

Janvier - Mars 2021

LE MAG

#35

Le magazine d'information de la Branche Développement Territorial

LE ZOOM FILIALE

Patrilog

LE REPORTAGE

by Branche DT

Situation des droits des femmes



CDG DÉVELOPPEMENT
GROUPE CDG
Le Développement intégré

LE MAG

Directrice de la Publication

Wassila Slaoui (CDG Développement)

Comité de rédaction

Abla Aouad (MEDZ)

Hnya Benchakroun (Ewane Assets)

Nawal Benyoussef (Compagnie Générale Immobilière)

Safaa Boutamarhzoute (Société d'Aménagement Zenata)

Khalid El Arabi (Novec)

Youssef Hayat (Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa)

Sanae Lahrichi (CDG Développement)

Contributeurs

Loubna Ajaha (CDG Développement)

Mériem Alaoui (Foncière Chellah)

Anas Bakrim (Patrilog & Lacivac)

Nihal Bibrine (Parc Haliopolis SA)

Oualid Chahid (CDG Développement)

Issam El Guettioui (Exprom Facilities)

Chadia Jazouli (CDG Développement)

Maria Laârej (Compagnie Générale Immobilière)

Rim Rouhi (CDG Développement)

Mariam Salam (Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa)

Fatine Tahri Alaoui (CDG Développement)

Crédit-photos

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

CDG Développement

Compagnie Générale Immobilière

Ewane Assets

Foncière Chellah

MEDZ

Novec

Parc Haliopolis SA

Société d'Aménagement Zenata

Shutterstock

Achévé de rédiger

Le 15 Avril 2021

Conception & réalisation

D POP

Dépôt légal & ISSN

Dépôt légal : 2010PE0084

ISSN : 2028 - 280X

Contact

communication-interne@cdgdev.ma

L'ÉDITORIAL



Des projets structurants qui hissent indéniablement nos filiales au peloton de tête des entreprises marocaines les plus performantes

Afin d'inaugurer l'année 2021 en beauté, et à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, nous avons tenu à rendre hommage à l'engagement indéfectible et aux réalisations majeures des collaboratrices de la Branche Développement Territorial. Ainsi, **Le Reportage** de notre magazine d'information se penchera sur l'évolution de la situation économique des femmes au Maroc de manière générale, avant de faire la lumière sur celle des femmes de la branche. Des témoignages de femmes dirigeantes de notre groupe apporteront un éclairage supplémentaire.

Dans la rubrique **L'Évènementiel**, nous évoquerons l'inauguration, à Midparc, d'une usine de production de fibre optique du Groupe Nexans et d'une usine d'aéronautique du Groupe Le Piston Français. Dans la même lignée, nous aborderons la commercialisation de la deuxième tranche de Fès Shore, de la troisième tranche de l'Agropole Sous-Massa et de la deuxième tranche des Villas de la Colline. Nous mettrons également l'accent sur la construction de bureaux à haute performance environnementale au sein du Parc Casanearshore. Autant de projets structurants qui hissent indéniablement nos filiales au peloton de tête des entreprises marocaines les plus performantes !

Dans **Le Zoom Filiale**, nous ferons davantage connaissance avec la société Patrilog, société-projet commune de CDG Développement et

de l'ALEM. Elle a pour vocation de réaliser des cités intégrées, destinées à améliorer les conditions socioéconomiques des membres des Forces Armées Royales, ainsi que des opérations foncières et immobilières à l'attention du grand public.

Nous avons choisi de consacrer la rubrique **Le Zoom Projet** de ce numéro à une présentation détaillée de Midparc, la Zone d'Accélération Industrielle de Nouacer. Aménagée par MEDZ, cette zone franche dédiée aux industries aéronautiques et spatiales ambitionne de contribuer à la consolidation de ce secteur à fort potentiel, considéré comme un Métier Mondial du Maroc.

Dans le cadre de la rubrique **Le Portrait**, nous ferons davantage connaissance avec M. Issam El Guettioui, le dynamique Directeur Général de notre filiale Exprom Facilities.

Dans un autre registre et dans le cadre de la rubrique **Le Palmarès**, nous souhaitons saluer, la distinction louable reçue par Aribat Center (principal projet de notre filiale Foncière Chellah) qui a été choisi en qualité de meilleur centre commercial de la ville de Rabat.

Comme à l'accoutumée, nous clorons ce numéro avec **L'Instant Culture**, sur une belle touche artistique avec Abdelkrim Al Azhar, natif d'Azemmour, dont l'œuvre se passionne pour les visages, qui représentent des transcriptions des expressions psychologiques et des passions.

Bonne lecture !

Le Comité de rédaction

S O M M A I R E



06

L'ESSENTIEL

06 **Le Flash**

12 **Le Palmarès**

Société d'Aménagement Zenata - Renouvellement du Label RSE de la CGEM

Foncière Chellah - Choix d'Arribat Center en qualité de meilleur centre commercial de Rabat

Compagnie Générale Immobilière - Certification internationale ISO 45001 V2018

16

L'ÉVÈNEMENTIEL

16 **Novec** - Réalisation du CHU de la Région Tanger – Tétouan – Al Hoceima

18 **Novec** - Visite de l'Ambassadeur du Bénin

20 **Société d'Aménagement Zenata** - Deuxième édition du programme Open Innovation Smart Z

24 **MEDZ** - Inauguration à Midparc d'une usine de production de fibre optique du Groupe Nexans

28 **MEDZ** - Commercialisation de la deuxième tranche de Fès Shore

30 **MEDZ** - Installation à Agropolis du Laboratoire Biotechnologies et Prestations de Services

32 **MEDZ** - Inauguration à Midparc d'une usine d'aéronautique par Le Piston Français

34 **Parc Haliopolis SA** - Commercialisation de la troisième tranche de l'Agropole Souss-Massa

36 **Ewane Assets** - Construction de bureaux à haute performance environnementale à Casanearshore

40 **Compagnie Générale Immobilière** - Commercialisation de la deuxième tranche des Villas de la Colline



42

LE REPORTAGE

Branche Développement Territorial - Situation des droits des Femmes, entre avancées et attentes

54

LE MAILLAGE

54 **L'Instantané**

54 **Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa** - La Tour Jasmin, nouvelle référence de l'immobilier professionnel à Casa Anfa

55 **Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa** - Casa Anfa, nouveau cœur de ville de Casablanca

56 **Foncière Chellah** - Célébration de la Saint-Valentin à Arribat Center

57 **Foncière Chellah** - Célébration de la journée internationale des droits des Femmes à Arribat Center

58 **Compagnie Générale Immobilière** - Commercialisation de la deuxième tranche des Villas de la Colline

60 **Le Zoom Filiale** - Patrilog

62 **Le Zoom Projet** - MEDZ - Zone d'Accélération Industrielle de Nouacer - Midparc

66 **Le Portrait** - M. Issam El Guetioui

68 **L'Environnement** - Novec - Barrage Charif Al Idrissi



70

L'INSTANT CULTURE

70 **L'Artiste** - Abdelkrim Al Azhar

72 **Le Mémento**

74 **Les Bons Plans**

ESSENTIEL

Le Flash

APPEL D'OFFRES

Ewane Assets

22.02.2021 / Casablanca

Avis d'appel d'offres ouvert

Ewane Assets a lancé un appel d'offres ouvert pour la construction, en macro-lot, d'un ensemble de bâtiments à usage de bureaux, d'une superficie hors œuvre (SHO) d'environ 50 000 m². La Parcelle O, située au sein du Parc Casanearshore, est composée de deux sous-sols, d'un rez-de-chaussée et de 7 étages. Les dossiers de consultation des entreprises peuvent être retirés à compter du 23 février 2021 auprès de la société Ewane Assets, Maître d'Ouvrage du projet.

Patrilog

12.01.2021 / Rabat

Avis d'appels d'offres ouverts

Patrilog a lancé un appel d'offres ouvert relatif au lotissement El Azzouzia, situé à Marrakech. Il porte sur la réalisation des travaux de réseaux de télécommunication de la première tranche du projet, qui s'étale sur une superficie d'environ 25 hectares. Les offres doivent être déposées avant le 3 février 2021 auprès de la société Patrilog, Maître d'Ouvrage du projet.



23.03.2021 / Rabat

Avis d'appels d'offres ouverts

Patrilog a lancé un avis d'appel d'offres ouvert relatif au lotissement El Azzouzia, situé à Marrakech. Il porte sur la réalisation des travaux d'adduction d'eau potable, d'électrification et d'éclairage public de la première tranche du projet, qui s'étale sur une superficie d'environ 25 hectares. Les offres doivent être déposées avant le 14 avril 2021 auprès de la société Patrilog, Maître d'Ouvrage du projet.

Compagnie Générale Immobilière

18.02.2021 / Rabat

Avis de consultation ouverte

La Compagnie Générale Immobilière a lancé un avis de consultation ouverte relatif au cœur de vie du programme Souani Méditerranée Resort à Al Hoceïma. Cette consultation porte sur la réalisation des travaux des bâtiments en structure légère. Les dossiers de consultation sont à retirer auprès du bureau d'études techniques Novoc. Les prestataires doivent déposer leurs offres sur la plateforme de soumission électronique CGI eSourcing (<https://cgi-esourcing.app.jaggaer.com>) et ce, avant le 15 mars 2021.



12.03.2021 / Rabat

Avis d'Appel à Manifestation d'Intérêt

La Compagnie Générale Immobilière a lancé un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) pour la conclusion d'un protocole d'accord portant sur la prestation de fourniture et la pose de palissades de chantiers pour ses projets. Les prestataires peuvent télécharger le règlement de l'AMI et déposer leurs offres sur la plateforme de soumission électronique CGI eSourcing (<https://cgi-esourcing.app.jaggaer.com>) et ce, avant le 23 mars 2021.

19.03.2021 / Rabat

Avis d'Appel à Manifestation d'Intérêt

La Compagnie Générale Immobilière a lancé un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) pour la conclusion d'un protocole d'accord portant sur la mission acoustique pour ses différentes opérations sur le territoire national. Les prestataires peuvent télécharger le règlement de l'AMI et déposer leurs offres sur la plateforme de soumission électronique CGI eSourcing (<https://cgi-esourcing.app.jaggaer.com>) et ce, avant le 29 mars 2021.

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

01.03.2021 / Casablanca

Installation du Groupe Manpower à Casa Anfa

La Tour Jasmin, nouvelle adresse d'affaires au cœur de Casa Anfa, a accueilli son premier locataire. Ainsi, le Groupe Manpower a installé dans cette première tour végétale son siège sur deux étages, sur une superficie globale de 800 m². D'autres entreprises ont également choisi cette tour, notamment des multinationales opérant en Afrique. Cette tour offre une centralité urbaine et une architecture audacieuse, créant ainsi une opportunité aux futurs investisseurs.



22.03.2021 / Casablanca

Réouverture d'Anfa Park

Le pôle d'attraction Anfa Park a réouvert ses portes au public, au grand bonheur des casablancais. Situé au cœur du pôle urbain Casa Anfa, le parc et les kiosques qui s'y trouvent sont désormais ouverts aux amateurs du sport et skateboarders entre 6 et 20 heures. En revanche, les aires de jeux pour les enfants vont demeurer fermées pour le moment et ce, pour des raisons de sécurité.

MEDZ

03.01.2021 / Agadir

Commercialisation la Zone d'Accélération Industrielle Sous-Massa

MEDZ a lancé la commercialisation de la Zone d'Accélération Industrielle Sous-Massa, qui est constituée de 80 lots industriels (dont la superficie démarre à partir de 1 400 m²), de 9 lots dédiés aux services et d'un espace showroom. Les investisseurs peuvent s'approcher de MEDZ pour concrétiser leur projet d'implantation au niveau de cette zone à vocation généraliste, multisectorielle et multi-écosystèmes. La première tranche de la zone entraînera un impact socio-économique important, avec la génération de 10 000 emplois directs prévisionnels et un investissement induit à terme de 1,5 milliards de dirhams.



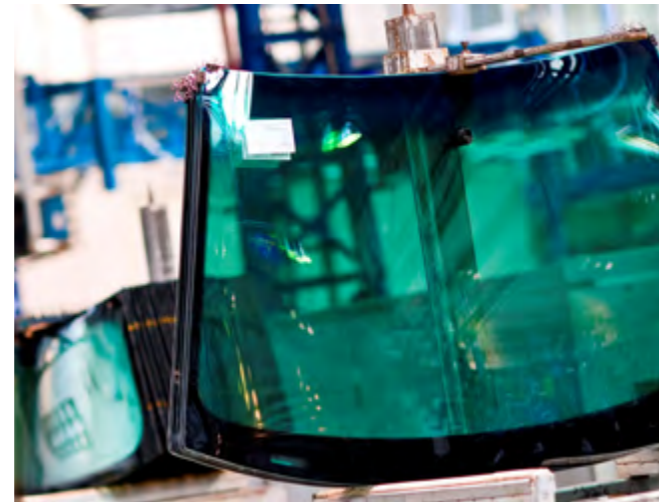
Le Flash

MEDZ

10.01.2021 / Kénitra

Développement des activités de AGC Automotive Induver Morocco à Atlantic Free Zone

La Banque Européenne d'Investissement a accordé à la société AGC Automotive Induver Morocco un financement additionnel de 54 millions d'euros. Ce fonds est destiné au développement des activités de l'usine de vitrages automobiles située au sein de la Zone d'Accélération Industrielle de Kénitra (Atlantic Free Zone). Cette usine est née d'une joint-venture entre AGC Automotive Europe (spécialiste européen dans la production de vitrages pour les constructeurs automobiles) et Induver (producteur marocain de vitrages automobiles).



12.01.2021 / Casablanca

Nouvelle usine de Yazaki à Atlantic Free Zone

Yazaki et le Ministère de l'Industrie, du Commerce et de l'Économie verte et numérique ont signé un protocole d'accord pour l'extension des activités du groupe japonais au Maroc et ce, à travers la création de trois usines dans le secteur automobile à Tanger, Meknès et Kénitra. Cette dernière unité sera installée au sein de la Zone d'Accélération Industrielle de Kénitra (Atlantic Free Zone). L'investissement global de Yazaki au Maroc s'établit à 462 millions de dirhams et permettra de générer 6 300 emplois.



29.01.2021 / Nador

Lancement d'une unité de production de fromage au Parc Industriel de Selouane

Le groupe Boudraham, actif dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics et de la distribution de produits chimiques, se diversifie dans l'agroalimentaire, à travers le lancement de la construction d'une unité de fabrication de fromage (BDM Fromage) au sein du Parc industriel de Selouane. Dotée d'une enveloppe d'investissement de 50 millions de dirhams, cette nouvelle unité industrielle sera réalisée en deux phases et se concentrera sur les fromages à pâte pressée.



22.02.2021 / Kénitra

Utilisation de l'énergie propre à Atlantic Free Zone

Le Ministère de l'Énergie, des Mines et du Développement Durable et le Ministère de l'Industrie, du Commerce et de l'Économie verte et numérique ont lancé une initiative écoresponsable conjointe, visant à généraliser prochainement l'usage de l'énergie propre dans les zones industrielles. Ainsi, cette opération d'envergure va démarrer au niveau de la Zone d'Accélération Industrielle de Kénitra (Atlantic Free Zone), puis au sein de la zone industrielle de Tanger, avant d'être étendue à l'ensemble des zones industrielles du pays.



Compagnie Générale Immobilière

du 06 au 9.03.2021 / Rabat

Participation aux Samedis de l'Immo

La Compagnie Générale Immobilière a participé aux Samedis de l'Immo, premier rendez-vous virtuel consacré à l'immobilier au Maroc. Organisé par CFG Bank et Injaz Solutions, cet événement a pour objectif de proposer des offres exclusives aux futurs acquéreurs de biens immobiliers. Une connexion à la plateforme digitale www.lessamedisdelimmo.com a permis aux personnes intéressées de visiter les stands interactifs du salon 24h/24, d'obtenir de la documentation relative aux projets exposés, de se renseigner sur les solutions de financement ou encore de s'entretenir en ligne avec des conseillers commerciaux et des experts. Outre la CGI, les exposants suivants ont pris part à ce salon virtuel : Amandary, Asma Invest, Indigo, Saham Immobilier, Anfa Realities, Eagle Hills, Omnidior, Palmeraie et Yasmine Signature.



L' ESSENTIEL



M. Karim Mansouri

L'Hommage

C'est avec une profonde affliction que nous avons appris la nouvelle du décès de M. Karim Mansouri, ancien Administrateur de CDG Développement (entre 2007 et 2013), survenu le 17 mars 2021.

Ce brillant Ingénieur d'État de l'École Nationale des Ponts et Chaussées à Paris, reconnu pour ses nombreuses qualités professionnelles et personnelles, a entamé sa carrière en 1987, en tant que trader en produits dérivés à Paris. En 1991, il a rejoint Team Maroc en qualité de Directeur du Département Infrastructure.

En 1995, il a été nommé au Cabinet du Ministre des Finances, Chargé de la Modernisation. Un an après, il a intégré la Direction du Trésor en tant que Chef de la Division de la Restructuration de la Dette. En 1999, il a rejoint la Direction des Financements Structurés et de la Gestion des Risques de Marchés de BMCE Capital.

En 2000, il a rejoint le Ministère Délégué Chargé des Affaires Économiques et Générales, en qualité de Directeur des Relations Économiques Internationales, puis de Secrétaire Général en 2002. Un an plus tard, il a été nommé au poste de Directeur Général du Fonds d'Équipement Communal. Par ailleurs, il était membre du Comité Exécutif du Centre International pour le Crédit Communal (CICC) et de la Commission Consultative de la Régionalisation.

Nous sommes à Dieu et à Lui nous retournons.

Le Scoop

En 2020, le nombre de transactions immobilières réalisé a connu un repli de 15,2%. Par catégories d'actifs, la baisse est plus importante dans le résidentiel (-18,2%), suivi des terrains (-7,7%) et des biens à usage professionnel (-5,4%). Par villes, les transactions ont reculé de 17,4% à Rabat, de 10% à Casablanca et Marrakech et de 25,2% à Tanger.

Source : Bank Al-Maghrib & Agence Nationale de la Conservation Foncière du Cadastre et de la Cartographie





La Nomination

M^{me} Safaa Boutamarhzoute
*Directrice Marketing et Communication
 Société d'Aménagement Zenata*

Diplômée de l'École Nationale de Commerce et de Gestion de Settat (Option financière et comptable), M^{me} Boutamarhzoute est également titulaire d'un diplôme de EM Lyon Business School. Après avoir débuté sa carrière professionnelle dans le domaine de l'audit chez Ernst & Young Casablanca, elle a rejoint, en 2013, le domaine du conseil en transformation chez PwC France, dans le cadre de la mise en place de la nouvelle succursale PwC Service Delivery Center Casablanca, qu'elle a intégrée par la suite. Depuis 2016, elle occupe la fonction de Chef de projets Marketing au sein de la Société d'Aménagement Zenata, où elle a notamment réalisé des études stratégiques pour le développement d'actifs stratégiques et de filières économiques pour la ville. Elle avait également la charge du processus de recherche et de l'approche d'investisseurs pour la commercialisation des pôles locomotives.

Le Dixit

Le plan de relance industrielle porte sur le renforcement des écosystèmes industriels à travers l'intégration locale, le développement de la compétitivité et l'export par la décarbonation. Ainsi, une banque de 20 projets industriels a été mise à la disposition des entrepreneurs et constitue un gisement d'opportunités, que les marocains du monde sont invités à saisir pour contribuer à la relance économique de leur pays. Nous avons le potentiel de

fabriquer au Maroc ce que nous importons à hauteur de 34 milliards de dirhams, d'après nos études et notre analyse de 16 filières industrielles et 41 segments de produits. En février 2021, 338 projets totalisant un chiffre d'affaires de 14 milliards de dirhams à l'export ont été retenus.

M. Moulay Hafid Elalamy

*Ministre de l'Industrie, du Commerce et de l'Économie verte et numérique
 Extrait de l'intervention faite lors d'une séance de travail organisée par la CGEM sur les opportunités d'investissement au Maroc. Casablanca, le 16 février 2021*



11,3

Milliards DH

C'est le montant des 34 projets d'investissements approuvés*, devant créer 3 500 emplois directs et 5 819 emplois indirects. Par secteurs, le tourisme et les loisirs occupent la première position (3,29 MrdDH), suivis par le transport et les infrastructures (2,47 MrdDH) et de l'éducation et l'enseignement supérieur (2,27 MrdDH).

* Commission des Investissements présidée par le Chef du Gouvernement le 17 février 2021.

Le Chiffre

L' ESSENTIEL

Le Palmarès

SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ZENATA

Casablanca, le 3 mars 2021

Renouvellement du Label RSE de la CGEM

La Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM) a renouvelé son Label pour la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) à la Société d'Aménagement de Zenata (SAZ).

Ce label est une distinction par laquelle la CGEM reconnaît l'engagement de la société en matière de RSE et son intégration dans sa stratégie managériale et ses opérations quotidiennes.

Il fait suite à une évaluation de la conformité de la gestion globale de la SAZ dans les neuf domaines d'actions constituant la charte de responsabilité

sociétale de la confédération, qui constitue le référentiel du label.

Ce dernier devrait permettre à la société de formaliser ses engagements, d'améliorer sa compétitivité, de fédérer ses équipes, de renforcer leur cohésion et leur efficacité, tout en tenant compte des attentes de ses parties prenantes.

À titre de rappel, la CGEM octroie son Label RSE pour une durée de trois ans, sur avis du Comité d'attribution, à la suite d'une évaluation managériale menée par l'un des tiers-experts accrédités par la confédération.



FONCIÈRE CHELLAH

Rabat, février 2021

Choix d'Arribat Center en qualité de meilleur centre commercial de Rabat

Le Portail des Centres Commerciaux (<https://mall-center.shopping/>) a lancé un sondage afin de déterminer les meilleurs centres commerciaux de Rabat.

À l'issue de ce sondage, qui intervient dans un contexte marqué par un fort développement des enseignes internationales au niveau de la capitale.

Arribat Center a été plébiscité par **74%** des personnes sondées en qualité de meilleur centre commercial de Rabat. Il devance

dans le classement Mahaj Riad, Méga Mall et Ryad Square (élus respectivement par 12%, 10% et 5% des sondés).

Fer de lance des centres commerciaux de Rabat, Arribat Center a été mis en service au cours de l'année 2019. Il dispose de la plus grande surface commerciale de la ville, avec plus d'une centaine de commerces. Son architecture moderne et sa situation en plein cœur du quartier Agdal séduisent les nombreux visiteurs.



Le Palmarès

COMPAGNIE GÉNÉRALE IMMOBILIÈRE

Rabat, du 13 au 15 janvier 2021

Certification internationale ISO 45001 V2018



Acteur majeur de l'immobilier au Maroc depuis plus de six décennies, la Compagnie Générale Immobilière conforte davantage son positionnement de leader, à travers une transition vers la Certification Internationale ISO 45001 V2018, nouvelle norme du Système de Management de la Santé et Sécurité au Travail.

Cette consécration de la société vient appuyer le maintien de la certification de son Système de Management de la Qualité ISO 9001 V2015 et de son Système de Management de l'Environnement ISO 14001 V2015, obtenus à l'issue de l'audit des certifications.

Ce dernier a concerné l'ensemble des locaux de la CGI, ainsi que deux chantiers importants.

Il a confirmé que le Système de Management Qualité, Sécurité et Environnement répond parfaitement aux exigences des normes ISO 9001 V2015, ISO 14001 V2015 et ISO 45001 V2018 et à toutes les exigences applicables au périmètre de certification et que la société dispose des moyens pour atteindre les objectifs y afférents.

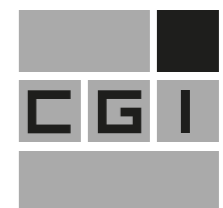
Cette opération souligne le fort engagement du top-management en faveur de l'amélioration continue du Système de Management Qualité, Sécurité et Environnement, ainsi que l'implication effective des collaborateurs dans le renforcement des processus et l'accroissement des performances.

APPARTEMENTS
À PARTIR DE
1.1 MDhs



CONNECTEZ VOUS À LA NATURE
DANS LES RÉSIDENCES GREEN SQUARE

0801002828
www.cgi.ma



COMPAGNIE GÉNÉRALE IMMOBILIÈRE
GROUPE CDG

É V È N E M E N T I E L

NOVEC

Tanger, janvier 2021

Réalisation des études techniques du CHU de Tanger

Novec a pris en charge les études techniques et le suivi des travaux de réalisation du nouveau Centre Hospitalier Universitaire de la Région Tanger – Tétouan – Al Hoceima, qui constitue le plus grand CHU d'Afrique du Nord et dont les travaux de construction ont été lancés par Sa Majesté le Roi le 22 septembre 2015.

Initié par le Ministère de la Santé, en qualité de Maître d'Ouvrage du projet, ce CHU ambitionne de faire de la région un pôle médical d'excellence nationale. Il a pour vocation de constituer un véritable campus hospitalo-universitaire, aux côtés de la Faculté de Médecine et du Centre d'Oncologie.

La construction de cette infrastructure hospitalière de premier plan, qui est en phase finale de construction et en phase active d'équipement, a été financée par le Fonds Qatari pour le Développement.



Chiffres-clés

Superficie de

23^{ha}



Surface couverte de

89 072 m²



Capacité de

771 lits



950 places de parking



2,33 Coût global d'environ
Milliards DH

Missions

- Soins
- Enseignement
- Recherche
- Santé publique

Offre de soins

- Chirurgie cardiovasculaire
- Réanimation et urgences
- Gynécologie et obstétrique
- Traumatologie et orthopédie

Consistance

- Pôle Mère-Enfant
- Pôle médico-chirurgical
- Bloc opératoire comportant 20 salles chirurgicales centrales et 1 salle des brûlés graves
- Pôles d'excellence (Urgences, Trauma Center)
- Laboratoire central
- Unité de télémédecine
- Services de formation
- Centre de simulation
- Dépendances administratives et techniques



ÉVÈNEMENTIEL



NOVEC

Salé, le 16 mars 2021

Visite de l'Ambassadeur du Bénin au Maroc

Dans le cadre des relations de partenariat entre le Groupe CDG et la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC) du Bénin, Novec a reçu la visite d'une délégation de la République du Bénin au siège de la société.

Ont pris part à cette rencontre :

- **M. Taoufiq Marzouki Zerouali**, Directeur Général de Novec.
- **Son Excellence M. Serge Dagnon**, Ambassadeur du Bénin au Maroc.
- **M. Christophe Dangnihin**, 2^{ème} conseiller à l'Ambassade du Bénin.
- **M. Jamal Tammar**, Directeur du Pôle Eau, Aménagement et Environnement de Novec.
- **M. Brahim Bendada**, Directeur du Pôle Agriculture et Développement de Novec.
- **M. Mounir El Houma**, Directeur du Pôle Infrastructures de Novec.

Dans son allocution de bienvenue, M. Marzouki a remercié l'Ambassadeur du Bénin pour sa visite et l'intérêt qu'il porte à l'ingénierie marocaine. Par la suite, il a présenté les principales étapes de développement de Novec, ses métiers ainsi que les différents projets réalisés au niveau national et international.

Il a dit

Je tiens à réitérer mon engagement pour appuyer toute initiative porteuse d'un partenariat fructueux pour les deux parties, ainsi que la disposition de toutes les composantes de Novec à apporter notre expérience au service de l'ingénierie béninoise.

M. Taoufiq Marzouki Zerouali
Directeur Général de Novec

Il a dit

Je tiens à exprimer le grand intérêt que nous portons à cette visite et à saluer vivement le rôle que joue Novec dans le développement territorial du Maroc. À cet égard, le modèle de Novec et du Groupe CDG constitue une source d'inspiration pour le développement des activités de la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC) du Bénin. Dans cette optique, nous mettrons en œuvre toute notre énergie pour accélérer le processus d'un partenariat technique entre Novec et la CDC du Bénin.

Son Excellence M. Serge Dagnon
Ambassadeur du Bénin au Maroc

ON GAGNE TOUJOURS À AIMER
FÊTONS LA SAINT VALENTIN DU 7 AU 21 FÉVRIER



É V È N E M E N T I E L

SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ZENATA

Casablanca, le 16 mars 2021

Clôture de la première édition du programme Open Innovation Smart Z



Panel d'intervenants

Un évènement en présentiel et en digital

La Société d'Aménagement Zenata a organisé un évènement à l'occasion de la clôture de la première édition du programme d'open innovation, baptisé Smart Z. Dans le cadre de ce programme, des startups ont bénéficié d'un accompagnement pour leur permettre d'offrir des services innovants aux futurs habitants de l'Écocité de Zenata.

Cet évènement a connu la participation d'un panel prestigieux d'intervenants professionnels de différents secteurs d'activité, dont nous citerons notamment :

- **M. Amine El Hajhouj**, Directeur Général de la Société d'Aménagement Zenata.
- **M. Hicham Zanati Serghini**, Directeur Général de la Caisse Centrale de Garantie (CCG).
- **M^{me} Lamiae Benmakhlof**, Directrice Générale de Moroccan Information Technopark Company (MITC).

- **M. Hassan Bahej**, Président Directeur Général d'IBM Maroc.
- **M. Samir El Aichaoui**, Directeur Général de Happy Ventures.
- **M. Yassine Haddaoui**, Directeur Général de CDG Invest et Directeur du programme 212 Founders.
- **M. Jean Pascal Darriet**, Directeur Général de la Lydec et Président de la Chambre Française de Commerce et d'Industrie du Maroc (CFCIM).
- **M. Taoufik Lahrach**, Secrétaire Général de la Caisse Centrale de Garantie (CCG). Membres du Comité de Direction de la Société d'Aménagement Zenata.

Cette manifestation avait pour **objectifs** de :

- Présenter le bilan des start-ups lauréates de la première édition du programme.
- Annoncer les start-ups participantes à la deuxième édition.

10 start-ups lauréates de la 1^{ère} édition

Les dix start-ups lauréates de la première édition du programme Smart Z sont : Pixair, Wecim, Sawebli, Digipop, Acal Solutions, HKAZ Network, Easy Run, Oritech, Daba Go et Vetrasoft. Leur contribution a porté sur la création des solutions innovantes suivantes :

- Mobilité propre.
- Gestion de la circulation.
- Services à domicile.
- Infrastructures intelligentes de communication IOT (Internet des objets).
- Micro-paiement visant l'inclusion financière et la réduction de la fracture digitale.
- Application de l'intelligence artificielle pour le développement de services de la ville.
- Introduction de la réalité virtuelle dans la promotion de la ville.
- Paradigmes d'accès à l'emploi et à la formation, inclusifs et solidaires.

9 start-ups participantes à la 2^{ème} édition

Neuf nouvelles startups, issues des différents Technopark du Maroc, vont prendre part à la deuxième édition du programme : Nouspo, World Data Solution, GC Sports, Discount Club, New Energy Motors, Sendatrack, ACCENSA, Energitech et Industrie 4.0.



M. Hicham Zanati Serghini (CMM) et M. Samir El Aichaoui (Happy Ventures)



Photo de groupe des lauréates de la première édition du programme Smart Z

Un concept Smart by Design

Le programme Smart Z a permis une collaboration entre les compétences de la Société d'Aménagement Zenata et les start-ups participantes, en vue de coconstruire des solutions adaptées au stade de développement de l'Écocité Zenata.

La stratégie menée par la Société d'Aménagement Zenata et ses partenaires met en avant le concept « Smart by Design »,

qui consiste à penser les services de demain en amont de la mise en place de l'infrastructure de l'Écocité Zenata.

Le modèle de développement adopté pour le programme Smart Z favorise la synergie entre une communauté d'innovation, des institutions partenaires, des acteurs technologiques et les partenaires institutionnels de la ville. Il devrait être dupliqué au niveau régional et national.



Vue de l'assistance

À propos du programme Smart Z

Quoi ?

Programme d'open innovation Smart Z, destiné à répondre aux problématiques réelles rencontrées dans le cadre du déploiement de la stratégie Smart de l'Écocité Zenata, grâce au développement de modèles économiques inclusifs, reposant sur de nouvelles possibilités technologiques

Quand ?

- **Novembre 2019** : Lancement d'un appel à candidatures
- **Mars 2021** : Bilan de la première étape et lancement de la deuxième édition

Qui ?

- **Société d'Aménagement Zenata (SAZ)**
- **Moroccan Information Technopark Company (MITC)** : société gestionnaire du Technopark
- **Caisse Centrale de Garantie (CCG)**
- **IBM**
- **Happy Ventures** : développeur du programme

Pourquoi ?

- Accompagner les start-ups innovantes pour concrétiser leurs projets de services intelligents
- Participer à la co-construction de solutions adaptées au développement de l'Écocité Zenata

Comment ?

- **Accélération technologique** : Conseil et accès gratuit aux innovations technologiques et au service Cloud de IBM
- **Financement** : Subventions entre 100 et 200 KDH de la CCG (programme Innov-Idea) pour financer les frais des prototypes et du développement des projets
- **Accompagnement** : Conseil en stratégie par Happy ventures
- **Accès au marché** : Cocréation de solutions innovantes, répondant aux besoins de la SAZ

Sur quoi ?

- Mobilité
- Urbanisme
- Environnement
- Énergie
- Santé
- Éducation



M. Hassan Bahej (IBM) et M. Amine Elhajhouj (SAZ)

Il a dit



J'invite les start-ups lauréates de la première édition du programme Smart Z à intégrer le troisième batch du programme 212 Founders, qui est prévu en avril 2021. À cet effet, le privilège de « Fast track » sera accordé à ces start-ups.

M. Yassine Haddaoui
Directeur Général de CDG Invest

À PROPOS DU

- Technopark -

Le Technopark est un acteur majeur de l'écosystème de l'innovation et de l'entrepreneuriat au Maroc. Il a pour objectifs de renforcer l'écosystème entrepreneurial au niveau national, d'accompagner les start-ups et de promouvoir l'entrepreneuriat.

18 ans d'expérience

3 secteurs
NTIC, Green Tech et industrie culturelle

plus de
1100
Entreprises IT
accompagnées

300 000
entreprises résidentes

900 Millions DHS
Chiffre d'affaires cumulé

2 000 Salariés
qualifiés

Moyenne d'âge de
30 ans

Capacité d'accueil de
400 start-ups

4 sites
Casablanca, Rabat,
Tanger et Agadir

ÉVÈNEMENTIEL

MEDZ

Nouaceur, le 19 janvier 2021

Inauguration à Midparc d'une usine de production de fibre optique du Groupe Nexans



Photo de groupe



Usine du Groupe Nexans à Midparc

Le Groupe Nexans, acteur mondial de l'industrie du câble, a inauguré à Midparc (Zone d'Accélération Industrielle de Nouaceur) une nouvelle usine de production d'accessoires de câbles à fibre optique.

La cérémonie d'inauguration de cette cinquième unité du Groupe Nexans au Maroc s'est déroulée en présence de nombreuses personnalités, dont on peut citer notamment :

- **M. Moulay Hafid Elalamy**, Ministre de l'Industrie, du Commerce et de l'Économie verte et numérique.
- **M^{me} Hélène Le Gal**, Ambassadrice de France au Maroc.
- **M. Ali Seddiki**, Directeur Général de l'Industrie auprès du Ministère de l'Industrie, de l'Investissement, du Commerce et de l'Économie Numérique.
- **M. Julien Hueber**, Vice-Président Exécutif - Business Group Industry Solutions & Projects de Nexans.
- **M. Jean-Christophe Monatlík**, Directeur de la Business Unit Systèmes Télécoms de Nexans.
- **M. Hamid Benbrahim El Andaloussi**, Président de la société Midparc et Président d'honneur du Groupement des Industries Marocaines Aéronautiques et Spatiales (GIMAS).
- **M. Mohssine Semmar**, Membre du Directoire de MEDZ.

À compter du deuxième trimestre de l'année 2021, la nouvelle unité industrielle produira des accessoires de connectivité de câbles à fibre optique pour les applications FTTH (Fiber To The Home : fibre optique jusqu'au domicile), 5G, Data Center et LAN (Local Area Network : réseau informatique local).

Cette nouvelle unité industrielle permettra au Groupe Nexans d'augmenter sa capacité de production, tout en élargissant sa gamme de produits et en proposant de nouveaux services pour mieux satisfaire les clients : services d'optimisation de la supply-chain, de pré-câblage de composants et de câblages. Elle permettra d'approvisionner le marché européen ainsi que le marché nord-africain.

Par ailleurs, l'implantation de cette nouvelle unité de production répond à une volonté de se rapprocher de la clientèle de la gamme de produits télécom et datacom (Maroc Telecom, Orange, Inwi, Bouygues, Huawei, etc.), afin de mieux maîtriser les délais de livraison et de réaliser des gains de compétitivité et de qualité.

Ce nouvel investissement du Groupe Nexans atteste de sa détermination à renforcer sa présence industrielle au Maroc, notamment en cette période de crise.

 **6 millions €**
d'investissement

Superficie globale de
6 000 m² 

 **3 000 m²**
d'atelier de production

250 à 300
emplois
à l'horizon 2022 



Explications données à M. Moulay Hafid Elalamy



Visite de la nouvelle usine de Nexans

À PROPOS DE

- Nexans Interface Maroc -

Filiale à 100% du groupe français Nexans, la société Nexans Interface Maroc s'est rapidement imposée sur le marché marocain, en tant que leader dans le secteur du matériel électrique. Son activité porte sur la production de câblages et d'accessoires de raccordement à la fibre optique. La société est également très active dans le marché maghrébin et africain.

Création en
2019 **5 sites**
à travers le pays

Opérant dans les marchés d'infrastructures, de l'industrie et du bâtiment, Nexans Interface Maroc combine un savoir-faire et des compétences spécialisées dans différents domaines, qui lui permettent de mettre en œuvre des produits diversifiés et des solutions clés en main.

- Groupe Nexans -

Fort d'une présence industrielle dans le monde entier, le Groupe Nexans est l'un des principaux moteurs de la transition mondiale vers un avenir énergétique connecté et durable. Il met à la disposition de ses clients des technologies de câblage de pointe pour la transmission d'énergie et de données.

120 ans
d'existence

75 ans
de présence au Maroc

34 pays
dans le monde

26 000
employés

6,7 Milliards €
de CA en 2019

Le Groupe Nexans conçoit des solutions et services dans les domaines d'activités suivants :

- **Bâtiment & Territoires** : équipements, réseaux intelligents, e-mobilité.
- **Haute Tension & Grands Projets** : fermes éoliennes offshore, interconnexions sous-marines, haute tension terrestre.
- **Industrie & Solutions** : énergies renouvelables, transport, pétrole et gaz, automatisation.

Ils ont dit



Avec cette usine, nous assistons à une 2^{ème} étape du Plan d'Accélération Industriel, qui représente une étape fondamentale. Ce nouvel investissement au Maroc du leader industriel Nexans, en phase avec la stratégie européenne de rationalisation de la supply-chain, témoigne de la compétitivité du Maroc et de la résilience du secteur industriel national dans ce contexte de crise. L'écosystème que nous envisageons de mettre en place avec Nexans vise à améliorer les taux d'intégration, notamment pour la fibre optique et les boîtiers. Ce projet contribuera à répondre à la demande croissante en solutions de connectivité avancée et à renforcer le positionnement de la base industrielle marocaine sur des technologies de pointe. L'objectif sera le développement de tout un écosystème autour de cette usine, pour développer davantage ce secteur au Maroc et attirer les investisseurs opérant dans ces domaines de technologie avancée.

M. Moulay Hafid Elalamy
Ministre de l'Industrie, du Commerce et de l'Économie verte et numérique



L'ouverture de cette usine est le prélude à d'autres inaugurations d'entreprises françaises au Maroc, à la faveur de la recombinaison des chaînes de valeur mondiales. Les entreprises françaises font confiance au Maroc et cette inauguration est la première d'une longue série.

M^{me} Héléne Le Gal
Ambassadrice de France au Maroc



La nouvelle unité de production permet de poursuivre notre stratégie de développement dans cette région à forte croissance et d'avoir une présence locale sur le marché nord-ouest africain. Cet investissement illustre la volonté du Groupe Nexans de mieux servir ses clients, en améliorant notre réactivité et la qualité de nos produits et en offrant des services avec notre gamme de produits télécoms et datacom.

M. Julien Hueber
Vice-Président Exécutif - Business Group
Industry Solutions & Projects de Nexans



À l'horizon 2022, nous espérons multiplier le volume d'activité par quatre, avec 450 000 heures de production et environ 300 collaborateurs. Sur l'ensemble des activités réalisées sur ce site de Midparc, certaines étaient réalisées, dans le passé, en Chine.

M. Jean-Christophe Monatlik
Directeur de la Business Unit Systèmes
Télécoms de Nexans

Ouvert 7j/7 de 6h à 20h

ANFAPARK

TOUT LE MONDE S'Y RETROUVE



CASANFA

WWW.ANFAPARK.COM

É V È N E M E N T I E L

MEDZ

Fès, le 25 janvier 2021

Commercialisation de la 2^{ème} tranche du Parc Fès Shore

MEDZ a lancé la commercialisation de la deuxième tranche du Parc Fès Shore, qui est dédié aux activités de services informatiques, de traitement de données et de processus métiers. Livrée en août 2020, cette 2^{ème} tranche dotera la Région Fès-Meknès de nouvelles capacités pour l'activité d'offshoring, avec des infrastructures de qualité à des prix attractifs.



 **30** plateaux de bureaux
modulables et prêts à l'emploi

12 000 m²
de superficie & une superficie moyenne de **400 m²** 

 **140** places de parking

À PROPOS DU

- Parc Fès Shore -

Fès Shore ambitionne de développer un espace intégré, dédié aux activités de services informatiques, de traitement de données et de processus métiers. Il offre aux grandes entreprises internationales installées des services d'accompagnement World Class, des ressources humaines qualifiées et un cadre législatif incitatif (primes à l'emploi, subventions à l'investissement et incitations fiscales).

25 ha de superficie globale

25 000 m²

de surface globale commercialisée

1 Milliard Dh d'investissement

12 000 emplois

directs à créer à terme

Le parc est conçu selon un modèle de campus d'entreprises, qui réunit des lieux de travail, de vie et de détente. Il est jalonné d'espaces verts, d'agréables esplanades piétonnes et de larges avenues arborées. En outre, Fès Shore met en place progressivement de nombreux services, au fur et à mesure de la valorisation de la zone : guichet administratif unique, support au recrutement, parking, restauration, commerces, gardiennage, entretien, transport, télécom, banques, loisirs, etc.

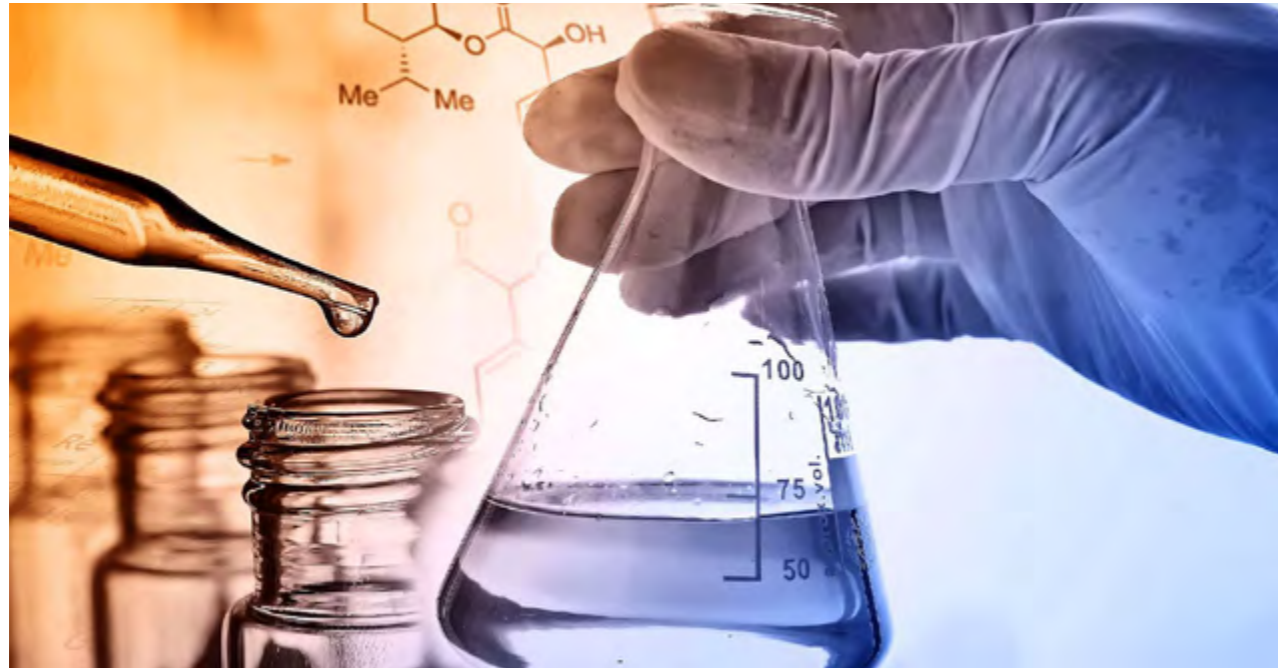
Il a dit



La première phase du projet (13 000 m²), qui a été livrée en 2012, abrite plusieurs sociétés opérant dans le secteur des nouvelles technologies et de l'outsourcing. La deuxième tranche (12 000 m²) vient d'être livrée en 2020. Ce projet est en étroite ligne avec le Pacte Émergence, dont la déclinaison régionale a permis à la Région Fès-Meknès de développer une stratégie sectorielle afin de rendre son offre vis-à-vis des investisseurs de l'offshoring encore plus attractive, tout en leur proposant une infrastructure world class.

M. Yassine Tazi
Directeur Général du Centre Régional d'Investissement de Fès-Meknès

ÉVÈNEMENTIEL



MEDZ

Meknès, le 5 février 2021

Installation à Agropolis de LBPS

Laboratoire Biotechnologies et Prestations de Services (LBPS) s'apprête à lancer la construction d'une unité d'analyses biologiques, chimiques, physico-chimiques et moléculaires au sein de la zone industrielle Agropolis.

La nouvelle unité sera dotée des dernières technologies, notamment les méthodes analytiques par HPLC (Chromatographie Liquide à Haute Performance), les méthodes culturales microbiologiques, ainsi qu'un service de séquençage nucléotidique, de PCR (amplification en chaîne par polymérase) et de QPCR (PCR quantitative).

Le projet vise à accompagner les sociétés agroalimentaires, vétérinaires et agricoles basées à Agropolis et dans la Région Fès-Meknès. À titre de rappel, le Maroc mise sur le secteur des biotechnologies pour améliorer la valeur ajoutée de son secteur primaire et industriel.

Investissement de

30

millions Dh

À PROPOS DE

- Parc Agropolis -

Le Parc Industriel Agropolis est la plateforme régionale de référence pour le regroupement, la commercialisation, la transformation et la distribution de produits agricoles. Ce parc, dont la première tranche est en cours de commercialisation, permettra de valoriser les principales filières de la Région Fès-Meknès, à savoir :

- Les filières Lait, Céréales et Viande, destinées essentiellement au marché local.
- Les filières Oléiculture et Fruits & Légumes, destinées essentiellement à l'export

- LBPS -

Créée en 2017, la société Laboratoire de Biotechnologies et Prestations de Services (LBPS) est une infrastructure née de la volonté d'optimiser et de renforcer les capacités marocaines dans l'analyse et le contrôle de qualité des échantillons agricoles, alimentaires et environnementaux.

Création

2010

Superficie



Concistance

225 lots

1^{re} Tranche
130 ha

Taux de valorisation

50%

Emplois



3 500
emplois créés

80
entreprises
de l'agrobusiness



ÉVÈNEMENTIEL

MEDZ

Casablanca, le 10 février 2021

Inauguration à Midparc d'une usine d'aéronautique par Le Piston Français

Le Groupe Le Piston Français (LPF) a inauguré une nouvelle usine au sein de la zone d'accélération industrielle Midparc à Nouaceur. Cette unité, dédiée à la production de pièces mécaniques de haute technicité pour l'aéronautique, permettra de renforcer la présence industrielle du groupe français au Maroc.

La cérémonie d'inauguration s'est déroulée en présence de nombreuses personnalités, dont on peut citer notamment :

- **M. Abdallah Chater**, Gouverneur de la Province de Nouaceur.
- **M. Ali Seddiki**, Directeur Général de l'Industrie auprès du Ministère de l'Industrie, de l'Investissement, du Commerce et de l'Économie Numérique.
- **M. Serge Mucetti**, Consul Général de France à Casablanca.
- **M. Mohssine Semmar**, Membre du Directoire de MEDZ.
- **M. Hamid Benbrahim El Andaloussi**, Président de la société Midparc et Président d'honneur du Groupement des Industries Marocaines Aéronautiques et Spatiales (GIMAS).
- **M. Aref Hassani**, Directeur Général Délégué de la société Midparc.
- **M. Adel Bidaoui**, Directeur Général de la Société d'Études et de Réalisations Mécaniques de Précision (SERMP).

LPF Casablanca est la première usine au Maroc dédiée à l'usinage de pièces circulaires en métaux durs pour les moteurs d'avions. Elle permettra au Groupe Le Piston Français d'augmenter sa capacité de production et de conquérir des marchés auprès de nouveaux clients.



Superficie du terrain de **6 828 m²**
(dont 4 078 m² de surface couverte)

55 MDH d'investissement en moyens de production

100 emplois à l'horizon 2024

À travers ce nouvel investissement, le secteur aéronautique national confirme son attractivité. Cette structure, qui intègre l'écosystème moteurs d'avions mis en place dans le cadre du Plan d'Accélération Industrielle, renforce le positionnement du Maroc sur des spécialisations technologiques à forte valeur ajoutée.



Intervention de M. Ali Seddiki
Directeur Général de l'Industrie au Ministère



Allocution de M. Serge Mucetti
Consul Général de France



Mot de M. Hamid Benbrahim El Andaloussi
Président de la société Midparc



Intervention de M. Adel Bidaoui
Directeur Général de la SERM



Il a dit

L'inauguration de ce site permet de passer à une importante phase sur le plan technologique au Maroc, vue sa spécialisation dans des pièces de haute technicité. Cette usine constitue la première brique d'un futur écosystème moteur. L'évolution du groupe au Maroc pendant plus de 20 ans a permis de monter en gamme et de prouver les capacités des compétences marocaines.

M. Adel Bidaoui
Directeur Général de la Société d'Études et de Réalisations Mécaniques de Précision

Il a dit

Le Maroc marque un pas majeur en matière d'intégration de l'écosystème de la propulsion aéronautique, l'un des domaines les plus complexes de l'industrie aéronautique. Cet investissement permettra la création d'emplois qualifiés dans les catégories d'ingénieurs, techniciens spécialisés et opérateurs qualifiés. L'ouverture de cette usine confirme la qualité des compétences marocaines, ainsi que la résilience de l'industrie aéronautique nationale.

M. Ali Seddiki

Directeur Général de l'Industrie auprès du Ministère de l'Industrie, de l'Investissement, du Commerce et de l'Économie Numérique

- Le Piston Français -

Le Groupe Le Piston Français est un acteur majeur dans la réalisation de pièces et d'ensembles mécaniques aéronautiques depuis plus de 70 ans. Avec 7 implantations dans 3 pays, le groupe figure parmi les leaders européens pour la réalisation de pièces de moteurs d'avions et d'hélicoptères.

LPF est présent au Maroc depuis 1999, date de création de la Société d'Études et de Réalisations Mécaniques de Précision (SERMP), située au sein de la Zone d'Accélération Industrielle Midparc à Nouaceur.

À PROPOS DE



É V È N E M E N T I E L

PARC HALIOPOLIS SA

Agadir, le 15 février 2021

Commercialisation de la troisième tranche de l'Agropole Souss-Massa



La société Parc Haliopolis SA, filiale de MEDZ, a lancé la commercialisation de la troisième tranche de l'Agropole Souss-Massa, parc industriel dédié à la chaîne de valeur agro-industrielle. Ce parc de nouvelle génération s'intègre dans le cadre du Plan Maroc Vert et de la stratégie de développement de la Région Souss-Massa.

Érigée sur une superficie de près de 30 hectares, cette nouvelle tranche regroupera toutes les composantes et infrastructures industrielles et logistiques nécessaires au développement de la chaîne de valorisation des produits agricoles.

Il convient de rappeler que les deux premières tranches aménagées de l'Agropole Souss-Massa, qui s'étalent sur une superficie totale de 45 hectares, ont été respectivement livrées en 2017 et en 2020.

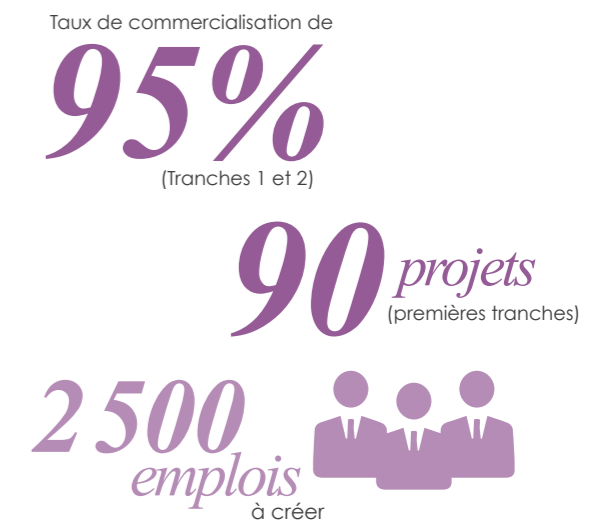
Afin de compléter l'offre existante en foncier industriel au niveau de la Région Souss-Massa, une zone d'accélération industrielle a été créée et ce, en plus de l'Agropole Souss-Massa et du Parc Haliopolis.



Il a dit

Nous avons déjà une dizaine d'investisseurs pour l'Agropole Souss Massa. Nous avons activé la pré-commercialisation de la Zone d'Accélération Industrielle, qui peut abriter les industries agro-alimentaire, chimique et para-chimique, automobile et aéronautique, en plus des industries du textile et cuir, navale, plastique, des énergies renouvelables et des matériaux de construction, ainsi que les industries métallurgique, mécanique, électrique et électronique.

M. Saïd Saydy
Directeur Général - Parc Haliopolis SA



É V È N E M E N T I E L

EWANE ASSETS

Casablanca, le 26 février 2021

Construction de bureaux à haute performance environnementale à Casanearshore



Une démarche environnementale ambitieuse et avant-gardiste

Consciente de l'importance du développement durable, Ewane Assets, filiale de MEDZ, s'est engagée dans une démarche environnementale ambitieuse, à travers la conception d'une nouvelle génération de constructions respectueuses de l'environnement. Il s'agit de bâtiments E+C-, c'est-à-dire qu'ils produisent plus d'énergie qu'ils n'en consomment et ce, depuis la phase de construction jusqu'à l'exploitation.

Ainsi, le premier projet qui sera développé par la société sous le label E+C- est la Parcelle O, située au sein de Casanearshore Parc. Ce bâtiment, faiblement énergivore, bénéficie d'une conception entièrement nouvelle au Maroc.

Une nouvelle génération de bâtiments à énergie positive

À travers la réalisation de bâtiments à basse consommation de carbone et à faibles émissions de CO₂, ayant un faible impact environnemental, Ewane Assets ambitionne de :

- Limiter au maximum l'empreinte carbone.
- Contribuer à la lutte contre le changement climatique.
- Obtenir le Label BBCA (Bâtiment Bas Carbone) et le Label E+C- (Bâtiment à Énergie Positive et Réduction Carbone), qui n'ont encore jamais été attribués au Maroc.

Des solutions innovantes dans le secteur du bâtiment au Maroc

Afin d'optimiser les besoins énergétiques des bâtiments, il a fallu tenir compte notamment des paramètres suivants :

- Le recours à une architecture bioclimatique.
- Une isolation thermique performante.
- Des équipements peu énergivores (ventilation, climatisation, chauffage).

Toutes ces innovations ont pour but de faire évoluer les méthodes de construction en faveur de la transition énergétique, afin de lutter contre le réchauffement climatique.

Une gestion plus efficace des bâtiments

Une autre innovation introduite dans le projet de la Parcelle O consiste à utiliser le processus BIM (Building Information Modeling), qui offre de multiples avantages pour concevoir, construire et gérer plus efficacement des bâtiments et des infrastructures :

- Une visualisation plus aisée et plus précise de l'état d'avancement du chantier.
- Une optimisation des coûts.
- Une plus grande maîtrise des délais.
- Un gain en productivité.
- Une meilleure qualité.
- Une manière plus efficace d'exploiter les bâtiments.
- Une optimisation du facility management.

Des avantages indéniables pour les occupants

La nouvelle génération de bâtiments à énergie positive présente des avantages certains pour les futurs occupants, puisqu'ils permettent de :

- Contribuer à améliorer le cadre de vie des occupants et préserver leur santé.
- Offrir aux clients des espaces de travail confortables.
- Permettre aux clients de réduire leur consommation d'énergie et de réaliser d'importantes économies sur leurs factures.

Des certifications pour limiter les impacts environnementaux

En vue d'assurer aux futurs occupants de bonnes conditions de travail et de limiter les impacts environnementaux de cette opération de construction, les labels BBCA et E+C- devraient être complétés par les deux certifications suivantes :

- **Certification Haute Qualité Environnementale (HQE)** : qui atteste de la qualité environnementale des projets de construction, de rénovation et d'exploitation.
- **Label Osmoz** : qui atteste de l'engagement de l'entreprise en faveur de la qualité de vie au travail.



Il a dit



Dans le cadre de notre stratégie de développement durable et d'amélioration de la compétitivité de nos actifs, nous aspirons à multiplier les démarches en faveur de la protection de l'environnement dans le secteur du bâtiment et ce durant tout son cycle de vie. Le développement de ces bâtiments représente un excellent exemple de mise en œuvre de la politique de décarbonisation du Groupe CDG, qui vise à nous orienter vers davantage d'investissements durables et responsables, tout en garantissant la compétitivité de nos parcs, et par conséquent celle de nos clients. Nous sommes particulièrement fiers d'avoir pu impliquer le plus possible des prestataires locaux et d'avoir pu favoriser l'introduction de solutions innovantes dans le secteur du bâtiment au Maroc, tout en contribuant à la préservation de l'environnement. Par ailleurs, je reste persuadé que cela constituera un facteur de compétitivité de nos parcs en particulier, et de la destination Maroc en général, la performance environnementale étant de plus en plus considérée comme un atout de taille dans le bâtiment.

M. Omar Elyazghi
Directeur Général de CDG Développement et
Président du Directoire de MEDZ

ÉVÈNEMENTIEL

À PROPOS DE

- Les bâtiments E+C -

Les bâtiments E+C- s'inscrivent dans le cadre des bonnes pratiques dans le domaine de la gestion des ressources naturelles, notamment en matière de transition énergétique :

- **Matériaux à forte inertie thermique** : Exemple : Utilisation de la pierre ponce au lieu des briques.
- **Isolation du bâtiment** : Exemple : Utilisation d'une mousse minérale isolante et recyclable pour améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments.
- **Orientation du bâtiment** : Pour améliorer l'éclairage naturel et baisser le besoin en éclairage artificiel.

- Ewane Assets -

Ewane Assets, filiale de MEDZ, est une foncière dédiée à l'immobilier locatif professionnel et aux Business Parks à l'Offshoring et aux plateformes industrielles intégrées (P2I) Offshoring. La société conçoit, aménage et développe des infrastructures et des bâtiments professionnels au sein de 4 parcs d'activité : Casanearshore, Technopolis, Fès Shore et Oujda Shore.



Il a dit



Avec nos partenaires, nous avons dû repenser notre façon de travailler afin de nous adapter aux exigences environnementales requises pour la réalisation de bâtiments bas carbone. À titre d'exemple, une grande réflexion sur les matériaux a été menée, étant donné que leur production, transformation et transport dégagent du CO2. Le choix et la combinaison de ces matériaux a été un élément central dans notre démarche. Nous avons dû utiliser moins de béton et avons innové pour concevoir de nouveaux matériaux à faible impact environnemental qui n'existaient pas sur le marché, comme les briques en terre crue. De plus, afin de réduire les déplacements et de limiter les émissions de dioxyde de carbone, il a fallu privilégier des circuits courts d'approvisionnement et avoir recours à des entreprises locales.

La conception architecturale a également fait l'objet d'un grand travail d'innovation pour suivre une logique de conception sobre et réfléchie. Nous serons à même d'offrir à nos clients des espaces de travail sains et confortables où il fait bon vivre. Ce type de construction devrait également leur permettre de réduire leur consommation d'énergie et de réaliser d'importantes économies sur leurs factures. Nous avons su travailler en synergie avec nos partenaires (le cabinet d'architecte Nouzha Mkinsi, le bureau d'études Novec et le BIM Manager Continuum) pour pouvoir offrir prochainement à nos clients un site exemplaire au Maroc, qui soit qualitatif aussi bien en termes d'architecture, que d'environnement ou encore de fonctionnalité des aménagements.

M. Rachid El Alaoui
Directeur Général de Ewane Assets

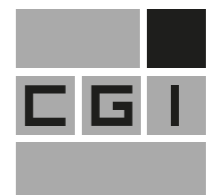


LIVRAISON IMMÉDIATE

LES OPPORTUNITÉS À NE PAS RATER AUX VILLAS VERGERS - CHRIFIA

0801002828
www.cgi.ma

NORIA
VERGERS
MARRAKECH
GOLF - RESORT



COMPAGNIE GENERALE IMMOBILIERE
GROUPE CDG

É V È N E M E N T I E L

COMPAGNIE GÉNÉRALE IMMOBILIÈRE

Bouskoura, février 2021

Commercialisation de la deuxième tranche des Villas de la Colline



La Compagnie Générale Immobilière (CGI) a lancé la commercialisation de la deuxième tranche du projet résidentiel Les Villas de la Colline. Situé dans un environnement d'exception, au sein du resort golfique Green Town Casa Bouskoura, ce programme intègre des villas de haut standing, à l'intérieur d'une enceinte clôturée et parfaitement sécurisée.

L'ensemble résidentiel Les Villas de la Colline, qui incarne parfaitement le savoir-faire reconnu de la CGI, comprend 147 villas, dont certaines disposent de piscines privées. Il offre plusieurs typologies de villas :

- **Villas isolées** : superficie construite entre 300 et 450 m² (terrain de 550 à 750 m²).
- **Villas jumelées** : superficie construite entre 290 et 380 m² (terrain de 350 à 550 m²).
- **Villas en bandes** : superficie construite entre 250 et 305 m² (terrain de 225 à 250 m²).

Ce programme résidentiel est agencé de manière à optimiser l'espace et à créer un cadre de vie agréable pour ses usagers. En outre, il leur permet de bénéficier des infrastructures et des équipements de proximité offerts par le projet de la ville verte de Bouskoura (espaces verts, aires de jeux, piscines, terrasses, jardins privés, intérieurs fonctionnels et design, large choix de superficies, etc.).

Les Villas de la Colline allient fonctionnalité et esthétique et se distinguent par la qualité des finitions et la sobriété du design. Elles offrent les avantages d'un environnement verdoyant, le confort d'un cadre contemporain et la qualité des espaces de vies. Elles proposent des ouvertures plus larges vers l'extérieur, avec des vues imprenables sur de grands jardins et des piscines privées.

Surfaces entre
& 250
& 450 M²

147
VILLAS

Prix à partir de
4,2
Millions DHS





le Reportage

By Branche Développement Territorial

Branche Développement Territorial

DROITS ET SITUATION DES FEMMES, entre avancées et attentes

HISTOIRE

Célébrée chaque année le 8 mars, la **Journée Internationale des Droits des Femmes** met en avant la lutte pour les droits des femmes, notamment pour la réduction des inégalités avec les hommes.

Le sujet des droits des femmes a été évoqué pour la première fois par Clara Zetkin, une militante socialiste allemande, lors de la deuxième conférence internationale des femmes socialistes, tenue en 1910 à Copenhague.

Grâce aux luttes féministes menées sur les continents européen et américain, plusieurs droits des femmes ont été revendiqués le 19 mars 1911 :

- Droit de vote.
- Droit au travail.
- Fin des discriminations au travail.

En 1977, les Nations Unies ont officialisé cet événement, en invitant tous les pays à célébrer une journée internationale des droits des femmes, afin de reconnaître et valoriser leurs réalisations.

Cette journée constitue une occasion de dresser un bilan de la situation des femmes dans la société, faire le point sur les luttes passées et célébrer les avancées réalisées. Elle vise surtout à améliorer la condition féminine, préparer l'avenir pour les futures générations de femmes et revendiquer plus d'égalité en matière de droits des femmes (travail, salaire, etc.).

LE REPORTAGE

DROITS DES FEMMES AU MAROC

Pour une représentation équilibrée des femmes et des hommes



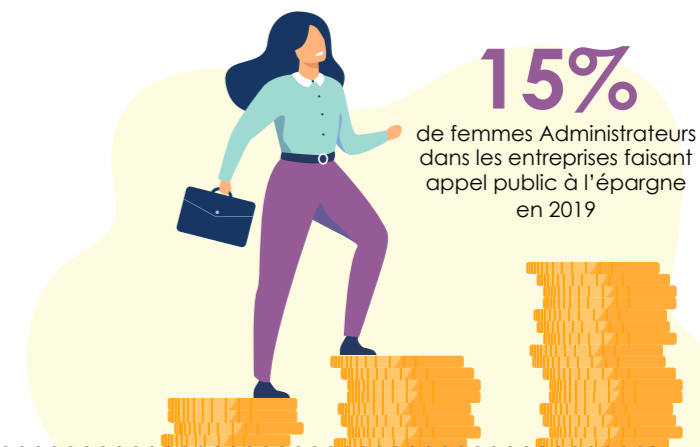
Aucun pays, aucune société, aucune économie, ni aucune entreprise ne peut relever les défis de l'heure, ni mettre en valeur tout son potentiel si les femmes sont mises à l'écart. De ce fait, les mesures en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes doivent constituer le fondement de toute stratégie efficace de développement durable.

Sa Majesté le Roi Mohamed VI

Extrait d'un message adressé à l'occasion du sommet Women in Africa (Septembre 2018)

Une cadence de réduction lente des inégalités constatées

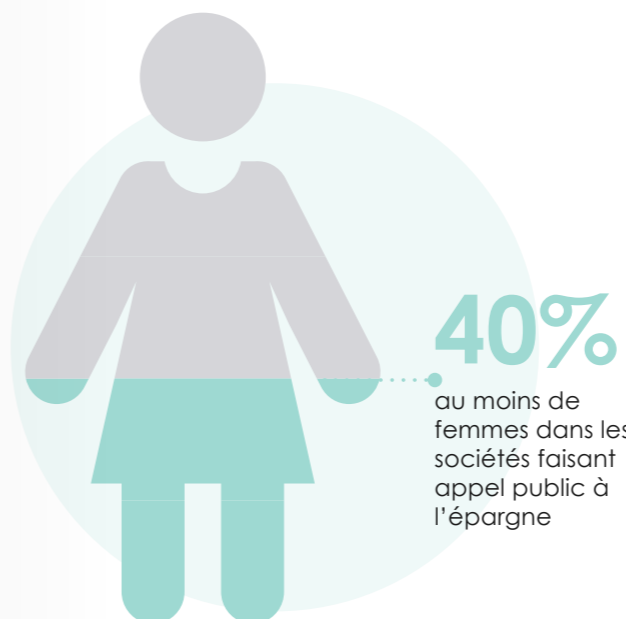
Certes, les lois organiques relatives au Parlement et aux Collectivités territoriales ont permis d'accroître la représentation des femmes dans les instances élues. Cependant, **des inégalités d'accès aux postes de responsabilité subsistent et les femmes demeurent sous-représentées, notamment au sein des organes de gouvernance** (Conseils d'Administration, Comités émanant des Conseil d'Administration, Comités Exécutifs, Comités de Direction, Instances décisionnelles). De même, l'avancement vers la parité à tous les niveaux de la fonction publique reste lent.



Projet de Loi 19.20, vers plus de mixité dans les instances dirigeantes

Le 8 avril 2021, le Conseil de gouvernement a adopté le projet de Loi n° 19.20, modifiant et complétant les Lois 17.95 et 5.96. **Ce projet de Loi vise principalement à assurer une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les organes de gouvernance des sociétés anonymes faisant Appel Public à l'Épargne.**

Ce projet de loi stipule que « la proportion des membres du Conseil d'Administration ou du Conseil de Surveillance de chaque sexe ne peut être inférieur à 40% dans les sociétés faisant appel public à l'épargne ». En outre, chaque sexe devra également être représenté dans les Comités issus des Conseils d'Administration ou de Surveillance.



L'égalité Hommes - Femmes, un principe consacré par la Constitution

Ces deux dernières décennies, le Maroc s'est engagé dans un processus de réformes constitutionnelles, législatives et institutionnelles de grande ampleur en faveur de la consécration de l'égalité entre les deux sexes et la lutte contre les discriminations à l'égard des femmes.

Ainsi, l'article 19 de la Constitution de 2011 consacre le **principe de l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'exercice de tous leurs droits**. Il dispose que l'État « œuvre à la réalisation de la parité entre les hommes et les femmes » et ce, dans les domaines civil, politique, économique, social, culturel et environnemental. Désormais, l'égalité Hommes – Femmes est un principe constitutionnel.

De même, l'article 6 consacré le **principe de la redevabilité de l'État pour la réalisation de l'égalité** et stipule que « les pouvoirs publics œuvrent à la création des conditions permettant de généraliser l'effectivité de la liberté et de l'égalité des citoyennes et des citoyens, ainsi que leur participation à la vie politique, économique, culturelle et sociale ».

L'égalité, un levier de performance

Au-delà d'une simple question de droit humain, **l'égalité entre les sexes est également une question d'intérêt général. En effet, elle constitue, pour tous types d'organisations, un levier de performance, de croissance et de productivité.**

Sur le plan économique, la corrélation entre performance, diversité et mixité n'est plus un sujet de questionnement. De nombreuses études ont révélé la diversité de genre comme étant un accélérateur de performance.

LE REPORTAGE

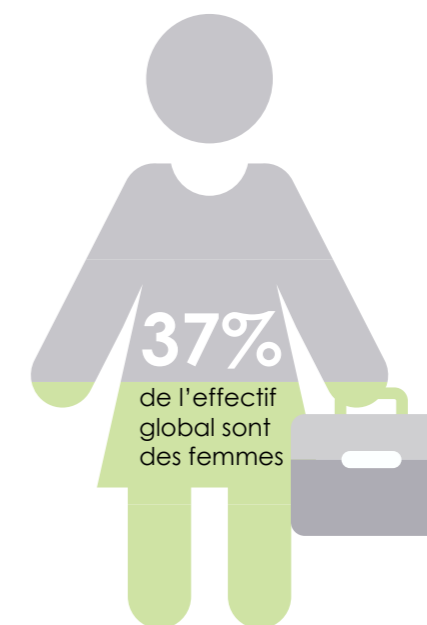
ÉTAT DES LIEUX

Au niveau de la Branche Développement Territorial, nous nous sommes interrogés sur l'état des lieux concernant le sujet des droits des femmes, qui est en cours de mutation au Maroc et vis-à-vis duquel nous allons devoir nous mettre en conformité. Ainsi, nous avons souhaité notamment évaluer le gap qui devrait être comblé en termes de mixité au sein des instances de gouvernance et des organes de gestion et de proportion des femmes à des postes de haute responsabilité.



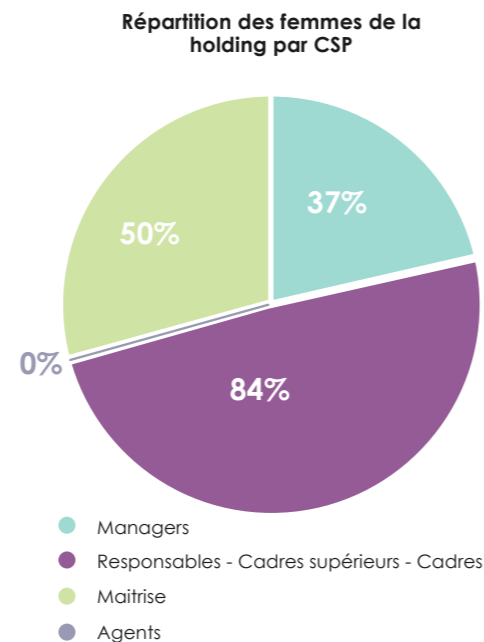
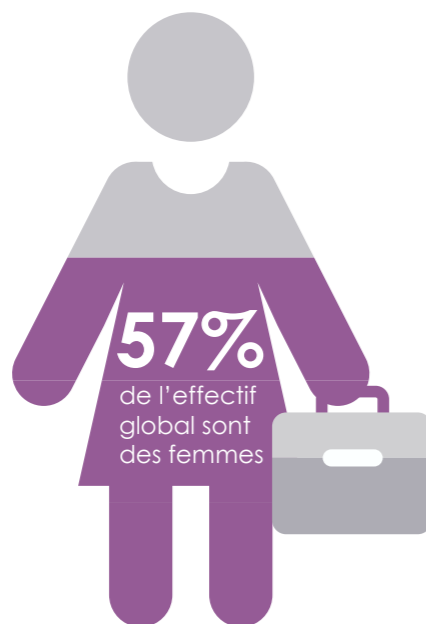
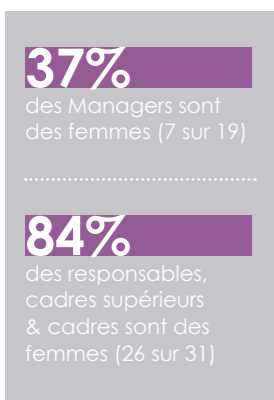
Branche Développement Territorial

Au 31 décembre 2020, la Branche Développement Territorial (CDG Développement & Filiales & Sous-filiales) compte 1 305 collaborateurs, dont 822 hommes et 483 femmes. **Ainsi, les femmes représentent 37% de l'effectif global de la branche.**

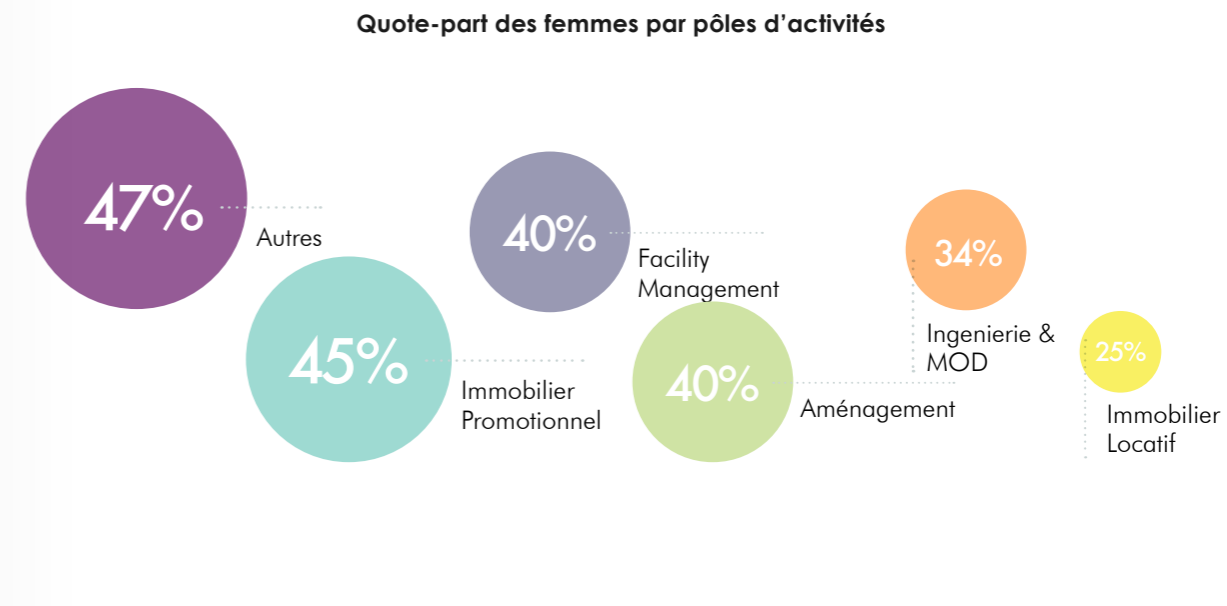


Holding

Au 31 décembre 2020, CDG Développement compte 26 hommes et 34 femmes. **Ainsi, les femmes représentent 57% de l'effectif global de la holding.**

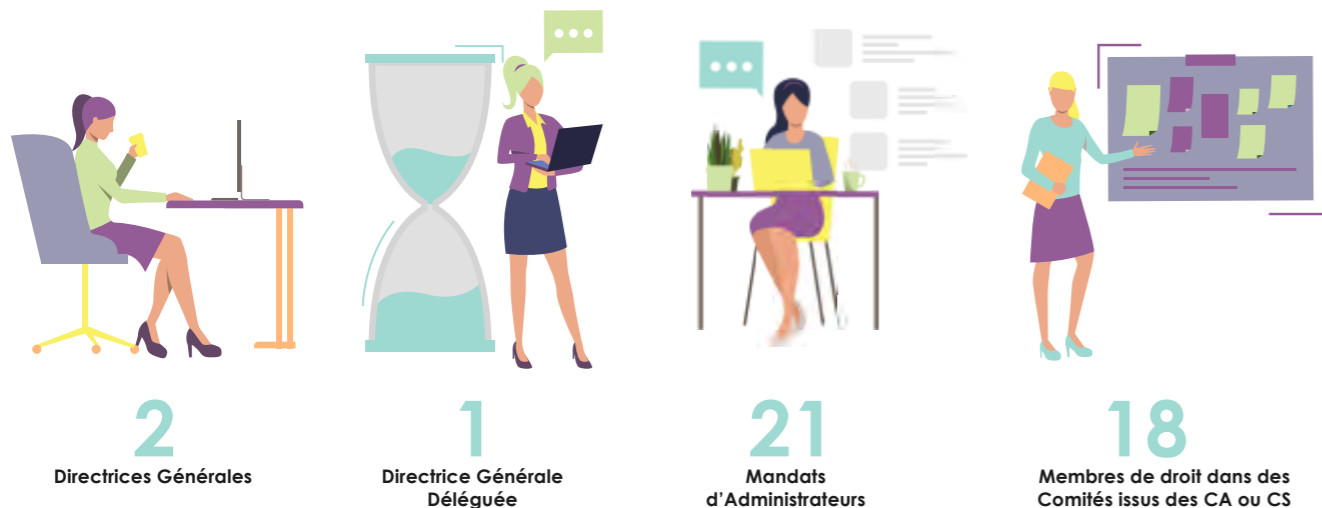
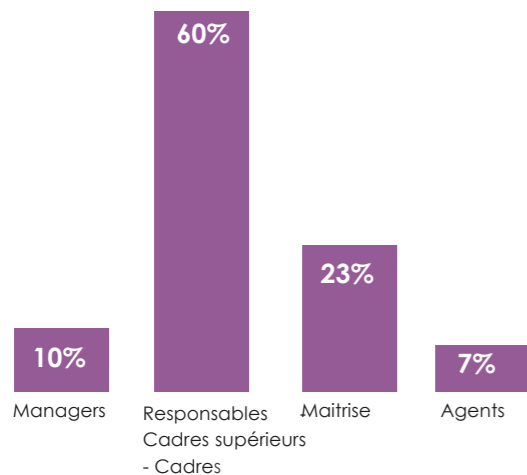


S'agissant de la répartition des femmes par pôles d'activité, elle se présente comme suit :

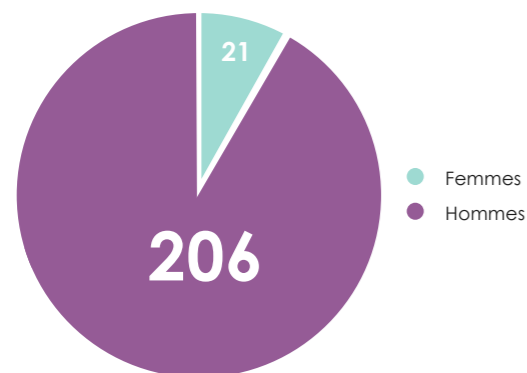


En termes de catégorie socio-professionnelle, **les femmes représentent 60% des responsables, cadres supérieurs et cadres et 10% des managers (DG de filiales) de la Branche Développement Territorial.**

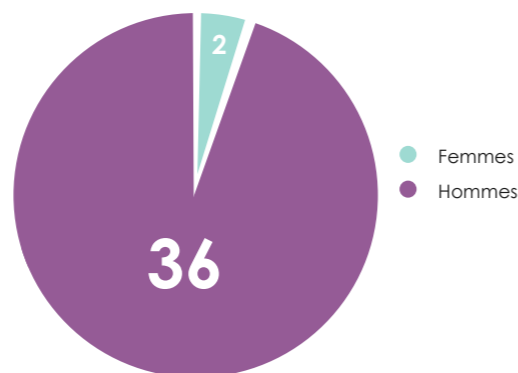
Quote-part des femmes par CSP



Mandats d'administrateurs - Branche Développement Territorial



Directeurs Généraux de filiales - Branche Développement Territorial



S'agissant du niveau de représentation des femmes dans les organes de gouvernance, **la Branche Développement Territorial compte 2 femmes occupant la fonction de Directrices Générales de filiales** (CGI Management et Hay Rabat Andalous) et 1 femme en qualité de Directrice Générale Déléguée (Foncière Chellah).

Par ailleurs, **les femmes occupent 21 mandats d'Administrateurs au niveau de la holding et de ses filiales** (hors structures sans activité), soit 9% du total des postes. On recense également 18 membres de droit dans les divers Comités issus des Conseils (d'administration et de surveillance).

TÉMOIGNAGES

M^{me} Mériem Ababou
Directeur Général
CGI Management



Le chemin menant à l'égalité des genres est long, mais l'essentiel est de s'y être engagé

Après l'obtention de mon diplôme de l'École Spéciale d'Architecture de Paris, j'ai intégré la CGI afin d'y acquérir une expérience dans la gestion de développement de grands projets immobiliers. Initialement, je devais y passer un stage d'une année et ouvrir, par la suite, mon cabinet d'architecte. Chaque nouveau projet apportant son lot de défis à relever, j'ai vu se succéder cinq directeurs généraux à la CDG et sept à la CGI et autant de types de management auxquels il a fallu s'adapter.

Au démarrage de ma carrière, l'environnement professionnel, aussi bien au sein du groupe qu'au niveau des projets immobiliers gérés, était à très forte dominante masculine. La présence féminine à des postes de responsabilité, ainsi que sur les chantiers des projets gérés, était quasi inexistante, alors que les préjugés sur leurs compétences étaient bien présents... C'est une vérité de dire qu'il a fallu en faire deux fois plus pour évoluer, prouver ma légitimité professionnelle et briser le plafond de verre auquel se heurtent beaucoup de femmes. Bon nombre d'anecdotes, parfois désobligeantes, mais le plus souvent amusantes, ont jalonné mon parcours, comme me voir interdire, par un maître d'ouvrage, l'accès au chantier que je suivais au motif que j'étais enceinte,

ou être comparée à un homme, voir un homme et demi, compliment ultime fait à une femme... Dans ces situations, l'humour est une arme imparable !

Les mentalités ont relativement évolué depuis ; mais, les sujets traitant de la discrimination basée sur le genre, l'inégalité des droits Homme/Femme, la disparité salariale et la difficulté d'accès aux postes de responsabilités demeurent plus que jamais d'actualité, aussi bien à l'échelle nationale qu'internationale.

Pour sa part, la CDG, a enclenché ces dernières années, une dynamique en faveur de la parité et de l'égalité professionnelle, dans la droite lignée de la consécration constitutionnelle de la non-discrimination et de l'égalité des genres. Le chemin à parcourir est probablement long mais l'essentiel est de s'y être engagé.

Aujourd'hui, je dirige la filiale CGI Management, dédiée à la maîtrise d'ouvrage déléguée dans le domaine de l'immobilier. L'effectif des collaborateurs (trices) est constitué, à parts égales, d'hommes et de femmes dont la compétence, l'expérience professionnelle et les valeurs ont été les seuls critères de recrutement.

Durant mes 26 années d'expérience, j'ai évolué depuis le poste d'Ingénieur études jusqu'au poste d'Experte en infrastructures de transport et Chef de Département. Actuellement, je suis membre du Comité de Direction de Novec et Chef du Département Transport, qui est constitué d'une quarantaine de collaborateurs (ingénieurs et techniciens) et réalise un chiffre d'affaires annuel d'environ 30 millions de dirhams. J'interviens également en tant qu'experte et Chef de projet dans différents projets routiers, autoroutiers, ferroviaires et transports urbains.

Durant mon parcours scolaire, j'étais une bonne élève et je me suis dirigée vers le métier d'ingénieur car il est polyvalent et permet de travailler dans des domaines très variés. J'ai suivi un cursus d'Ingénieur en génie rural à l'Institut Agronomique et Vétérinaire Hassan II, où nous étions seulement 3 ingénieurs femmes (pour une vingtaine d'ingénieurs hommes).

Le fait de travailler dans le domaine du génie civil est une opportunité que j'ai saisie après l'obtention de mon diplôme. Une carrière, c'est avant tout des opportunités, des rencontres et des expériences.

Lors de mon parcours professionnel, j'ai toujours évolué dans un monde très masculin. Au départ de ma carrière, j'ai eu le sentiment de devoir travailler davantage et faire preuve de rigueur et de ténacité pour gagner ma place. En réunion, par exemple, j'avais parfois le sentiment de devoir être plus convaincante que les autres et je ressentais une certaine défiance. Il a fallu que je m'impose pour que ma parole compte autant que celles des autres collègues.

L'appui de mon entourage familial et sa compréhension à l'égard de mes contraintes étaient de grands atouts qui m'ont permis de réussir et d'atteindre mes objectifs professionnels.

Avec l'expérience, mes efforts ont été bien reconnus de la part de mes supérieurs et de nos clients. Actuellement, mon objectif principal est d'instaurer la parité Hommes-Femmes au sein du Département, conformément à la stratégie de la société, tout en renforçant la confiance des jeunes filles en elles-mêmes et en leur avenir professionnel technique et scientifique.

M^{me} Ikram Azemmat
Chef du Département Transport
Novec



Mon objectif principal est d'instaurer la parité Hommes-Femmes dans mon Département

TÉMOIGNAGES

M^{me} Mariam Belhousseïn
Directeur Général
Hay Rabat Andalous



Le chemin vers une équité entre les femmes et les hommes au travail reste encore long

Cela fait maintenant dix-huit ans que j'occupe différents postes de responsabilité. Dix-huit ans que je travaille d'arrache-pied pour me faire accepter dans un monde majoritairement masculin. Un monde qui a l'habitude de voir la femme travailler dans le secrétariat, la communication, etc. Un monde qui accepte plus ou moins de voir une femme dirigeante, une femme diriger et imposer son mot....

Cela fait maintenant dix-huit que je rencontre de grands hommes, fiers d'accompagner la femme marocaine, de grands hommes qui m'ont fait confiance, qui voient en moi l'expression de la modernité et de l'émancipation et qui ont la volonté de faire réussir cette étape de la modernité. Des hommes qui ont compris aussi que je suis un atout !!

Mais, Il est clair pour moi, maintenant, que la route vers l'équité est encore longue, que nos jeunes femmes dirigeantes vont devoir faire face, encore et encore, à des propos et des attitudes discriminatoires, et à être encore un second choix. Peu importe, qu'elles résistent ! Parce qu'en face, nous avons des hommes, des femmes et surtout nos enfants qui croient en nous.

Fondamentalement, le principe de l'universalité des droits de l'Homme voudrait que les femmes et les hommes bénéficient des mêmes droits humains. Pourtant, la réalisation de ces droits concernant les femmes n'a pas toujours été une priorité sociétale.

Néanmoins, je tiens à féliciter vivement toutes les femmes pour le chemin parcouru, que ce soit à un niveau générationnel ou individuel. Ceci est d'autant plus vrai que ces réalisations revêtent une complexité de par les divers domaines d'interventions (accès à l'éducation, à la formation, à l'emploi, à la parité politique, aux loisirs, à la prise de décision, etc.).

Pour ma part, je ressens particulièrement de la fierté d'appartenir au Groupe CDG, au sein duquel j'ai évolué et vu beaucoup de mes collègues bénéficier d'opportunités de carrières. Enfin, je dirai Bravo à toutes les femmes issues de tous horizons.

M^{me} Siham Benchaou
Directrice de la Stratégie Financière
CDG Développement



Les femmes ont parcouru un long chemin, tant au niveau générationnel qu'individuel

L'engagement des femmes au sein de la Branche de Développement Territorial contribue indéniablement au succès de l'ensemble de nos activités.

Force est de constater que les efforts considérables du management de Foncière Chellah ont permis d'améliorer la parité Hommes-Femmes au sein de la société, que ce soit au niveau du top-management ou du middle-management.

La persévérance, la rigueur et l'esprit collaboratif sont autant de qualités qui ont contribué à la résilience et à la performance de notre structure, malgré un contexte de plus en plus compétitif.

Je suis intimement convaincue que nous devons poursuivre nos efforts, afin de donner encore plus de place aux femmes au sein du groupe.

M^{me} Fatima Zahrae Berrada
Directrice de Pôle Métier Foncière Chellah



Nous devons poursuivre nos efforts pour donner plus de place aux femmes au sein du groupe



Évoluer dans un monde plutôt masculin ne m'a jamais dérangé. J'ai grandi avec la certitude qu'il n'y avait strictement aucune différence entre une femme et un homme et que le côté féminin était un atout de plus. Tout comme le côté masculin en fin de compte.

En 1997, j'ai opté pour des études d'expertise comptable, tout en sachant que seuls 10% des experts comptables étaient des femmes à l'époque. Le milieu de l'expertise comptable est très masculin et on nous le fait savoir dès le début. Est-ce pour autant que cela m'a dissuadé ? Bien au contraire ! Pour moi, c'était un challenge à relever.

Certaines personnes tentent de vous déstabiliser, en faisant référence à certains préjugés. Je me rappelle

notamment d'une remarque qui m'avait fait sourire lors d'un entretien d'embauche pour un poste de Directeur Administratif et Financier en France. Au bout d'un moment, le recruteur m'avait lancé : « Femme, jeune et vous avez la prétention de diriger des Hommes ? ». Je lui ai répondu naturellement et avec un grand sourire : « Voyez-vous de meilleurs atouts ? ». C'est ainsi que j'ai décroché mon premier poste de DAF âgée d'à peine 28 ans.

Tout au long de ma carrière, aussi bien en France qu'au Maroc, j'ai entendu quelques remarques sur la gent féminine. Toutefois, au lieu que cela me perturbe, j'ai toujours considéré cela avec amusement car, au fond de moi, je reste persuadée que seules les compétences priment !

M^{me} Rita Berrada
Directrice Finances & Ressources
Dyar Al Madina



Au fond de moi, je reste persuadée que seules les compétences priment !

TÉMOIGNAGES

M^{me} Soumia Gourinda
Responsable de Site
Midparc Nouacer



Il est impératif pour les femmes de choisir un métier qui les anime, qui les fait vibrer !

Diplômée de l'Université de Haute Alsace France, j'ai également un Mastère spécialisé en management de la maintenance à l'École Mohammedia des Ingénieurs. J'ai près de 28 ans d'expérience dans le marché du travail et sur le terrain, où j'ai passé la plus grande partie de ma vie.

J'ai commencé ma carrière en tant que Responsable Hygiène, Sécurité & Environnement (HSE) dans une multinationale où j'ai passé plus de 15 années. J'ai fait ensuite un passage d'un an à Valéo. En 2008, j'ai rejoint le Groupe CDG, en tant que Responsable HSE au sein du Pôle Offshoring et Technologies à Casanearshore Parc puis, en 2011, j'ai occupé la fonction de Responsable HSE à MEDZ Sourcing.

En 2015, J'ai été nommée Responsable du site Midparc pour la gestion de la zone franche de Nouaceur, parc dédié aux activités de l'aéronautique, avec plus de vingt clients que je me devais de satisfaire chaque jour. Une nomination par laquelle j'ai été honorée et pour laquelle je m'investis sans cesse. L'accomplissement de ma mission se résume à offrir toute l'aide nécessaire à nos différents clients, chacun avec ses propres exigences. Là-dessus je peux me vanter et dire que le taux de satisfaction des clients de Midparc avoisine les 100% !

Pour exercer mes fonctions, il m'a fallu prendre mes repères, « ma place », démon-

trer mes compétences, nourrir et alimenter la passion que j'ai pour mon métier et aussi devenir ou me sentir « incontournable » : rien ne peut m'arrêter et je ne baisse pas les bras ! Je vais jusqu'au bout de mes convictions et, surtout, je demeure convaincue que « ce n'est qu'à travers les obstacles que l'on se réalise ».

En général, nos choix sont guidés par notre passion. L'important c'est d'aimer ce que l'on fait. C'est de choisir un métier qui nous convient, un métier qui nous motive chaque jour et nous donne envie d'aller au travail avec le sourire et la volonté de donner le meilleur de nous-mêmes.

C'est la première chose à laquelle les femmes doivent penser en choisissant un métier. On n'exerce pas une fonction uniquement pour gagner notre vie. Il est impératif de choisir un métier qui nous anime, qui nous fait vibrer !

Quel que soit le secteur d'activité, les femmes doivent d'abord et avant tout faire leur place. Et de la place, il y en a pour les femmes dans tous les domaines. Toute femme doit être embauchée, d'abord et avant tout, pour ses compétences, ses atouts et ses qualités. Elle doit devenir une valeur ajoutée pour les employeurs. À compétences égales, ils choisiront la femme pour « le plus » qu'elle apportera sur le terrain.

M^{me} Ilham Maâroufi
Directrice du Pôle Finance,
Support & Ressources
Société d'Aménagement
Zenata



Célébrer la femme c'est rendre hommage à la vie. Ne l'oublions jamais !

avons tous constaté qu'à l'instar de nos organisations, des modèles établis dans la structure familiale sont également à démanteler. Les femmes ont dû supporter plus de la moitié de la charge de travail. Néanmoins, cette pandémie a permis à de nombreux enfants de prendre conscience de l'exigence du travail de leurs mamans et a renforcé le statut de « Working mum ».

Pour cette raison, la Société d'Aménagement Zenata a appuyé, tout au long de l'année 2021, le mouvement Génération Égalité de ONU Femmes (rassemblement mondial œuvrant pour l'égalité entre les femmes et les hommes), en diffusant douze gestes essentiels via une capsule et en encourageant leur adoption au quotidien.

S'il y'avait un seul message à retenir, ce serait à mon avis de remettre en question l'expression « être un homme » et surtout la banalité de l'éducation de nos garçons. Luttons ET rayonnons ensemble !

Chaque jour est la journée de la femme. Je refuse l'idée de célébrer une journée car nous parlons du pilier de la société et nous nous devons de nous en souvenir. Néanmoins, cette journée demeure à mon sens importante pour faire un état des lieux de la situation des femmes, notamment au sein de notre branche, où les femmes qui accèdent aux postes de décision (particulièrement aux postes de Directeur Général et Administrateur) demeurent trop peu nombreuses.

Il s'agit de la problématique principale, car il ne suffit pas de publier des chiffres de nombre de femmes ; mais il est important de préciser leur présence dans les instances dirigeantes pour une question d'exemplarité et pour que nos jeunes filles puissent elles aussi se projeter.

Nous avons toutes et tous notre rôle à jouer, et encore plus cette année hors du commun, qui a mis en lumière la double-charge de travail des femmes à la suite de cette pandémie. Nous

Dans mon métier (et pas seulement), on retrouve généralement beaucoup plus d'hommes que de femmes. Quand j'ai commencé ma carrière (après une formation d'expert-comptable), il n'y avait pas beaucoup de femmes à ce poste, mais j'étais bien consciente des stéréotypes qui allaient s'imposer (métier réservé aux hommes, trop douce et gentille pour diriger, etc..) et de la culture institutionnelle qu'il fallait dépasser. Finalement, je me suis rendu compte que je n'avais pas besoin de prouver que je méritais ma place plus qu'un homme. J'ai imposé ce que j'étais : une femme ; mon travail, ma volonté, ma rigueur et mon ambition ont fait le reste.

Je ne sais pas si j'ai eu de la chance, mais je n'ai jamais eu droit à des remarques sexistes de la part de mes collègues, bien qu'être la seule femme d'un Comité de Direction a toujours été ma référence. Pour l'anecdote, on y retient du coup plus souvent mon prénom. J'ai pu bénéficier d'une sorte de respect et d'écoute et apporter parfois la sérénité et le consensus qui manque dans ce monde très viril.

J'ai le plaisir d'être entourée de femmes dans mon équipe. Je leur dis souvent que notre métier est passionnant et qu'elles ont toutes les qualités pour s'y épanouir et évoluer en tant que femmes dirigeantes, même avec les contraintes quotidiennes liées à leur condition de mamans. Cela donne envie d'être exemplaire. Ce rôle de « working mum » est certes prenant et demande beaucoup d'effort d'organisation, mais il m'a donné la force et le courage pour être plus performante

que ce que l'on peut supposer ; un petit plus de « peps » à notre avantage !

Avec mes collègues hommes du Comex, je suis considérée comme une égale et non comme une femme. On challenge mes opinions sans me renvoyer à mon genre, on demande mon conseil en toute simplicité, on construit ensemble l'avenir de l'entreprise et il nous arrive de discuter amicalement de sujets d'horizons divers. Voilà le quotidien, et je dirais aux femmes que, même en gardant votre féminité, c'est la passion du travail qui « déssexualise » la nature du travail que l'on effectue. C'est bien cela la mixité !

Il est vrai que notre groupe travaille activement à la promotion de l'égalité des sexes, non seulement parce que c'est « juste » ou « la bonne chose à faire pour paraître bien », mais parce qu'elle est bien essentielle à la performance, à l'équilibre mais aussi à la productivité, l'efficacité et à la capacité à innover de notre entreprise.

Notre branche a toujours encouragé la femme à s'exprimer et à évoluer dans des fonctions managériales, mais devrait pouvoir aller encore plus loin, en encourageant davantage la présence féminine dans les fonctions de top management et dans les instances de gouvernance. Se consacrer aux questions du genre pour y arriver, en se fixant des quotas, c'est pour moi aussi reconnaître que les femmes sont encore discriminées dans leur parcours. Alors, je dirais tout simplement : Pas besoin d'en faire plus que les hommes pour y être : À compétences égales, pourquoi pas nous ?

M^{me} Wahiba Takhim
Directrice Finances &
Ressources
MEDZ Sourcing



L'égalité des genres est essentielle à la performance et à la capacité d'innover



LE

MAILLAGE

L'Instantané

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

Casablanca, février 2021

La Tour Jasmin, nouvelle référence de l'immobilier professionnel à Casa Anfa

Située dans un écrin de verdure, au cœur du projet emblématique Casa Anfa, la Tour Jasmin est une signature de Yasmine Immobilier. Cette première tour végétale, mitoyenne de projets résidentiels haut de gamme, d'un parc de 50 hectares et de Casablanca Finance City (CFC), confirme son positionnement de nouvelle adresse d'affaires d'exception dans le domaine de l'immobilier professionnel. Ainsi, la tour va accueillir, sur une surface de 4 000 m², le siège de grandes multinationales opérant en Afrique, ainsi que des entreprises non-éligibles au statut CFC, qui pourront être à proximité de la première place financière d'Afrique. Inspirée des besoins réels du marché, la Tour Jasmin propose une centralité urbaine, une architecture audacieuse, une offre de bureaux prime (location de plateaux à partir de 470 m²) et des services haut de gamme. Le bâtiment de 8 étages offre des balcons avec une vue sur la place, une isolation acoustique et thermique, la fibre optique, une pré-installation de la climatisation et une salle informatique. Le projet propose des commerces de proximité, une piscine, une salle de sport et un centre de yoga. En somme, la Tour Jasmin constitue une formidable opportunité pour les futurs investisseurs souhaitant se positionner dans la nouvelle place d'affaires.



Vue sur le quartier de la place financière

Casablanca, février 2021

Casa Anfa, nouveau cœur de ville de Casablanca

Le projet d'aménagement urbain Casa Anfa, réalisé par l'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa, est le nouveau cœur de ville de la capitale économique. Ce projet ambitieux a permis la création de nouvelles connexions (grâce aux réseaux de transports collectifs), de divers espaces publics, d'un vaste réseau d'espaces verts (sur 100 hectares), d'un grand parc métropolitain de 50 hectares, d'un nouveau quartier des affaires (abritant la future place financière), des espaces de détente et de loisirs, des programmes immobiliers (résidentiels et professionnels) et des équipements (établissements scolaires, cliniques, etc.).



Anfa Park



Les Tours Végétales par Yasmine



Vue sur Anfa Park et sur le quartier de la place financière depuis le quartier Anfa Clubs



Vue de haut du quartier Anfa Clubs



Aire de jeux



Promenades à Anfa Park



Promenade et espaces verts

L'Instantané

Foncière Chellah

Rabat, du 7 au 21 Février 2021

Célébration de la Saint-Valentin à Arribat Center

Dans le cadre de ses actions d'animation, le centre commercial Arribat Center a fêté la Saint-Valentin, en mettant en place une décoration spéciale, aux couleurs de l'amour, sous le thème « On gagne toujours à aimer ». Le mythique Pont des arts parisien a été reproduit, afin de permettre aux visiteurs de vivre une expérience unique. En outre, le mall a également organisé une tombola pour tout ticket de caisse de 250 dirhams. Un tirage au sort a permis aux heureux gagnants de bénéficier de bons d'achats d'une valeur de 500 dirhams.



Rabat, du 6 au 8 mars 2021

Célébration de la journée internationale des droits des Femmes à Arribat Center

À l'occasion de la célébration de la Journée Internationale des Droits des Femmes, le centre commercial Arribat Center a tenu à honorer les femmes œuvrant tous les jours à apporter un meilleur service aux clients du mall. Par ailleurs, le centre commercial a été décoré sous le thème « Jouez et gagnez Mesdames ». Le jeu organisé a permis à de nombreuses participantes de gagner, avec le concours des enseignes installées, des bons d'achat d'une valeur de 500 dirhams et ce, à partir de 100 dirhams d'achat.

L'Instantané



Compagnie Générale Immobilière

Casablanca, mars 2021

Commercialisation de la deuxième tranche des Villas de la Colline

La Compagnie Générale Immobilière a lancé la commercialisation de la deuxième tranche des Villas de la Colline. Ce projet repose sur un concept de résidence fermée et sécurisée au sein du Resort Golfique Green Town Casa - Bouskoura. Il comprend 147 villas de haut standing, qui offrent un choix multiple de configurations (villas isolées, jumelées ou en bandes).

Les Villas de la Colline sont agencées de façon à optimiser l'espace et à profiter au maximum de la lumière naturelle. Elles combinent noblesse des matériaux et soin des finitions, avec de larges ouvertures sur de beaux jardins et des piscines privées. Elles allient fonctionnalité, esthétique et qualité. L'organisation de la résidence est pensée de sorte à créer un cadre de vie agréable pour ses usagers, tout en leur permettant de bénéficier des équipements et infrastructures proposés par le Resort.



NOUVELLE TRANCHE DE VILLAS À « GREEN TOWN » CASA BOUSKOURA

LES VILLAS DE LA COLLINE II

à partir de
4,2 MDH



La Compagnie Générale Immobilière (CGI) lance la commercialisation de la deuxième tranche du projet « Villas de la Colline », faisant partie intégrante du Resort Golfique « Green Town » Casa - Bouskoura.

Organisées à l'intérieur d'une enceinte sécurisée, cette nouvelle tranche du programme comporte 147 villas de haut standing avec un choix multiple de configurations :

- Des villas isolées d'une superficie construite de 300 à 450 m² sur un terrain de 550 à 750 m²
- Des villas jumelées d'une superficie construite de 290 à 380 m² sur un terrain de 350 à 550 m²
- Des villas en bandes d'une superficie construite de 250 à 305 m² sur un terrain de 225 à 250 m²

Les Villas de la Colline II sont agencées de façon à optimiser l'espace et à profiter au maximum de la lumière naturelle. Elles combinent noblesse des matériaux et soin des finitions, avec de larges ouvertures sur de beaux jardins et des piscines privées.

L'ensemble possède toutes les qualités d'un projet où priment le mariage de la fonctionnalité et l'esthétisme, d'une part et la qualité des finitions et la sobriété du design, d'autre part.

Pour plus d'informations, vous pouvez appeler le 080 100 28 28 ou visiter le showroom CGI HOME de Bouskoura.



www.cgi.ma



COMPAGNIE GENERALE IMMOBILIERE
GROUPE CDG

Illustration non contractuelle - Les prix varient selon le stock - Promotions soumises à conditions

LE MAILLAGE

le Zoom Filiale

Patrilog



Un partenariat fructueux pour un cadre de vie approprié

Profil

Patrilog est une société-projet qui a pour vocation de réaliser des cités intégrées, destinées à améliorer les conditions socioéconomiques du personnel de l'Administration de la Défense Nationale et des membres des Forces Armées Royales (FAR), en mettant à leur disposition des logements de qualité dans un cadre de vie agréable. Par ailleurs, elle agit également en tant que promoteur immobilier, en développant des projets de commercialisation dans différentes zones du Royaume.

Il convient de rappeler que la société Patrilog a été créée à la suite de la signature d'une Convention cadre entre l'État, la CDG et l'Agence des Logements et d'Équipements Militaires (ALEM), qui a pour objectif la construction de logements locatifs de fonction et des projets d'accession à la propriété au profit des militaires. Elle est présente sur une dizaine de cités locatives, réparties à travers l'ensemble du Royaume (Salé, Casablanca, Tanger, Tétouan, Agadir, Oujda, Al Hoceima, Nador et Kénitra).

En bref

Création	2008
Actionariat	CDG Développement : 50% ALEM : 50%
Capital social	540 000 000 DH
Effectif	18 collaborateurs
Président	M. Abdellatif Zaghoun
Directeur Général	M. Anas Bakrim

Chiffres-clés


2 MILLIARDS dhs
d'investissements cumulés


4 000
ménages à recaser


96%
de taux d'occupation du
parc de logements locatifs


15 PROJETS
lancés


20 000
logements destinés à la
location


60 000
logements destinés à l'ac-
cession à la propriété


6 000
logements
fonction construits et gérés
pour le personnel des FAR

Activités

Gestion locative

- Affectation
- Gestion
- Entretien

Promotion immobilière

- Programmes de logements de moyen standing
- Lotissements
- Maîtrise d'Ouvrage Déléguée (pour le compte de l'ALEM)

Services offerts

• Des équipements de base de proximité

Les cités de logements intégrées réalisées par Patrilog sont dotées de plusieurs équipements de base de proximité, dont on peut citer notamment les commerces, les aires de jeux pour enfants, les hammams, les économats, etc.

• Des logements relais

Les logements locatifs de Patrilog permettent aux militaires bénéficiaires de mieux se préparer à l'achat d'un logement en propriété, tout en profitant d'une habitation « relais », qui est conforme aux meilleures normes et qui se situe à proximité de leur lieu de travail.

• Une gestion proactive et efficace du parc locatif

Patrilog veille au maintien de la qualité des logements et des cités en général, en mettant en place des équipes permanentes d'entretien, avec des plannings exhaustifs et rigoureux.

• Une assistance sur site des ménages résidents 7j/7

Les cités résidentielles locatives offrent un cadre de vie agréable et sécurisé, grâce au système de veille et d'accompagnement que Patrilog a instauré (notamment les comités de gestion sur site).

• Une souplesse dans la gestion des dossiers administratifs des clients

Un suivi rigoureux des requêtes des clients, de leur situation et leurs paiements est effectué dans les meilleures conditions et ce, en étroite collaboration avec l'institution militaire.



LE MAILLAGE

le Zoom Projet



MEDZ
MIDPARC
Zone d'Accélération Industrielle

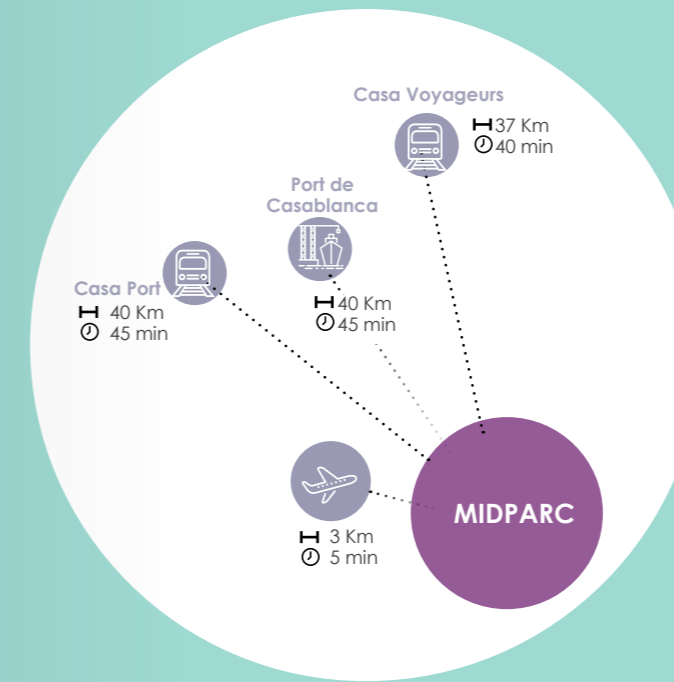
Profil

Un parc pour les industriels exigeants

La Zone d'Accélération Industrielle de Nouaceur, MidParc, est une zone franche dédiée aux industries aéronautiques et spatiales. Elle a pour principal objectif de contribuer à la consolidation d'un secteur à fort potentiel considéré comme Métier Mondial du Maroc et ce, dans le cadre de la mise en œuvre du Pacte National pour l'Émergence Industrielle.

MidParc cible notamment les secteurs suivants :

- L'industrie aéronautique.
- Les activités connexes : spatial, défense, sécurité, etc.
- Les autres industries du futur : médical, électronique embarquée, etc.
- La logistique industrielle.
- Les services support à l'industrie : maintenance, bureaux d'études, centres d'affaires, etc.



Emplacement

Situé au sein du premier pôle économique du pays (Région du Grand Casablanca), MidParc se positionne au niveau de la Commune Urbaine de Nouaceur, à 30 kilomètres de la ville de Casablanca.

Le site bénéficie d'une excellente connectivité, grâce à une infrastructure routière, ferroviaire, portuaire et aérienne développée :

- **Connectivité aérienne** : proximité de l'Aéroport Mohamed V, premier aéroport national, représentant 40% du trafic national et relié à 70 destinations aériennes différentes.
- **Connectivité autoroutière** : accès direct au réseau autoroutier, reliant le nord au sud du Royaume.
- **Connectivité ferroviaire** : développement d'un schéma de transport ferroviaire intégré, permettant le transport des biens et des personnes et ligne TGV reliant Casablanca à Tanger en 2h15.
- **Connectivité maritime** : proximité du Port de Casablanca (premier port du Royaume) et du Port de Tanger Med (premier hub méditerranéen positionné comme un carrefour des principaux échanges maritimes intercontinentaux).



Programme

S'agissant de l'offre au niveau de Midparc, celle-ci propose un programme d'aménagement diversifié et cohérent, basé sur le concept de parc intégré.

Ce programme comprend :

- Des unités de production.
- Une zone logistique.
- Des ateliers relais.
- Des services connexes et de proximité.
- Des espaces verts.
- Des bâtiments intelligents prêts à l'emploi.



En bref

Situation	Nouaceur
Superficie	<ul style="list-style-type: none"> • Superficie totale : 125 ha (Tranche 1 : 63 ha – Tranche 2 : 62 ha) • Superficie cessible en zone franche : 38 ha
Maître d'Ouvrage	MEDZ
Mise en service	2013
Consistance	<ul style="list-style-type: none"> • Unités de production : 68 ha • Zone logistique : 4 ha • Ateliers relais : 3,6 ha • Services connexes et de proximité (centre de vie, commerces, restaurant et hôtel) : 5 ha • Espaces verts : 10 ha • Bâtiments intelligents prêts à l'emploi : 1 200, 2 400 et 4 800 m²
Taux d'occupation	60%
Emplois	<ul style="list-style-type: none"> • 3 700 emplois créés • 10 000 emplois à créer à terme

LE MAILLAGE

le Zoom Projet

Atouts

Positionnée sur un secteur à forte valeur ajoutée, MidParc bénéficie du statut de zone franche d'exportation, qui lui offre des avantages administratifs, fiscaux et douaniers. Par ailleurs, de nombreux atouts majeurs font de cette zone un site d'implantation attractif :

Une gamme de services diversifiés

Les services prévus par Midparc aux industriels ont pour objectif de leur permettre d'avoir accès aux meilleures solutions, de bénéficier de l'avantage financier d'une mutualisation et de gagner en efficacité. Nous pouvons citer notamment les services suivants :

- **Un guichet unique** : pour l'accueil, le support et l'accompagnement des investisseurs.
- **Des services communs.**
- **Une logistique mutualisée.**
- **Des ateliers, bureaux relais et des centres d'affaires.**
- **Autres** : transport, restauration, hôtellerie, etc.

Un bassin d'emploi important, offrant des compétences de tous les niveaux

Midparc bénéficie des infrastructures importantes de formation dont dispose la Région du Grand Casablanca : Pôle universitaire de la CGEM, École Mohammeda des Ingénieurs et Institut de formation dédié aux métiers de l'aéronautique (sur site). Chaque année, environ 2 000 personnes sont formées dans les secteurs de l'aéronautique, du spatial et de l'électronique.

Des incitatifs en zone franche et des incitations à l'investissement

Midparc bénéficie de l'accompagnement et de l'appui de l'État aux investisseurs et ce, à travers des stratégies de développement sectoriel, en plus de plusieurs mesures (impôts, taxes, etc.) et des réductions liées aux droits d'importation de certaines activités industrielles.

Un programme d'aide à la formation continue

Entre 40% et 100% des frais des formations sont pris en charge par l'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail (OFPPT). Les entreprises installées au niveau du parc peuvent également bénéficier d'une subvention publique à la formation, variant entre 2 000 et 6 000 € par employé.

Un cadre exceptionnel

Midparc bénéficie d'un environnement de haute qualité et d'un cadre de travail agréable et motivant.

Bon à savoir

Depuis 2018, MEDZ est engagée dans une démarche HQE (Haute Qualité Environnementale) Aménagement visant l'aménagement durable d'une nouvelle tranche de MidParc.

Cette démarche intègre des préoccupations environnementales, économiques et sociales, contribuant aux finalités du développement durable : attractivité, bien-être, cohésion sociale, préservation et amélioration de l'environnement, résilience et utilisation responsable des ressources.

À cet effet, une charte du développement durable a été établie et traduit l'engagement des parties prenantes à prendre en considération les enjeux fixés.

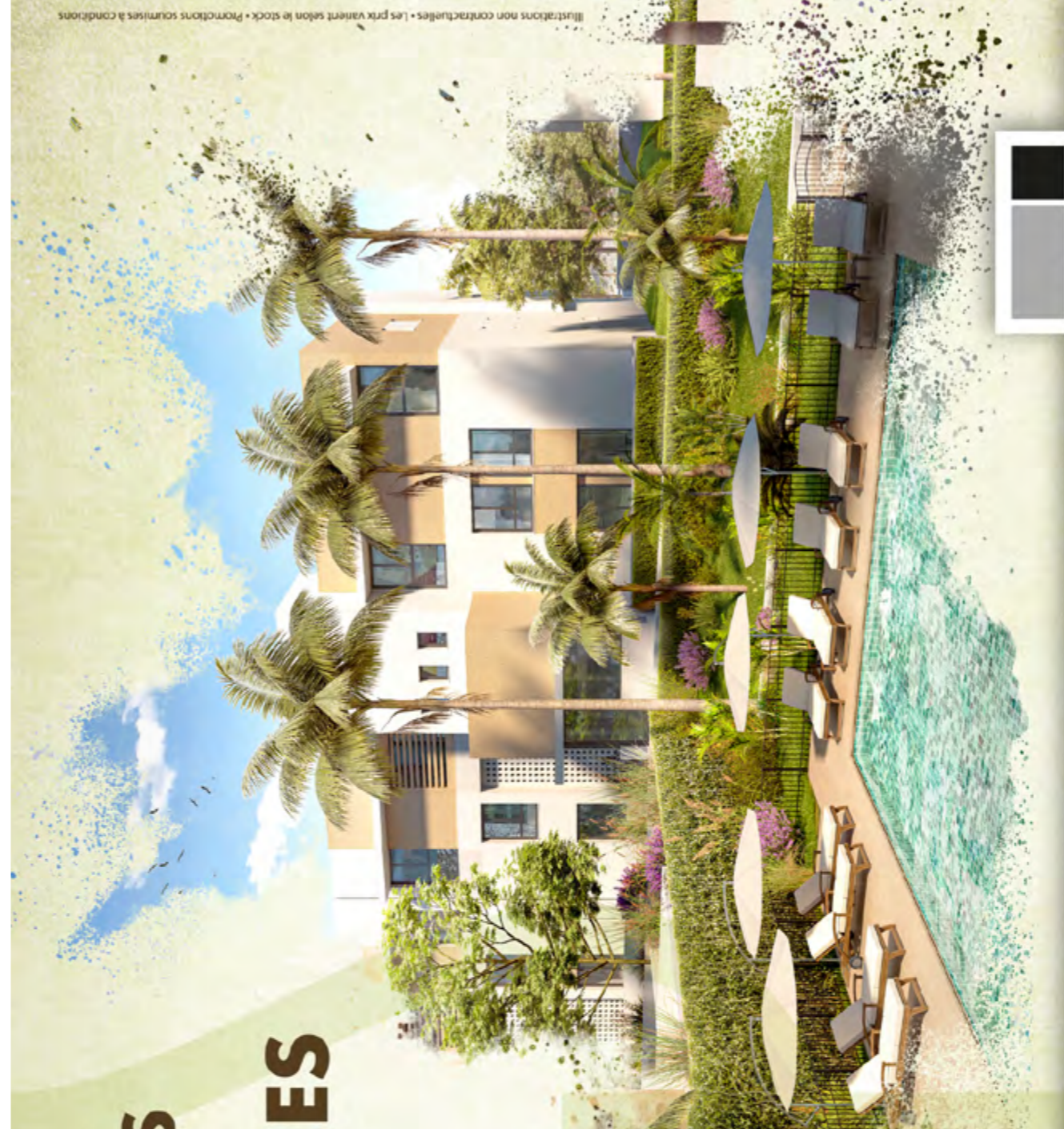
En février 2020, la démarche HQE Aménagement de MidParc a été couronnée par l'obtention de la **Certification HQE Aménagement**.



**DÉCOUVREZ
LES NOUVELLES
RÉSIDENCES
GREEN HOMES**

**LANCEMENT
COMMERCIAL LE
17 DÉCEMBRE**

**2 CHAMBRES
+ SALON
À PARTIR DE
1.6 MDH**



LE MAILLAGE

le Portrait



M. ISSAM EL GUETIOUI

Directeur Général
Exprom Facilities

Après avoir poursuivi des études supérieures en France et en Suède dans les domaines de la microélectronique et de l'entrepreneuriat, M. El Guetioui a regagné le Maroc pour y mener sa carrière professionnelle. Véritable expert dans son

En 2019, il a intégré le Groupe CDG, en qualité de Directeur Général de la société Exprom Facilities, en charge des activités de Facility Management. Il y a notamment implémenté une ingénierie de la maintenance industrielle conforme aux meilleurs standards internationaux. Depuis 2020, il gère également Vigiprom, filiale en charge du gardiennage.

“ Grâce à son esprit d’entrepreneur avéré et son engouement sans pareil, il a réussi à mener de front les nombreux chantiers qui lui incombent tout au long de sa carrière ”

Grâce à son esprit d'entrepreneur avéré et son engouement sans pareil, il a réussi à mener de front les nombreux chantiers qui lui incombent tout au long de sa carrière. Son savoir-faire indéniable lui a permis de faire aboutir ses projets, avec une forte orientation résultats.

Son charisme, doublé d'un sens de la rigueur et de l'empathie, font de lui un excellent manager par l'exemple pour ses équipes, qu'il veille à accompagner, tout en veillant aux moindres détails. Ses nombreuses aptitudes, aussi bien techniques, relationnelles que managériales, le hissent toujours vers l'avant et l'incitent à superviser des sujets nombreux et variés, en dépit de la surcharge de travail que cela induit.

domaine de prédilection, il a exercé dans des domaines variés de l'industrie (mines, chimie, manufacture, agroalimentaire, hydrocarbures, etc.). Lors de son riche parcours professionnel, il a réalisé de nombreux projets relatifs à l'énergie, l'électricité, l'instrumentation, l'automatisme, ou encore la maintenance.

Issam est passionné par l'agriculture et les activités manuelles de manière générale. Dans ses moments libres, il aime s'adonner à son passe-temps favori pour se détendre et se ressourcer dans la terre. Il est marié et l'heureux papa de 3 enfants.

Formation

École Supérieure de Chimie, Physique et Électronique (Lyon)
Diplôme d'Ingénieur

Institut Royal de Technologie KTH (Stockholm)
Certificat

Expérience professionnelle

ST Microelectronics
Ingénieur Conception

Cegelec
Ingénieur (Travaux des lignes de très haute tension)

Cegelec
Chef de Projets - Électricité industrielle

Vinci Énergies
Responsable Activité - Industrie chimique

Vinci Énergies
Responsable Activité - Maintenance industrielle

Vinci Énergies
Responsable Activités industrielles (hors Mines & Chimie)

Exprom Facilities
Directeur Général

Vigiprom
Gérant

2003

2004

2004

2005

2006 - 2010

2010 - 2019

2014 - 2018

2015 - 2019

Depuis 2019

Depuis 2020

MAILLAGE

L'Environnement

Novec Barrage Charif Al Idrissi

La ville de Tétouan et sa région, particulièrement sa côte méditerranéenne, connaissent une activité économique importante axée autour du tourisme, ce qui induit un accroissement constant de la demande en eau potable. Or, la grande rareté, voire l'absence de ressources en eau souterraines au Nord du Maroc, incite à mobiliser les eaux superficielles drainées par les cours d'eau, d'autant plus que cette région connaît une forte pluviométrie.

Dans ce contexte, les décideurs ont œuvré à assurer un approvisionnement continu en eau, moyennant des aménagements appropriés. Ainsi, Novec a été désignée pour exécuter la construction du barrage Charif Al Idrissi (ex. Oued Martil). À ce titre, le bureau d'ingénierie a été chargé d'assurer les missions suivantes :

- Notes des plans d'exécution.
- Suivi du chantier.
- Assistance technique.
- Géologie d'exécution.
- Production de documents conformes à l'exécution.
- Auscultation des ouvrages jusqu'à la réception définitive.

Le barrage Charif Al Idrissi est caractérisé par un ouvrage unique, qui regroupe tous les ouvrages d'évacuation, de prise et de contrôle des eaux. Après avoir relevé plusieurs défis techniques lors de sa réalisation, notamment géologiques, il a été définitivement mis en eau en octobre 2018.



6 millions m³
Volume de remblai de
(barrage principal et digue de col)

Hauteur de 100 m

122 millions m³
Volume de retenue

Compte-tenu que la topographie de la région ne permet pas de disposer de grandes cuvettes pour stocker les eaux et que sa géologie est difficile, la réalisation de ce barrage a constitué un réel défi technique. Dans ces conditions, le barrage Charif Al Idrissi a été construit en surmontant les aléas géologiques rencontrés et en garantissant le plus grand volume de retenue possible, pour permettre l'alimentation en eau potable de la ville de Tétouan et de sa région.

À travers cette réalisation structurante, Novec a démontré sa grande expertise dans le domaine des grandes infrastructures.



VIVEZ VOTRE CONTE DE FAITS!

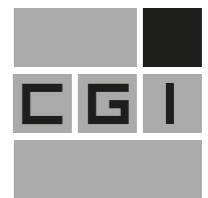
Appartements à Marrakech à partir de 480.000 Dhs

NOUVELLE TRANCHE DES RÉSIDENCES ISLI

0801002828
www.cgi.ma

NORIA
VILLAGE ISLI

MARRAKECH



COMPAGNIE GENERALE IMMOBILIERE
GROUPE CDG

INSTANT CULTURE

L'Artiste

Abdelkrim Azhar

Dates-clés

1954	Naissance à Azemmour, où il vit et travaille
1979	Diplôme de l'École des Beaux-Arts de Tétouan
1981	Diplôme de l'Académie des Beaux-Arts de Bruxelles
1982	Diplôme de l'Académie des Beaux-Arts de Liège

Expos

1975	Espace Lucy Ibn Khaldoune (El Jadida)
1988	Espace Edino (Rabat)
1989	Galerie La Découverte (Rabat)
1991	Chorfi Art Gallery (Casablanca)
1995	Cologne (Allemagne)
1996	<ul style="list-style-type: none"> Galerie Bab Lakbir (Rabat) Complexe Culturel (Mohammédia)
2000	<ul style="list-style-type: none"> Cité Portugaise (El Jadida) Galerie 104 (El Jadida)
2002	<ul style="list-style-type: none"> Carrefour des Arts (Casablanca) Atelier de gravure Lahkim Bennani (Casablanca) Atelier de gravure (Assilah) Espace d'Art Au 9 (Casablanca)
2006	Galerie Akwas (Azemmour)
2007	Galerie Mohamed El Fassi (Rabat)
2013	Galerie Chaïbia Talal (El Jadida)
2015	Galerie Nadar (Casablanca)
2006	Art Gallery (Agadir)



Bio

L'œuvre de l'artiste-peintre Abdelkrim Al Azhar se caractérise par son tracé de la marge, le minimalisme des formes et des couleurs et les effets de vieillissement qui rappellent les techniques d'estampes et d'imprimés. Elle se passionne pour les visages, objets de recherche inépuisable, qui sont des transcriptions des expressions psychologiques et des passions.

Touché par la condition de l'être humain, Al Azhar révèle dans ses toiles des figures torturées, qui scrutent le monde avec des regards intenses et essaient de trouver une issue à leur enfermement. Son œuvre interpelle le public car elle est inspirée de la vie contemporaine et sa réflexion picturale s'impose comme une véritable conscience collective, qui nous invite à réfléchir sur nous-mêmes et sur la vie.

Professeur d'éducation artistique au Centre de Formation des Instituteurs d'El Jadida, Al Azhar a fait de nombreuses expositions, aussi bien au Maroc qu'à l'étranger, notamment en France, Allemagne, Belgique, Egypte et Turquie. Les œuvres d'Al Azhar font partie de nombreuses collections (Fondation Attijariwafa Bank, Fondation ONA, Ministère des Affaires Culturelles, Banque de Liège, CDG Développement, etc.).



Le Coup de cœur

Exposition « Le Maroc : richesse et diversités »

Marrakech, jusqu'au 5 septembre 2021

Dar El Bacha organise une exposition inédite, montrant la diversité et la richesse de la culture marocaine. Cette exposition est articulée autour d'un parcours chronologique, qui retrace 2.000 ans d'histoire de culture, avec plusieurs sections thématiques (bronze, bijoux, patrimoine judéo-marocain, céramique et arts de l'islam). Les œuvres originales exposées offrent des regards artistiques sur notre patrimoine et confirment la singularité du Royaume, carrefour des cultures berbère, juive, arabo-andalouse, et saharienne.

Musée des Confluences : Route Sidi Abdelaziz, Dar El Bacha, Médina, Marrakech



L'Hommage

Exposition « Rétrospective Saladi »

Rabat, jusqu'au 30 juin 2021

C'est à une relecture saisissante de la sublime œuvre de l'artiste Abbès Saladi que nous invite la rétrospective qui lui est consacrée par le Musée de Bank Al Maghrib. Le parcours d'exposition retrace un univers fantasmagorique, où se côtoient des créatures hybrides, dessinées dans la pure tradition des miniatures persanes et arabes. Dans ses peintures à l'aquarelle ou à l'encre de Chine, Saladi entremêle, sur un fond d'architecture arabo-musulmane, des références empruntées à l'iconographie religieuse et aux légendes populaires. Ainsi, le serpent de la genèse y côtoie Al Buraq et des créatures mi-anges mi-démons frayent avec des animaux ailés. Un véritable enchantement pour les yeux.

Musée de Bank Al Maghrib : Angle Avenue Allal Ben Abdellah et Rue Al Qahira, Rabat.



L'Agenda

Exposition The Silent Mirror de M'barek Bouhchichi

Casablanca, jusqu'au 26 avril 2021

Dans ce nouveau solo show, le plasticien M'barek Bouhchichi présente une série à forte dimension autobiographique, constituée exclusivement de portraits. Ces miroirs silencieux sont les reflets d'un rapport social, qui s'inscrit dans un jeu de perception et de regards. Les œuvres, réalisées à partir de feuilles de caoutchouc, montrent des figures d'hommes ou de femmes, sur des fonds chromatiques aux couleurs saturées. Poursuivant sa réflexion sur l'invisibilisation des personnes noires, l'artiste présente des figures sans ombres, parfois dénuées de corps. Cette occultation questionne leur inscription dans le champ plastique, mais aussi dans l'espace social.

L'Atelier 21 : 21, rue Abou Mahassine Arrouyani, Casablanca



Le Mémento

Virtual SMAP

Paris, du 21 au 24 mai 2021

Dans le cadre des mesures prises par le Ministère de l'Habitat pour relancer le secteur immobilier au Maroc et encourager l'investissement dans ce contexte exceptionnel de crise sanitaire, l'évènement Virtual SMAP sera organisé. Il s'agit de la prolongation digitale du salon de l'immobilier marocain à Paris (SMAP Immo), qui est un lieu de rencontres privilégié et fédérateur des acteurs du marché de l'immobilier (investisseurs, acquéreurs et professionnels). À cette occasion, une offre immobilière diversifiée (logement balnéaire, social, intermédiaire et haut de gamme) sera présentée.

Pour plus d'informations : www.smapgroup.com/-PARIS-SMAPIMMO



Morocco Investment Meeting

Paris, du 8 au 10 novembre 2021

La première édition du Morocco Investment Meeting & Entrepreneurship sera organisée par le Ministère de l'Industrie, du Commerce et de l'Économie numérique et verte. Ce salon a pour principaux objectifs de mettre en avant les opportunités d'affaires dans le Royaume, de drainer des investissements ayant une forte valeur ajoutée dans les secteurs porteurs au Maroc et de présenter les services d'accompagnement dédiés aux investisseurs et créateurs d'entreprises.

Pour plus d'informations : <https://www.mim.investments>



Salon Produrable

Paris, du 15 au 17 septembre 2021

Le salon Produrable s'impose, depuis dix ans, comme étant le plus grand rendez-vous professionnel européen des acteurs et des solutions de l'économie durable. Des master-class seront organisées pour approfondir les enjeux majeurs autour du développement durable, de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et des Marques (RSM) pour dessiner l'avenir de la société.

Pour plus d'informations : www.produrable.com

AI for Climate

Dakhla, décembre 2021

Le forum annuel AI for Climate vise à accélérer l'utilisation de l'intelligence artificielle pour protéger la biodiversité et les écosystèmes, lutter contre les changements climatiques et contribuer ainsi à la stabilité du climat et à une reprise économique durable. La deuxième édition partagera les meilleures pratiques et les technologies d'utilisation de l'intelligence artificielle pour la protection des réserves naturelles.

Pour plus d'informations : www.forclimate.ai



Les Bons Plans

Santé

Informations sur la pandémie

La page de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) procure des informations actualisées quotidiennement sur la pandémie du Coronavirus. L'OMS travaille en étroite collaboration avec des experts mondiaux pour élargir rapidement les connaissances scientifiques sur le Covid-19, suivre sa propagation et donner des conseils aux pays et aux individus sur les mesures à prendre pour protéger leur santé et empêcher la propagation du virus.

Pour plus d'informations : www.who.int/fr

Services

Conciergerie automobile

Sayarti est une entreprise de conciergerie automobile qui répond aux besoins les plus spécifiques des utilisateurs, dans les meilleures conditions d'hygiène et de sécurité. La société dispose d'une équipe de techniciens spécialisés en diagnostic automobile et propose une panoplie de services : révision des voitures, visite technique, renouvellement du permis, réparation de pneus, etc.

Pour plus d'informations : www.sayarti.ma

Dans la lignée de nos suggestions de services en ligne adaptés à cette période exceptionnelle de pandémie, nous vous avons sélectionné quelques applications et sites web utiles.

Nous vous préconisons de continuer à recourir, autant que possible, à des services en ligne pour vaquer à vos activités quotidiennes en toute sécurité.

Restez vigilants !

Gastronomie

Dark Kitchen

La crise sanitaire a donné lieu à un nouveau concept de restauration : les Dark Kitchen, qui représentent la tendance food du moment. Il s'agit de cuisines industrielles, basées uniquement sur les commandes en ligne et les livraisons individuelles. Il suffit d'appeler un seul numéro pour commander plusieurs spécialités en même temps. En excluant les charges fixes des restaurants classiques, ce modèle permet ainsi de proposer des mets gourmets à des prix intéressants.

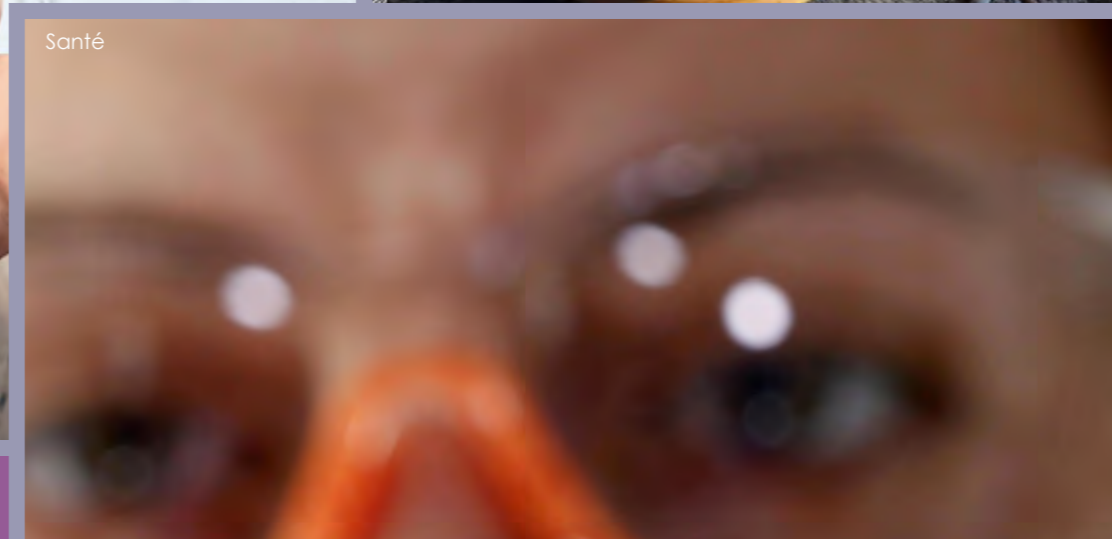
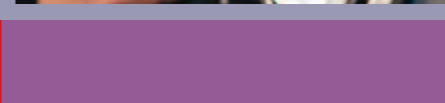
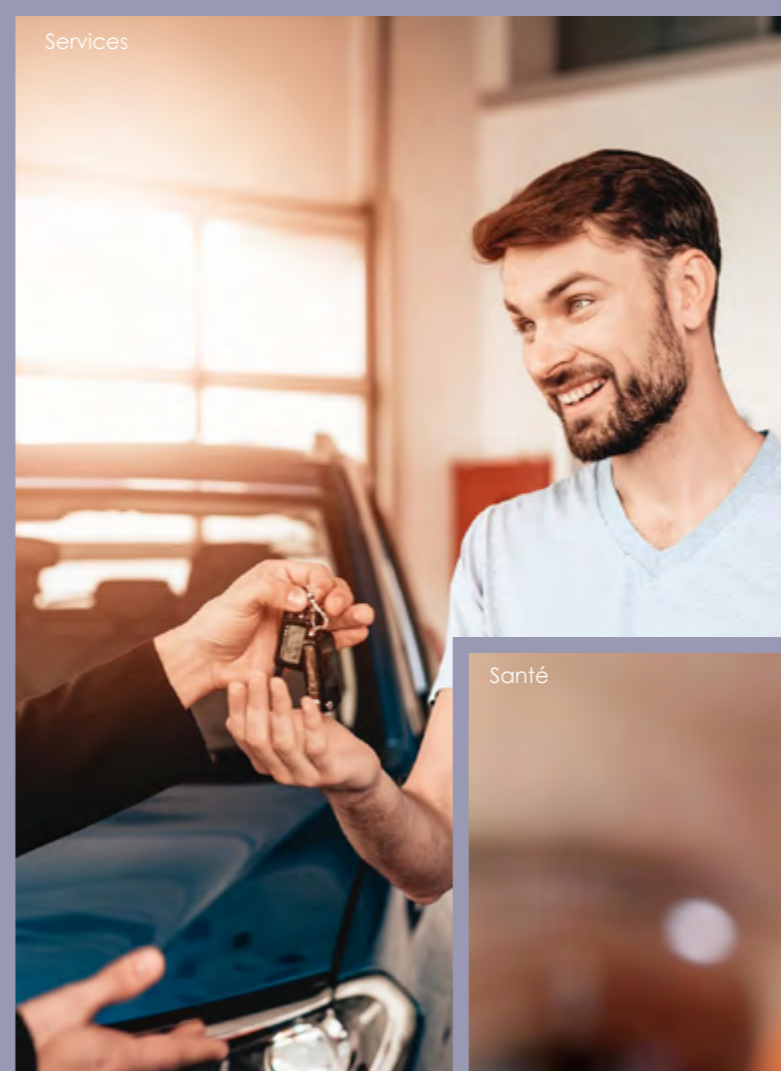
Pour plus d'informations : www.darkkitchen.ma

Marketing

Vidéos marketing

L'application Boosted by Lightricks est un créateur de vidéos marketing qui permet d'engager les abonnés et de développer les marques des entreprises. Cet outil novateur permet de créer rapidement et simplement tous types de vidéos à destination des différentes plateformes de réseaux sociaux (publicités, astuces, tutoriels, etc.).

Pour plus d'informations : boosted.lightricks.com





CDG DÉVELOPPEMENT
GROUPE CDG
Le Développement intégré

CDG Développement

Espace des Oudayas, Angle Avenues Annakhil
et Mehdi Benbarka, Hay Ryad, Rabat - Maroc
Tél : (+212) 537 57 60 00 - Fax : (+212) 537 71 46 78
www.cdgdev.ma