable de la Plateforme Commerciale de MEDZ, aime s'adonner à sa passion pour toutes les formes d'art, qu'elle nourrit depuis son plus jeune âge.

Cette jeune photographe et artiste-peintre de 33 ans tire son inspiration de ses voyages. Ses œuvres retracent le vécu quotidien des gens et capture le temps. Le souvenir s'immortalise d'abord à travers une photo, puis sur une toile de peinture, où elle laisse libre cours à son imagination. Réaliser des portraits en voyage lui permet d'apporter une dimension humaine au lieu visité, de dévoiler d'autres contrées et coutumes et de les partager avec le spectateur.

Le talent photographique de Yusra a été couronné par le Prix de la Fnac pour la photo spontanée, obtenu en 2013. Elle a participé à plusieurs expositions collectives. Sa première exposition individuelle se déroule actuellement au restaurant Delicatessen à Rabat.



# Le Coup de cœur

## Exposition « Napoléon »

Paris, jusqu'au 19 septembre 2021

L'exposition consacrée à Napoléon dévoile l'histoire du premier empereur français, à l'occasion du bicentenaire de sa mort. Un parcours retrace la vie de ce grand personnage de l'histoire de France, mêlant sa vie politique, militaire et privée : campagnes et voyages, vie de la cour, évolutions sociales, religion, défaites et victoires militaires, héritage culturel, chute politique, etc. Tout est passé au crible pour nous donner une image détaillée de cette époque si particulière (tableaux, films pédagogiques, bustes et statues, trésors de guerre, mobilier, objets d'époque, armes, habits et accessoires, matériel militaire, bijoux, etc.).

La Grande Halle de la Villette : 211 Avenue Jean Jaurès, Paris

# L'Hommage

## Exposition « Une autre modernité » de Farid Belkahia

Paris, jusqu'au 19 juillet 2021

Le Centre Pompidou rend hommage à l'artiste Farid Belkahia (1934-2014), à travers 140 œuvres qui retracent le parcours artistique du peintre marocain. Les différentes salles du musée sont consacrées à des périodes importantes du travail de l'artiste, de sa période expressionniste à Prague à partir de 1959, en passant par son retour à Casablanca en 1962 pour prendre la direction de l'École des beaux-arts, jusqu'aux œuvres sur peau qui ont fait sa renommée. Cette rétrospective accorde également une place importante aux œuvres sur cuivre et aux travaux sur papier. L'œuvre de Belkahia se distingue par sa conception de la modernité, qui dialogue avec l'art ancestral. Il s'agit de la première exposition personnelle consacrée à un artiste marocain au Centre Pompidou, mais aussi la première d'une telle envergure à être consacrée à Farid Belkahia dans un grand musée international.

Centre Pompidou : Place Georges Pompidou, Paris.



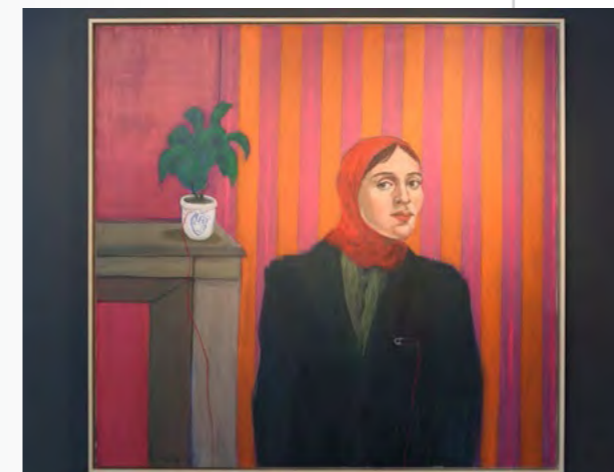
# L'Agenda

## Exposition « Bêtes de scène » d'Amina Rezki

Rabat, jusqu'au 25 juin 2021

L'artiste Amina Rezki a dévoilé sa nouvelle exposition baptisée « Bêtes de scène », dans laquelle elle présente une série de portraits étranges réalisés pendant le confinement. Délaissant l'abstraction pour la figuration, elle peint et dessine visages et corps torturés, scènes apocalyptiques ou dystopiques. Dotée de son propre univers, l'artiste se laisse guider par son instinct. Dès l'enfance, elle a découvert une véritable passion pour le dessin. Après une formation à l'Académie des Beaux-arts de Bruxelles, elle s'est consacrée à l'éducation de ses enfants avant d'entreprendre entre 2003 et 2009 des cours intensifs de peinture à l'Académie d'Art d'Uccle à Bruxelles.

Kulte Gallery & Editions : Rue Benzart, Rabat



# Les Bons Plans

## Site électronique d'emploi

Les jeunes chercheurs d'emplois marocains disposent désormais d'un nouveau site spécialisé dans la relance de l'emploi post-Covid-19, Yallah. Cette structure technologique souhaite aider les jeunes à trouver un emploi et proposer aux entreprises internationales qui s'implantent au Maroc des candidatures vérifiées et des conseils pour recruter les profils adéquats à leurs besoins. Grâce à l'option de la notation, les demandeurs peuvent noter les offreurs de services et seuls les meilleurs profils peuvent rester sur le site. Yallah garde les bonnes candidatures et met en avant les personnes qui offrent un réel service.

Pour plus d'informations : [www.yallahservices.ma](http://www.yallahservices.ma)

## Paiement non bancaire

Naps est la première offre de carte de paiement non bancaire. Conçu sous forme d'un pack de 4 cartes, le pack Naps Family permet le transfert d'argent, le retrait aux guichets, le paiement TPE et en ligne. Les cartes Naps sont un moyen de paiement électronique simple, innovant et utile. Elles facilitent et dématérialisent l'utilisation de l'argent au sein de la famille et peuvent être activées et désactivées via l'application mobile.. Pour obtenir ces cartes de paiement, il est possible de souscrire en ligne, d'appeler pour les recevoir à domicile ou de les avoir en agence.

Pour plus d'informations : <https://naps.ma>

## Plateforme touristique

Afin d'offrir une expérience touristique complète à petit prix, une nouvelle plateforme dédiée au marché touristique marocain a été lancée : Ifen.ma. Celle-ci propose une sélection de voyages, séjours et loisirs pour tous les types de budgets, au meilleur prix garanti, avec des réductions pouvant aller jusqu'à -70%.

Pour plus d'informations : <https://ifen.ma/fr>

## Épicerie fine

Les nouvelles enseignes Gousty et L'Héritière ont ouvert à Rabat et sont spécialisées en produits d'épicerie fine variés et de différentes origines à Rabat. Elles proposent des gammes diversifiées, avec plusieurs saveurs et un large choix de produits bio : pâtes, charcuterie, confiserie, fromages, café, thé, chocolat, sauces, produits cosmétiques, etc.

Pour plus d'informations : @goustyepiceriefine - @lheritiere.ma

## Retouche

La Retouche de Manuela est un concept innovant, qui a modernisé l'activité traditionnelle et artisanale de la retouche. Il s'agit d'une franchise leader dans son secteur, qui apporte une réponse professionnelle face à une demande croissante de service rapide de retouches et de transformations (changement de forme d'un vêtement, entretien des pièces en cuir et leur réparation, nettoyage de chaussures, etc.).

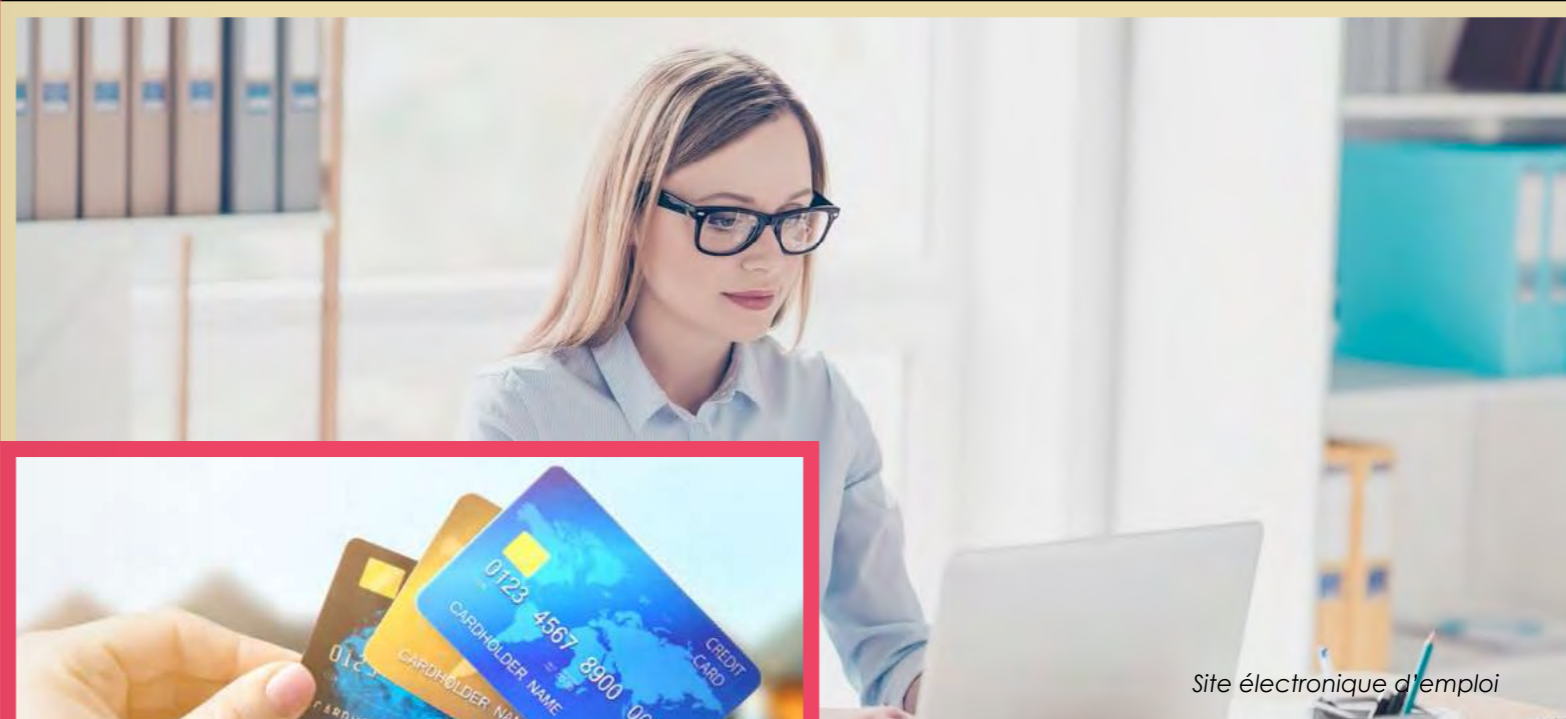
Pour plus d'informations :

[www.retouchedemanuela.ma](http://www.retouchedemanuela.ma)

## Blanchisserie

Laveo est une enseigne de blanchisserie et de pressing qui a la particularité, en plus de nettoyer tous types de vêtements (même les plus délicats), de collecter et livrer gratuitement le linge à domicile. Le secret de leur réussite se trouve dans l'efficacité de leurs procédés de nettoyage et des produits haut gamme qu'ils utilisent.

Pour plus d'informations : [www.laveo.ma](http://www.laveo.ma)



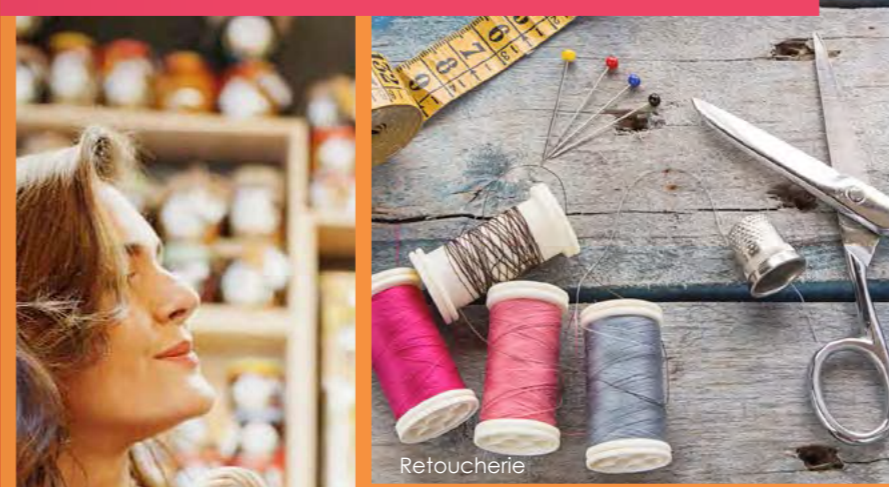
Site électronique d'emploi



Paiement non bancaire



Plateforme touristique



Retouche



Épicerie fine



Blanchisserie

# ANFA PARK

## NOUVEAUX HORAIRES D'OUVERTURE D'ANFA PARK DE 06H00 À 21H00



## Le Mémento

### Eco-City World Summit

Rotterdam, du 27 au 30 septembre 2021

La 14<sup>ème</sup> édition du sommet mondial Eco-City World Summit, qui est la plus ancienne conférence sur les villes durables, se déroulera pendant 4 jours (sur site et en ligne). Ce sommet proposera un large éventail de sessions scientifiques et créatives, des discussions sur le marché et des ateliers sur la BiodiverCity, la ville circulaire, la ville saine et la ville résiliente. Il présentera également des solutions innovantes pour les transformations urbaines.

Pour plus d'informations : <https://ecocity-summit.com/>



### Global Green Event

Casablanca, du 10 au 13 novembre 2021

La 12<sup>ème</sup> édition du Salon International des Équipements, des Technologies et des Services de l'environnement (Global Green Event By Pollutec) présentera les dernières innovations en matière d'équipements environnementaux et les solutions aux défis environnementaux. Les participants pourront rencontrer des professionnels du secteur environnemental, ainsi que des décideurs des secteurs de l'industrie, la construction et les services et les autorités locales.

Pour plus d'informations : [www.globalgreen.ma](http://www.globalgreen.ma)

### Forum des Zones Industrielles

Tanger, du 14 au 16 décembre 2021

La 3<sup>ème</sup> édition du Forum des Zones Industrielles se tiendra sous le thème de l'importance des zones industrielles dans le développement national, à la lumière des changements économiques mondiaux. Ce forum vise à mettre en exergue le rôle des zones industrielles dans la promotion des investissements dans les industries clés, la création de nouvelles opportunités d'emplois et le développement des exportations.

Pour plus d'informations : <https://zonesindustrielles.net>





CDG DÉVELOPPEMENT  
GROUPE CDG

Le Développement intégré

### CDG Développement

Espace des Oudayas, Angle Avenues Annakhil  
et Mehdi Benbarka, Hay Ryad, Rabat - Maroc  
Tél : (+212) 537 57 60 00 - Fax : (+212) 537 71 46 78  
[www.cdgdev.ma](http://www.cdgdev.ma)